

Nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Data publikacji: 21.02.2020

W związku z otrzymaną decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznania limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na realizację zadań w roku 2020, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019r., poz. 1482 ze zm.), Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim zaprasza wszystkich Pracodawców zainteresowanych dofinansowaniem kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców do składania wniosków w okresie **od dnia 24.02.2020r. do 13.03.2020r.** Wnioski złożone poza wskazanym terminem zostaną zwrócone.

Wnioski należy składać w formie papierowej w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, ul. Przemysłowa 1, pok. 23, w godzinach pracy Urzędu, tj. od 7:30 do 15:30. Formy wsparcia zaplanowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, do finansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Starosta Powiatu Aleksandrowskiego, za pośrednictwem Urzędu Pracy przyznaje środki na kształcenie ustawiczne wyłącznie pracownikom świadczącym pracę na terenie miasta Aleksandrowa Kujawskiego oraz powiatu aleksandrowskiego.

Priorytetami wydatkowania w 2020 roku środków KFS przyjętymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, są:

Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Wnioskodawca, który będzie powoływał się na powyższy priorytet, musi udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodów deficytowych zidentyfikowanych na terenie powiatu aleksandrowskiego lub województwa kujawsko – pomorskiego. Kod zawodu deficytowego dotyczy kierunku szkolenia, a nie stanowiska. Przy ocenie wniosków, Urząd będzie brał pod uwagę wyniki najbardziej aktualnych analiz, dostępnych na stronach: <https://barometrzwawodow.pl/>. Prognozowane w 2020r. zawody deficytowe dla powiatu aleksandrowskiego to:

Betoniarze i zbrojarze, biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy, blacharze i lakiernicy samochodowi, cieśle i stolarze budowlani, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, inżynierowie chemicy i chemicy, kelnerzy i barmani, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharze, lakiernicy, lekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, opiekunki dziecięce, piekarze, pielęgniarki i położne, pomoce kuchenne, pracownicy przetwórstwa spożywczego, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, ratownicy medyczni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, spawacze, sprzętaczk i pokojowe, szefowie kuchni, ślusarze, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Prognozowane w 2020r. zawody deficytowe dla województwa kujawsko – pomorskiego to:

betoniarze i zbrojarze, brukarze, blacharze i lakiernicy samochodowi, cieśle i stolarze budowlani,

dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fryzjerzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kosmetyczki, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, monterzy konstrukcji metalowych, murarze i tynkarze, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarzy i położne, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, psycholodzy i psychoterapeuci, szefowie kuchni, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, ślusarze.

Priorytet 2 - Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet 3 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytet 4 - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy.

Wnioskodawca powołujący się na niniejszy priorytet powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu 3 miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzanymi zmianami.

Priorytet 5 - Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Wnioskodawca powołujący się na niniejszy priorytet powinien odwołać się w swoim uzasadnieniu do Strategii Rozwoju Powiatu Aleksandrowskiego na lata 2011-2020.

Priorytet 6 - Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego, tj.

nauczycieli zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i publicznych centrach kształcenia zawodowego, prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet 7 - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Wnioski rozpatrywane będą zgodnie z przepisami Rozporządzenia Ministra Pracy Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014r., poz. 639) i Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2016r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2016r., poz. 2155) w następujący sposób:

I etap (pierwsza weryfikacja pod kątem wymaganych załączników do wniosku):

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie w przypadkach niedołączenia załączników wymaganych w 5 ust. 2 w/w rozporządzenia ,tj.:

- zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;

- kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;

- wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

II etap: Po pozytywnej weryfikacji wniosku w zakresie etapu I, na podstawie 6 ust. 5 w/w rozporządzenia, weryfikacji poddaje się:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia;
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Załączniki

[barometr zawodów - województwo kujawsko-pomorskie 2020.pdf \(pdf, 734 KB\)](#)

[barometr zawodów - powiat aleksandrowski 2020.pdf \(pdf, 1575 KB\)](#)

[strategia_rozwoju_powiatu_aleksandrowskiego_na_lata_2011-2020.pdf \(pdf, 1288 KB\)](#)

[Rozporządzenie Komisji UE nr 651 - 2014.pdf \(pdf, 893 KB\)](#)