



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 1 (47)/2019

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

Styczeń 2019r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2018r.</i>	<i>3</i>
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	<i>3</i>
<i>III. Z działalności urzędu.</i>	<i>5</i>
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2019 r.</i>	<i>12</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Magdalena Wyrzykowska, Arkadiusz Kotrych.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2018 r.

Na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było 2564 osób bezrobotnych, w tym 1364 kobiet. W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2017r., tj. 2813 osoby bezrobotne w tym 1457 kobiet odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 9,71%.

Spośród 2564 bezrobotnych 85,65% (2196 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 16,73% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (429 osób).

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 2158. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 55,81% (1431 osób) ogółu zarejestrowanych.

558 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 975 osób nie miało kwalifikacji zawodowych. Odnotowano 665 osób powyżej 50 roku życia, 342 osoby do 25 roku życia.

Wśród zarejestrowanych: 115 to osoby niepełnosprawne, 569 osób posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, 19 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 691 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 625 osób. Liczących 45-54 lata było 486 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 342. Osoby w wieku 55-59 lat - to 274 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 146 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec grudnia 2018r. wynosiła 13,0 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programy finansowane w ramach środków pozyskanych z rezerwy MRPiPS:

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (III)” Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach projektu objęto wsparciem 391 osób, z czego 290 skierowanych zostało na staż, 22 skorzystały z bonu na zasiedlenie, 46 otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 7 osób skorzystało z bonu szkoleniowego, 26 zatrudnionych zostało w ramach wyposażonego stanowiska pracy. Grupę docelową projektu stanowiły osoby w wieku 18-29 lat z terenu Powiatu Aleksandrowskiego zarejestrowane w PUP w Aleksandrowie Kujawskim

(należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w szczególności osoby niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu w 2017r. - 2 132 624,00zł.

Budżet projektu w 2018r. – 1 856 625,00zł.

2. Projekt „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III)*” współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w szczególności: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez 279 osób zarejestrowanych w PUP. W ramach projektu, dla każdego uczestnika przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. W ramach projektu realizowane były staże, szkolenia indywidualne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu w roku 2017 –1 755 485,00 zł.

Budżet projektu w roku 2018 – 1 647 177,00 zł.

3. **Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowane w ramach dodatkowych środków z rezerwy MRPiPS w 2018 roku.**

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w roku 2018 otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu regionalnego pn.: „WIEK NASZYM ATUTEM – II EDYCJA”. Grupę docelową programu stanowiły osoby w wieku 30-50 lat, w tym głównie: kobiety, osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotni.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznano kwotę dofinansowania na w/w program w wysokości **423 000,00 tys. zł.**

Ponadto Urząd w odpowiedzi na składane wnioski trzykrotnie otrzymał środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla następujących grup osób bezrobotnych:

- dwa programy dla osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie - pozyskana kwota: **432 800,00zł.**
- osoby długotrwale bezrobotne – pozyskana kwota: **205 800,00zł.**

III. Z działalności urzędu

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

W 2018 roku zawartych zostało 59 **umów** w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzonych zostało **67 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: referent ds. kadr, specjalista ds. gospodarki magazynowej, operator wózków jezdniowych, opiekun osób starszych, pomoc nauczyciela, monter wykładzin, operator prasy do zaciskania przewodów hydraulicznych, sprzedawca, recepcjonista, pracznka, tynkarz, ślusarz, magazynier, elektromonter, pomoc kuchenna, kucharz, konserwator terenów zielonych, monter sieci wodno-kanal., pracownik monitoringu, kosmetyczka, pomoc nauczyciela, diagnosta laboratoryjny, salowy, opiekun medyczny, asystent medyczny, mechanik samochodowy, pracownik zabiegowy, fryzjer, drukarz, robotnik gospodarczy, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, pracownik solarium, monter ociepleń budynków, pokojowa, wulkanizator, pilarz, specjalista ds. obsługi organów spółki, posadzkarz, asystent projektanta, operator maszyn do plastrowania, wiórkowania i pakowania sera, pomocnik ogrodnika, specjalista ds. obsługi klienta.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. przyznano ogółem **66 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (III)„, **przyznano 24 dotacje**. W ramach projektu „ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III)” **przyznano 14 dotacji**. Z Funduszu Pracy **przyznano 16 dotacji**. W ramach Rezerw MRPiPS: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych długotrwale - przyznano 4 dotacje; Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - przyznano 4 dotacje; Program Regionalny „ Wiek naszym atutem – II Edycja” przyznano 4 dotacje.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą najchętniej wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie:

- ✓ Usługi budowlane
- ✓ Usługi handlowe
- ✓ Usługi mechaniczne
- ✓ Usługi ślusarskie
- ✓ Usługi kosmetyczne
- ✓ Usługi sprzątające

- **Prace interwencyjne**

W 2018 roku zawartych zostało **10 umów** na prace interwencyjne **dla 14 skierowanych osób bezrobotnych**. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych, robotnik w dziale wodno-kanalizacyjnym i drogowym, kierowca, pomoc kucharza, piekarz, recepcjonista, pokojowa, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych - kierowca, operator maszyn budowlanych, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, przedstawiciel handlowy, sprzedawca.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. zawarto **13 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy. W ramach zawartych umów zorganizowano **75 miejsc pracy** dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w tym:

- Z Funduszu Pracy zawarto **10 umów** i zorganizowano **53 miejsca pracy** dla bezrobotnych z następujących gmin:
 - ✓ Gmina Waganiec - 2 miejsca pracy;
 - ✓ Gmina Bądkowo – 6 miejsc pracy; (2 umowy)
 - ✓ Gmina Koneck – 4 miejsca pracy; (2 umowy)
 - ✓ Gmina Zakrzewo – 1 miejsce pracy
 - ✓ Gmina Miejska Nieszawa - 10 miejsc pracy;
 - ✓ Gmina Miejska Ciechocinek – 15 miejsc pracy;
 - ✓ Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy;
 - ✓ Gmina Aleksandrów Kujawski – 5 miejsc pracy.

- W ramach Programu Regionalnego „Wiek naszym atutem – II Edycja” zawarto **3 umowy** i zorganizowano **22 miejsca pracy** dla bezrobotnych z następujących gmin:
 - ✓ Gmina Miejska Nieszawa – 2 miejsca pracy;
 - ✓ Gmina Miejska Ciechocinek – 5 miejsc pracy;
 - ✓ Gmina Aleksandrów Kujawski - 15 miejsc pracy.

- **Staż**

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. na staż zostało skierowanych 431 osób bezrobotnych (w tym 266 kobiet):

- w ramach środków EFS POWER skierowano 65 osób – zawarto 64 umowy;
- w ramach środków EFS RPO skierowano 111 osób – zawarto 104 umowy;
- w ramach środków FP skierowano 129 osób - zawarto 105 umów;
- w ramach Programu Regionalnego „WIEK NASZYM ATUTEM – II Edycja” skierowano 30 osób – zawarto 26 umów;
- w ramach rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych skierowano 30 osób - zawarto 20 umów;
- w ramach rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób zamieszkujących na wsi skierowano 61 osób – zawarto 56 umów.

- **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. podpisano **7 porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach zawartych porozumień zorganizowano **60 miejsc pracy** do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- ❖ Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 11 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Miejska Nieszawa -8 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Miejska Ciechocinek- 13 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Zakrzewo – 4 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Koneck – 6 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Waganiec – 5 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Aleksandrów Kujawski -13 miejsc pracy.

- **Bon na zasiedlenie**

Złożono 17 wniosków w ramach ww. formy, przyznanych zostało 13 bonów na zasiedlenie.

- **Bon zatrudnieniowy**

Nie zostały złożone wnioski o bon zatrudnieniowy.

- **Bon Stażowy**

Nie zostały złożone wnioski o bon stażowy.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Podpisano 1 umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Złożone zostały 4 wnioski o refundację, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W omawianym okresie do PUP wpłynęły 33 wnioski o kształcenie ustawiczne w ramach środków KFS. Umowy zawarto z 21 pracodawcami.

Urząd odnotowuje ciągły wzrost zainteresowania pracodawców pozyskaniem środków na szkolenie pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W związku z powyższym, Urząd poczynił w minionym roku starania, w kierunku pozyskania dodatkowej puli środków z puli rezerwy Ministra Finansów.

W roku 2018 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym

charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne u pracodawców wpisujących się w jeden z poniższych priorytetów:

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Znane już są priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2019. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wsparcie KFS adresuje do:

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego, oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Rada Rynku Pracy środki rezerwy KFS przeznacza na:

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Działania związane z obsługą tej grupy osób wynikają z ustawy z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm). Przyznany w 2018r. limit na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wynosił: 102.977,00zł. W ramach w/w środków zrealizowano następujące zadania: zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych – 1 stanowisko pracy – pracownik brygady wodno-kanalizacyjnej; przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 dotacja i staż dla 5 osób.

- **Pośrednictwo pracy**

W 2018r. pośrednictwo pracy zarejestrowało **1862** krajowych ofert pracy:

- **995** ofert pracy niesubsydiowanej, w tym: 13 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych

- **867** ofert pracy subsydiowanej w tym:

- 92 ofert w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy w tym 5 ofert PEFRON;
- 84 oferty z robót publicznych;
- 28 w ramach prac interwencyjnych;
- 1 oferta w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- 63 ofert w ramach refundacji wynagrodzenia , składek ZUS i nagród dla bezrobotnych do 30 roku życia;
- 514 ofert stażu;
- 85 oferty w ramach prac społecznie użytecznych;

Pośrednicy pracy zorganizowali i przeprowadzili 6 giełd pracy na 106 stanowisk.

7 listopada 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim zorganizował i przeprowadził Dzień Otwarty dla Pracodawców i Przedsiębiorców w ramach Trzecich Europejskich Dni Pracodawców pod patronatem Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

W 2018 roku zewnętrzni pośrednicy pracy zweryfikowali 253 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz obsłużyli 72 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców (branża rolnicza). Sporządzili 22 testy rynku pracy w celu przygotowania informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom - dotyczących 171 wakatów. W 2018r. pośrednicy pracy zewnętrzni odbyli 82 wizyty u pracodawców i przedsiębiorców w celu promocji usług oraz instrumentów rynku pracy.

- **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

W 2018 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły **603 oferty pracy (na 4.629 wakatów)** za pośrednictwem sieci EURES. Największa liczba ofert pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Holandia, Austria, Norwegia, Hiszpania, Szwecja, Słowenia, Słowacja, Belgia, Bułgaria, Finlandia, Wielka Brytania, Czechy, Irlandia, Łotwa, Estonia, Węgry, Malta, Francja i Włochy. Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów: - pracownik obsługi bagażowej na lotnisku; tkaczka/tkacz – operator krosien tkackich, pracownik magazynu – różne stanowiska (picker, pakowacz, operator wózka widłowego), pracownik produkcji – produkcja karmy dla zwierząt; operator wózka widłowego; pracownik produkcji – przetwórstwo i pakowanie drobiu; pracownik produkcji – pakowanie żywności; osoba do zbierania zamówień; pracownik produkcji – pakowanie kurczaków; opiekun osób starszych; pracownik do zbioru pieczarek; nauczyciel; pracownik montażu; pracownik do układania bukietów kwiatowych; pracownik magazynu - dział B2B; pracownik magazynu – dział sprzedaży; pracownik magazynu – dział przyjęcia towaru; pracownik magazynu (dział wysyłki); pracownik restauracji typu fast food – Burger King; pracownik produkcji wyrobów drewnianych /mile widziane pary/; kierowca C+E; pracownik do zbioru borówki; kontroler jakości; malarz budowlany; pracownik do uprawy kwiatów - słonecznik; blacharz samochodowy; pracownik na linii produkcyjnej; pracownik do zbioru wiśni, jabłek i gruszek; monter sieci sanitarnych/grzewczych/klimatyzacyjnych; elektryk; monter; posadzkarz; murarz; spawacz; cieśla, malarz budowlany; operator maszyn CNC; monter konstrukcji stalowych; pracownik inwentaryzacji; doświadczony operator / pracownik w fabryce mięsa; pracownik produkcyjny - przetwórstwo krabów; pracownicy do zbioru truskawek; pracownik leśny; doświadczony operator / pracownik w fabryce mięsa; pracownik restauracji McDonalds; zbieracz grzybów / pomocnik przy zbiorze grzybów; monter rusztowań; mechanik (monter) izolacji; pracownik produkcji – produkcja karmy dla zwierząt; szlifierz, pracownik produkcji – produkcja pizzy; calzone i innych wyrobów piekarniczych; operator wózka widłowego; pracownik do obróbki cebulek tulipanów; nauczyciel; animator sportowy, instruktor fitness, animator zajęć artystycznych i tańca, animator dziecięcy; pracownik produkcyjny ze znajomością branży motoryzacyjnej.

- **Szkolenia grupowe i indywidualne**

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- „Operator maszyn budowlanych”,
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”.

Na szkolenia grupowe w roku 2018 skierowano 20 osób.

W omawianym okresie przeprowadzono też 6 szkoleń indywidualnych i 12 realizowanych

w ramach bonu szkoleniowego. W ramach szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne, podpartych uprawdopodobnieniem zatrudnienia, najliczniej reprezentowane były kursy dla kierowców zawodowych. Szkolenia realizowane w roku 2018r. osiągnęły bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową.

Wśród uczestników szkoleń najliczniej reprezentowani byli mieszkańcy gminy i miasta Aleksandrów Kujawski. Nieco mniej (ok.32%) uczestników stanowili mieszkańcy ościennych gmin.

- **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku złożono 11 wniosków dotyczących finansowania studiów podyplomowych. Umowy zawarto z 5 osobami bezrobotnymi. Finansowaniu podlegały następujące kierunki studiów: Analizy statystyczne i Data Mining w biznesie, Żywnienie kliniczne, zbiorowe oraz wspomaganie żywieniowe w aktywności ruchowej, Programowanie i Bazy Danych, Prawo zamówień publicznych, Integracja sensoryczna - diagnoza i terapia dzieci).

- **Doradztwo zawodowe**

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. z usług doradców zawodowych skorzystało 508 osób bezrobotnych. 472 osoby zostały objęte poradami zawodowymi indywidualnymi. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów EFS (POWER i RPO WK-P).

Doradcy zawodowi wydali ogółem 108 opinii dotyczących:

- 65 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- 41 opinii dotyczących predyspozycji i celowości udziału osób bezrobotnych w grupowych i indywidualnych szkoleniach zawodowych.
- 2 opinie dotyczące zatrudnienia osób niepełnosprawnych na stanowiskach finansowanych z PFRON

We wskazanym okresie 466 osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano:

- 4 porady grupowe, w których uczestniczyło 36 osób. Temat porad: „Własna firma - wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”.

Ponadto: Dnia 22.03.2018r. w siedzibie Urzędu odbyło się spotkanie informacyjne dla uczniów III klas gimnazjum. Doradca zawodowy 25 kwietnia brał również udział w Targach Edukacyjnych w Gimnazjum w Służewie. Następnie w tej samej szkole w dniu 22 maja doradcy przeprowadzili warsztaty dla uczniów klas III Gimnazjum na temat potrzeb lokalnego rynku pracy i sytuacji w powiecie aleksandrowskim. W dniu 12.10.2018 r. w siedzibie Urzędu zostało przeprowadzone z udziałem doradców zawodowych badanie Barometr zawodów. Celem badania było wskazanie, które zawody w 2019 r. będą deficytowe, zrównoważone lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Badanie było przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, którego przedstawiciel brał udział w panelu. Dodatkowo zostali zaproszeni do wzięcia udziału w panelu eksperckim przedstawiciele następujących instytucji:

-Starostwo Powiatowe w Aleksandrowie Kujawskim,

-Zespół Szkół nr 1 CKP w Aleksandrowie Kujawskim,

- Zespół Szkół Nr 2 im. H. Dobrzańskiego „Hubala" w Aleksandrowie Kujawskim.

Doradcy zawodowi uczestniczyli w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, przeprowadzonym w dniach 15.10.2018r. - 19.10.2018r. pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia”. Współdziałając z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez przeprowadzenie pogadanek dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kuj. oraz Liceum Salezjańskiego w dniach 16 i 19 października 2018 r. Tematyka zajęć dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy, jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu w urzędzie pracy.

• **Drugie Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów**

W dniu 13.04.2018r. zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim Drugie Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów. Współorganizatorem Targów był Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, natomiast patronat honorowy objął Pan Dariusz Wochna Starosta Aleksandrowski. W czasie targów swoje oferty zaprezentowało 25 wystawców reprezentujących przedsiębiorców, instytucje państwowe i placówki oświatowe z powiatu aleksandrowskiego i powiatów sąsiednich. Na targach przedstawiono oferty pracy m.in. z branży: gastronomicznej, budowlanej, handlowej, produkcyjno-przemysłowej, usługowej. Na Targach można było również skorzystać z porad specjalistów w zakresie przedsiębiorczości oraz z porad przedstawicieli Urzędu Skarbowego i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Targi pracy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz absolwentów lokalnych szkół. Wskazuje to na fakt, że są jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy, która służy naszym mieszkańcom i sprzyja pobudzeniu lokalnego rynku pracy, co wskazuje na potrzebę organizacji targów w sposób cykliczny.

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2019 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	847,80 665,70
obniżony (80%):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	678,30 532,60
podwyższony (120%):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.017,40 798,90
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	1.017,40
przygotowania zawo. dorosłych - 120 % zasiłku	1.017,40
stażu - 120 % zasiłku	1.017,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	847,80
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	169,60
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	423,90
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	423,90
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,30/godz.
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017 r. w stosunku do 2016 r., wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p>	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
<ul style="list-style-type: none"> • w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60*) 	1.000,40
<ul style="list-style-type: none"> • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.250,00 + 405,00*) 	2.655,00
2. Robót publicznych:	
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.290,10 + 412,22*), 	2.702,32
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.580,20 + 824,44*)] 	5.404,64
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) 	6.750,00

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,98/za godz.
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	493,00
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	1.543,80
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.481,20
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.481,20
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.481,20
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	27.481,20
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	18.320,80
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)	Max 617,60
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	Max 103,00
Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	2.250,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	4.580,20
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2019 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.250,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r., Dz.U. 2018 poz. 1794);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2018 r. wynosi 4.580,20 zł (Komunikat Prezesa GUS z 13 listopada 2018 r.).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 31.12.2018 r.