



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 1 (40)/2017
KWARTALNIK

www.aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl



Aleksandrów Kujawski

styczeń 2017 r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2016 r.</i>	<i>4</i>
<i>II. Realizacja Projektów.</i>	<i>4</i>
<i>III. Z działalności urzędu.</i>	<i>6</i>
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2017 r.</i>	<i>13</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Arkadiusz Kotrych, Magdalena Marek.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,
tel/fax. 54-282-46-96, www.aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.pup.aleksandrowkujawski.biuletyn.net

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2016 r.

Na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowane były 3363 osoby bezrobotne, w tym 1708 kobiet. W porównaniu do stanu na 31.12.2015 r., tj. 3765 osób bezrobotnych w tym 1882 kobiet odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 10,7 %.

Spośród 3363 bezrobotnych, 84,9 % (2858 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 15,5% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (520 osób).

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 2928. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 59,7% (2007 osób) ogółu zarejestrowanych.

771 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 1168 osób nie miało kwalifikacji zawodowych. Odnotowano 834 osoby powyżej 50 roku życia, 515 osób do 25 roku życia.

Wśród zarejestrowanych: 124 to osoby niepełnosprawne, 640 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, 21 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 972 osoby. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 743 osoby. Liczących 45-54 lata było 598 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 515. Osoby w wieku 55-59 lat - to 344 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 191 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec grudnia 2016r. wynosiła 17,1%.

II. Realizacja Projektów.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programy finansowane w ramach środków pozyskanych z rezerwy MPRIPS:

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (II)”** Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**.
Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Projekt przewidywał objęcie wsparciem 286 osób, z czego 190 skierowanych zostało na staż, 60 wzięło udział w szkoleniach, 29 otrzymało środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, 5 osób skorzystało z bonu szkoleniowego. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pomocą doradcy zawodowego i pośrednika pracy.
Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.
Z budżetu projektu wydatkowano – 1 894 923,89 zł.
- Projekt **„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (II)”** współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez 67 osób zarejestrowanych w PUP. W ramach projektu, dla każdego uczestnika przedstawienie konkretnej oferty

aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji, i problemów zawodowych danego uczestnika. W ramach projektu realizowane były staże, szkolenia, dotacje oraz refundacje kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.

Z budżetu projektu wydatkowano – 917 600,80 zł

- Projekt **„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (I)”** współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Projekt przewidywał objęcie wsparciem 219 osób, z czego 131 skierowanych zostało na staż, 40 wzięło udział w szkoleniach, 24 otrzymało środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, 24 osoby zatrudnione zostały w ramach wyposażonego stanowiska pracy. Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali pomocą doradcy zawodowego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2015 r. – 30.06.2016 r.

Z budżetu projektu wydatkowano – 489 864,95 zł.

- **Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej realizowane w ramach dodatkowych środków z rezerwy MPiPS w 2016 roku.**

PUP w odpowiedzi na składane wnioski czterokrotnie otrzymał środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla następujących grup osób bezrobotnych:

- osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia – pozyskana kwota: 118 900,00zł.
- dwa programy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – pozyskana kwota: 732 700,00zł.
- osoby bezrobotne od 30 do 50 roku życia – pozyskana kwota: 180 600,00zł.

Powiatowy Urząd Pracy w charakterze partnera wraz z Liderem CISTOR STOWARZYSZENIE PARTNERSTWO SPOŁECZNE oraz partnerem Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Aleksandrowie Kujawskim otrzymał dofinansowanie projektu: „Stacja Aleksandrów” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.2 – Włączenie społeczne, Poddziałanie 9.2.1 – Aktywne włączenie społeczne. Celem projektu jest podniesienie aktywności społecznej i zawodowej 40 niezatrudnionych mieszkańców gminy wiejskiej Aleksandrów Kujawski zagrożonych lub dotkniętych społecznym wykluczeniem.

Termin realizacji projektu: 01.07.2016-31.08.2017.

W dniu 13 grudnia 2016 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim został podpisany Pakt Zatrudnieniowy.

Jest to nowatorski projekt realizowany przy udziale samorządu terytorialnego oraz pracodawców. Deklaracja wszystkich podmiotów, zakłada wzmocnienie wysiłków jednostek samorządu terytorialnego, publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy i pomocy społecznej, pracodawców na rzecz:

- promowania zatrudniania osób po 50 roku życia,
- tworzenia potencjału instytucjonalnego oraz poprawy współpracy wszystkich podmiotów współtworzących warunki do wzrostu zatrudnienia i integracji społeczno – zawodowej tej grupy osób,
- realizacji priorytetowych kierunków rozwoju polityki zatrudnienia, integracji zawodowej i społecznej Unii Europejskiej,
- zapewnienia komplementarności działań podejmowanych przez różne instytucje, zmierzającej do optymalizacji wykorzystania dostępnych środków,

Celem projektu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych 50+. W ramach projektu nastąpi zaadaptowanie niemieckiego modelu Paktu Zatrudnieniowego.

Z działalności urzędu

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

W 2016 r. zawartych zostało **51 umów** w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Utworzonych zostało **67 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Zatrudnienie nastąpiło w zawodach: pracownik porządkowo - gospodarczy, fryzjer, pracownik budowlany, kasjer - sprzedawca, magazynier, sprzedawca, murarz, stolarz, nauczyciel przedszkola, księgowy, monter instalacji sanitarnych, spawacz, barman, ślusarz, szpachlarz, technik farmacji – specjalista ds. zakupów, księgowy, asystent księgowego, pielęgniarka, salowa, pracownik biurowy, elektromonter, pomoc kuchenna, operator myjni, piekarz, pracownik placowy, robotnik budowlany, masażysta, fizjoterapeuta, pracownik ogólnobudowlany, montażysta mebli, bagażowy, operator urządzeń pakujących, lakiernik, brukarz, pracownik gospodarczy, konserwator, magazynier wyrobów gotowych, koordynator ds. planowania produkcji i sprzedaży, operator drukarki 3D, nastawiacz maszyn, konserwator linii i pomieszczeń produkcyjnych, magazynier produkcji, operator linii obróbki drobiu, kontroler jakości produkcji, konserwator chłodni, przedstawiciel handlowy, pokojowa.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2016 roku przyznano ogółem 65 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Z Funduszu Pracy przyznano 24 dotacje w tym 10 dotacji pochodziło z dodatkowych środków rezerwy Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W ramach projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (II)” przyznano 12 dotacji.

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (II) „, przyznano 29 dotacji.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą najchętniej wybierali następujące rodzaje usług; budowlanych, elektrycznych, spawalniczych, handlowych, kosmetycznych, fryzjerskich. Otwarte zostały również; Kancelaria Radcy Prawnego oraz Kancelaria Adwokacka.

- **Prace interwencyjne**

W 2016 roku nie zawierano umów o organizację prac interwencyjnych.

- **Roboty publiczne**

W ramach środków Funduszu Pracy w 2016 r. zawarto 11 umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych. W ramach zawartych umów zorganizowano 61 miejsc pracy dla bezrobotnych z następujących gmin:

Urząd Gminy w Wagańcu - 2 miejsca pracy;

Urząd Miejski w Ciechocinku – 15 miejsc pracy;

Urząd Miasta w Nieszawie – 8 miejsc pracy;

Urząd Gminy w Zakrzewie – 2 miejsca pracy;

Urząd Gminy w Konecku – 2 miejsca pracy;

Urząd Gminy w Bądkowie – 2 miejsca pracy

Urząd Gminy w Aleksandrowie Kujawskim (2 umowy) – 19 miejsc pracy;

Urząd Miejski w Aleksandrowie Kujawskim (3 umowy) – 11 miejsc pracy.

- **Stáže**

W okresie od 01.01.2016r. do 31.01.2016 r. zostało skierowanych 639 osób (414 kobiet) w tym;

- w ramach środków EFS POWER – 190 osób (113 kobiet),

- w ramach środków EFS RPO – 45 osób (29 kobiety),

- w ramach środków FP – 290 osób (195 kobiet),

- w ramach środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 15 osób (6 kobiet),

- w ramach środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt. 2-6 - 55 osób (34 kobiety),

- w ramach środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt. 2 i 4-6 – 21 osób (18 kobiet),

- w ramach Środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia – 23 osoby (19 kobiet).

- **Prace społecznie użyteczne**

W ramach środków Funduszu Pracy podpisano 7 Porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano 79 miejsc pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych dla następujących gmin:

Gmina Ciechocinek – 25 miejsc do wykonywania prac społecznie użytecznych;

Gmina Aleksandrów Kujawski – 20;

Gmina Zakrzewo – 4

Gmina Nieszawa – 10;

Gmina Koneck - 6;

Gmina Bądkowo – 4;

Miasto Aleksandrów Kujawski – 10.

- **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia.**

W ramach formy zawartych zostało 88 umów o refundację wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne, w ramach których zatrudnienie podjęło 100 osób

bezrobotnych. Zatrudnienie obejmowało następujące zawody: specjalista ds. marketingu i handlu, asystent ds. księgowości, fryzjer, sprzedawca, sprzątaczką, pracownik fizyczny, referent, kucharz, doradca klienta, operator linii obróbki drobiu, pracownik biurowy, pomoc nauczyciela, księgowy, pomoc kuchenna, zabiegowy, recepcjonista, informatyk, magazynier, operator myjni, kierowca, architekt, fizjoterapeuta, drukarz, agent ubezpieczeniowy, barman, kelner, mechanik, rejestratorka medyczna, pokojowa.

- **Bon na zasiedlenie**
Przyznane zostały 4 bony na zasiedlenie.
- **Bon zatrudnieniowy**
Przyznany został 1 bon zatrudnieniowy.
- **Bon Stażowy**
Przyznany został 1 bon stażowy.
- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**
Podpisano 1 umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w ramach której zatrudnienie podjęła 1 osoba.
- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**
Dwóm osobom przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną.
- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**
W minionym roku, do PUP złożono 44 wnioski w sprawie organizacji szkoleń pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zapotrzebowanie wynikające z wniosków, prawie czterokrotnie przekraczało środki Urzędu przeznaczone na wsparcie wymienionej formy. Urząd zawarł w sprawie organizacji szkoleń pracowniczych 22 umowy, obejmując wsparciem 149 pracowników i pracodawców. Finansowaniu podlegały następujące szkolenia: Szkolenie z języka angielskiego, Rozwój kompetencji matematycznych, Praktyczne wykorzystanie systemu ERP Optima - konfiguracja Optimy do indywidualnych potrzeb działu księgowości, Obsługa pakietu MSOffice - Word/Excel/Power Point/Access/Outlook, Organizacja obiegu dokumentów, ich klasyfikacja i systemy archiwizowania akt- praktyczny proces optymalizacji pracy biurowej, Projektowanie mebli w zabudowie za pomocą programu Skech UP - ergonomia i zarządzanie procesem projektowym, Diagnostyka i metody terapeutyczne w przypadkach dysfunkcji stawów skroniowo żuchwowych, Inteligentna rehabilitacja narządu żucia, Support - szkolenie – PaletteCad, Kurs CNC z obsługi i oprogramowania obrabiarek sterowanych numerycznie, Nowoczesne menu na przyjęcia okolicznościowe, Opiekun osób starszych, Kurs podstawowy dla diagnostów wykonujących badania techniczne pojazdów, Kurs operatora kos spalinowych i wykaszarek kl. 3, Kurs nadający tytuł mistrza w zawodzie połączony z kursem pedagogicznym, Kurs transportowy, Kurs elektrownie polowe kl. 3, Kurs sprężarki przewoźne kl. 3, Kurs operator zagęszczarki i przecinarki, Kurs operator walca, Kurs operator równiarki, Fale, loki, koki, Nowa Era XYZ, Indywidualne szkolenie ze strzyżeń męskich, damskich i koloryzacji, Ostre ciecie, ostra koloryzacja, Dania zapiekane w piecu konwekcyjno – parowym, Grafika komputerowa - tworzenie plakatów, ulotek, GIF-ów, filmów, Kurs praktyczny- audyt i kontrola, Sprawozdawczość jednostek samorządu terytorialnego, Leczenie ran, Narzędzia udarowe ręczne, Elektrownie polowe do 125kVA, Przecinarki do nawierzchni dróg, Zagęszczarki i ubijaki wibracyjne, Sprężarki przewoźne do 10 m³/min, Wielozadaniowe zasilacze hydrauliczne

klasa III, Kurs Międzynarodowego Inżyniera Spawalnika (IWE), Pełnomocnik ds. GMP/GHP oraz HACCP wg ISO 22000, Operator walca drogowego do 18 ton klasa III, Operator remonterów nawierzchni klasy III – zmiana specjalności, Operator elektrowni polowych klasa III + uprawnienia elektryczne do 1kV, Operator pił mechanicznych do ścinki drzew klasa III, Kurs w zakresie badań nieniszczących, badania penetracyjne stopień PT1+PT2, System zarządzania jakością (SZJ) przy produkcji i wprowadzaniu do obrotu wyrobów przeznaczonych do pracy w atmosferach wybuchowych, Konstrukcja urządzeń elektrycznych i nieelektrycznych w atmosferach zagrożonych wybuchem, Operator betoniarki, Operator koparko - ładowarki klasa III, Operator pił mechanicznych do ścinki drzew klasa III, Kurs na narzędzia udarowe ręczne, Kurs podstawowy PNF (rehabilitacja osób z zaburzeniami narządów ruchu).

W roku 2016 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych (priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich);
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników.

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

W 2016 r. zrefundowano utworzenie 2 stanowisk pracy, średni koszt refundacji utworzenia 1 stanowiska pracy wynosił: 38.973,50 zł.

Na staż skierowano 4 osoby niepełnosprawne.

- **Pośrednictwo pracy**

W 2016 r. pośrednictwo pracy zarejestrowało 2586 krajowych ofert pracy z czego 1458 ofert pracy niesubsydiowanej;

> 1128 ofert pracy subsydiowanej, w tym:

- 626 ofert stażu,
- 160 ofert pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- 106 ofert pracy w ramach refundacji wynagrodzenia, składek ZUS i nagród dla bezrobotnych do 30 roku życia
- 65 ofert pracy w ramach robót publicznych,
- 87 ofert w ramach prac społecznie użytecznych,
- 40 ofert pracy dla niepełnosprawnych.,
- 2 oferty pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- 1 oferta w ramach bonu zatrudnieniowego.

Pośrednicy pracy przeprowadzili 205 wizyt u pracodawców w celu promocji usług oraz instrumentów rynku pracy. Wizyty dotyczyły podtrzymania kontaktu z kontrahentem lub nawiązania nowej współpracy, zorganizowali i przeprowadzili 13 giełd pracy dotyczących rekrutacji na 90 stanowisk pracy, zorganizowali 2 spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych zainteresowanych pracą w charakterze: opiekun osób starszych w Niemczech I Wielkiej Brytanii.

W 2016r. pośrednicy pracy zarejestrowali 368 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy Obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

POŚREDNICTWO PRACY ZA GRANICĄ – USŁUGI EURES.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 786 ofert pracy (na 3939 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba ofert pracy pochodziła z Niemiec – tj. 62% wszystkich zgłoszeń w omawianym roku. Druga co do wielkości liczba ofert wpłynęła z Czech – tj. 7,5% wszystkich zgłoszeń. Inne oferty pochodziły z Wielkiej Brytanii tj. 166 – co stanowi 16% ogółu zgłoszonych wakatów. Pozostałe wolne stanowiska pracy pochodziły z następujących państw: Wielka Brytania, Austria, Holandia, Norwegia, Chorwacja, Finlandia, Szwecja, Hiszpania, Irlandia, Islandia, Litwa, Łotwa, Belgia, Malta i Włochy.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- magazynier/pracownik magazynowy, operator wózka widłowego, rzeźnik/wykrawacz, opiekun osób starszych, pracownik produkcji, farmaceuta, szwacz/szwaczka, pracownik do pakowania owoców, pracownik do zbioru owoców, kierowca C+E, pracownik do prac polowych, pracownik w przetwórnicy żywności, pracownik leśny, specjalista ładunkowy/morski, monter wiązek elektrycznych, pomocnik malarz/lakiernik, pielęgniarka/pielęgniarski, spawacz MIG/MAG, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca autobusu, operator maszyn, pracownik do zbioru pieczarek, stolarz, kelner, kucharz, cieśla szalunkowy i betonowy, dekarz/blacharz elektryk/elektromonter, kosmetyczka, lekarze różnych specjalizacji, mechanik urządzeń sanitarnych, monter rusztowań, monter instalacji sanitarnych-grzewczych i klimatyzacyjnych/wentylacyjnych.

Brak znajomości języków obcych jest głównym powodem małego zainteresowania pracą za granicą.

• Szkolenia

W ramach szkoleń indywidualnych na szkolenia wskazane skierowano 12 osób bezrobotnych, natomiast w ramach bonów szkoleniowych skierowano 13 osób .

W roku 2016 r. w ramach szkoleń indywidualnych były realizowane następujące szkolenia:

„Prawo jazdy kat. C” wraz z „Kwalifikacją wstępną – przewóz rzeczy” - 7 osób.

„Prawo jazdy kat. C+E” - 1 osoba

„Operator drona UAVO VLOS”- 1 osoba

„Prawo jazdy kat. C” „Prawo jazdy kat. C+E” wraz z „Kwalifikacją wstępną – przewóz rzeczy” - 2 osoby

„Prawo jazdy kat. C+E”, „Szkolenie okresowe kierowców”, Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR” – 1 osoba

W ramach bonów szkoleniowych były realizowane szkolenia z zakresu:

„Czeladnik fryzjerstwa” - 1 osoba

„Prawo jazdy kat. C” wraz z „Kwalifikacją wstępną – przewóz rzeczy”- 4 osoby

„Prawo jazdy kat. C+E”, „Kwalifikacja wstępną -przewóz rzeczy” - 1 osoba

„Prawo jazdy kat. C+E” - 1 osoba

„Kwalifikacja wstępną -przewóz rzeczy”- 1 osoba

„Kurs żurawia przenośnego HDS z uprawnieniami UDT IIŻ” - 1 osoba

„Kurs montażu rusztowań budowlano montażowych metalowych” – 1 osoba

„Certyfikat kompetencji zawodowych Przewoźnika Drogowego Rzeczy (CPC)” - 1 osoba

„Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami TIG 141, MAG 135” -1 osoba
„Operator koparko-ładowarki” - 1 osoba

Największą liczbę osób skierowanych na szkolenia w 2016 r. stanowiły osoby bezrobotne z miasta Aleksandrowa Kujawskiego – 7 osób, następnie z Ciechocinka- 5 osób, z gminy Aleksandrów Kujawski- 4 osoby, z Nieszawy – 4 osoby, z gminy Waganiec – 2 osoby, z gminy Zakrzewo – 2 osoby oraz gminy Bądkowo – 1 osoba. Większość osób szkolących stanowili mężczyźni. Były to osoby z terenów miejskich.

Ogółem szkolenia ukończyły 24 osoby, obecnie jedna osoba bezrobotna realizuje nadal szkolenie – szkolenie przechodzące na rok 2017.

Po w/w ukończonych szkoleniach zostało zatrudnionych 17 osób.

Po wykorzystaniu bonu szkoleniowego 8 osób podjęło pracę, w tym 8 osób podjęło pracę niesubsydiowaną, natomiast 1 osoba podjęła pracę subsydiowaną.

Po szkoleniach indywidualnych pracę podjęło 8 osób.

Szkolenia grupowe

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- „Florystyka i bukiciarstwo”,
- „Doradca finansowy”,
- „Barman - kelner”,
- „Pracownik kancelaryjno – biurowy”,
- „Montażysta rusztowań”,
- „Pracownik gastronomii”,
- „Profesjonalny sprzedawca – obsługa kas fiskalnych, terminali płatniczych, obsługa komputera i fakturowanie”,
- „Operator maszyn budowlanych”,
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”,
- „Kurs obsługi żurawia przenośnego HDS z uprawnieniami UDT kat. IIŻ”.

Na szkolenia grupowe w roku 2016 skierowano 100 osób.

Zatrudnienie po szkoleniach grupowych do dnia 05.01.2017r. podjęły 53 osoby.

W odniesieniu do poszczególnych szkoleń, efektywność, liczona jako efekt zatrudnieniowy w okresie 3 miesięcy od zakończenia szkolenia, kształtowała się następująco:

- „Florystyka i bukiciarstwo”-55,56%,
- „Doradca finansowy”- 60%,
- „Barman - kelner”-22,22%,
- „Pracownik kancelaryjno – biurowy”-30%,
- „Montażysta rusztowań” – 37,5%,
- „Pracownik gastronomii”-40%,
- „Profesjonalny sprzedawca – obsługa kas fiskalnych, terminali płatniczych, obsługa komputera i fakturowanie”-63,64%,
- „Operator maszyn budowlanych” -70%,
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”-41,67%, - „Kurs obsługi żurawia przenośnego HDS z uprawnieniami UDT kat. IIŻ” -50%.

● **Doradztwo zawodowe**

W 2016 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 587 osób w tym 311 kobiet.

Wśród 587 osób odnotowano;

- 315 osób do 30 roku życia
- 67 osób powyżej 50 roku życia;

- 276 osób długotrwale bezrobotnych;
- 205 osób bez kwalifikacji zawodowych;
- 193 osoby bez doświadczenia zawodowego;
- 282 osoby bez wykształcenia średniego;
- 65 osób samotnie wychowujących dziecko;
- 4 osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia;
- 29 osób niepełnosprawnych;
- 313 osób mieszkających na wsi;
- 14 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej;
- 93 osoby posiadające dzieci do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia.

Zorganizowano trzy porady grupowe na temat; „Własna działalność gospodarcza od pomysłu do realizacji”, które prowadziły pracownice z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Poradę otrzymały 32 osoby w tym 15 kobiet w tym;

- 15 osób do 30 roku życia
- 4 osoby powyżej 50 roku życia;
- 11 osób długotrwale bezrobotnych;
- 1 osoba bez kwalifikacji zawodowych;
- 6 osób bez doświadczenia zawodowego;
- 13 osób bez wykształcenia średniego;
- 2 osoby samotnie wychowujących dziecko;
- 15 osób mieszkających na wsi;
- 3 osoby posiadające dzieci do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia.

W lutym 2016 roku Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z doradztwa w następujących placówkach;

- Kolegium Kujawskie – Aleksandrów Kujawski – gimnazjum – 2 klasy, liceum – 1 klasa,
- Gimnazjum w Służewie – 2 klasy.

10 mara 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim miał zaszczyt wziąć udział w konferencji pt. Doradztwo edukacyjno-zawodowe wyzwaniem nowoczesnej szkoły. W spotkaniu wzięły udział instytucje zajmujące się problematyką doradztwa zawodowego na różnych etapach życia człowieka, począwszy od uczniów i młodzieży szkolnej, skończywszy na dorosłych. Celem spotkania było przybliżenie problemów z jakimi spotykają się doradcy zawodowi oraz możliwości działań doradców na poszczególnych szczeblach kariery człowieka.

8 kwietnia 2016r. Doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim miał zaszczyt wziąć udział w II Gminnym Forum Przedsiębiorczości w świetlicy wiejskiej w Wołuszewie. Podczas spotkania urząd zaprezentował możliwości jakimi jest w stanie wesprzeć przedsiębiorców i pracodawców.

30.04.2016 roku zakończył się etap rekrutacji do działań aktywizacyjnych zleconych Regionalnemu Centrum Aktywizacji. W wyniku aktywizacji 97 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie.

24.06.2016 doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniu w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku na temat wspólnej realizacji działań w zakresie poradnictwa zawodowego w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

W dniu 16 listopada 2016 r. Doradca zawodowy uczestniczył w Światowych Dniach Przedsiębiorczości organizowanych wspólnie przez ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Gminy Aleksandrów Kujawski i Urząd Miasta Aleksandrów Kujawski.

Studia podyplomowe

W omawianym okresie, o finansowanie studiów ubiegało się 13 osób. Umowy zawarto z 11 osobami bezrobotnymi. Finansowaniu podlegały następujące kierunki studiów:

Akademia Menedżera, Grafika Projektowa, Negocjacje i Mediacje w Biznesie, Logistyka w Biznesie, Prawo Zamówień Publicznych, Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna, Rachunkowość Przedsiębiorstw, Działalność Rolnicza w Warunkach Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej.

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2017 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60
obniżony (80%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10
podwyższony (120%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia- 120 % zasiłku	997,40
przygotowania zawodowego dorosłych- 120 % zasiłku	997,40
stażu- 120 % zasiłku	997,40
kontynuowania nauki- 100% zasiłku	831,10
studiów podyplomowych- 20% zasiłku	166,30
3. Dodatek aktywizacyjny(do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	415,60
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	415,60
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10/godz.
Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2016 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2015 r. w stosunku do 2014 r., wyniósł 99,4%.	
Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości -27,52 % ^X , a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości -ok. 28,4 %- kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
• w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*)	980,70
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego	

wynagrodzenia (2.000,00 + 360,00*)	2.360,00
2. Robót publicznych:	
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.027,52 + 364,95*), 	2.392,47
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.055,04 + 729,91*)] 	4.784,95
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) 	6.000,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,86/za godz.
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	483,30
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	1513,50
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
<ul style="list-style-type: none"> • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) 	24.330,24
<ul style="list-style-type: none"> • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) 	16.220,16
<ul style="list-style-type: none"> • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia) 	12.165,12
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	24.330,24
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	16.220,16
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)	max 605,40
Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2017 r.)	2.000,00 ^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie	4.055,04

3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały ^{xxx}	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^X ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2017 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.000,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r., Dz.U. 2016 poz. 1456);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2016 r. wynosi 4.055,04 zł (Komunikat Prezesa GUS z 10 listopada 2016 r., M.P. 2016, poz. 1100).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 01.12.2016 r.