



2021
**PRZYJAZNY
URZĄD**



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 4 (58)/2021

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

październik 2021r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w III kwartale 2021 r.</i>	<i>3</i>
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	<i>3</i>
<i>III. Z działalności urzędu.</i>	<i>4</i>
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 września 2021 r.</i>	<i>12</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Michał Pietrykowski.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w III kwartale 2021 r.

Na koniec września 2021 roku zarejestrowanych było 2290 osób bezrobotnych, w tym 1261 kobiet. 86,03% (1970 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 15,15% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (347 osób).

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 1973. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 64,93% (1487 osób) ogółu zarejestrowanych.

472 osoby nie posiadały doświadczenia zawodowego, 875 osób nie miało kwalifikacji zawodowych. Odnotowano 565 osób powyżej 50 roku życia, 235 osób do 25 roku życia.

Wśród zarejestrowanych: 68 to osoby niepełnosprawne, 513 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, 13 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata – 627 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 25-34 lata – 614 osób. Liczących 45-54 lata było 448 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 235. Osoby w wieku 55-59 lat - to 225 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 141 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec września 2021r. wynosiła 12,0 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (V)*”
Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.**

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 337 osób bezrobotnych, w tym 25 osób długotrwale bezrobotnych, 2 osoby z niepełnosprawnościami. Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W ramach projektu realizowane są staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, a także wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie. Ponadto w

projekcie realizowane było wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej zgodnie z art. 15zzb, 15zzc, 15zze.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Łączna wartość środków na aktywizację zawodową osób uprawnionych do udziału w projekcie wynosi: 3 113 521,65 zł.

Projekt „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV)*” współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowią osoby powyżej 29 r. ż zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu realizowane są staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Ponadto w projekcie realizowane było wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej zgodnie z art. 15zzb, 15zzc, 15zze.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2021 r.

Łączna wartość środków na aktywizację zawodową osób uprawnionych do udziału w projekcie wynosi: 2 691 262,02 zł.

III. Z działalności urzędu

- **Formy przeciwdziałania skutkom COVID - 19**

W 2021 r. na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1842 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. poz. 371 ze zm.) Urząd kontynuował realizowane od 2020 r. wsparcie skierowane do uprawnionych pracodawców i przedsiębiorców, polegające w szczególności na:

- Dofinansowaniu części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, o którym mowa w art. 15z**z**b;

Od początku realizacji wsparcia do Urzędu wpłynęło 251 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 215 wniosków. Kwota wypłaconego dofinansowania: 7.239.422,25zł. Liczba pracowników ujęta we wnioskach Podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: 1.389.

- Dofinansowaniu części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, o którym mowa w art. 15 z**z**c;

Od początku realizacji wsparcia wpłynęły 594 wnioski, z czego pozytywnie rozpatrzono 508 wniosków. Kwota wypłaconego dofinansowania: 2.661.020,00zł.

- Przyznaniu pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dn. 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019, poz. 688 z późn. zm) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, o których mowa w art. 15z**z**d i 15z**z**da;

Do 30.09.2021r. wpłynęło 2317 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 2054 wnioski. Kwota wypłaconych pożyczek to: 10.213.828,54zł.

Umorzono 2050 pożyczek na łączną kwotę: 10.198.828,44zł.

- Dofinansowaniu organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz dofinansowaniu kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15z**z**e i 15z**z**e2;

Do 30.09.2021 r. wpłynęło 9 wniosków. 7 rozpatrzono pozytywnie. Kwota wypłaconego dofinansowania: 132.618,90zł. Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach Podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: to 26.

- Udzieleniu dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, o której mowa w art. 15zże4;

Do 30.09.2021 r. wpłynęło 196 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 150 wniosków. Kwota wypłaconych dotacji to: 750.000,00zł. Kwota dotacji niepodlegających zwrotowi: 740.000,00zł.

- Udzielaniu dotacji przyznawanych na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19;

Do 30.09.2021 r. wpłynęło 880 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 800 wniosków. Kwota wypłaconych dotacji to: 4.000.000,00zł. Kwota dotacji niepodlegających zwrotowi: 3.585,000,00zł.

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

Wyposażenie stanowiska pracy – oznacza to zorganizowanie nowego stanowiska pracy poprzez zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn itp. (np. komputer, biurko), w tym środków **niezbędnych** do wykonywania pracy na stanowisku i do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz wymaganiami ergonomii; **zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.**

Doposażenie stanowiska pracy – oznacza to dokonanie zakupu brakujących elementów **niezbędnych** do wykonywania pracy na stanowisku (np. fax, drukarka, skaner itp.); **zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.**

Stan za III kwartał 2021 r.

Zawartych zostało **18 umów** w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Utworzone zostały **22 stanowiska pracy** dla skierowanych bezrobotnych w następujących zawodach:

ślusarz, recepcjonista, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, asystent medyczny, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik budowlany, szwaczka, referent ds. zaopatrzenia, specjalista ds. sprzedaży kostki brukowej, asystent medyczny, krojczy, kucharz, sprzedawca, nauczyciel przedszkola, pomoc nauczyciela, monter mebli, sprzedawca, technik masażysta.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.07.2021r. do 30.09.2021r. przyznano ogółem **23 dotacje** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (V)” przyznano 1 dotację;

W ramach projektu „ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (V)” przyznano 3 dotacje;

Fundusz Pracy przyznano 19 dotacji.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali rodzaje działalności w zakresie:

- Usługi budowlane
- Usługi handlowe
- Usługi gastronomiczne
- Usługi kosmetyczne
- Usługi sprzątające
- Usługi groomerskie
- Usługi mechaniczne
- Usługi organizowania imprez okolicznościowych.

- **Prace interwencyjne**

– oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

Stan za III kwartał 2021 r.

W tym kwartale zawarte zostały **4 umowy** na prace interwencyjne **dla 4 skierowanych osób bezrobotnych.**

Zatrudnienie pracodawców dotyczyło następujących zawodów: robotnik gospodarczy, pracownik techniczny, pracownik administracyjny, specjalista ds. obsługi klienta.

- **Staże**

W okresie od 01.07.2021r. do 30.09.2021r. zostało skierowanych 90 osób (56 kobiet) w ramach staży.

- Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 32 osoby (20 kobiet).
- Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO - 21 osób (14 kobiet).
- Skierowane osoby w ramach środków FP – 37 osób (22 kobiety).

- **Bon na zasiedlenie**

Złożono 1 wniosek o bon na zasiedlenie, który został rozpatrzony negatywnie.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Złożonych zostało 5 wniosków o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Od 01.07.2021r. do 30.09.2021r. do PUP wpłynęło 13 kolejnych wniosków o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków KFS. Zawarto umowy z 6 pracodawcami. Rozpatrywanie pozostałych wniosków odbywa się na bieżąco. Środki, którymi Urząd dysponował w roku bieżącym to 250.000,00zł. Dodatkowo, pozyskano z puli rezerwy Ministerstwa RPiT na finansowanie wymienionej formy wsparcia **208.000,00zł**. Do końca III kwartału wydatkowano, w ramach zawartych umów 221.143,00zł.

W roku 2021 obowiązują następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

LIMIT	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność
	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służ medycznych, pracowników służ socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych</p>
	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości</p>
	<p>Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego</p>
REZERWA	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców</p>
	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej</p>
	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej</p>
	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej</p>
	<p>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności</p>
	<p>Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych</p>

- **Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy od 1 lipca do 30 września 2021r. pozyskał i udostępnił **407** stanowisk pracy, z czego:

- **146** stanowisk pracy subsydiowanej, w tym:

- 25 stanowisk w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy (1 PFRON)
- 113 stanowisk dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 103 stanowiska stażu.
- 4 stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych
- 4 stanowiska w ramach robót publicznych.
- **261 stanowisk pracy niesubsydiowanej**, z czego 3 stanowiska dla osób niepełnosprawnych.

Przyjęto do weryfikacji:

- **91** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
- **20** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

Przeprowadzono testy rynku pracy i wydano 92 informacje starosty.

- **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W urzędzie zadania te wykonuje pośrednik pracy.

W okresie od 01.07.2021r. do 30.09.2021r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **15 ofert pracy (na 89 wakatów)** za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z Włoch. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Belgia, Norwegia, Niemcy, Irlandia, Finlandia oraz Czechy.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownik budowlany (różne specjalizacje), pracownik sezonowy przy zbiorze choinek, obsługa klienta polsko i niemiecko języcznego 24/7 w volvo group, stylistka paznokci, kierowca C+E, tapicer, elektryk, szlifierz szkła.

- **Szkolenia grupowe / Szkolenia indywidualne**

W okresie od 01.07.2021r. do 30.09.2021r. zostały zorganizowane następujące szkolenia:

- 1 szkolenie indywidualne - „Prawo jazdy kat. C, C+E, „Kwalifikacja wstępna - przyspieszona”, oraz
- 2 realizowane w ramach bonu szkoleniowego: „Blok szkoleń kosmetycznych” i „Prawo jazdy kat. C” wraz z „Kwalifikacją wstępna – przyspieszoną”.

- **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W omawianym okresie, Urząd kontynuuje wsparcie udzielone w ramach umów zawartych w minionych kwartałach, dotyczące studiów podyplomowych na kierunkach:

„Przygotowanie pedagogiczne - kwalifikacje nauczycielskie”, „Kadry i płace - prawo i praktyka”, a także zawarto umowy o finansowanie studiów z zakresu: „Archiwistyka i Zarządzanie Dokumentacją” oraz „Antropologia sądowa w praktyce”.

- **Doradztwo zawodowe**

W okresie od **01.07.2021 r.** do **30.09.2021 r.** doradcy zawodowi udzielili **84** indywidualne porady zawodowe. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie:

- wyboru zawodu lub kierunku szkolenia,
- zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy,
- predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej,
- przyjęcia do projektów finansowanych z EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem 19 opinii :

- 18 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 opinię dotyczącą predyspozycji i celowości udziału osoby bezrobotnej w indywidualnym szkoleniu zawodowym.

We wskazanym okresie **74** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 września 2021r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1): <ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.240,80 974,40
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2): <ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	992,70 779,60
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3): <ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.489,00 1.169,30
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.489,00
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.489,00
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.489,00
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1240,80
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	248,20
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	620,40

<p>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)</p>	<p>620,40</p>
<p>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)</p>	<p>min. 9,00/h</p>
<p>6. Świadczenie integracyjne (art. 15 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 m-c (50% zasiłku) • kolejne miesiące (100% zasiłku) 	<p>620,40 1.240,80</p>
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2021 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2020 r. w stosunku do 2019 r., który wyniósł 103,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2021 r. (M. P., poz. 58)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p>	
<p>II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:</p>	
<p>1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • w pełnym wymiarze czasu pracy (1.240,80 + 223,34*) (art. 51 ust. 1) 	<p>1.464,14</p>
<ul style="list-style-type: none"> • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.800,00 + 504,00*) (art. 51 ust. 3) 	<p>3.304,00</p>
<p>2. Robót publicznych:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na 	<p>3.247,67</p>

ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.752,26 + 495,41*) (art. 57 ust. 1),	
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (5.504,52 + 990,81*) (art. 57 ust. 2)] 	6.495,33
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) 	8.400,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)	max 5,40/h
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)	529,80
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	1.659,20
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
<ul style="list-style-type: none"> • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) 	33.027,12
<ul style="list-style-type: none"> • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej 	33.027,12

(do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	
<ul style="list-style-type: none"> przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) 	33.027,12
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	33.027,12
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	22.018,08
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 663,90
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 110,90
Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	2.800,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	5.504,52
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych	0,10%

Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2021 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.800,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 września 2020 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r., Dz.U. 2020 poz. 1596));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w II kw. 2021 r. wynosi 5.504,52 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 10 sierpnia 2021 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2021 r. (M. P., poz. 730)).