



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 2 (48)/2019

KWARTALNIK



Aleksandrów Kujawski

aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Kwiecień 2019r.

Spis treści

| | |
|--|----------|
| <i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2019r.</i> | <i>3</i> |
| <i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i> | <i>3</i> |
| <i>III. Z działalności urzędu.</i> | <i>4</i> |
| <i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 marca 2019 r.</i> | <i>8</i> |

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Magdalena Kiciak-Kucharska, Michał Pietrykowski.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2019 r.

Na koniec marca 2019 roku zarejestrowanych było 2625 osób bezrobotnych, w tym 1367 kobiet, w tym 86,9% (2281 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 16,8% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (442 osoby).

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 2185. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 83,2% (2185 osób) ogółu zarejestrowanych.

554 osoby nie posiadały doświadczenia zawodowego, 1025 osób nie miało kwalifikacji zawodowych. Odnotowano 688 osób powyżej 50 roku życia, 342 osoby do 25 roku życia.

Wśród zarejestrowanych: 111 to osoby niepełnosprawne, 571 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, 21 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 708 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 654 osoby. Liczących 45-54 lata było 478 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 342. Osoby w wieku 55-59 lat - to 279 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 164 osoby bezrobotne.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec marca 2019r. wynosiła 13,2 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (IV)**”
Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.**

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 350 osób, z czego 280 zostanie skierowanych na staż, 20 skorzysta z bonu na zasiedlenie, 23 otrzyma środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 27 zatrudnionych zostanie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Budżet projektu w 2019r. – 1 771 261,00zł.

Budżet projektu w 2020r. – 1 684 842,00zł.

2. Projekt „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV)**”
współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowią będą osoby powyżej 29 r. ż zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w tym 158 kobiet, 77 osób długotrwale bezrobotnych, 15 osób z niepełnosprawnościami, 78 osób w wieku 50 lat i więcej oraz 180 osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu, dla każdego uczestnika przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. W ramach projektu realizowane będą staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Budżet projektu w 2019r. – 1 608 892,00zł.

Budżet projektu w 2018r. – 1 680 932,00zł.

III. Z działalności urzędu

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

W pierwszym kwartale 2019 roku zawartych zostało 12 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzonych zostało 13 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: informatyk, kelner, pracownik budowlany, pracownik adm. – biurowy, zabiegowy, pomoc kuchenna, pokojowa, elektryk, sprzedawca, szwaczka, manager ds. gastronomii.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.03.2019r. przyznano ogółem **17 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

- **W ramach projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (IV) „, przyznano 6 dotacji.**
- **W ramach projektu „ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV) ” przyznano 7 dotacji.**
- **Z Funduszu Pracy przyznano 4 dotacje**

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą najchętniej wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie:

- ✓ Usługi budowlane
- ✓ Usługi fryzjerskie
- ✓ Usługi mechaniczne

- **Prace interwencyjne**

W pierwszym kwartale 2019 roku zawarte zostały **2 umowy** na prace interwencyjne **dla 2 skierowanych osób bezrobotnych**. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: sprzątaczką, specjalistą ds. obsługi klienta.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.03.2019r. zawarto **5 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach zawartych umów zorganizowano 40 miejsc pracy dla bezrobotnych z następujących gmin:

- Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski - 10 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Ciechocinek – 9 miejsc pracy;
- Gmina Bądkowo – 5 miejsc pracy;
- Gmina Aleksandrów Kujawski – 14 miejsc pracy;
- Gmina Waganiec – 2 miejsca pracy.

- **Staże**

W okresie od 01.01.2018r. do 31.03.2018r. zostały skierowane 132 osoby (76 kobiet) w ramach staży.

- Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 52 osoby (26 kobiet).
- Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO - 44 osoby (23 kobiety).
- Skierowane osoby w ramach środków FP – 36 osób (27 kobiet).

- **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.03.2019r. podpisano **2 Porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano **18 miejsc** do wykonywania prac społecznie użytecznych dla następujących gmin, które wyraziły chęć organizacji prac społecznie użytecznych:

- Gmina Zakrzewo – 3 miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych;
- Gmina Miejska Ciechocinek – 15 miejsc wykonywania prac społecznie użytecznych.

- **Bon na zasiedlenie**

Nie zostały złożone wnioski o bon na zasiedlenie.

- **Bon zatrudnieniowy**

Nie zostały złożone wnioski o bon zatrudnieniowy.

- **Bon Stażowy**

Złożony został 1 wniosek o bon stażowy, który został rozpatrzony pozytywnie.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Złożony został 1 wniosek na ww. formę, który został rozpatrzony pozytywnie.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Złożone zostały 2 wnioski na ww. formę, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Od 01.02.2019r. do 18.02.2019 trwał nabór wniosków o sfinansowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców w ramach środków rezerwy KFS. Wpłynęło 19 wniosków, które znacznie przekroczyły pulę dostępnych środków tj. 176.000,00zł. Rozpatrzono 15 wniosków pozytywnie.

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W pierwszym kwartale nie została zawarta umowa w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych ze środków PFRON. Nie została również zawarta umowa w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej.

- **Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy od stycznia do marca 2019r. pozyskał i udostępnił **490** stanowisk pracy:

- 265 stanowiska pracy subsydiowanej, w tym:

- 13 stanowisk w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy,
- 4 stanowiska w ramach prac interwencyjnych,
- 8 stanowisk w ramach refundacji wynagrodzenia, składek i nagród za zatrudnienie pracownika do 30 roku życia,
- 41 stanowisk z robót publicznych,
- 199 stanowisk dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 181 stanowisk stażu.

- 225 ofert pracy niesubsydiowanej, z czego 3 stanowiska dla osób niepełnosprawnych.

Pośrednicy pracy zorganizowali i przeprowadzili 1 giełdę pracy na 15 stanowisk - operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych.

- **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W urzędzie zadania te wykonuje pośrednik pracy.

W pierwszym kwartale 2019 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły **194 oferty pracy (na 1391 wakatów)** za pośrednictwem sieci EURES. Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły omawianym okresie wakaty to: Norwegia, Słowacja, Francja i Grecja. Oferty dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownik magazynu, pakowacz, operator wózka widłowego, pracownik produkcji, opiekun osób starszych, pracownik montażu, pracownik produkcji (monter), kierowca C+E, murarz; spawacz WIG,MAG,MIG, spawacz TIG, cieśla szalunkowy, monter konstrukcji stalowych, mechanik przemysłowy Schkopau, mechanik przemysłowy Hambach, mechanik przemysłowy Spremberg, mechanik przemysłowy Hamburg, mechanik samochodowy, pracownik ds. zaopatrzenia Garzweiler, pracownik do zbierania pieczarek, pracownik sprzątający, pracownik przy sadzeniu lasu, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, pracownik do wytwarzania wyrobów z tworzyw termoplastycznych/laminator GDR, pracownik przy zbiorze warzyw z rodziny sałat, pracownik do zbioru szparagów, truskawek i pielienia chwastów na polu dyniowym, pracownik do zrywania kwiatów w tunelach i na polu, pracownik do zbioru truskawek i rabarbaru na polu, pracownik do zbioru malin, pracownik sezonowy w rolnictwie, pracownik do przycinania drzewek owocowych - jabłonie i grusze, pracownik do zbioru/pielęgnacji i uprawy truskawek/malin/pora, opiekun osób starszych/pielęgniarka geriatryczna, rzeźnik - wędliniarz (gotowanie kielbas), sprzedawca (pracownik Imbissu), monter sieci sanitarno-grzewczych, technik lotnictwa - mechanik elektryk systemów B2, technik mechanik – operator obrabiarek skrawających, technik serwisu (praca na terenie Europy).

- **Szkolenia grupowe**

W okresie 01.01-31.03.2019r. nie odbyły się szkolenia grupowe.

- **Szkolenia indywidualne**

W pierwszym kwartale 2019r. wpłynęło 9 wniosków o realizację szkoleń indywidualnych, z czego 6 zostało rozpatrzonych pozytywnie, 2 negatywnie, a jeden oczekuje na rozpatrzenie. W ramach przyznanych środków przyznano finansowanie wymienionych szkoleń: „Prawo jazdy kat. C” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona”, „Java od podstaw”, „Kurs przewodnika toruńskiego”, „Kurs księgowego”.

- **Studia podyplomowe**

W pierwszym kwartale 2019r. wpłynęły 3 wnioski o sfinansowanie studiów podyplomowych. Nie zyskały one akceptacji Urzędu.

- **Doradztwo zawodowe**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.03.2019r. z usług doradców zawodowych skorzystało **150** osób bezrobotnych. Wszystkie osoby zostały objęte poradami zawodowymi indywidualnymi. Porady obejmowały głównie pomoc w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy.

Doradcy wydali ogółem **32** opinie:

- **30 opinii** dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- **2 opinie** dotyczące udziału osób bezrobotnych w szkoleniach zawodowych.

We wskazanym okresie **142** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

Odbyła się jedna porada grupowa "Własna firma - wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą", w której uczestniczyło **12** osób. Spośród bezrobotnych objętych poradnictwem zawodowym od 01 stycznia do 31 marca 2019r. **62** osoby przyjęto do Projektu *Regionalny Program Operacyjny*, a **73** do Projektu *Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój*, finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Odpowiadając na zapotrzebowanie szkół z terenu powiatu aleksandrowskiego doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania informacyjne na temat lokalnego rynku pracy i wyboru zawodu dla uczniów VIII klas Szkół Podstawowych oraz III klas Gimnazjalnych. Spotkania odbyły się na terenie urzędu pracy (5 klas) oraz w Zespole Szkół Salezjańskich, w szkole podstawowej w Przybranowie, Opokach i Służewie (8 klas).

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 marca 2019 r.

| . Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych] | |
|---|-----------------|
| 1. Zasiłki dla bezrobotnych: | |
| podstawowy (100%): | |
| • w okresie pierwszych 90 dni | 847,80 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 665,70 |
| obniżony (80%): | |
| • w okresie pierwszych 90 dni | 678,30 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 532,60 |
| podwyższony (120%): | |
| • w okresie pierwszych 90 dni | 1.017,40 |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 798,90 |
| 2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania: | |
| szkolenia - 120 % zasiłku | 1.017,40 |
| przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku | 1.017,40 |

| | |
|--|------------------------|
| stażu - 120 % zasiłku | 1.017,40 |
| kontynuowania nauki - 100% zasiłku | 847,80 |
| studiów podyplomowych - 20% zasiłku | 169,60 |
| 3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową | 423,90 |
| 4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych | 423,90 |
| 5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych | min. 8,30/godz. |
| <p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017 r. w stosunku do 2016 r., wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p> | |
| <p>II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:</p> | |
| <p>1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60*) | 1.000,40 |
| <ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.250,00 + 405,00*) | 2.655,00 |
| <p>2. Robót publicznych:</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.431,87 + 437,74*), | 2.869,61 |
| <ul style="list-style-type: none"> refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.863,74 + 875,47*)] | 5.739,21 |
| <p>3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) | 6.750,00 |

| | |
|---|------------------------------|
| 4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia) | max 4,98/za godz. |
| 5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu | 493,00 |
| 6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy | 1.543,80 |
| */ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia. | |
| III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy. | |
| 1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej: | |
| • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 29.182,44 |
| • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 29.182,44 |
| • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 29.182,44 |
| 2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 29.182,44 |
| 3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) | 19.454,96 |
| 4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy) | Max 617,60 |
| Maksymalna kwota miesięcznej transzy | Max 103,00 |
| Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu). | |
| IV. Wynagrodzenia i składki. | |
| 1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2019 r.) | 2.250,00^{xx} |
| 2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx} | 4.863,74 |

| | |
|--|----------------------------------|
| 3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały | Informacja na stronie ZUS |
| 4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2019 r.) | 2,30% |
| 5. Składka na Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (od 1.01.2019 r.) | 0,15% |
| 6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.) | 0,10% |
| 7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.) | 9,00% |

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2019 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.250,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r., Dz.U. 2018 poz. 1794);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w IV kw. 2018 r. wynosi 4.863,74 zł (Komunikat Prezesa GUS z 11 lutego 2019 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2018 r.).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 28.02.2019 r.