



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 1 (44)/2018

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrow Kujawski

Styczeń 2018r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2018r.</i>	<i>4</i>
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	<i>4</i>
<i>III. Z działalności urzędu.</i>	<i>7</i>
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2018 r.</i>	<i>14</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Magdalena Kiciak-Kucharska, Arkadiusz Kotrych.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, www.aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2018 r.

Na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 2813 osób bezrobotnych, w tym 1457 kobiet. W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2016r., tj. 3363 osoby bezrobotne w tym 1708 kobiet odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 16,35 %.

Spośród 2813 bezrobotnych 84,96% (2390 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 15,25% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (429 osób).

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 2430. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 57,95% (1630 osób) ogółu zarejestrowanych.

632 osoby nie posiadały doświadczenia zawodowego, 1010 osób nie miało kwalifikacji zawodowych. Odnotowano 720 osób powyżej 50 roku życia, 389 osób do 25 roku życia.

Wśród zarejestrowanych: 105 to osoby niepełnosprawne, 614 osób posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, 22 osoby posiadające gospodarstwo rolne.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 799 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 638 osób. Liczących 45-54 lata było 531 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 389. Osoby w wieku 55-59 lat - to 318 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 138 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec grudnia 2017r. wynosiła 14,3 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programy finansowane w ramach środków pozyskanych z rezerwy MPRIŚ:

1. Projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (III)**” Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Projekt przewiduje objęcie wsparciem 387 osób, z czego 290 zostanie skierowanych na staż, 22 skorzystają z bonu na zasiedlenie, 47 otrzyma środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 7 osób będzie mogło skorzystać z bonu szkoleniowego, 21 osób zatrudnionych zostanie w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci pomocą doradcy zawodowego i pośrednika pracy.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu – **3 989 249 ,00 zł.**

- w roku 2017 – 2 132 624,00 zł.
- w roku 2018 – 1 856 625,00 zł.

2. Projekt „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III)**” współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w szczególności: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Głównym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez 138 osób zarejestrowanych w PUP. W ramach projektu, dla każdego uczestnika przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. W ramach projektu realizowane są staże, szkolenia indywidualne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu – **3 402 662,00 zł.**

- w roku 2017 – 1 755 485,00 zł.
- w roku 2018 – 1 647 177,00 zł.

3. **Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowane w ramach dodatkowych środków z rezerwy MRPiPS w 2017 roku.**

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w roku 2017 otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu regionalnego pn.: „WIEK NASZYM ATUTEM”. Grupę docelową programu stanowiły osoby w wieku 30-50 lat, w tym głównie: kobiety, osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotni. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznano kwotę dofinansowania na w/w program w wysokości **570,6 tys. zł.** Ponadto Urząd w odpowiedzi na składane wnioski dwukrotnie otrzymał środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla następujących grup osób bezrobotnych:

- osoby bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie - pozyskana kwota: **324 000,00zł.**
- osoby długotrwale bezrobotne – pozyskana kwota: **294 000,00zł.**

4. W roku 2017 **Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim** wspólnie z **CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne w Toruniu** oraz **Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Aleksandrowie Kujawskim**, realizował projekt „**Stacja Aleksandrów Kujawski**”. Celem projektu było podniesienie aktywności społecznej i zawodowej u niezatrudnionych osób zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym. W ramach projektu zapewniony był pobyt w Centrum Integracji Społecznej, które realizowało zajęcia praktyczne i teoretyczne w 2 profilach zawodowych porządkowo - ogrodniczym, oraz opiekun osoby starszej/niepełnosprawnej. Każdy uczestnik projektu „**Stacja Aleksandrów Kujawski**”

otrzymywał świadczenie integracyjne (w pierwszym miesiącu – 50% zasiłku dla bezrobotnych, w kolejnych – 100% zasiłku dla bezrobotnych), premię integracyjną, jeden posiłek w ciągu dnia, badania lekarskie, odzież roboczą oraz zapewniony dojazd na zajęcia.

Ponadto uczestnicy mieli możliwość skorzystania z

- doradztwa zawodowego oraz warsztatów przedsiębiorczości z elementami ES,
- treningu interpersonalnego
- grupowych zajęć gospodarowania budżetem domowym,
- indywidualnego poradnictwa psychologicznego, zawodowego i prawnego,
- zajęć komputerowych.

Po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach, nie wcześniej niż po 6 miesiącach udziału w nich, Powiatowy Urząd Pracy może skierować do pracy absolwenta projektu, który zarejestruje się jako bezrobotny w PUP. Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą a pracodawcą, który zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy. Starosta w okresie trwania umowy refunduje część wypłaconego tej osobie wynagrodzenia w wysokości nieprzekraczającej:

- 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach,
- 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w kolejnych 3 miesiącach,
- 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach,

Powyższa forma wsparcia nosi nazwę Zatrudnienia Wspieranego.

W 2017 roku 4 pracodawców z terenu powiatu aleksandrowskiego skorzystało z niej, zatrudniając łącznie 5 osób bezrobotnych, umożliwiając im tym samym skuteczny powrót na rynek pracy.

5. Pakt Zatrudnieniowy - jest to nowatorski projekt realizowany przy udziale samorządu terytorialnego oraz pracodawców. Deklaracja wszystkich podmiotów, zakłada wzmocnienie wysiłków jednostek samorządu terytorialnego, publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy i pomocy społecznej, pracodawców na rzecz:

- promowania zatrudniania osób po 50 roku życia,
- tworzenia potencjału instytucjonalnego oraz poprawy współpracy wszystkich podmiotów współtworzących warunki do wzrostu zatrudnienia i integracji społeczno – zawodowej tej grupy osób,
- realizacji priorytetowych kierunków rozwoju polityki zatrudnienia, integracji zawodowej i społecznej Unii Europejskiej,
- zapewnienia komplementarności działań podejmowanych przez różne instytucje, zmierzającej do optymalizacji wykorzystania dostępnych środków,

Celem projektu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych 50+. W ramach projektu nastąpi zaadaptowanie niemieckiego modelu Paktu Zatrudnieniowego.

W 2017 roku z powyższego projektu, dzięki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim z pracodawcami skorzystało 26 osób w wieku 50+. To także efekt współpracy ze Szczecińską Fundacją „Talent - Promocja - Postęp”, która wdraża wzorce aktywizacji zawodowej, oparte na niemieckich doświadczeniach. Projekt zakładał jedną grupę i udział 10 osób, ale dzięki zaangażowaniu wszystkich uczestników projektu były dwie grupy i w sumie 26 osób. Osoby po „pięćdziesiątce”, które straciły pracę, bądź - jak w przypadku kobiet - pracowały krótko lub wcale, zajmując się głównie wychowywaniem dzieci i prowadzeniem domu - a które chcą pracować, nie mają łatwo. Ofert dla tej grupy wiekowej właściwie nie ma. Najpierw doradca zawodowy, zdiagnozował testami kwalifikacje, potem na codziennych spotkaniach w Klubie Pracy i na warsztatach uczył uczestniczące w projekcie osoby, jak założyć własną firmę, jak „sprzedać” swoje umiejętności pracodawcy, ale też jak o sobie zadbać. Osoby te skorzystały z bezpłatnych usług zakładu fryzjerskiego „Monika”, a nawet z zajęć samoobrony,

prowadzonych przez Janusza Brodackiego, prezesa Klubu Karate OYAMA. Ostatecznie udało się uczestników projektu skojarzyć z pracodawcami, m.in. Szpitalem Kolejowym, Arkadią, Algawą, sanatorium Max. Na spotkaniach z pracodawcami kandydatom na pracowników towarzyszyły przedstawicielki PUP. Jedna osoba otrzymała aż trzy propozycje zatrudnienia w swoim zawodzie.

6. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim współpracuje z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej od 2016 roku. Współpraca dotyczy działań w celu zwiększania zatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Dzięki temu z dotacji finansowej na tworzenie nowych miejsc pracy skorzystała m.in. Spółdzielnia Socjalna „Spizarnia Kujawska”, specjalizująca się w potrawach opartych na tradycyjnych przepisach kulinarnych z Kujaw Białych, zwiększając zatrudnienie. OWES pomógł także założyć Spółdzielnię Socjalną „Nieszawskie Smaki”, która funkcjonuje na rynku usług gastronomicznych w Nieszawie. Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu prowadzony jest przez Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży oraz Stowarzyszenie „Tilia” i funkcjonuje od 2013 roku. Jako akredytowany OWES przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – znakiem jakości AKS(ES) udzielamy wsparcia merytorycznego i finansowego od czerwca 2016 roku. Ośrodek zajmuje się pomocą, wspieraniem i doradztwem każdego, kto chce założyć przedsiębiorstwo społeczne. Swoją ofertę kieruje w szczególności do:
- osób fizycznych m.in. niepełnosprawnych, bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, a także do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym i ubóstwem,
 - osób prawnych i fizycznych planujących założyć nowe przedsiębiorstwo społeczne,
 - do istniejących podmiotów ekonomii społecznej zainteresowanych rozwojem i zatrudnianiem nowych pracowników.

Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej wspiera finansowo i merytorycznie przy zakładaniu i prowadzeniu przedsiębiorstw społecznych. Doradza bezpłatnie organizacjom pozarządowym w obszarze prawnym, księgowo-podatkowym, finansowym, osobowym czy marketingowym. Zapewnia także konsultacje w zakresie prawa zamówień publicznych. W swoich działaniach OWES skupia się na wzmocnieniu rozwoju sektora ekonomii społecznej na terenie subregionu 2 czyli powiatów aleksandrowskiego, chełmińskiego, lipnowskiego, toruńskiego oraz miasta Toruń.

III. Z działalności urzędu

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

W 2017 roku zawarte zostały **42 umowy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzone zostały **54 stanowiska pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: pakowacz, pokojowa, pomoc kuchenna, mechanik, asystent ds. księgowości, salowa, elektryk, robotnik budowlany, elektromechanik pojazdów samochodowych, asystent geodety, technik analityki medycznej, przyuczony opiekun medyczny, asystent medyczny, szef kuchni, operator sprzętu i urządzeń sieci wodno-kanalizacyjnych, lakiernik samochodowy, operator, pizzernik, mechanik pojazdów samochodowych, sanitariusz noszowy, pomoc kuchenna, pracownik budowlany, asystent ds. księgowości, spedytor, operator piły, monter sieci wodno-kanalizacyjnych, sprzedawca, kierowca, pracznia, archiwista, kierowca wózka widłowego, pokojowa, barman,

specjalista informatyk, wagowy, operator linii ważąco-etykietującej, pomoc administracyjna, operator urządzeń etykietujących, kosztorysant.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. przyznano ogółem **67 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (III)„ **przyznano 22 dotacje**. W ramach projektu „ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III)” **przyznano 14 dotacji**. Z Funduszu Pracy **przyznano 31 dotacji**, w tym także w ramach Rezerw MRPiPS: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych długotrwale - przyznano 6 dotacji; Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - przyznano 5 dotacji; Program Regionalny „Wiek naszym atutem” przyznano 6 dotacji. Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą najchętniej wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie:

- ✓ Usługi budowlane
- ✓ Usługi handlowe
- ✓ Usługi mechaniczne
- ✓ Usługi ślusarskie
- ✓ Usługi kosmetyczne
- ✓ Usługi sprzątające

- **Prace interwencyjne**

W 2017 roku zawarte zostały **24 umowy** na prace interwencyjne **dla 33 skierowanych osób bezrobotnych**. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: montażysta mebli, kelner, sprzątaczką, referent ds. księgowości, pracownik ds. rozliczenia brygady remontowo budowlanej i konserwacji, monter urządzeń instalacji sanitarnych, ślusarz narzędziowy, koszykarz-plecionkarz, kierowca, agent ubezpieczeniowy, salowa, recepcjonista, fizjoterapeuta, pokojowa, pomoc kuchenna, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik gospodarczy, sprzedawca.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. zawarto **12 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy. W ramach zawartych umów zorganizowano **74 miejsca pracy** dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w tym:

- Z Fundusz Pracy zawarto **7 umów** i zorganizowano **54 miejsca pracy** dla bezrobotnych z następujących gmin:
 - ✓ Gmina Waganiec - 2 miejsca pracy;
 - ✓ Gmina Bądkowo – 5 miejsc pracy;
 - ✓ Gmina Miejska Nieszawa - 10 miejsc pracy; (2 umowy)
 - ✓ Gmina Miejska Ciechocinek – 9 miejsc pracy;
 - ✓ Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 8 miejsc pracy;
 - ✓ Gmina Aleksandrów Kujawski – 20 miejsc pracy.
- W ramach Programu Regionalnego „Wiek naszym atutem” zawarto **5 umów** i zorganizowano **20 miejsc pracy** dla bezrobotnych z następujących gmin:
 - ✓ Gmina Koneck – 2 miejsca pracy;
 - ✓ Gmina Miejska Nieszawa – 1 miejsce pracy;

- ✓ Gmina Miejska Ciechocinek – 14 miejsc pracy;
- ✓ Gmina Zakrzewo – 2 miejsca pracy;
- ✓ Gmina Aleksandrów Kujawski 1 miejsce pracy.

- **Staż**

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. na staż zostało skierowanych 688 osób bezrobotnych (w tym 405 kobiet):

- w ramach środków EFS POWER skierowano 227 osób – zawarto 210 umów;
- w ramach środków EFS RPO skierowano 124 osoby – zawarto 111 umów;
- w ramach środków FP skierowano 212 osób - zawarto 144 umowy;
- w ramach Programu Regionalnego „WIEK NASZYM ATUTEM” skierowano 51 osób – zawarto 49 umów;
- w ramach rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych skierowano 37 osób - zawarto 37 umów;
- w ramach rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób zamieszkujących na wsi skierowano 37 osób – zawarto 35 umów.

- **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. podpisano **8 porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach zawartych porozumień zorganizowano **79 miejsc pracy** do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- ❖ Gmina Bądkowo – 4 miejsca pracy;
- ❖ Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Miejska Nieszawa -10 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Miejska Ciechocinek- 20 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Zakrzewo – 4 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Koneck – 6 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Waganiec – 5 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Aleksandrów Kujawski -20 miejsc pracy.

- **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia.**

W ramach ww. formy aktywizacji zawartych zostało 90 umów o refundację wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne, w ramach których zatrudnienie podjęło 95 osób bezrobotnych. Zatrudnienie obejmowało następujące zawody: pracownik administracyjny, sprzedawca, opiekun osób starszych, pracownik ogólnobudowlany, magazynier, operator maszyn, kelner, pokojowa, sekretarka, pomoc kuchenna, ogrodnik, operator myjni, kierowca, fryzjer, technik agrobiznesu, pracownik wykończeniowy, fizjoterapeuta, dostawca pizzy, recepcjonista, asystent nauczyciela przedszkola, stylistka, asystent biurowy, kosmetyczka, elektromonter, robotnik gospodarczy, elektryk, geodeta, ślusarz, młodszy księgowy, ratownik medyczny, pielęgniarka, opiekun medyczny, diagnosta laboratoryjny, montażysta wykładzin, grafik, pakowacz, fakturzystka, przedstawiciel handlowy, kucharz, technik farmacji.

- **Bon na zasiedlenie**

Złożono 19 wniosków w ramach ww. formy, przyznanych zostało 12 bonów na zasiedlenie.

- **Bon zatrudnieniowy**

Nie zostały złożone wnioski o bon zatrudnieniowy.

- **Bon Stażowy**

Nie zostały złożone wnioski o bon stażowy.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Podpisano 1 umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Złożony został 1 wniosek o refundację, który został rozpatrzony pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W minionym roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kuj. złożono 44 wnioski w sprawie organizacji szkoleń pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zapotrzebowanie wynikające z wniosków, przekraczało środki Urzędu przeznaczone na wsparcie wymienionej formy. Urząd zawarł w sprawie organizacji szkoleń pracowniczych 28 umów, obejmując wsparciem 255 pracowników i pracodawców.

W roku 2017 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne u pracodawców wpisujących się w jeden z powyższych priorytetów oraz dodatkowo spełniających jeden z poniższych warunków:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 polskiej ramy kwalifikacji (nie mają matury);
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. prawo restrukturyzacyjne.

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

W 2017 roku została zawarta 1 umowa w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia 1 stanowiska pracy osób niepełnosprawnych ze środków PFRON. Została również zawarta jedna umowa w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz cztery umowy o odbycie stażu dla pięciu osób niepełnosprawnych.

• **Pośrednictwo pracy**

W 2017r. pośrednictwo pracy zarejestrowało **2127** krajowych ofert pracy:

- **857** ofert pracy niesubsydiowanej, w tym: 13 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych

- **1270** ofert pracy subsydiowanej w tym:

- 110 ofert w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy;
- 84 oferty z robót publicznych;
- 40 w ramach prac interwencyjnych;
- 1 oferta w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- 158 ofert w ramach refundacji wynagrodzenia , składek ZUS i nagród dla bezrobotnych do 30 roku życia;
- 3 oferty w ramach PFRON;
- 769 ofert stażu;
- 102 oferty w ramach prac społecznie użytecznych;
- 3 oferty zatrudnienia wspieranego.

Pośrednicy pracy w roku 2017 przeprowadzili 169 wizyt u pracodawców w celu promocji usług oraz instrumentów rynku pracy. Wizyty dotyczyły podtrzymania kontaktu z kontrahentem lub nawiązania nowej współpracy. Pośrednicy pracy zorganizowali i przeprowadzili 4 giełdy pracy w ramach rekrutacji na 86 stanowisk pracy.

W 2017r. pośrednicy zarejestrowali 438 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy Obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

• **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

W okresie od **stycznia** do **grudnia 2017** roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **596 ofert pracy** za pośrednictwem sieci EURES. Największa liczba ofert pracy pochodziła z Niemiec - tj. 76% wszystkich zgłoszeń. Drugim państwem, z którego wpłynęła znacząca liczba propozycji zatrudnienia była Austria tj. 11% ogółu. Trzecia co do wielkości liczba propozycji dotarła z Holandii 4,5%. Pozostałe oferty wpłynęły z następujących państw: Czechy, Wielka Brytania, Irlandia, Norwegia, Szwecja, Finlandia, Belgia. Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów: pracownik leśny, animator czasu wolnego (praca w hotelu), pracownik do uprawy cebulek kwiatowych, pracownik kuchni i restauracji, operator maszyn, pracownik do pakowania sadzonek truskawek, pracownik produkcji (branża mięsna), doradca techniczny z j. angielskim i j. niemieckim, pracownik montażu koszyków sklepowych, ślusarz, spawacz, tapicer meblowy, elektryk przemysłowy, pomocnik magazynowy i produkcyjny, kierowca C+E / objazdowy park rozrywki, pracownik do zbioru pieczarek, monter rusztowań, operator wózka widłowego, operator CNC, rzeźnik/rozbieracz-wykrawacz, pracownik do ścinania kalafiorów, malarz, elektronik, mechanik przemysłowy przy produkcji pojazdów szynowych, doradca klienta z j. czeskim i j. niemieckim, pracownik odlewni, lakiernik w przemyśle kolejowym (Bautzen), pomocnik w fabryce obuwia, pracownicy produkcji w branży automotive, pracownik szklarni, szef kuchni, szwaczka tapicerska, pracownicy linii produkcyjnej (branża motoryzacyjna SKODA), kierownik /team leader, monter turbin wiatrowych, pomocnik przy produkcji żywności, programista, pomocnik kucharz, kelner, hydraulik, piekarz, dekarz, rekruter, spedytor/desponent, informatyk, pracownik szklarni, pracownik farmy, monter oświetlenia ulicznego, cieśla, murarz, monter podzespołów, recepcjonista, ogrodnik, operator gietarki CNC, opiekun osób starszych.

- **Szkolenia grupowe**

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- „Operator maszyn budowlanych”;
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”.

Szkolenia grupowe w roku 2017 ukończyło 20 osób, po których zatrudnienie podjęło 13 osób. W odniesieniu do poszczególnych szkoleń, efektywność, liczona jako efekt zatrudnieniowy w okresie 3 miesięcy od zakończenia szkolenia, kształtowała się następująco: „Operator maszyn budowlanych” - 50%, natomiast „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym” - 70%. Ponadto, zorganizowano 6 szkoleń grupowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 72 bezrobotnych, z czego 54 osoby podjęły zatrudnienie.

- **Szkolenia indywidualne**

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. ze środków przeznaczonych na szkolenia indywidualne skorzystało **14 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (III)” ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego zostało skierowanych **10 osób** bezrobotnych, natomiast w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi skierowane zostały **2 osoby** bezrobotne oraz w ramach środków Funduszu Pracy skorzystały **2 osoby**. Bezrobotni rozpoczynający szkolenie indywidualne wybierali następujące kursy:

- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz rzeczy”
- „Kurs podstawowy ADR”
- „Kurs prawa jazdy kategorii C”
- „Kurs prawa jazdy kategorii C + E”
- „Kurs dietetyki”
- „Kurs pierwszej pomocy przedmedycznej”
- „Kurs opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych”
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG(131) i MAG(135)”
- „Szkolenie okresowe kierowców z zakresu przewozu rzeczy”
- „Kadry i płace”
- „Samodzielny księgowy”

- **Bony szkoleniowe**

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. na szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego skierowanych zostało **10 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (III)” ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego zostało skierowanych **7 osób** bezrobotnych, natomiast w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi skierowane zostały **3 osoby** bezrobotne. Bezrobotni rozpoczynający szkolenie w ramach bonu szkoleniowego wybierali następujące kursy:

- „Kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy”
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz rzeczy”
- „Kurs prawa jazdy kategorii C”
- „Kurs prawa jazdy kategorii C + E”
- „Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika z zakresu przewozu rzeczy”

• **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. W 2017 roku złożono 13 wniosków dotyczących finansowania studiów podyplomowych. Umowy zawarto z 8 osobami bezrobotnymi. Finansowaniu podlegały następujące kierunki studiów: Oligofrenopedagogika, Akademia Przywództwa, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Akademia Menedżera Sprzedaży, Rachunkowość, Wycena Nieruchomości, Projektowanie Graficzne.

• **Doradztwo zawodowe**

W okresie od 01.01.2017 do 31.12.2017 z usług doradców zawodowych skorzystały **673** osoby bezrobotne. Wszystkie osoby zostały objęte poradami zawodowymi indywidualnymi. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem **109** opinii dotyczących :

- **67 opinii** dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej;
- **40 opinii** dotyczących predyspozycji i celowości udziału osób bezrobotnych w grupowych i indywidualnych szkoleniach zawodowych;
- **2 opinie dotyczące** zatrudnienia osób niepełnosprawnych na stanowiskach finansowanych z PFRON.

We wskazanym okresie **641** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych. W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano:

- **3** porady grupowe, w których uczestniczyło **15** osób. Temat porad: „Własna firma - wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”
- **6** Szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których udział brały **72** osoby.

Doradcy zawodowi uczestniczyli w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych , przeprowadzonym w dniach 16.10.2017-22.10.2017 pod hasłem „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”. Współdziałając z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez przeprowadzenie pogadarek dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kuj. oraz Liceum Salezjańskiego w dniach 18 i 20 października 2017 roku. Tematyka zajęć dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu w urzędzie pracy. Ponadto dnia 11.12.2017 roku doradca zawodowy zorganizował spotkanie informacyjne dla grupy 10 osób niepełnosprawnych ze Środowiskowego Domu Samopomocy „Szymanówka” z Nieszawy.

• **Pierwsze Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów**

W dniu 29 marca 2017 r. zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim Pierwsze Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów. Współorganizatorem Targów był Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, natomiast patronat honorowy objął Pan Dariusz Wochna Starosta powiatu Aleksandrowskiego. W targach wzięło udział 23 wystawców, głównie z powiatu aleksandrowskiego, a także z sąsiednich powiatów. Firmy, które uczestniczyły w targach poszukiwały głównie osób do pracy w branży usługowej, gastronomicznej, medycznej i przetwórstwie. Oprócz ofert pracy w Polsce oferowano pracę sezonową poza granicami kraju. Targi pracy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, o czym świadczy fakt odwiedzin

przez przeszło 1000 osób. Targi pracy stanowią jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy. Liczba wystawców, uczestników oraz ofert daje możliwości nabywania przez bezrobotnych kontaktów z pracodawcami. Pracodawcy podczas takiego wydarzenia mają okazje do rozeznania się na rynku pracowników aby coraz lepiej dostosować swoje warunki oferowanej pracy do kwalifikacji i oczekiwań pracowników. Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów to okazja do poznania się przez pracodawców i pracowników. Duże zainteresowanie i pozytywne opinie przekonują organizatorów o konieczności organizowania Targów w przyszłości.

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2018 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60
obniżony (80%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10
podwyższony (120%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	997,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	997,40
stażu - 120 % zasiłku	997,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	415,60
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	415,60
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10/godz.
Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2017 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2016 r. w stosunku do 2015 r., wyniósł 99,4% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2017.72). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 %, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- | | |
|--|-----------------|
| • w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*) | 980,70 |
| • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.100,00 + 378,00*) | 2.378,00 |

2. Robót publicznych:

- | | |
|--|-----------------|
| • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.110,34 + 379,86*)], | 2.490,20 |
| • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.255,59 + 759,72*)] | 4.980,41 |

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

- | | |
|--|-----------------|
| • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) | 6.300,00 |
|--|-----------------|

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)

max 4,86/za godz.

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu

483,30

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy

1513,50

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- | | |
|--|------------------|
| • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 25.533,50 |
| • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 25.533,50 |
| • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | 25.533,50 |

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)

25.533,50

3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)

17.022,40

4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)

max 605,40

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2018 r.)	2.100,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	4.255,59
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	<u>Informacja na stronie ZUS</u>
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.100,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 r., Dz.U. 2017 poz. 1747);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2017 r. wynosi 4.255,59 zł (Komunikat Prezesa GUS z 10 listopada 2017 r., M.P. 2017.1012).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 10.01.2018 r.