



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 4 (28)/2014

KWARTALNIK



www.pup-aleksandrowkujawski.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

styczeń 2014 r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w trzecim kwartale 2013 r..</i>	<i>4</i>
<i>II. Z działalności urzędu.</i>	<i>4</i>
<i>III. Obowiązujące wskaźniki i stawki.</i>	<i>8</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Arkadiusz Kotrych, Sylwia Lisiecka, Magdalena Marek, Marzena Żbikowska,

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, www.pup-aleksandrowkujawski.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.pup.aleksandrowkujawski.biuletyn.net

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2013r.

Na koniec grudnia 2013 roku, urząd odnotował 5049 osób bezrobotnych w tym 2489 kobiet, natomiast rok wcześniej zarejestrowanych było 4914 bezrobotnych, w tym 2414 kobiet. Spośród 5049 bezrobotnych, 83 % (4205 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 15,6% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (790 osób).

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 4762. W tym najwięcej osób bez wykształcenia średniego – 69 % (3285 zarejestrowanych).

Kolejną liczną kategorią zarejestrowanych bezrobotnych byli długotrwale bezrobotni, którzy stanowili 3050 zarejestrowanych.

1177 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 1628 osób nie miało kwalifikacji zawodowych. Odnotowano 1109 osób powyżej 50 roku życia, 973 osoby do 25 roku życia. Wśród zarejestrowanych; 540 osób to samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, 163 osoby niepełnosprawne, 101 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 1460 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 1085 osób. Zarejestrowanych w wieku 18-24 było 973. Liczących 45-54 lata było 910 zarejestrowanych, osoby w wieku 55-59 lat - to 481 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 140.

III. Z działalności urzędu

Łączna kwota środków finansowanych uzyskanych w 2013r. z algorytmu i pozyskanych dzięki dodatkowym programom, w tym współfinansowanym z EFS wynosi: 9 724 979,61 (4 314 800 zł. bez środków EFS).

Powyższe środki Urząd przeznaczył na realizację następujących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

WYPOSAŻENIE/DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY

Zawartych zostało 40 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Utworzonych zostało 75 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

PRACE INTERWENCYJNE

Utworzono 1 stanowisko w ramach jednej umowy.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

87 osobom udzielono dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn” W drodze po sukces”. Działanie 6.1.3 PO KL udzielono 86 dotacji.

ROBOTY PUBLICZNE

W 2013 r., utworzono 59 stanowisk pracy w ramach 9 umów. Po zrealizowaniu formy, pracodawcy zadeklarowali późniejsze zatrudnienie dla 17 osób.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Utworzono 86 stanowisk pracy.

STAŻE

Skierowano 727 osób w tym; 248 ze środków Funduszu Pracy, 440 ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 35 ze środków rezerwy MPiPS oraz 4 z PFRON.

POŚREDNICTWO PRACY

Urząd pozyskał 1697 ofert pracy (w tym 1020 subsydiowanych). Największą liczbę stanowiły oferty w następujących zawodach:

- sprzedawca (6,83% wszystkich ofert),
- robotnik gospodarczy (6,48%),
- technik administracji (6,36%),
- robotnik drogowy (5,95%),
- operator koparko-ładowarki (3,12%).

W omawianym okresie PUP zorganizował i przeprowadził 4 giełdy pracy, na łączną liczbę 45 wolnych miejsc pracy. Rekrutacje dotyczyły następujących stanowisk pracy:

- pracownik biurowy (1 wakat),
- manager projektu (1 wakat),
 - specjalista ds. gospodarki odpadami komunalnymi (1 wakat),
 - pracownik administracyjny (1 wakat),
 - kasjer sprzedawca (18 wakatów),
 - sprzedawca w dziale świeżym (15 wakatów),
 - rzeźnik rzeźnik-wędliniarz (4 wakatów),
 - pracownik administracyjno-informatyczny (3 wakat),
 - zastępca kierownika sklepu (1 wakat).

Zewnętrzni pośrednicy pracy odbyli 246 wizyt u pracodawców z terenu działania PUP. Spotkania te służyły podtrzymaniu lub nawiązaniu kontaktu z przedsiębiorcami, w celu pozyskania krajowych ofert pracy.

POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ – USŁUGI EURES.

W 2014 r. wpłynęło 512 ofert pracy (na 4367 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES. Największa liczba ofert pracy wpłynęła z Niemiec. Pozostałe pochodziły z następujących państw: Wielka Brytania, Austria, Belgia, Francja, Czechy, Szwecja, Holandia, Norwegia, Litwa, Włochy, Finlandia, Estonia, Irlandia i Malta.

Najwięcej wolnych miejsc pracy dotyczyło:

- branży technicznej – tj. inżynier planowania projektu, inżynier/mechanik – projektant systemu, inżynier elektryk – automatyk, inżynier ds. bezpieczeństwa i jakości, przedstawiciel serwisu obsługi klienta, informatyk, starszy specjalista ds. oprogramowania, specjalista ds. systemów światłowodowych, specjalista ds. badań i rozwoju, starszy menager projektu;
- branży medycznej: specjalista/lekarz główny nefrolog, pielęgniarka/pielęgniarz, fizjoterapeuta, opiekunka osób starszych, lekarz reumatolog, opiekun/opiekunka ambulatoryjny/a;
- branży przemysłowej: tj.: rzeźnik, operator CNC, szwaczka, krawiec, spawacz, osoby do układania schematów wykrojów, tapicer, piekarz, tokarz horyzontalny, odlewnik, operator wytaczarko – frezarki przemysłowej, operator CNC, operator CNC-maszyna do cięcia



drewna, operator wózka widłowego, stolarz meblowy, rozbieracz wołowiny, pracownicy w sieci piekarni, blacharze, brygadzysta grupy spawaczy, spawacze TIG-MAG, monterzy rurociągów, mechanicy przemysłowi, pracownik recyklingu, mechatronik, kontroler jakości w piekarni, inżynier chemik, mistrz produkcji w stoczni, kierownik doku, rzeźnik-wykrawacz;

- branży remontowo-budowlanej tj.: elektryk, spawacz TIG/MIG/MAG, hydraulik, monter systemów rurociągów, operator żurawia, inżynier budownictwa-inżynier projektu, stolarz budowlany, robotnik ogólnobudowlany, operator złamywarki (falcówki), cieśla, blacharz-dekarz;
- branży handlowej tj.: sprzedawca, magazynier, asystent w supermarkecie, kierownik ds.sprzedaży;
- branży gastronomicznej tj: kucharz/kucharka, pomoc kuchenna, pracownik gastronomii, kelner/kelnerka, barman/barmanka;
- branży rolniczej tj.: hodowca trzody chlewnej.

Zainteresowanie pracą za granicą jest małe. Dużą barierą jest brak znajomości języka obcego. Zapotrzebowanie na pracowników z Polski jest nadal duże.

PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2014 r. z usług doradców zawodowych skorzystały 1102 osoby bezrobotne i 1 poszukująca pracy, w tym 646 kobiet. Indywidualne porady zawodowe obejmowały głównie pomoc w zakresie: opracowania Indywidualnego Planu Działania, wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, oceny predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej lub udziału w szkoleniu zawodowym.

Poradnictwem zawodowym obejmowano osoby zakwalifikowane do Projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- dla 510 osób opracowano Indywidualne Plany Działania na potrzeby Projektu „W drodze po sukces” współfinansowanego ze środków EFS w ramach poddziałania 6.1.3 POKL;
- dla 124 osób opracowano Indywidualne Plany Zawodowe na potrzeby Projektów „Wspólny cel” i „Aktywni” współfinansowanych ze środków EFS w ramach poddziałania 6.1.1 POKL
- dla 75 osób, uczestniczących w rekrutacji do Projektu „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”, przeprowadzono diagnozę predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

W ramach indywidualnych porad 81 osób objęto badaniami testowymi Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych w celu określenia predyspozycji zawodowych, w związku z planowaniem działalności gospodarczej lub wyborem zawodu.

W wyniku indywidualnego poradnictwa zawodowego:

- 30 osób skierowano na badania psychologiczne,
- 110 osób skierowano na badania do lekarza medycyny pracy

Ponadto doradcy zawodowi wydali łącznie 262 opinii, w tym;

- 110 opinii dotyczących celowości podejmowanego szkolenia zawodowego,
- 41 opinii dotyczących celowości szkolenia w Klubie Pracy,
- 111 opinii dotyczących oceny szans powodzenia planowanej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi opracowywali Indywidualne Plany Działania dla osób bezrobotnych. 829-ciu osobom bezrobotnym, które w okresie do 31.12.2013 zgłosiły się do doradców zawodowych udzielono indywidualnej informacji zawodowej.

Działania doradców w ramach zadań dodatkowych:

- 13.03 2013r. odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Karczemce. W spotkaniu wzięło udział 10 osób. Temat spotkania: "Niepełnosprawni przed podjęciem zatrudnienia".
- 10.04.2013 Przeprowadzenie spotkań panelowych dla młodzieży „Jaka praca?” w ramach Włocławskich Targów Szkół Pracy i Rzemiosła
- 16.04.2013 oraz 05.06.2013 pogadanka dla młodzieży ze Zespołu Szkół nr 2 w Aleksandrowie Kuj.
- 16.04.2013 Spotkanie z młodzieżą ze Zespołu Szkół nr 2 na terenie urzędu pracy
- 18.10.2013 Współdziałając z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, przeprowadzonym pod hasłem „Odkryj talenty swojego dziecka”. Zorganizowano spotkania z uczniami Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kuj., których tematyka dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu w urzędzie pracy.

KLUB PRACY

W 2013 roku odbyły się cztery szkolenia w Klubie Pracy. Udział w szkoleniu wzięło 47 osób. 2 osoby przerwały szkolenie, 2 szkolenia nie ukończyły. Wśród 47 osób, które uczestniczyły w szkoleniu możemy wyróżnić:

- 8 osób do 25 roku życia,
- 37 kobiet,
- 42 osoby długotrwale bezrobotne,
- 11 osób powyżej 50 roku życia,
- 28 bez kwalifikacji zawodowych,
- 16 bez doświadczenia zawodowego,
- 13 kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- 38 bez wykształcenia średniego,
- 6 samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia,
- 1 osoba niepełnosprawna (lekki-choroby narządu wzroku),
- 30 osób zamieszkałych na wsi.

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 5 osób, 1 staż, 2 szkolenie zawodowe.

Odbyło się 15 edycji zajęć aktywizacyjnych. Tematyka zajęć to: "Dokumenty aplikacyjne - co to takiego? oraz "Autoprezentacja", "Co urząd pracy może zaoferować bezrobotnym?", "Formy zatrudnienia". W zajęciach udział wzięło 81 osób. Wśród nich możemy wyróżnić:

- 13 osób do 25 roku życia,
- 64 kobiety,
- 65 osób długotrwale bezrobotnych,
- 2 osoby powyżej 50 roku życia,
- 46 bez kwalifikacji zawodowych,
- 28 kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- 34 bez doświadczenia zawodowego,
- 74 bez wykształcenia średniego,
- 14 samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia,
- 50 osób zamieszkałych na wsi,
- 1 po odbyciu kary pozbawienia wolności.

Po ukończeniu zajęć aktywizacyjnych 6 osób podjęło pracę, 1 staż, 2 osoby podjęły szkolenie zawodowe.

SZKOLENIA GRUPOWE

W 2014 r. ze szkoleń skorzystało 221 osób, w tym 1 osoba w ramach środków PFRON. Dotychczas pracę po szkoleniach podjęło 77 osób, tj. 34,84%.

SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Zorganizowano 9 szkoleń indywidualnych, zainicjowanych na wnioski osób bezrobotnych.

PFRON

W 2014 r., na aktywizację zawodową przeznaczono 148 194 zł. Środki te zostały rozdysponowane na następujące zadania:

- uruchomienie działalności gospodarczej – 1 osoba,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 2 stanowiska,
- szkolenie – 1 osoba,
- staż – 4 osoby.

Ponadto pozyskano dodatkowe środki w ramach programu „Wyrównywania Różnic Między Regionami II” Obszar G, na wyposażenie stanowisk pracy dla dwóch osób na łączną kwotę 76 875 zł.

Ponadto urząd w 2014 r., uruchomił następujące instrumenty rynku pracy:

- zwroty kosztów przejazdu dla 219 osób,
- sfinansowano koszty studiów podyplomowych 2 osobom,
- stypendium z tyt. kontynuowania nauki wypłacano 2 osobom.

IV. Obowiązujące wskaźniki i stawki.

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

(stan prawny na dzień 1 stycznia 2014 r.)

OBOWIAZUJACE STAWKI, KWOTY, WSKAZNIKI

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych przyznane od 01.01.2010r.:	
podstawowy(100%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	823,60* 646,70
obniżony (80%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	658,90 517,40
podwyższony (120%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	988,40 776,10
<u>Uwaga</u> zasiłki dla bezrobotnych przyznane przed 01.01.2010 r. są wypłacane w wysokości i przez okres wynikający z dotychczasowych przepisów (po waloryzacji 660,60 zł – obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 maja 2013 r. M.P. 2013 poz. 391)	
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	988,40

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	988,40
stażu - 120 % zasiłku	988,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	823,60
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	164,80
Jednorazowa premia po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	478,90
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową UWAGA podstawę do naliczenia dodatku aktywizacyjnego dla osób, które uzyskały prawo do zasiłku przed 01.01.2010r. stanowi kwota zasiłku ustalonego na podstawie dotychczasowych przepisów	411,80
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	411,80
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,00/godz.
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2013 r. o 3,7% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2012 r. w stosunku do 2011 r.</p> <p>Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % ^{xx}, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 % tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p>	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne)	
- w pełnym wymiarze czasu pracy (823,60 + 148,24 *)	971,84
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1.680,00 + 302,40*)	1.982,40
Uwaga: do zawartych przed 01.01.2010r. umów o zorganizowanie prac interwencyjnych należy przyjmować wysokość refundacji określoną w zawartej umowie, przez cały okres jej trwania.	
2. robót publicznych	
- refundacja za każdy miesiąc (50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.825,86 + 328,65*),	2.154,51
- refundacja za co drugi miesiąc (100 % przec. wynagrodzenia + składki (3.651,72 + 657,30*))	4.309,02
3. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne	
- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	5.040,00
4. Refundacja za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,80/za godz.
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	
a) działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	21.910,32

b) w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	14.606,88
c) przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia)	10.955,16
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	21.910,32
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	14.606,88
4. Stopa oprocentowania kredytu lombardowego (od 08.05.2013 r.)	4,50%
Uwaga : przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2014r.)	1.680,00^{xxx}
2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w III kw.2013 r. (obowiązuje od 1.12.2013r.)	3.651,72^{xxxx}
3. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.12.1999r.)	2,45%
4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r)	0,10%
5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r)	9,00%

x przyznany od 01.01.2010 r. zasiłek dla bezrobotnych wynosił przez pierwsze trzy miesiące 717,00 zł oraz 563,00 zł w pozostałych miesiącach - na podstawie art. 72 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Od 1 czerwca 2010 r. zwaloryzowany o 3,5%, od 1 czerwca 2011 r. o 2,6%, a od 1 czerwca 2012 r. o 4.3%

Od 1 czerwca 2013 r. zwaloryzowany o 3,7% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2012 r. w stosunku do 2011 r. (komunikat Prezesa GUS – M.P. 2013 poz.30)

xx ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

xxx od 1.01.2014 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1.680 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2013 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014 r. (Dz. U. 2013, poz. 1074);

xxxx przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2013 r. wynosi 3.651,72 zł (Komunikat Prezesa GUS z 13 listopada 2013r. M.P. 2013 poz. 904).

Opracowano w Wydziale Funduszu Pracy Departamentu Funduszy MPiPS
w dniu 30.12.2013 r.