



Powiatowy Urząd Pracy  
w Aleksandrowie Kuj.

Powiatowy Urząd Pracy  
ul. Przemysłowa 1, 87 – 700 Aleksandrów Kujawski  
Tel./Fax 54 282 4696,  
[www.pup-aleksandrowkujawski.pl](http://www.pup-aleksandrowkujawski.pl), [toal@praca.gov.pl](mailto:toal@praca.gov.pl)

**PROGRAM  
PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ  
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY  
NA LATA 2021-2023**

Aleksandrów Kujawski, styczeń 2021 rok

Bezrobocie to jeden z najbardziej znaczących problemów współczesnego świata. Jedną z podstawowych miar społeczno – gospodarczych danego kraju jest określenie poziomu bezrobocia. Przyczyn, dla których część osób zdolnych i gotowych do podjęcia zatrudnienia, nie znajduje odpowiednich ofert pracy jest wiele. Wśród tych najważniejszych należy wskazać kryzys ekonomiczny, wprowadzanie nowych technologii oszczędzających pracę ludzką, niedostosowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do potrzeb rynku, niską mobilność zawodową ludności, starzenie się społeczeństwa, wysokie koszty pracy, a także rosnące wymagania pracodawców względem potencjalnych pracowników. Obecnie trzeba także wymienić występowanie sytuacji kryzysowych, które w szczególności sposób odbijają się na wszystkich płaszczyznach funkcjonowania rynku pracy – pandemia związana z COVID 19.

Zjawisko bezrobocia jest bardzo złożone i wymaga ciągłej analizy wielu obszarów codziennego życia. Dlatego niezmiernie istotne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu były systematyczne, zaplanowane i nieprzypadkowe. Powinny przede wszystkim uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy oraz koncentrować się na strategicznych obszarach, tak aby usprawnić działania na rzecz niwelowania bezrobocia przy jednoczesnym zapewnieniu optymalnej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Celem ***Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2023*** (zwanego dalej Programem), opracowanego w związku z art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1409, 2023 ze zm.) jest optymalizacja działań Urzędu w ww. zakresie.

Program ma służyć doskonaleniu pracy zarówno całej instytucji, jak i indywidualnej pracy zatrudnionych w niej pracowników. Oprócz uwzględnienia realizacji podstawowych zadań przypisanych publicznym służbom zatrudnienia, ukierunkowany został na zwiększenie ich elastyczności, poprzez szeroko rozumiany dialog społeczny i dostosowanie podejmowanych działań do potrzeb konkretnego bezrobotnego i podmiotu lokalnego rynku pracy.

Podmiotem odpowiedzialnym za przygotowanie i realizację programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, pod nadzorem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Adresatami programu są przede wszystkim osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy oraz pracodawcy, przedsiębiorcy i inne podmioty rynku pracy.

Opracowany program odnosi się do dokumentów strategicznych dotyczących m.in. problematyki bezrobocia i utrzymania zatrudnienia, w szczególności do: ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1409, 2023 ze zm.) oraz aktów wykonawczych do niej, Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Aleksandrowskim na lata 2019 – 2028, Strategii rozwoju województwa kujawsko – pomorskiego do roku 2030 – Strategia przyspieszenia 2030+, wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju wydanych w zakresie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014-2020.

Niniejszy program składa się z trzech rozdziałów.

Rozdział I Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy - przedstawia kwestie teoretyczne dotyczące bezrobocia, a także dane statystyczne ukazujące strukturę bezrobocia występującego na terenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, według określonych kryteriów.

Rozdział II Plan działań Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w zakresie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2023 - stanowi sformułowanie planu działań Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2023.

Rozdział III Finansowanie i monitorowanie realizacji programu - zawiera informacje na temat źródeł finansowania założonych celów i przypisanych im działań oraz prezentuje zasady monitoringu założonych celów.

## ROZDZIAŁ I

### DIAGNOZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

#### 1. Charakterystyka działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim

Powiat Aleksandrowski położony jest w centralnej części Polski na Kujawach, między Toruniem a Włocławkiem. Administracyjnie miasto Aleksandrów Kujawski, w którym znajduje się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy, usytuowane jest w środkowej części województwa kujawsko – pomorskiego. Powiat aleksandrowski jest najmniejszym powiatem spośród 19 powiatów ziemskich tego województwa. W granicach administracyjnych powiatu znajduje się 9 gmin, w tym 3 gminy miejskie: Aleksandrów Kujawski, Ciechocinek, Nieszawa oraz 6 gmin wiejskich: Aleksandrów Kujawski, Bądkowo, Koneck, Raciążek, Waganiec, Zakrzewo.

Dominujące miejsce w gospodarce powiatu zajmuje rolnictwo, a sferę działalności gospodarczej kształtują przede wszystkim małe firmy rodzinne stawiające na rozwój usług, rzemiosła, przemysłu spożywczego.

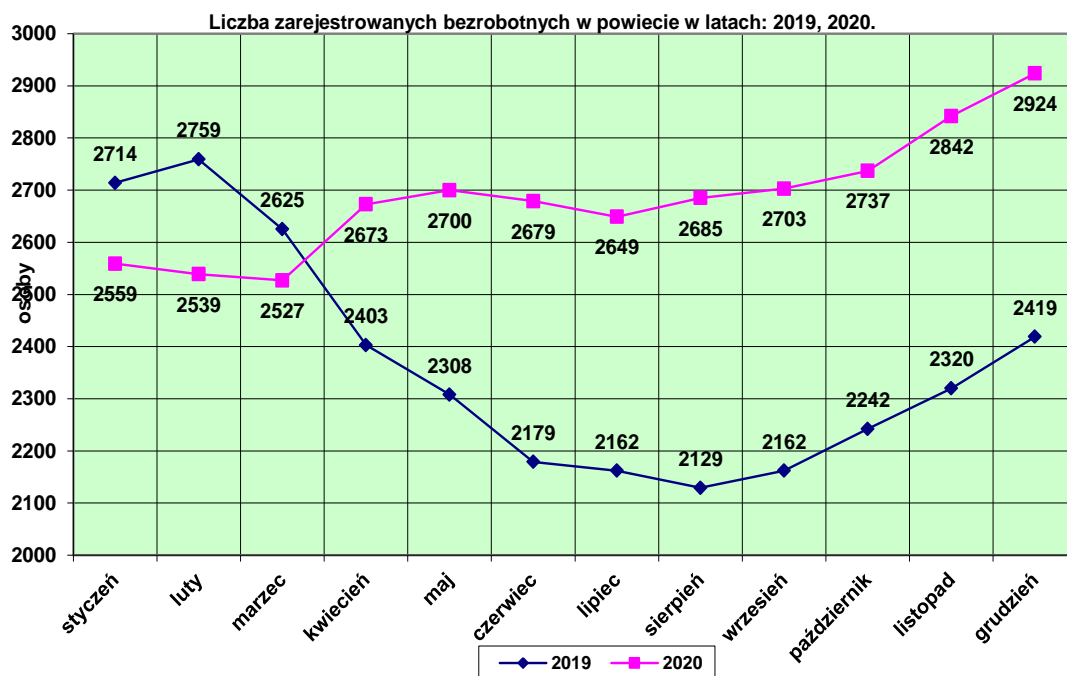
Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jest jednostką organizacyjną samorządu powiatu, nieposiadającą osobowości prawnej, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, która zajmuje się instytucjonalną obsługą lokalnego rynku pracy i realizuje zadania zgodne z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (t.j. Dz. U. z 2020 poz. 1409, 2023 ze zm.), związane z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową, w postaci m.in: organizowania robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, staży, szkoleń, realizacji bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych, bonów na zasiedlenie, refundacji środków na wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia oraz wypłat jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim współdziała z wieloma podmiotami związanymi z kreowaniem polityki na lokalnym rynku pracy, począwszy od powołanej przez Starostę Aleksandrowskiego Powiatowej Rady Rynku Pracy, w skład której wchodzi przedstawiciele samorządu terytorialnego, związków i organizacji czynnie uczestniczących w kreowaniu lokalnego rynku pracy - w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy, przez przedstawicieli gmin wchodzących w skład Powiatu Aleksandrowskiego – w zakresie upowszechniania i realizacji ofert pracy, usług i instrumentów oferowanych przez Urząd oraz organizacjami pozarządowymi – w zakresie pozyskiwania i wydatkowania dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przede wszystkim jednak Urząd współpracuje z pracodawcami – oferując im fachową pomoc w doborze i znalezieniu pracowników, a także wspieraniu ich zatrudnieniem subsydiowanym.

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na dzień 31 grudnia 2020 r. zatrudniał 35 pracowników. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań osób zatrudnionych w Urzędzie na stanowiskach: doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, specjalistów do spraw programów należy m.in. stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, polegająca w szczególności na ustaleniu planu pomocy osobom uprawnionym i nadzorze nad realizacją przez nie indywidualnego planu działania, świadczenie indywidualnej pomocy w doborze podstawowych usług rynku pracy. Do zadań pośredników pracy należy także stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy, a także ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

## 2. Wielkość i struktura bezrobocia

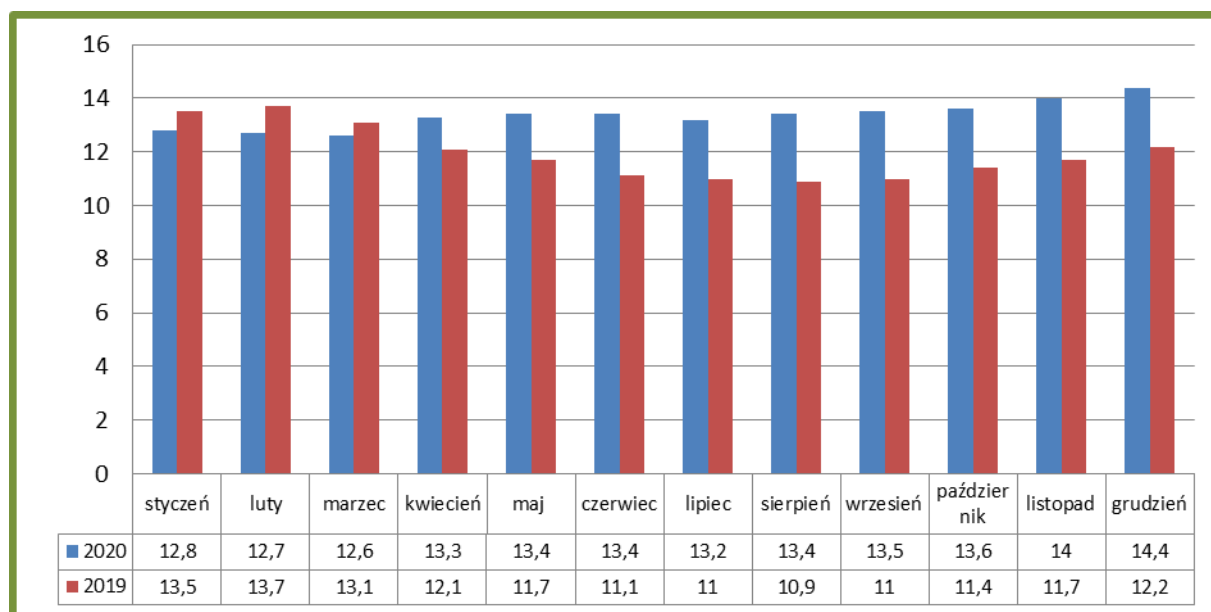
Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim wynosiła 2924 osoby (w tym 1544 kobiety). W porównaniu z końcem grudnia 2019r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 505 osób (w tym o 254 kobiety).



Stopa bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego na koniec grudnia 2020 roku wynosiła 14,4 i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim o 5,5 pkt. proc. (8,9), a od krajowej o 8,2 pkt. proc. (6,2). Była również o 2,2 pkt. proc. wyższa niż w końcu grudnia 2019 roku (12,2).

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2019 r., w związku z czym w 2020 r. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 365 dni.

## Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na przestrzeni lat 2019 – 2020

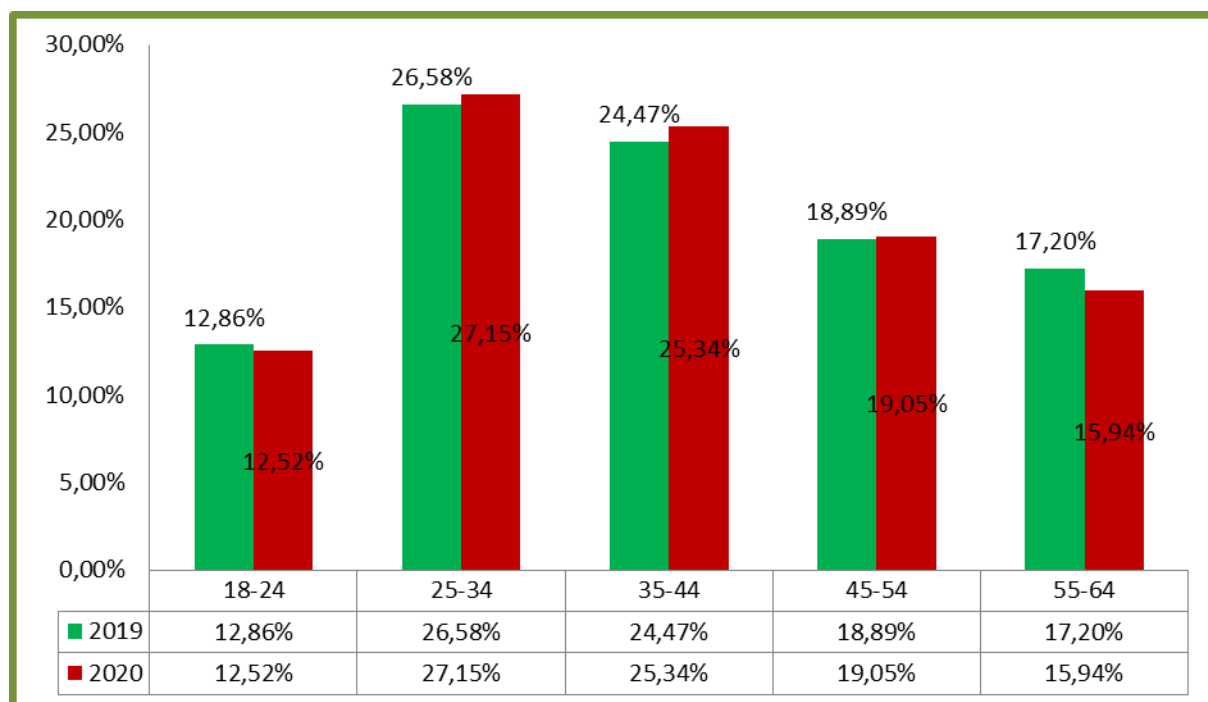


## Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach: 2019 - 2020 - miejsce zamieszkania -

Lp.	Miasto / Gmina		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
			Ogółem		w tym kobiety	
			31.12.2020 r.	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	31.12.2019 r.
1	M	Aleksandrów Kuj.	711	586	377	304
2	M	Ciechocinek	491	382	249	186
3	M	Nieszawa	124	104	57	46
4	G	Aleksandrów Kuj.	701	565	363	323
5	G	Bądkowo	130	123	79	69
6	G	Koneck	153	145	75	74
7	G	Raciążek	170	132	90	72
8	G	Waganiec	275	235	164	139
9	G	Zakrzewo	169	147	90	77
Ogółem powiat			2924	2419	1544	1290
w tym zamieszkali na wsi			1598	1347	861	754

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu 2020 r. wynosiła 1598 (tj. 54,65% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w tym 861 kobiet (tj. 53,88% wszystkich bezrobotnych kobiet). W odniesieniu do 2019 r. odnotowano wzrost zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkujących na wsi o 251 osób. Liczba zarejestrowanych kobiet zamieszkujących tereny wiejskie w 2020 r. wynosiła 861, tj. o 107 kobiet więcej niż w 2019 r.

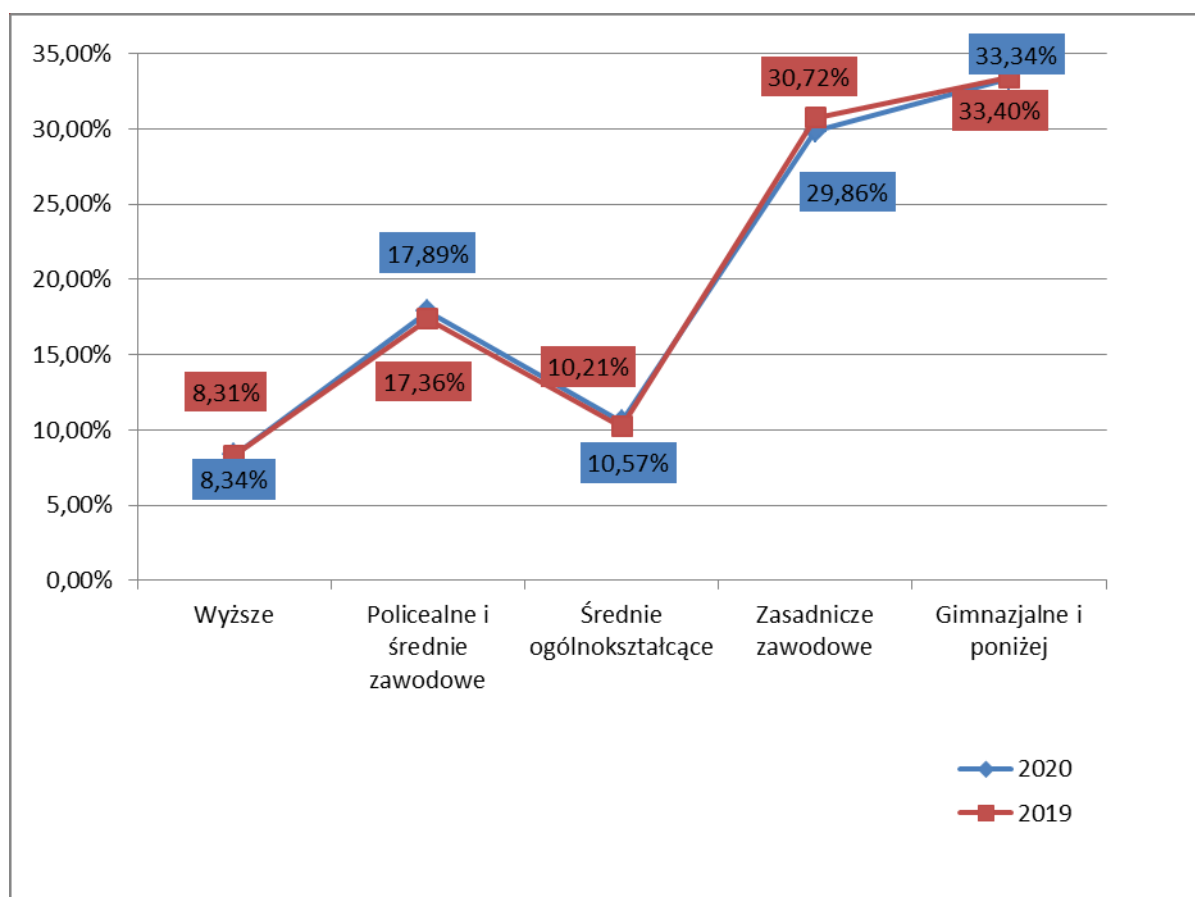
### Bezrobotni według wieku (% ogółu bezrobotnych)



Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2020 roku stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 - 34 lata – 794 (27,15% ogółu bezrobotnych). Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 lata – 741 (25,34%). Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 45 - 54 lata – 557 osób (19,05%) oraz 18 – 24 lata – 366 (12,52%). Osób w wieku 55 - 64 lata było 466 (15,94%).

Wg stanu na koniec grudnia 2019 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych również stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 643 osoby (26,58 % ogółu bezrobotnych). Następną, co do wielkości grupą, były osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat – 592 (24,47%). Liczną grupę stanowiły także osoby w wieku 18 - 24 lata – 311 (12,86%) oraz 45 – 54 lata – 457 osób (18,89%). Osób w wieku 55-64 lata było zarejestrowanych 416 (17,20%).

**Bezrobotni według wykształcenia  
(% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)**



Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia osób bezrobotnych - najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2020 r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 975 osób (29,48% og. zarej.), tj. o 167 osób więcej niż osób z takim wykształceniem zarejestrowanych w końcu 2019 r. Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili 29,86% wszystkich zarejestrowanych z takim wykształceniem (873 osoby), to jest o 130 więcej niż w roku 2019 r. Osoby legitymujące się wykształceniem policealnym, ogólnokształcącym i średnim zawodowym, stanowiły 56,91% wszystkich bezrobotnych (832 osób). Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 244 osoby tj. 8,34 % ogółu zarejestrowanych w 2020 r. bezrobotnych (o 43 osoby więcej niż w 2019 r.).

**Struktura bezrobocia w powiecie aleksandrowskim w latach 2019 - 2020  
- czas pozostawania bez pracy (w miesiącach) –**

Lp	Miasto/gmina	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2019r.						Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31.12.2020r.					
		Do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow.. 24	Do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow.. 24
1	M. Aleksandrów Kuj.	64	93	98	98	86	147	41	106	110	128	145	181

2	M. Ciechocinek	42	74	67	46	69	84	32	98	66	105	81	109
3	M. Nieszawa	5	20	9	21	20	29	3	12	18	27	25	39
4	G. Aleksandrów Kuj.	70	130	84	75	90	116	66	83	87	153	165	147
5	G. Bądkowo	14	17	20	16	20	36	12	18	15	21	23	41
6	G. Koneck	19	25	18	16	33	34	15	25	17	23	27	46
7	G. Raciążek	12	24	13	18	19	46	11	30	17	30	26	56
8	G. Waganiec	24	39	28	36	40	68	16	36	39	54	44	86
9	G. Zakrzewo	17	22	28	21	22	37	7	20	26	27	42	47
<b>Razem powiat</b>		<b>267</b>	<b>444</b>	<b>365</b>	<b>347</b>	<b>399</b>	<b>597</b>	<b>203</b>	<b>428</b>	<b>395</b>	<b>568</b>	<b>578</b>	<b>752</b>

Z danych dotyczących czasu pozostawania bez pracy wynika, iż spośród 2924 zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2020 r. powyżej 24 miesięcy w rejestrach Urzędu pozostawały 752 osoby (25,72% ogółu), tj. o 155 osób więcej niż w roku 2019. Natomiast do 1 miesiąca pozostawały bez pracy 203 osoby, tj. o 64 osoby mniej niż w roku ubiegłym. W końcu 2020 roku od 3 do 6 miesięcy w ewidencji PUP figurowało 395 osób, tj. 13,51% wszystkich zarejestrowanych, czyli o 30 osób więcej niż w roku ubiegłym.

Według stanu w dniu 31.12.2020 r. w powiecie aleksandrowskim zarejestrowanych było 2423 (1324 kobiety) bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowili oni 82,87% wszystkich bezrobotnych w powiecie. 346 osób z tej grupy posiadało prawo do zasiłku – 62% wszystkich uprawnionych (558 osób). Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg danych z 31.12.2020 r. wyróżnić można następujące kategorie bezrobotnych:

- **bezrobotni do 30 roku życia:** w końcu grudnia 2020r. w rejestrach pozostawało 739 takich osób (448 kobiet). W tym do 25 roku życia 366 osób. Grupa ta stanowiła 25,27% ogółu bezrobotnych.
- **długotrwale bezrobotni:** na koniec 2020r. status długotrwale bezrobotnego posiadały 1642 osoby (w tym 956 kobiet). Grupa ta stanowiła 56,16% zarejestrowanych.
- **bezrobotni powyżej 50 roku życia:** w końcu grudnia status bezrobotnego powyżej 50 roku życia posiadały 721 osoby (w tym 276 kobiety). Ta grupa osób stanowi 24,66% wszystkich zarejestrowanych.
- **bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej:** taki status w końcu grudnia 2020 r. posiadały 4 osoby (4 kobiety), tj. 0,14% ogółu bezrobotnych.
- **bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia:** w grudniu 2020 roku było 566 takich osób, w tym 497 kobiet. Stanowili oni 19,36% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie.
- **bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia:** na koniec 2020r. taki status posiadała 1 kobieta, co stanowi 0,03% ogółu zarejestrowanych.
- **bezrobotni niepełnosprawni:** taki status posiadało 86 osób (36 kobiet). Niepełnosprawni stanowią 2,94% wszystkich zarejestrowanych.



### **3. Charakterystyka wybranych kategorii bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na dzień 31 grudnia 2020 roku**

#### ***Kobiety***

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim zarejestrowane były 1544 kobiety i stanowiły one 52,80% ogółu bezrobotnych. Najwyższy odsetek tej kategorii bezrobotnych odnotowano w mieście Aleksandrów Kujawski tj. 24,42%. Najniższe wskaźniki wystąpiły w gminach: Nieszawa – 3,69%, Koneck – 4,86%, Bądkowo – 5,12%.

Najtrudniejszą sytuację mają kobiety w przedziale wieku 25-34 lata. Jest to przedział wiekowy, w którym większość kobiet decyduje się na założenie rodziny i po urodzeniu dziecka trudniej jest im znaleźć pracę. W lepszej sytuacji, biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych, są kobiety powyżej 55 roku życia, a wynika to z faktu, że kobiety te w przeważającej części są objęte bądź to zasiłkiem przedemerytalnym, bądź też przysługuje im wcześniejsza emerytura.

Biorąc pod uwagę wykształcenie zarejestrowanych kobiet, to największy odsetek stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 26,94%.

#### ***Bezrobotni do 30 roku życia***

Na dzień 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim osoby do 30 roku życia stanowiły znaczącą grupę osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zarejestrowanych bowiem było 739 takich osób, czyli 25,27% wszystkich osób pozostających bez zatrudnienia. W tej grupie kobiety stanowią ponad połowę – 448 osób, czyli 60,62% ogółu tej grupy.

#### ***Długotrwale bezrobotni***

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy pozostają w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Na dzień 31.12.2020 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 1330 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 800 kobiet. Stanowili aż 45,49% ogółu bezrobotnych. W/w grupa znajduje się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, gdyż długotrwale bezrobocie powoduje dezaktualizację uprawnień zawodowych, co w istotny sposób utrudnia powrót na rynek pracy.

#### ***Bezrobotni powyżej 50 roku życia***

Z ogólnej liczby 2924 osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim bezrobotni powyżej 50 roku życia to grupa licząca 721 osób, co stanowi 24,66% ogółu zarejestrowanych. W tej grupie kobiety stanowią mniej niż połowę tj. 38,28% ogółu (276 osób). Wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (podobnie jak wśród bezrobotnych ogółem) najwięcej jest osób legitymujących się niskim poziomem wykształcenia, ta grupa osób napotyka na szczególne trudności podczas procesu powrotu na rynek pracy i uzyskania zatrudnienia. Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w całej strukturze osób zarejestrowanych w PUP stopniowo wzrasta. Osoby w wieku 50+ doświadczają szczególnych problemów na rynku pracy, zarówno z uwagi na niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy gorzej wykwalifikowani i mniej wydajni, jak i niechęć samych osób starszych do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych. Urząd w swych działaniach skupiał się będzie na aktywizacji zawodowej w/w grupy, gdyż pozwoli to na poprawę jej sytuacji na rynku pracy. W przypadku osób starszych duży problem stanowi również niska motywacja. W/w osoby mają nikłe szanse na znalezienie pracy, tym samym

zagrożone są wykluczeniem społecznym, celowe więc wydaje się wnioskowanie o środki umożliwiające objęcie wsparciem w/w grup, gdyż napotykają one na liczne bariery podczas poszukiwania pracy.

### ***Osoby niepełnosprawne***

Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji PUP znajdowało się 86 osób niepełnosprawnych. Stanowiły one 2,94% ogółu bezrobotnych. W tej grupie kobiety stanowią 41,86% ogółu. Z całej omawianej grupy 16 niepełnosprawnych bezrobotnych posiada prawo do zasiłku, co stanowi 2,87% wszystkich uprawnionych. Na przełomie ostatnich lat odsetek osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych znajduje się na porównywalnym poziomie. Rynek pracy dla osób niepełnosprawnych jest nadal dostępny w bardzo ograniczonym zakresie. Bariery w aktywizacji osób niepełnosprawnych, to postrzeganie niepełnosprawnych jako niewydajnych i niekonkurencyjnych pracowników w stosunku do osób pełnosprawnych. W/w osoby także mają niewielkie szanse na znalezienie pracy, tym samym zagrożone są wykluczeniem społecznym.

## **ROZDZIAŁ II**

### **PLAN DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2021-2023**

Analiza dotycząca sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w kontekście zmieniających się uwarunkowań gospodarczych i prawnych regulujących problematykę bezrobocia oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w powiecie aleksandrowskim stała się podstawą do ponownego opracowania Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na najbliższe 3 lata. Określone w nim zadania i obszary priorytetowe oraz sposób ich realizacji umożliwią osiągnięcie celu strategicznego jakim jest: *Spadek bezrobocia i wzrost wskaźnika zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez zwiększenie skuteczności usług i instrumentów rynku pracy.*

Rezultaty osiągnięte dzięki realizacji Programu w latach ubiegłych potwierdzają potrzebę kontynuacji podjętych działań. Dlatego też w odniesieniu do celu strategicznego w sposób tożsamy zdefiniowane zostały obszary priorytetowe działań Powiatowego Urzędu Pracy na lata 2021 – 2023:

- I. Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.
- II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, zwłaszcza z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- III. Promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.
- IV. Wzrost efektywności działań świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

Efektem realizacji działań zaplanowanych w wyżej określonych obszarach priorytetowych będzie ustalenie dla każdej osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy takiego planu pomocy, który pozwoli na właściwe adresowanie form wsparcia adekwatnie do potrzeb różnych grup klientów i skrócenie okresu oczekiwania na pomoc w zakresie aktywizacji. Przyczyni się to do ich szybkiego i skutecznego wejścia lub powrotu na rynek pracy. Zwiększenie

efektywności zarządzania usługami i instrumentami rynku pracy, a także środkami przeznaczonymi na finansowanie działań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu, pozwoli na osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na wysokim poziomie.

***Priorytet I: Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.***

Dynamiczne zmiany zachodzące na rynku pracy są odzwierciedleniem intensywnych przemian w całej sferze życia społeczno-gospodarczego. Funkcjonowanie w nowoczesnym społeczeństwie wymaga od każdego, a zwłaszcza od osób bezrobotnych, aktywnych zachowań, realistycznego planowania w zakresie kształcenia, zdobycia zawodu i nowych kwalifikacji, wiedzy o rynku pracy, wzmocnienia wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem. W związku z tym, niezbędne jest ograniczenie barier dla wzrostu zatrudnienia poprzez zwiększenie dostępu do usług i instrumentów rynku pracy oraz podnoszenie umiejętności radzenia sobie na zmieniającym się rynku pracy.

Pomoc i wsparcie kierowane do klientów Urzędu w zakresie przezwycięzania trudności występujących w rozwoju zawodowym będzie realizowana poprzez działania prozatrudnieniowe prowadzące do wzrostu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz do ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie.

LP	Zadania	Sposób realizacji
1.	Zwiększenie dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do ofert pracy.	<p>Inspirowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, w tym poprzez organizację giełd i targów pracy.</p> <p>Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami przez doradców klienta instytucjonalnego w celu pozyskania ofert pracy i doborze potencjalnych pracowników.</p> <p>Usługa pośrednictwa pracy za granicą w ramach systemu EURES – informacja o wolnych miejscach zatrudnienia oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.</p>
2.	Współpraca z pracodawcami na rzecz pozyskiwania ofert zatrudnienia z otwartego rynku pracy.	<p>Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w zakresie rozpoznawania ich potrzeb kadrowych oraz promowania usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez Urząd.</p> <p>Popularyzowanie wśród pracodawców nowych instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia przy zatrudnianiu osób bezrobotnych.</p> <p>Skrócenie czasu realizacji ofert pracy składanych przez pracodawców.</p> <p>Pozyskiwanie ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem Urzędu.</p>

3.	Właściwy dobór form wsparcia adekwatnych do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych.	<p>Szeroki wywiad zawodowy wśród osób uprawnionych ułatwiający ich skierowanie do właściwych form wsparcia.</p> <p>Indywidualizacja obsługi klienta – przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania w celu nakreślenia indywidualnej ścieżki powrotu/wejścia osoby bezrobotnej na rynek pracy.</p> <p>Kierowanie osób bezrobotnych do zatrudnienia wspieranego instrumentami rynku pracy pod kątem utrzymania zatrudnienia po zakończeniu okresu subsydiowania.</p>
4.	Prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	<p>Udzielanie bezrobotnym i poszukującym, pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz porad w planowaniu rozwoju ścieżki zawodowej.</p> <p>Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.</p> <p>Przygotowywanie wspólnie z klientami Urzędu dokumentów aplikacyjnych.</p>

***Priorytet II: Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, zwłaszcza z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.***

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności osoby zagrożone zjawiskiem wykluczenia społecznego stanowią wyzwanie dla instytucji rynku pracy w zakresie skutecznej aktywizacji. W związku z tym przyjęty cel będzie realizowany poprzez włączenie się partnerów społecznych i przedstawicieli różnych organizacji społecznych działających w obszarze polityki rynku pracy.

Szczególność uwagi Urząd skieruje na bezrobotną młodzież do 30 roku życia. W pozyskaniu zatrudnienia przez ludzi młodych przeszkadza głównie brak doświadczenia i praktyki zawodowej, których najczęściej oczekują potencjalni pracodawcy. Start zawodowy młodzieży utrudnia również brak praktycznych umiejętności w poruszaniu się na rynku pracy bądź niedostosowanie ich kwalifikacji zawodowych do szybko zmieniającej się gospodarki rynkowej.

Również priorytetowo traktowane będą osoby długotrwale bezrobotne ze względu na negatywne psychospołeczne skutki wynikające z długiego okresu pozostawania bez pracy. Osoby długotrwale bezrobotne może cechować niskie poczucie własnej wartości oraz słaba motywacja do samodzielnego poszukiwania pracy. W przypadku takich osób brak pracy oznacza uniemożliwienie zaspokojenia tak istotnych potrzeb jak: współdziałanie z grupą, kontakty z środowiskiem pozarodzinnym, działanie wg zorganizowanej struktury czasowej dnia i tygodnia. Osoby długotrwale bezrobotne zagrożone są odrzuceniem społecznym, co może skutkować osłabioną odpornością psychiczną, apatią i obojętnością, a w konsekwencji prowadzić do nasilania się zjawiska patologii społecznej wśród tej grupy osób.

Wiek oraz stereotypy związane z wyobrażeniem pracodawców o niewystarczających kwalifikacjach lub częstych absencjach chorobowych starszych pracowników ukierunkowują działania Urzędu na aktywizację osób powyżej 50 roku życia. Osoby starsze przyzwyczajone do ciągłej aktywności życiowej i zawodowej, a następnie zmuszone do przejścia na wcześniejszą emeryturę lub zwolnione z pracy, przechodzą niekorzystną zmianę dotychczasowego życia, która także prowadzi do poczucia marazmu, braku celu, zubożenia i apatii, a w konsekwencji do długotrwałego pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych Urzędu.

Omawiając sytuację osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie można pominąć osób niepełnosprawnych. Ich trudne położenie wynika przede wszystkim z ograniczeń w zatrudnieniu pojawiających się w związku z przeciwwskazaniami zdrowotnymi oraz niedostosowaniem miejsc i stanowisk pracy do zatrudnienia niepełnosprawnych. Duże znaczenie odgrywa tutaj także „hermetyczny” system zakładów pracy chronionej, który dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności stanowi jedyną możliwość zatrudnienia. Osoby niepełnosprawne z lekkim stopniem niepełnosprawności posiadają możliwość zatrudnienia na otwartym rynku pracy, ale w większości przypadków „przegrywają” z osobami nie posiadającymi przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, będzie starał się objąć kompleksowym wsparciem jak największą liczbę osób potrzebujących. Stosując usługi i instrumenty rynku pracy będziemy przyczyniać się do zwiększenia mobilności zawodowej oraz aktywności społecznej opisanych powyżej grup osób.

LP	Zadania	Sposób realizacji
1.	Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia.	<p>Realizowanie programu Gwarancje dla Młodzi – zapewnienie osobom do 25 roku życia oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP.</p> <p>Umożliwienie osobom do 30 roku życia zdobycia doświadczenia zawodowego w formie stażu lub przy wykorzystaniu nowych instrumentów rynku pracy – bony stażowe, bony zatrudnieniowe.</p> <p>Refundowanie pracodawcom zatrudniającym bezrobotnych do 30 roku życia kosztów wyposażenia stanowiska pracy lub kosztów składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń tych osób.</p> <p>Promowanie postaw przedsiębiorczości wśród osób młodych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Wspieranie mobilności przestrzennej osób młodych – przyznawanie osobom podejmującym zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie lub zwrot kosztów dojazdu.</p>

		Organizowanie formy wsparcia w postaci refundacji przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego pracownika.
2.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia.	<p>Promowanie wśród pracodawców dostępnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób starszych.</p> <p>Organizowanie subsydiowanych form zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia – prace interwencyjne refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych powyżej 50 i powyżej 60 roku życia.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.</p>
3.	Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 – 50 lat	<p>Pozyskiwanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra właściwego ds. pracy na aktywizację zawodową osób w wieku 30 – 50 lat.</p> <p>Promowanie wśród pracodawców dostępnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób w wieku 30 – 50 lat m.in. prac interwencyjnych, staży, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej.</p>
4.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy	<p>Rozpoznanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych.</p> <p>Dobór form wsparcia adekwatnych do sytuacji i potrzeb osób niepełnosprawnych – organizacja staży i szkoleń, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, kierowanie na miejsca pracy utworzone dla tych osób.</p> <p>Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.</p>
5.	Promowanie aktywności osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie.	<p>Wyplata dodatków aktywizacyjnych bezrobotnym podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.</p> <p>Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem.</p>

		Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, odbywającym staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania.
6.	Wypracowanie i wdrożenie systemu wsparcia ułatwiającego powrót osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy.	Zdiagnozowanie indywidualnej sytuacji osób długotrwale bezrobotnych, z uwzględnieniem ich kwalifikacji, umiejętności i dysfunkcji utrudniających powrót i utrzymanie się na rynku pracy.  Prowadzenie przez doradców zawodowych poradnictwa zawodowego dla tej grupy w formie porad indywidualnych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
7.	Organizowanie i realizowanie programów dla osób bezrobotnych.	Kierowanie osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin.  Łączenie różnych form wsparcia w celu doprowadzenia osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia.  Współpraca z instytucjami i fundacjami statutowo zajmującymi się pomocą dla osób bezrobotnych (OWES w Toruniu, CISTOR).  Prowadzenie przez doradców zawodowych poradnictwa zawodowego dla tej grupy w formie porad indywidualnych.
8.	Objęcie Programem Aktywizacja i Integracja (PAI) osób uprawnionych.	Promowanie Programu w gminach oraz ośrodkach pomocy społecznej oraz upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie jego organizacji.  Łączenie elementów aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP z elementami integracji społecznej realizowanymi przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe.  Zacieśnianie współpracy PUP z ośrodkami pomocy społecznej działającymi na terenie powiatu w zakresie działań dotyczących wspólnych klientów.
9.	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie zlecenia działań aktywizacyjnych na rzecz osób bezrobotnych.	Rekrutowanie i kierowanie osób uprawnionych do realizatora działań aktywizacyjnych, w celu doprowadzenia ich do zatrudnienia.

### **Priorytet III: Promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy**

Na terenie Powiatu Aleksandrowskiego dominują małe rodzinne zakłady pracy. Urząd dbając o rozwój gospodarczy powiatu promuje i wspiera lokalną przedsiębiorczość wśród osób bezrobotnych oraz już istniejących podmiotów gospodarczych. Umieszczenie w Programie celu dotyczącego wspierania rozwoju przedsiębiorczości jest priorytetowe ponieważ samozatrudnienie stwarza miejsca pracy zarówno dla osoby bezrobotnej zamierzającej rozpocząć własną działalność gospodarczą, jak i w dalszej perspektywie dla innych osób z terenu naszego powiatu.

Wykorzystując przewidziane ustawowo formy pomocy Urząd będzie przyznawał osobom bezrobotnym chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą lub przystąpić do spółdzielni socjalnej bezzwrotne wsparcia finansowe, aby umożliwić im wejście do grona przedsiębiorców i potencjalnych pracodawców.

Tworzenie nowych miejsc pracy nie byłoby możliwe bez podmiotów gospodarczych, które będą mogły korzystać z kompleksowego wsparcia Urzędu w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej lub refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

Wszystkie te działania Urzędu ukierunkowane będą na stworzenie warunków sprzyjających samozatrudnieniu i rozwojowi przedsiębiorczości w powiecie.

<b>LP</b>	<b>Zadania</b>	<b>Sposób realizacji</b>
1.	Promowanie samozatrudnienia.	<p>Udostępnianie informacji osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej poprzez kontakt z doradcą zawodowym, w tym badanie predyspozycji przedsiębiorczych przy współudziale psychologa.</p> <p>Organizowanie i finansowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dostarczających wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia działalności gospodarczej.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p>
2.	Wzrost trwałego zatrudnienia w ramach umowy o pracę.	<p>Udzielanie wsparcia pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.</p> <p>Jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.</p>



		<p>Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom zatrudniającym bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych poprzez refundację części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.</p> <p>Udzielanie wsparcia organizatorom robót publicznych, którzy zatrudniają skierowanych bezrobotnych poprzez zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.</p>
--	--	--

#### **IV. Wzrost efektywności działań świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.**

Szeroko rozumiany postęp technologiczno-informacyjny, dynamiczna sytuacja na rynku pracy oraz wciąż rosnące oczekiwania i potrzeby społeczności lokalnej wymagają od instytucji rynku pracy systematycznego podnoszenia jakości usług i ustawicznego doskonalenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Profesjonalność i sprawność działania publicznych służb zatrudnienia mają istotne znaczenie dla poprawy sytuacji na rynku pracy. Wzmocnienie potencjału merytorycznego Urzędu będzie realizowane poprzez promowanie wśród pracowników Urzędu możliwości ustawicznego kształcenia i poszerzania wiedzy oraz kompetencji z zakresu pracy świadczonej na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Kadra Urzędu cyklicznie uczestniczyła będzie w szkoleniach niezbędnych do rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

W celu podniesienia jakości świadczonych usług Urząd planuje bieżące wykorzystywanie infrastruktury informatycznej i nowoczesnych technologii w codziennej obsłudze klientów. Znacznie usprawni to wykonywane prace, a jednocześnie przyczyni się do uzyskania wysokiej jakości i efektywności świadczonych usług skutkując usatysfakcjonowaniem klientów Urzędu.

Procedury współpracy z pracodawcami będą systematycznie upraszczane w celu wzmocnienia funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi zatrudnienia. Utrzymany zostanie również efektywny system wydatkowania środków na aktywizację osób bezrobotnych, w którym instrumenty rynku pracy będą dodatkowym wsparciem dla pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne o słabszej kondycji na rynku pracy oraz zapewniających dalsze zatrudnienie po okresie subsydiowania. Zgodnie z założeniami Programu intensywne działania zostaną skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym. Usystematyzowana zostanie współpraca z lokalnymi partnerami rynku pracy w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć zmierzających do zaktywizowania osób bezrobotnych z wyżej wymienionych grup.

Praca Urzędu ukierunkowana będzie na usprawnienie procesu obsługi klienta w celu szybkiego doboru optymalnego wsparcia, przy jednoczesnym rozwoju zasobów ludzkich PUP.

<b>LP</b>	<b>Zadania</b>	<b>Sposób realizacji</b>
1.	Realizacja dotychczasowego systemu wykorzystania środków FP.	<p>Wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy.</p> <p>Stopniowe zmniejszenie wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form</p>

		<p>aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej.</p> <p>Eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem nieefektywnych instrumentów rynku pracy.</p>
2.	Pozyskiwanie dodatkowych środków na realizację działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób bezrobotnych.	<p>Realizacja działań aktywizacji osób bezrobotnych do 29 roku życia zwłaszcza z grupy NEET (osoby bez pracy, nauki, szkolenia) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.</p> <p>Poprawa dostępu do zatrudnienia dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, w tym o niskich kwalifikacjach, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.</p> <p>Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra właściwego ds. pracy.</p>
3.	Utrzymanie ciągłej/systematycznej współpracy z pracodawcami.	<p>Indywidualizacja obsługi pracodawców, upraszczanie procedur, wykorzystanie technologii cyfrowych.</p> <p>Wzmocnienie funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi zatrudnienia.</p> <p>Diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji – doskonalenie metod doboru potencjalnych pracowników.</p> <p>Organizowanie spotkań z pracodawcami.</p> <p>Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i barometru zawodów.</p>
4.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu.	<p>Promocja kształcenia ustawicznego wśród pracowników Urzędu.</p> <p>Udział pracowników Urzędu w specjalistycznych szkoleniach.</p> <p>Dokonywanie systematycznej oceny pracowników samorządowych</p>

## **ROZDZIAŁ III**

### **FINANSOWANIE I MONITOROWANIE REALIZACJI PROGRAMU**

Działania przedstawione w programie finansowane będą w ramach:

- Funduszu Pracy (FP), w tym ze środków rezerwy Ministra właściwego ds. pracy;
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON);
- Budżetu Powiatowego Urzędu Pracy.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2023 jest dokumentem wskazującym kierunki działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, których celem będzie poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Zakłada się, że realizacja opisanych działań w obszarach priorytetowych przyczyni się do ograniczenia bezrobocia i szeroko rozumianej aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, a tym samym wpłynie korzystnie na poprawę sytuacji ekonomicznej mieszkańców powiatu. Urząd poprzez świadczone usługi i instrumenty, zgodne z priorytetami państwa w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia przyczyni się do aktywizacji społeczności lokalnej.

Nadzór nad realizacją zadań określonych w Programie będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Monitoring będzie odbywał się na bieżąco, a także corocznie przygotowywane będzie sprawozdanie z wykonania poszczególnych działań przedstawiane Radzie Powiatu Aleksandrowskiego oraz Powiatowej Radzie Rynku Pracy w postaci informacji o stanie bezrobocia oraz stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy.

W okresie obowiązywania niniejszego Programu zaplanowane w nim działania będą realizowane w trybie ciągłym, mogą jednak ulec ewentualnemu przeformułowaniu w zależności od potrzeb społecznych, posiadanych środków finansowych i zmieniających się uwarunkowań rynku pracy.