



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 2 (33)/2015
KWARTALNIK



www.pup-aleksandrowkujawski.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

kwiecień 2015 r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w I kwartale 2015 r.</i>	<i>4</i>
<i>II. PERSPEKTYWA FINANSOWA NA LATA 2014-2020 EFS</i>	<i>4</i>
<i>III. Zlecenie działań aktywizacyjnych.</i>	<i>5</i>
<i>IV. Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	<i>5</i>
<i>V. Z działalności urzędu.</i>	<i>6</i>
<i>VI. Obowiązujące wskaźniki i stawki.</i>	<i>9</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Arkadiusz Kotrych, Sylwia Lisiecka, Magdalena Marek, Marzena Żbikowska,

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, www.pup-aleksandrowkujawski.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.pup.aleksandrowkujawski.biuletyn.net

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w I kwartale 2015 r.

Na koniec marca 2015 roku zarejestrowanych było 4561 osób bezrobotnych, w tym 2211 kobiet. W porównaniu do stanu na 31.01.2015 r., tj. 4812 osób bezrobotnych w tym 2354 kobiet odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 5,2 %.

Spośród 4561 bezrobotnych, 14 % (639 osób), stanowiły osoby z prawem do zasiłku. Odnotowano 156 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Natomiast zarejestrowanych, dotychczas pracujących osób odnotowano 16,3% wśród ogółu zarejestrowanych.



Stopa bezrobocia w Polsce w styczniu i lutym 2015 r. wynosiła 12 %. W powiecie aleksandrowskim na koniec stycznia 2015r. stopa bezrobocia wynosiła 23,2%, natomiast na koniec lutego spadła do wartości 22,9%.

II. PERSPEKTYWA FINANSOWA NA LATA 2014-2020 EFS



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W kolejnej perspektywie finansowej przy współfinansowaniu z Unii Europejskiej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowana będzie dalsza aktywizacja osób zarejestrowanych w PUP znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – tj.: osób młodych poniżej 30 roku życia, starszych po 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób nisko wykwalifikowanych.

RPO WK-P (Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko -Pomorskiego)

- Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.
- Osoby w wieku 30 lat i powyżej.
- Okres realizacji - II półrocze 2015 r.

POWER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój)

- Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrożenia gwarancji dla młodzieży.
- Osoby poniżej 30 roku życia.
- Okres realizacji od 01.01.2015 r.

III. ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

W dniu 5 marca 2015 r. w Toruniu zawarta została wielostronna umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych. Ogółem zaplanowano aktywizację zawodową 1200 osób z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.

Z terenu powiatu aleksandrowskiego planuje się objęcie wsparciem 200 osób długotrwale bezrobotnych. Skierowani bezrobotni objęci będą indywidualną pomocą instytucji zewnętrznej, która podjęła się ich aktywizacji. Firma, do której kierowani będą wybrani bezrobotni wybrana została przez WUP w Toruniu w trybie procedury przetargowej.

IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

V.

Na czym polega pomoc firmie w finansowaniu kształcenia ustawicznego?

Urząd pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy – docelowo będzie to pula 2% przychodów Funduszu Pracy, co oznacza kwotę ok. 200 mln zł. rocznie. Minister pracy ustala priorytety wydatkowania i sposób podziału 80% środków KFS, po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy, skupiającej m.in. partnerów społecznych. O dodatkowych priorytetach i przeznaczeniu pozostałej puli 20% środków KFS decyduje Rada Rynku Pracy. W latach 2014-2015 KFS wspiera osoby w wieku 45 lat i więcej. Informacja o przyjmowanych w kolejnych latach priorytetach i wzorze podziału środków KFS corocznie jest udostępniana na stronach internetowych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Jakie podmioty mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego?

W latach 2014-15 o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji pracujących w firmie osób starszych, **w wieku 45 lat i więcej**. Wsparcie można uzyskać także na kształcenie ustawiczne pracodawcy. W kolejnych latach o wsparcie środkami KFS będą mogli ubiegać się pracodawcy zamierzający inwestować w podnoszenie kompetencji osób pracujących, określonych w priorytetach przyjętych na dany okres.

Uwaga: Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika!

Co mogą zyskać pracodawcy korzystający z pomocy na kształcenie ustawiczne?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia do 10 osób) – nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- 1) określenie potrzeb szkoleniowych w firmie, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- 2) **kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,**
- 3) badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- 4) ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

W jaki sposób pracodawca może uzyskać dofinansowanie kształcenia ustawicznego?

Pracodawca zainteresowany wsparciem powinien złożyć do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek o zawarcie umowy na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. Wniosek zawiera dane pracodawcy, wskazane działania do dofinansowania, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty i wnioskowaną kwotę dofinansowania.

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc *de minimis*.

Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) do wniosku musi dołączyć zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy *de minimis*, w zakresie określonym w art. 37 tej ustawy oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a powołanej wyżej ustawy, przedkładane na wymaganym formularzu. Limit pomocy *de minimis* stanowi równowartość 200 tys. euro w okresie trzech kolejnych lat obrotowych.

Starosta rozpatruje wnioski zgodnie z kolejnością ich wpływu. Realizacja wniosków możliwa jest do wysokości limitów środków KFS, jakim dysponuje powiatowy urząd pracy. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W umowie m.in. ustala się warunki zwrotu środków w przypadku nieukończenia szkolenia z winy pracownika oraz warunki zwrotu środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem. Starosta ma prawo kontrolować realizację umowy.

Podstawa prawna:

art. 69a- 69b oraz art. 109 ust. 2d – 2n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2014 poz. 639).

V. Z działalności urzędu

Katalog realizacji pomocy bezrobotnym i pracodawcom w I-szym kwartale 2015 r.

WYPOSAŻENIE/DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY

Wyposażenie stanowiska pracy – oznacza to zorganizowanie nowego stanowiska pracy poprzez zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn itp. (np. komputer, biurko), w tym środków niezbędnych

do wykonywania pracy na stanowisku i do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii; zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.

Doposażenie stanowiska pracy – oznacza to dokonanie zakupu brakujących elementów niezbędnych do wykonywania pracy na stanowisku (np. fax, drukarka, skaner itp.); zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.

W pierwszym kwartale 2015 roku zawartych zostało 20 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.



Utworzonych zostało 37 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, zatrudnienie nastąpiło w zawodach: pracownik adm.-techniczny, sprzedawca, magazynier, ratownik medyczny, salowa, cukiernik, pakowacz, pokojowa, kucharz, konserwator terenów zielonych, fryzjer, murarz, pomoc laboratoryjna, ślusarz, fizjoterapeuta, pracownik obsługi monitoringu, zabiegowy, malarz, operator okleiniarki, pomocnik operatora okleiniarki, technolog obróbki drzewnej, projektant mebli, technik geodeta, pracownik produkcyjny.

PRACE INTERWENCYJNE

Zawarto dwie umowy na prace interwencyjne dla dwóch osób bezrobotnych.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W pierwszym kwartale br. przyznano 5 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie usług: elektrycznych, fryzjerskich, handlowych, budowlanych.

ROBOTY PUBLICZNE

W okresie od 01.01.2015r. do 31.03.2015r. zawarto 6 umów w sprawie organizacji robót publicznych. W ramach zawartych umów zorganizowano 55 miejsc pracy dla następujących gmin:

Urząd Gminy w Raciążku – 1 miejsce pracy

Urząd Gminy w Bądkowie - 4 miejsca pracy

Urząd Gminy w Aleksandrowie Kujawskim - 24 miejsca pracy

Urząd Gminy w Konecku - 2 miejsca pracy

Urząd Miejski w Aleksandrowie Kujawskim - 9 miejsc pracy

Urząd Miejski w Ciechocinku - 15 miejsc pracy

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W okresie od 01.01.2015 roku do 31.03.2015r. podpisano 4 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano 59 miejsc do wykonywania prac społecznie użytecznych dla następujących gmin, które wyraziły chęć organizacji prac społecznie użytecznych:

Gmina Aleksandrów Kujawski 20 miejsc wykonywania prac społecznie użytecznych,

Gmina Nieszawa - 6,

Gmina Ciechocinek – 25,

Gmina Zakrzewo – 8.

STAŻE

W pierwszym kwartale 2015 r. 385 osób bezrobotnych podjęło staż, w tym 79 kobiet.

POŚREDNICTWO PRACY

Od stycznia do końca marca br.. Pośrednictwo Pracy pozyskało 665 ofert pracy w tym:

1. 436 ofert pracy subsydiowanej, tj.:
 - 36 ofert pracy pozyskanych w drodze refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy
 - 54 oferty pracy z robót publicznych
 - 1 oferta pracy pozyska ze środków PFRON

- 2 oferty prac interwencyjnych
 - 1 oferta pracy pozyskana w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 +
 - 5 ofert pracy pozyskanych w ramach bonów zatrudnieniowych
 - 337 ofert pracy dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:
 - * 278 ofert stażu
 - * 59 ofert prac społecznie użytecznych
2. 229 ofert pracy niesubsydiowanej.

POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ – USŁUGI EURES.

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.



Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W urzędzie zadania te wykonuje pośrednik pracy.

W okresie od stycznia do marca 2015 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 145 ofert pracy (na 792 wakaty) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba ofert pracy pochodziła z Niemiec – 83,44% wszystkich zgłoszeń. Pozostałe wpłynęły z następujących państw: Holandia, Hiszpania, Norwegia, Irlandia, Wielka Brytania, Litwa, Czechy i Szwecja.

Najwięcej wolnych miejsc pracy dotyczyło następujących zawodów:

- kucharz, szef kuchni, kelner, elektryk, elektromonter, pomocnik w fabryce obuwia, spawacz, ślusarz, operator CNC, frezer CNC, opiekun osób starszych, pielęgniarz/pielęgniarka, mechanik, pracownik budowlany, malarz, monter rusztowań, monter konstrukcji stalowych, blacharz budowlany, stolarz, cieśla szalunkowy, rzeźnik, monter instalacji gazowych, fizjoterapeuta, kierowca C+E, pedagog/wychowawca, nauczyciel przedszkola, dojarz, lutowacz, pomocnik w hodowli drobiu, masażystka, konfeksjoner, operator wózków widłowych, inżynier elektryk, formierz, rewident taboru kolejowego, szwacz, informator, pracownik magazynowy, serwisant pojazdów szynowych, technik ortopeda, przewodnik wycieczek, pracownik do obróbki selera naciowego, pracownik pralni chemicznej, pracownik obsługi bagażowej na lotnisku, listonosz, hutnik – dmuchacz szkła, instruktor sportowy.

Zainteresowanie pracą za granicą jest małe. Główną barierą jest brak znajomości języka obcego.

PORADNICTWO ZAWODOWE

W pierwszym kwartale z usług doradców zawodowych skorzystały 64 osoby bezrobotne w tym 23 kobiety. Indywidualne porady zawodowe obejmowały głównie pomoc w zakresie: opracowania Indywidualnego Planu Działania, wyboru zawodu, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, oceny predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej lub udziału w szkoleniu indywidualnym.

W ramach indywidualnych porad 34 osoby objęto badaniami testowymi Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych w celu określenia predyspozycji zawodowych, w związku

z planowaniem działalności gospodarczej lub wyborem zawodu.

W wyniku indywidualnego poradnictwa zawodowego:

- 4 osoby skierowano na badania psychologiczne,
- 3 osoby skierowano na badania do lekarza medycyny pracy

SZKOLENIA GRUPOWE

W I kwartale 2015 roku przeprowadzono jedno szkolenie grupowe „ABC przedsiębiorczości” (16.03 – 20.03.2015), w którym uczestniczyło i ukończyło je 20 osób. Rozpoczęto i/bądź zrealizowano następujące szkolenia indywidualne:

1. „Prawo jazdy kat. C+E” (19.02 – 28.03.2015) – 1 osoba,
2. „Prawo jazdy kat. D i przewóz osób” (19.02 – 08.04.2015) – 1 osoba,
3. „Spawanie MIG/MAG/TIG” (11.03 – 23.04.2015) – 1 osoba,
4. „Licencja maszynisty” (09.03 – 05.05.2015) – 1 osoba.

Zrealizowano również jeden bon szkoleniowy „IRATA LVL1” (24.02 – 28.02.2015) dotyczący alpinizmu przemysłowego. Ponadto 4 osoby otrzymały dofinansowanie do studiów podyplomowych.

VI. Obowiązujące wskaźniki i stawki.

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 stycznia 2015 r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych przyznane od 01.01.2010r.:	
podstawowy(100%)	831,10^x
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	652,60
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	
obniżony (80%)	664,90
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	522,10
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	
podwyższony (120%)	997,40
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	783,20
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	
Uwaga: zasiłki dla bezrobotnych przyznane przed 01.01.2010 r. są wypłacane w wysokości i przez okres wynikający z dotychczasowych przepisów (po waloryzacji 666,60 zł – obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 22 maja 2014 r. M.P. 2014 poz. 367)	
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	997,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	997,40
stażu - 120 % zasiłku	997,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30

3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	415,60
Uwaga: podstawę do naliczenia dodatku aktywizacyjnego dla osób, które uzyskały prawo do zasiłku przed 01.01.2010r. stanowi kwota zasiłku ustalonego na podstawie dotychczasowych przepisów	
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	415,60
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10/godz.
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2013 r. o 3,7% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2012 r. w stosunku do 2011 r. Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % xx, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 % tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne)	
• w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*)	980,70
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1.750,00 + 315,00*)	2.065,00
Uwaga: do zawartych przed 01.01.2010r. umów o zorganizowanie prac interwencyjnych należy przyjmować wysokość refundacji określoną w zawartej umowie, przez cały okres jej trwania.	
2. robót publicznych	
• refundacja za każdy miesiąc (50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.890,57 + 340,30*),	2.230,87
• refundacja za co drugi miesiąc (100 % przec. wynagrodzenia + składki (3.781,14 + 680,60*))	4.461,74
3. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne	
• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	5.250,00
4. Refundacja za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,86/za godz.
5. Jednorazowa premia po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	483,30
6. Premia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	1513,50

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej

• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	22.686,84
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	15.125,56
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia)	11.219,91

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)

22.686,84

3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)

15.125,56

4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 I ustawy)

max 605,40

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2015r.)	1.750,00^{xxx}
2. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały ^{xxxx}	<u>Informacja na stronie ZUS</u>
3. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999r.)	2,45%
4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r)	0,10%
5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r)	9,00%

^x przyznany od 01.01.2010 r. zasiłek dla bezrobotnych wynosił przez pierwsze trzy miesiące 717,00 zł oraz 563,00 zł w pozostałych miesiącach - na podstawie art. 72 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Od 1 czerwca 2010 r. zwaloryzowany o 3,5%, od 1 czerwca 2011 r. o 2,6%, a od 1 czerwca 2012 r. o 4,3%, w 2013 r. o 3,7 %. Od 27 maja 2014 r. (tj. od dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy z dnia 14 marca 2014 r.) zasiłek wynosił 823,60 zł i 646,70 zł.

Od 1 czerwca 2014 r. zwaloryzowany o 0,9% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2013 r. w stosunku do 2012 r. (komunikat Prezesa GUS – M.P. 2014 poz.94)

^{xx} ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xxx} od 1.01.2014 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1.750,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2014 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2015 r. (Dz. U. 2014, poz. 1220);

^{xxxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2014 r. wynosi 3.781,14 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 12 listopada 2014 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2014 r., M.P.2014.1077).

Opracowano w Wydziale Funduszu Pracy Departamentu Funduszy MPiPS w dniu 13 stycznia 2015 r.