

Projekt "Skuteczny outplacement".

Data publikacji: 16.02.2021



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Cel główny projektu

Celem głównym projektu „Skuteczny outplacement” jest uzyskanie bądź otrzymanie zatrudnienia przez 60 osób (36 kobiet, 24 mężczyzn), które stanowią grupę docelową projektu (osoby zamieszkujące /pracujące w woj. kujawsko-pomorskim, które są przewidziane do zwolnienia, zagrożone nim lub zostały zwolnione w okresie do 6m-cy z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2ha przeliczeniowo lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem).

Projekt jest skierowany do 60 osób fizycznych (36K, 24M) zamieszkujących/pracujących na terenie woj. kujawsko-pomorskiego, w tym: osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osób odchodzących z rolnictwa (15 osób, w tym 9K i 6M) z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osób odchodzących z rolnictwa (15 osób, w tym 9K i 6M), posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2ha przeliczeniowych lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Powyższe cechy grupy docelowej są jednymi istotnymi z punktu realizacji projektu w odpowiedzi na sytuację problemową i zostały dobrane tak, aby nie stanowiły dodatkowych barier uczestnictwa we wsparciu projektowym, gdyż mogłoby to nosić znamiona działań dyskryminacyjnych.

Grupę docelową tworzą:

- 15 osób to osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS, planujący podjąć zatrudnienie poza rolnictwem,
- 30 osób to osoby przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 15 osób to osoby zwolnione w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 60 osób to liczba uczestników projektu.

W ramach projektu przewidziane są następujące formy wsparcia:

1. Doradztwo zawodowe wraz z opracowaniem IPD,
2. Pośrednictwo pracy,
3. Szkolenia zawodowe i kursy

Szkolenia będą zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu (określonymi w IPD) oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.

Szkolenia realizowane w projekcie pełnią następujące warunki: 1. Każdorazowo, uzyskanie kwalifikacji zostało poprzedzone walidacją i certyfikacją, 2. Szkolenia kończą się egzaminem zewnętrznym, 3.

Każdemu uczestnikowi szkoleń wydany zostanie certyfikat rozpoznawany w danej branży lub świadectwa potwierdzające uzyskanie kwalifikacji w zawodzie, a w przypadku kompetencji, dokument potwierdzający ich nabycie, zawierający informacje nt. uzyskanych efektów uczenia się w rozumieniu wytycznych w zakresie monitorowania

4. Płatnych 3 miesięczny staży zawodowy. Program stażu będzie zgodny z tematyką szkoleń oferowanych w projekcie na rzecz uczestnika lub posiadanymi przez niego kwalifikacjami lub kompetencjami.

Rekrutacja uczestników:

Rekrutacja będzie realizowana w sposób jawny i bezstronny, systematycznie, przez cały okres realizacji

projektu. Procedura rekrutacyjna zostanie przeprowadzona w biurze projektu otwartym od 8.00 do 18.00 w dni robocze. Projekt zakłada procedury, które zastosujemy w przypadku wystąpienia nieprzewidzianych sytuacji problemowych, takie jak: przedłużenie godzin pracy biura projektu, utworzenie dodatkowych punktów rekrutacyjnych, bezpośredni dojazd do uczestnika.

Etapy rekrutacji:

1. Zebranie formularzy- dokumenty będą zbierane w biurze projektu.
2. Weryfikacja kryteriów formalnych (oświadczenia/zaświadczenia): spełnienie warunków uczestnika projektu.
3. Przyznanie punktów premiujących (oświadczenia) osobom, które spełniają poniższe warunki:
 - zamieszkują miasta średnie, w tym miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze- 1 pkt.,
 - wykształcenie na poziomie ISCED 3- 2 pkt.
4. Utworzenie listy osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie, spełniających kryteria formalne i posiadających największą liczbę punktów premiujących(w przypadku takiej samej liczby punktów decydować będzie kolejność zgłaszania).
5. Utworzenie listy rezerwowej(szeregowanie analogiczne).
6. Powiadomienie kandydatów o wyniku procedury (kontakt telefoniczny lub mailowy)

Wszelkie informacje dostępne pod numerem tel.: 694 980 368 oraz w biurze projektu: ul. Dworcowa 65 88-100 Inowrocław. Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult tel.: 81 534 73 37 , Email: torun@euro-konsult.pl