



2021  
**PRZYJAZNY  
URZĄD**



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM**

# **Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy**

**Nr 1 (59)/2022**

**KWARTALNIK**



[aleksandrowkujawski.praca.gov.pl](http://aleksandrowkujawski.praca.gov.pl)  
[toal@praca.gov.pl](mailto:toal@praca.gov.pl)

**Aleksandrów Kujawski**

**Styczeń 2022 r.**

Spis treści

<b><i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2021 r.</i></b>	<b>3</b>
<b><i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i></b>	<b>3</b>
<b><i>III. Z działalności Urzędu.</i></b>	<b>6</b>
<b><i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2022 r.</i></b>	<b>14</b>

**Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.**

**Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Arkadiusz Kotrych**

**Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,**

**tel/fax. 54-282-46-96, [aleksandrowkujawski.praca.gov.pl](http://aleksandrowkujawski.praca.gov.pl), e-mail [toal@praca.gov.pl](mailto:toal@praca.gov.pl),**

**BIP:[www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl](http://www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl)**

## I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2021 r.

Na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było 2270 osób bezrobotnych, w tym 1224 kobiety. W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2020 r., tj. 2924 osoby bezrobotne, w tym 1544 kobiety, odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 22,37 %.

Spośród 2270 bezrobotnych 15,59% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (354 osoby w tym 210 kobiet).

463 osoby nie posiadały doświadczenia zawodowego, 884 osoby nie miały kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 1958. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 62,38% (1416 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r..

Wśród zarejestrowanych: 103 to osoby niepełnosprawne, 490 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, 9 osób posiadających gospodarstwo rolne. Odnotowano 595 osób powyżej 50 roku życia, 239 osób do 25 roku życia.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 604 osoby. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 595 osób. Liczących 45-54 lata było 439 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 239. Osoby w wieku 55-59 lat - to 237 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 156 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 11,9 %.

## II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ Projekt *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (IV)”* Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.**

Projekt przewidywał objęcie wsparciem 415 osób bezrobotnych, w tym 75 osób długotrwale bezrobotnych 7 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast w ramach COVID-19: 239 pracowników przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych i osób samozatrudnionych. Projekt skierowany był do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowiły osoby które nie uczestniczą

w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W ramach projektu realizowane były w 2021r. staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, a także wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie. Ponadto w projekcie było realizowane wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej zgodnie z art. 15zzb, 15zyc, 15zde.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 30.06.2021r.

Łączna wartość środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób uprawnionych do udziału w projekcie w 2021r. wyniosła 256.492,06zł.

Środki wydatkowane w 2021r. w ramach projektu na dofinansowanie wynagrodzeń o których mowa w art. 15zzb, 15zyc, 15zde ustawy COVID -19 wynosiły: 50.079,99zł.

➤ Projekt *„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV)”* współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowiły osoby powyżej 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu realizowane w 2021r. były staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 31.12.2021r.

Łączna wartość środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób uprawnionych do udziału w projekcie w 2021r. wyniosła: 1.464.457,56zł.

➤ Projekt *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (I)”* Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**.

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 357 osób bezrobotnych, w tym 48 osób długotrwale bezrobotnych, 2 osoby z niepełnosprawnościami. Projekt skierowany był do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W ramach

projektu realizowane były w 2021r. staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, a także wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021r. – 31.12.2022r.

Łączna wartość środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób uprawnionych do udziału w projekcie w 2021r. wyniosła: 1 643 843,58zł.

W listopadzie 2021r. w odpowiedzi na ogłoszenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim aplikował o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”. Celem projektu jest wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, które będą mogły być zaimplementowane do porządku prawnego.

Projekt pilotażowy Urzędu pod nazwą „Moja praca – moja siła” został zaakceptowany przez Komisję do spraw oceny wniosków i znalazł się na liście projektów rekomendowanych do realizacji.

W sferze wspierania mobilności zawodowej i przestrzennej zaprojektowano rozwiązanie dla osób bezrobotnych, które rozszerzy dostępny obecnie katalog instrumentów wsparcia oferowanych przez Urząd. W dziedzinie kształcenia i szkolenia opracowano instrument skierowany do przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy, którzy zmierzają do rozwoju lub przebranżowienia działalności gospodarczej. Natomiast w sferze zatrudnienia zaproponowano rozwiązanie umożliwiające osobie bezrobotnej adaptację w miejscu pracy, skutkującą dalszym zatrudnieniem przy jednoczesnym wsparciu finansowym z Urzędu.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 50 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 30 roku życia:

- 10 osób bezrobotnych skorzysta z vouchera na zasiedlenie;
- 10 przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą /zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy/ skorzysta z vouchera na szkolenie;
- 30 osób bezrobotnych skierowanych zostanie do przedsiębiorców w celu odbycia onboardingu.

Projekt rozpocznie się w lutym 2022r. i potrwa do 31.12.2023r.

### III. Z działalności urzędu

- **Formy przeciwdziałania skutkom COVID - 19**

Według stanu na koniec grudnia 2021r., od początku realizacji wsparcia dla uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, do Urzędu złożono:

➤ 251 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ww. ustawy), z czego 215 rozpatrzono pozytywnie. Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach pozytywnie rozpatrzonych 1389, kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie to: 7.292.773,95zł.;

➤ 594 wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc ww. ustawy), z czego 508 rozpatrzono pozytywnie. Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 2.673.640,00zł.;

➤ 2317 wniosków o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd/15zzda ww. ustawy), z czego 2054 rozpatrzono pozytywnie. Kwota pożyczek we wnioskach pozytywnie rozpatrzonych: 10.214.328,54zł.;

➤ 9 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze/15zze2 ww. ustawy), z czego 7 rozpatrzono pozytywnie. Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 26, kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 132.618,90zł.

➤ 196 wniosków o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż, (art. 15zze4 ww. ustawy), z czego 150 rozpatrzono pozytywnie. Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 750.000,00zł.

➤ 880 wniosków o przyznanie dotacji na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, z czego pozytywnie rozpatrzono 800 wniosków, kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 4.000.000,00zł.

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

W 2021 roku zawartych zostało **48 umów** w ramach refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, (w tym z dwóch odstąpiono od realizacji). Utworzone zostały **54 stanowiska pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach:

pomocnik brukarza, monter akwariów, sprzedawca, monter instalacji wodno-kanaliz.i sanitarnych, ślusarz, recepcjonista, pracownik budowlany, malarz, technik geodeta, monter mebli, magazynier,

frezer, mechanik pojazdów samochodowych, asystent medyczny, pomocniczy robotnik budowlany, szwaczka, referent ds. zaopatrzenia, mechanik samochodowy, pomoc kuchenna, robotnik ogólnobudowlany, recepcjonista, barman, kelner, specjalista ds. kalkulacji i uruchomienia procesu produkcji, stolarz meblowy, doradca ds. nieruchomości, pomocnik budowlany, mechanik samochodowy, kucharz, pomocnik stolarza, murarz, pomocnik murarza, geodeta, specjalista ds. sprzedaży kostki brukowej, krojczy, nauczyciel przedszkola, pomoc nauczyciela, technik masażysta, fryzjer damski, pracownik solarium, hydraulik.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. przyznano ogółem **79 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

- W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (IV)” przyznano 9 dotacji;
- W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (V)” przyznano 11 dotacji;
- W ramach projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV)” przyznano 22 dotacje;
- Fundusz Pracy przyznano 37 dotacji.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie:

- Usługi budowlane
- Usługi brukarskie
- Usługi stolarskie
- Usługi hydrauliczne
- Usługi elektryczne
- Usługi mechaniczne
- Usługi handlowe
- Usługi kaletnicze
- Usługi gastronomiczne
- Usługi kosmetyczne
- Usługi fryzjerskie

- Usługi sprzątające
- Usługi groomerskie
- Usługi prawnicze
- Usługi stomatologiczne
- Usługi organizowania imprez okolicznościowych.

- **Prace interwencyjne**

W 2021 roku zawartych zostało **14 umów** na prace interwencyjne, (w tym z jednej umowy odstąpiono od realizacji). W ramach zawartych umów **skierowanych zostało 18 osób bezrobotnych**.

Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: introligator, kierowca, samodzielna księgowa, robotnik gospodarczy, magazynier, pracownik techniczny, pracownik administracyjny, specjalista ds. obsługi klienta, inkasent, monter wodno-kanalizacyjny, mechanik i operator maszyn rolniczych, kierowca operator wozu asenizacyjnego.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. zawarto 6 umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach zawartych umów zorganizowano 36 miejsc pracy dla bezrobotnych z następujących gmin:

- Gmina Bądkowo - 5 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Ciechocinek - 15 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski - 10 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Nieszawa - 3 miejsca pracy;
- Gmina Koneck – 2 miejsca pracy;
- Gmina Miejska Nieszawa – 1 miejsce pracy.

- **Staż**

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. zostało skierowanych **350 osób bezrobotnych** (207 kobiet):

- Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 141 osób (77 kobiet) w ramach 130 umów.



- Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO – 57 osób (35 kobiet) w ramach 52 umów.
- Skierowane osoby w ramach środków FP – 152 osoby (95 kobiet) w ramach 131 umów.

- **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. podpisano **6 Porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano **40 miejsc pracy** do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- Gmina Miejska Ciechocinek - 10 miejsc pracy;
- Gmina Aleksandrów Kujawski - 3 miejsca pracy;
- Gmina Waganiec - 5 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski - 12 miejsc pracy;
- Gmina Zakrzewo – 4 miejsca pracy;
- Gmina Koneck – 6 miejsc pracy.

- **Bon na zasiedlenie**

Złożono 14 wniosków o bon na zasiedlenie, z czego 10 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Złożono 9 wniosków o refundację, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W omawianym okresie, do PUP wpłynęło 70 wniosków o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków KFS. Umowy zawarto z 43 pracodawcami. Środki, które Urząd pozyskał na finansowanie wymienionej formy wsparcia to **250.000,00zł.** w ramach limitu KFS oraz **208.000,00zł.** ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Urząd odnotowuje ciągły wzrost zainteresowania pracodawców pozyskaniem środków na szkolenie pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W roku 2021 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS – limit:

<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służ medycznych, pracowników służ socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepelnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości</b>

W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne u pracodawców wpisujących się w jeden z poniższych priorytetów Rady Rynku Pracy:

<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym</b>

<b>charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej</b>
<b>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności</b>
<b>Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych</b>

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Działania związane z obsługą tej grupy osób wynikają z ustawy z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, 1981).

Przyznany w 2021 r. limit na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wynosił: 154.212,00zł.

W ramach w/w środków zrealizowano następujące zadania: zwrot kosztów poniesionych na wyposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych - 2 stanowiska pracy /kierowca cateringu i pomoc kuchenna/, oraz staż dla 5 osób.

- **Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy od 1.01.2021r. do 31.12.2021r. pozyskał i udostępnił **1285** stanowisk pracy, z czego:

- **582 stanowiska pracy subsydiowanej, w tym:**

- 77 stanowisk w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy (3 PFRON)
- 446 stanowisk dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 400 stanowisk stażu (5 PFRON) oraz 46 stanowisk w ramach prac społecznie użytecznych
- 19 stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych
- 40 stanowiska w ramach robót publicznych

- **703 stanowiska pracy niesubsydiowanej, z czego 11 stanowisk dla osób niepełnosprawnych.**

Przyjęto do weryfikacji:

- **253** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
- **129** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców

Przeprowadzono testy rynku pracy i wydano **220 informacji starosty**.

- **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W urzędzie zadania te wykonuje pośrednik pracy.

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **210 ofert pracy** (na 1.401 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Belgia, Norwegia, Irlandia, Finlandia, Estonia, Holandia, Słowenia, Dania, Hiszpania oraz Czechy.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- laminiarz / formierz wyrobów z kompozytów polimerowych, kierowca autobusu turystycznego, pracownik obróbki metalu, malarz samochodowy – lakiernik, specjalista ds. produkcji, cieśla szalunkowy, stolarz budowlany, budowniczy statku, murarz, elektryk, kurier, monter rusztowań, kierowca wózka widłowego, kierowca ciężarówki, komisjoner w sklepie internetowym, animator czasu wolnego / animator sportowy, pracownik magazynu chłodniczego, fryzjer męski, pracownik hotelu, kierowca ciągnika siodłowego, pracownik budowlany (różne specjalizacje), pracownik sezonowy przy zbiorze choinek, obsługa klienta polsko i niemiecko języcznego, stylistka paznokci, kierowca C+E, tapicer, szlifierz szkła, monter konstrukcji stalowych, technik mechatronik pojazdów użytkowych, pracownik do ścinania i sortowania kwiatów, blacharz / ślusarz.

- **Szkolenia grupowe / Szkolenia indywidualne**

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r., z uwagi na złożoną sytuację pandemiczną, nie realizowano szkoleń grupowych.

W omawianym okresie przeprowadzono **6** szkoleń indywidualnych i **10** realizowanych w ramach bonu szkoleniowego. W ramach szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne, podpartych uprawdopodobnieniem zatrudnienia, najliczniej reprezentowane były kursy dla kierowców zawodowych, zaś dla pięciu pań realizowano blok szkoleń kosmetycznych.

Ogółem 31 osób / szczegółowy podział		Z podziałem na gminy	
Kobiety	<b>7</b>	m. Aleksandrów Kujawski	<b>4</b>
Poniżej 30r.ż.	<b>10</b>	Gmina Aleksandrów Kujawski	<b>6</b>
Powyżej 50r.ż.	<b>0</b>	m. Ciechocinek	<b>2</b>
Długotrwale bezrobotni	<b>4</b>		
Bez kwalifikacji zawodowych	<b>3</b>	Gmina Koneck	<b>1</b>
		Gmina Waganiec	<b>1</b>
Bez doświadczenia zawodowego	<b>3</b>	Gmina Raciążek	<b>1</b>
Mieszkańcy wsi	<b>10</b>	Gmina Zakrzewo	<b>1</b>

- **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W omawianym okresie, o finansowanie studiów ubiegało się **16 osób**. Umowy zawarto z 9 osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy (kierunek: Doradztwo rolnicze dla absolwentów kierunków nierolniczych; Logistyka; Inspektor ochrony danych osobowych; Ochrona danych osobowych i zarządzanie bezpieczeństwem informacji; Kadry i płace; Archiwistyka i zarządzanie dokumentacją; Antropologia sądowa w praktyce).

## • Doradztwo zawodowe

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. doradcy zawodowi udzielili **348** indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów finansowanych z EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem **92** opinie:

- 86 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- 3 opinie dotyczące predyspozycji i celowości udziału osób bezrobotnych w indywidualnych szkoleniach zawodowych.
- 3 opinie dotycząca zatrudnienia osoby niepełnosprawnej na stanowisku finansowanym z PFRON.

We wskazanym okresie **308** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

W 2021 roku doradcy zawodowi brali udział w organizacji badania po nazwą Barometr Zawodów, które przeprowadzono w październiku 2021r. Badanie z aktywnym udziałem doradców, pośredników i zaproszonych pracodawców ma na celu opracowanie krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody w powiecie aleksandrowskim.

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, przeprowadzonym w dniach 18.10.2021r.-22.10.2021r. pod hasłem WYPRAWA NA 3K: KARIERA, KOMPETENCJE, KREATYWNOSĆ”. Współdziałając z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez przeprowadzenie w dniu 20 października 2021 roku pogadanek dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kuj. Tematyka zajęć dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu w urzędzie pracy.

## IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1stycznia 2022 r.

<b>I. Zasilki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]</b>	
<b>1. Zasilki dla bezrobotnych:</b>	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
• w okresie pierwszych 90 dni	<b>1.240,80</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>974,40</b>
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2): <ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>992,70</b> <b>779,60</b>
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3): <ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>	<b>1.489,00</b> <b>1.169,30</b>
<b>2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:</b>	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	<b>1.489,00</b>
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	<b>1.489,00</b>
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	<b>1.489,00</b>
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	<b>1240,80</b>
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	<b>248,20</b>
<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)</b>	<b>620,40</b>
<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku)</b> bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia <b>lub</b> <b>niepełnosprawne do 18 roku życia</b> – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	<b>620,40</b>
<b>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac</b>	<b>min. 9,00/h</b>

<b>spolecznie użytecznych</b> (art. 73a ust. 3)	
<b>6. Świadczenie integracyjne</b> (art. 15 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 m-c (50% zasiłku)</li> <li>• kolejne miesiące (100% zasiłku)</li> </ul>	<b>620,40</b> <b>1.240,80</b>
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2021 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2020 r. w stosunku do 2019 r., który wyniósł 103,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2021 r. (M. P., poz. 58)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p>	
<b>II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:</b>	
<b>1. Prac interwencyjnych</b> (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• w pełnym wymiarze czasu pracy (1.240,80 + 223,34*) (art. 51 ust. 1)</li> </ul>	<b>1.464,14</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.010,00,00 + 541,80*) (art. 51 ust. 3)</li> </ul>	<b>3.551,80</b>
<b>2. Robót publicznych:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.828,65 + 509,16*)] (art. 57 ust. 1),</li> </ul>	<b>3.337,81</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (5.657,30 + 1.018,31*)] (art. 57 ust. 2)</li> </ul>	<b>6.675,61</b>
<b>3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• za zatrudnionego przez okres co najmniej</li> </ul>	



12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art.47 ust. 3)	<b>9.030,00</b>
<b>4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)</b>	<b>max 5,40/h</b>
<b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)</b>	<b>529,80</b>
<b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)</b>	<b>1.659,20</b>
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
<b>III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.</b>	
<b>1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:</b>	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)	<b>33.943,80</b>
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	<b>33.943,80</b>
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d)	<b>33.943,80</b>
<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust.1 pkt 1)</b>	<b>33.943,80</b>
<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 %</b>	<b>22.629,20</b>

przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	
<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)</b>	<b>max 663,90</b>
<b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b>	<b>max 110,90</b>
<b>Uwaga:</b> przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
<b>IV. Wynagrodzenia i składki.</b>	
<b>1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2022 r.)</b>	<b>3.010,00<sup>xx</sup></b>
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie<sup>xxx</sup></b>	<b>5.657,30</b>
<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	<a href="#">Informacja na stronie ZUS</a>
<b>4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)</b>	<b>1,00%</b>
<b>5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)</b>	<b>1,45%</b>
<b>6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)</b>	<b>0,10%</b>
<b>7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)</b>	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2022 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 3.010,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., Dz.U. poz. 1690));

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2021 r. wynosi 5.657,30 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 10 listopada 2021 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2021 r. (M. P., poz. 1044)).