



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 1 (55)/2021

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

Styczeń 2021 r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2020 r.</i>	<i>3</i>
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	<i>3</i>
<i>III. Z działalności urzędu.</i>	<i>5</i>
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2021 r.</i>	<i>13</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Magdalena Wyrzykowska, Michał Pietrykowski.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2020 r.

Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 2924 osób bezrobotnych, w tym 1544 kobiet. W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2019 r., tj. 2419 osoby bezrobotne w tym 1290 kobiet odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych o 17,27 %.

Spośród 2924 bezrobotnych 87,21% (2550 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 19,01% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (558 osób).

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 2423. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 56,15% (1642 osób) ogółu zarejestrowanych.

601 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 1102 osoby nie miały kwalifikacji zawodowych. Odnotowano 721 osób powyżej 50 roku życia, 366 osób do 25 roku życia.

Wśród zarejestrowanych: 86 to osoby niepełnosprawne, 566 osób posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, 20 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 794 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 741 osób. Liczących 45-54 lata było 557 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 366. Osoby w wieku 55-59 lat - to 295 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 171 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec grudnia 2020r. wynosiła 14,4 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w 2020 r. realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz program finansowany w ramach środków pozyskanych z rezerwy MRPiPS:

- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (IV)” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 415 osób bezrobotnych, w tym 75 osób długotrwale bezrobotnych, 7 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast w ramach COVID-19: 239 pracowników przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych i osób samozatrudnionych. Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W ramach projektu realizowane były w 2020r. staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, a także wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie. Ponadto w projekcie było realizowane wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej zgodnie z art. 15zzb, 15zyc, 15zde.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 30.06.2021 r.

Łączna wartość środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób uprawnionych do udziału w projekcie w 2020 r. wynosi: 1.393.204,10 zł.

Środki wydatkowane w 2020 r. w ramach projektu na dofinansowanie wynagrodzeń, o których mowa w art. 15zzb, 15zyc, 15zde ustawy COVID - 19 wynoszą: 1.237.376,83 zł.

- Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowią osoby powyżej 29 r. ż zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu realizowane w 2020r. były staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Ponadto w projekcie jest realizowane wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej zgodnie z art. 15zzb, 15zyc, 15zde.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2021 r.

Łączna wartość środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób uprawnionych do udziału w projekcie w 2020 r. wyniosła: 987.855,86zł.

Środki na dofinansowanie wynagrodzeń, o których mowa w art. 15zzb, 15zyc, 15zde ustawy COVID -19 poniesione w 2020 r. wynoszą: 2.877.325,31 zł.

- Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w 2020 r. wnioskował o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia. Przyznana kwota wynosi: 500.000,00zł. W ramach projektu wsparciem objęto: 77 osób, w tym 73 osoby skierowano do odbycia stażu, a 4 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

III. Z działalności urzędu

- **Formy przeciwdziałania skutkom COVID - 19**

W 2020r. na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1842 ze zm.) Urząd realizował wsparcie skierowane do uprawnionych pracodawców i przedsiębiorców, polegające w szczególności na:

- Dofinansowaniu części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, o którym mowa w art. 15zzb;

W 2020 r. wpłynęło 219 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 191 wniosków. Kwota wypłaconego dofinansowania: 6.158.850,82zł. Liczba pracowników ujęta we wnioskach Podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: 1.340.

- Dofinansowaniu części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, o którym mowa w art. 15 zzc;

Do 31.12.2020r. wpłynęło 481 wniosków, z czego pozytywnie rozpatrzono 412 wniosków. Kwota wypłaconego dofinansowania: 2.198.291,33zł.

- Przyznaniu pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dn. 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019, poz. 688 z późn. zm) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, o których mowa w art. 15zdz i 15zdda;

Do 31.12.2020r. wpłynęły 2222 wnioski. Pozytywnie rozpatrzono 2015 wniosków. Kwota wypłaconych pożyczek to: 10.017.628,54zł.

Do 28.12.2020r. umorzono 1994 pożyczki na łączną kwotę: 9.926.428,44zł.

- Dofinansowaniu organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz dofinansowaniu kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zże i 15zże2;

Do 31.12.2020 r. wpłynęło 8 wniosków. 6 rozpatrzono pozytywnie. Kwota wypłaconego dofinansowania: 117.122,37zł. Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach Podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: 24.

- Udzieleniu dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, o której mowa w art. 15zże4;

Nabór wniosków ogłoszono 21.12.2020r. Do końca roku wpłynęło 51 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 12 wniosków na łączną kwotę 60.000zł. Nabór wniosków w ramach tej formy będzie trwał do 31.01.2021r.

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

W 2020 roku zawartych zostało **31 umów** w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzone zostały **37 stanowiska pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: fizjoterapeuta, asystent ds. księgowości, magazynier, doradca techniczny ds. fotowoltaiki, monter instalacji fotowoltaicznej, asystent medyczny, księgowy, grafik komputerowy, wulkanizator, pracownik ogólnobudowlany, programista, blacharz, pomoc kuchenna, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, księgowa, referent ds. kadr, płac i ds. księgowości, pracownik gospodarczy ds. utrzymania czystości, pracownik budowlany, rejestratorka medyczna, mechanik pojazdów samochodowych, konserwator instalacji wodno-kanalizacyjnej, specjalista ds. administracji, opiekun dziecięcy, szwaczka, sprzedawca, konserwator maszyn i urządzeń, brukarz, nauczyciel wychowania przedszkolnego.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. przyznano ogółem **47 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (IV) „, przyznano 17 dotacji. W ramach projektu „ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV)” przyznano 18 dotacji.

Z Funduszu Pracy przyznano 8 dotacji. W ramach dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy przyznano 4 dotacje.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą najchętniej wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie:

- Usługi fryzjerskie
- Usługi budowlane
- Usługi handlowe
- Usługi ślusarskie
- Usługi kamieniarskie
- Usługi diagnostyczne
- Usługi stolarskie
- Usługi kosmetyczne
- Usługi Weterynaryjne

- **Prace interwencyjne**

W 2020 roku zawartych zostało **5 umów** na prace interwencyjne **dla 6 skierowanych osób bezrobotnych**. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: agent ubezpieczeniowy, operator myjni ręcznej, kierowca, technik farmaceutyczny, recepcjonista.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. zawarto **6 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy. W ramach zawartych umów zorganizowano **41 miejsc pracy** dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim z następujących gmin:

- ✓ Gmina Bądkowo – 5 miejsc pracy;
- ✓ Gmina Koneck – 2 miejsca pracy;
- ✓ Gmina Miejska Ciechocinek – 10 miejsc pracy;
- ✓ Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy;
- ✓ Gmina Miejska Nieszawa – 4 miejsca pracy;
- ✓ Gmina Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy.

- **Staże**

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020 zostało skierowanych 275 osób (169 kobiet)

Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 100 osób (54 kobiety) w ramach 95 umów.

Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO – 48 osób (26 kobiet) w ramach 42 umów.

Skierowane osoby w ramach środków FP – 45 osób (27 kobiet) w ramach 39 umów.

Skierowane osoby w ramach rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 82 osoby (62 kobiety) w ramach 73 umów.

- **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. podpisano **5 porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach zawartych porozumień zorganizowano **46 miejsc pracy** do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- ❖ Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Miejsca Ciechocinek- 20 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Koneck – 6 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Waganiec – 5 miejsca pracy;
- ❖ Gmina Aleksandrów Kujawski -5 miejsc pracy.

- **Bon na zasiedlenie**

Złożono 15 wniosków o bon na zasiedlenie, z czego 11 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- **Bon zatrudnieniowy**

Nie zostały złożone wnioski o bon zatrudnieniowy.

- **Bon Stażowy**

Nie zostały złożone wnioski o bon stażowy.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

W trakcie realizacji jest 1 umowa zawarta w roku 2019.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Złożono 6 wniosków o refundację, z których 5 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W omawianym okresie, do PUP wpłynęły 63 wnioski o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków KFS. Umowy zawarto z 37 pracodawcami. Środki, które Urząd pozyskał na finansowanie wymienionej formy wsparcia to **236.000,00zł.** w ramach limitu KFS oraz **172.100,00 zł.** ze środków rezerwy KFS.

Urząd odnotowuje ciągły wzrost zainteresowania pracodawców pozyskaniem środków na szkolenie pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W roku 2020 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy
Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju
Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej



W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne u pracodawców wpisujących się w jeden z poniższych priorytetów Rady Rynku Pracy:

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu szkoleniowego

- Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Działania związane z obsługą tej grupy osób wynikają z ustawy z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm). Przyznany w 2020 r. limit na aktywizację zawodową osób

niepełnosprawnych wynosił: 87.988,00zł. W ramach w/w środków zrealizowano następujące zadania: zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych – 1 stanowisko pracy – kierowca i staż dla 1 osoby.

- **Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy od 1 stycznia do 31 grudnia 2020r. pozyskał i udostępnił **1148** wolnych miejsc pracy, z czego:

- **488 wolnych miejsc pracy subsydiowanej, w tym:**

- 81 stanowisk w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy (1 PFRON),
- 8 stanowisk w ramach prac interwencyjnych,
- 1 stanowisko w ramach refundacji wynagrodzenia, składek i nagród za zatrudnienie pracownika do 30 roku życia,
- 41 stanowisk z robót publicznych,
- 357 stanowisk dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 47 stanowisk w ramach prac społecznie użytecznych oraz 310 stanowisk stażu (1 PFRON)

- **660 wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej**, z czego 15 stanowisk dla osób niepełnosprawnych.

- > Pośrednicy pracy zorganizowali i przeprowadzili giełdę pracy na 25 wolnych miejsc pracy w zawodzie : przetwórcą owoców i warzyw.

- > Przyjęto do weryfikacji **259** wniosków w sprawie zatrudnienia cudzoziemców tj.:

- **125** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom,

- **134** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

- **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa

w zakresie przepływu pracowników,

- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W 2020 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **162 oferty pracy (na 1393 wakaty)** za pośrednictwem sieci EURES. Największa liczba ofert pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to:

Holandia, Norwegia, Hiszpania, Wielka Brytania, Portugalia, Austria, Słowacja, Chorwacja, Francja, Słowenia, Szwecja, Belgia, Bułgaria, Grecja, Irlandia, Litwa, Czechy, Irlandia, Estonia, Dania i Szwajcaria.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownik produkcji (przemysł motoryzacyjny), operator maszyn - mechanik, pracownik odlewni, pracownik magazynu, pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku (351 wakatów – lotniska); pracownik montażu; operator produkcji w przetwórstwie mięsnym; pracownik do zbioru, pielęgnacji i uprawy truskawek, malin, jeżyn i pora; praca przy kwiatkach (mieczyki); pracownik porządkowy/sprzątaczką; pracownik do zbioru szparagów; pracownik do zbioru sałaty; mechatronik/mechanik samochodowy - samochody ciężarowe.

• **Szkolenia grupowe / Szkolenia indywidualne**

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. zorganizowano szkolenie grupowe o nazwie: „ABC przedsiębiorczości”.

Na szkolenie to skierowano 20 osób bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. przeprowadzono też 4 szkolenia indywidualne i 7 realizowanych w ramach bonu szkoleniowego. W ramach szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne, podpartych uprawdopodobnieniem zatrudnienia, najliczniej reprezentowane były kursy dla kierowców zawodowych, poza tym, dla jednej osoby realizowano blok szkoleń kosmetycznych.

Ogółem 31 osób / szczegółowy podział		Z podziałem na gminy	
Kobiety	8	m. Aleksandrów Kujawski	6
Poniżej 30r.ż.	10	Gmina Aleksandrów Kujawski	11
Powyżej 50r.ż.	2	Gmina Bądkowo	4
Długotrwale bezrobotni	3	m. Ciechocinek	3

Bez kwalifikacji zawodowych	6	Gmina Koneck	1
Bez doświadczenia zawodowego	4	Gmina Raciążek	2
Mieszkańcy wsi	22	Gmina Zakrzewo	4

Szkolenia realizowane w roku 2020r. osiągnęły bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową. Spośród osób, które ukończyły szkolenia do 31.12.2020r. dwadzieścia sześć osób podjęło zatrudnienie.

• **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 roku o finansowanie studiów ubiegało się 6 osób. Umowy zawarto z 4 osobami bezrobotnymi (kierunek: Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, Podologia ortopedyczna, Nauczanie biologii i przyrody oraz Przygotowanie Pedagogiczne). Dwie osoby, którym sfinansowano studia znalazły już zatrudnienie.

• **Doradztwo zawodowe**

W okresie od **01.01.2020** do **31.12.2020** z doradcy zawodowi udzielili **269** indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów finansowanych z EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem **59** opinii :

- **54 opinie** dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- **3 opinie** dotyczących predyspozycji i celowości udziału osób bezrobotnych w grupowych i indywidualnych szkoleniach zawodowych.
- **2 opinie dotyczące** zatrudnienia osób niepełnosprawnych na stanowiskach finansowanych z PFRON

We wskazanym okresie **248** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach **poradnictwa grupowego** zorganizowano:

- **1** porada grupowa, w których uczestniczyło **13** osób. Temat porad: „Własna firma - wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”

Doradcy zawodowi brali udział w organizacji badania po nazwą Barometr Zawodów, które przeprowadzono dnia 10.09.2020 na terenie urzędu pracy. Badanie z aktywnym udziałem doradców, pośredników i zaproszonych pracodawców ma na celu opracowanie krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody w powiecie aleksandrowskim.

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2021 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.200,00 942,30
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	960,00 753,90
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.440,00 1.130,80
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.440,00
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.440,00
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.440,00
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1200,00
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	240,00
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do	600,00

zasiłku dla bezrobotnych, podjęty zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	600,00
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 8,70/h
6. Świadczenie integracyjne (art. 15 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	
<ul style="list-style-type: none"> • 1 m-c (50% zasiłku) • kolejne miesiące (100% zasiłku) 	600,00 1.200,00
<p>Wysokość kwoty zasiłku dla bezrobotnych została ustalona na podstawie art. 15 pkt 2 ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p>	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
<ul style="list-style-type: none"> • w pełnym wymiarze czasu pracy (1.200,00 + 216,00*) (art. 51 ust. 1) 	1.416,00
<ul style="list-style-type: none"> • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.800,00 + 504,00*) (art. 51 ust. 3) 	3.304,00
2. Robót publicznych:	

<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.584,47 + 465,20*)] (art. 57 ust. 1), 	3.049,57
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (5.168,93 + 930,41*)] (art. 57 ust. 2) 	6.099,34
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) 	8.400,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)	max 5,22/h
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)	512,40
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	1.604,60
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
<ul style="list-style-type: none"> • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 	31.013,58

1 pkt 2)	
<ul style="list-style-type: none"> w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	31.013,58
<ul style="list-style-type: none"> przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) 	31.013,58
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	31.013,58
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	20.675,72
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 642,00
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 107,20
Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	2.800,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	5.168,93
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2020 r.)	2,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od	0,45%

1.01.2020 r.)	
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2021 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.800,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 września 2020 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r., Dz.U. 2020 poz. 1596));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2020 r. wynosi 5.168,93 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 10 listopada 2020 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2020 r. (M. P., poz. 1030)).