



Powiatowy Urząd Pracy
w Aleksandrowie Kuj.

Powiatowy Urząd Pracy
w Aleksandrowie Kujawskim
ul. Przemysłowa 1, 87 – 700 Aleksandrów Kujawski
tel./fax 54 282 4696,
toal@praca.gov.pl

**PLAN DZIAŁAŃ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM
NA ROK 2019**

Aleksandrów Kujawski, styczeń 2019 r.

SPIS TREŚCI

I. Diagnoza i struktura bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego w roku 2018.....	3
Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia	3
Struktura osób bezrobotnych.	3
Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	4
II. Plan działań Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2019 roku.....	5
Pośrednictwo pracy (w tym EURES) i poradnictwo zawodowe	7
Instrumenty rynku pracy, formy wspierające, szkolenia	8
III. Finansowanie i monitorowanie realizacji planu	11
IV. Podsumowanie	12

I. Diagnoza i struktura bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego w roku 2018

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim wynosiła 2564 osoby (w tym 1364 kobiety). W porównaniu z końcem grudnia 2017r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 249 osób (w tym o 93 kobiety).

Stopa bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego na koniec listopada 2018 roku wynosiła 12,7% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim o 4,1 pkt. proc. (8,6%), a od krajowej o 7 pkt. proc. (5,7%). Była również o 1,5 pkt. proc. niższa niż w końcu grudnia 2017 roku (14,2%).

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2017 r., w związku z czym w 2018 r. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 365 dni.

Prawo do zasiłku na koniec grudnia 2018r. posiadało 429 osób, w tym 215 kobiet. Udział tej grupy w bezrobotnych ogółem wyniósł 16,73%. Zasiłek pobierało 15,76% ogółu zarejesrtowanych kobiet i 17,83% ogółu zarejestrowanych mężczyzn.

W analogicznym okresie roku 2017 prawo do zasiłku posiadało 429 osób bezrobotnych (15,25% ogółu – 2.813 osób), w tym 199 kobiet.

Według stanu w dniu 31.12.2018r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy, w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej wyłączono 2157 osób (1009 kobiet), co stanowi 52,13% ogółu wyłączonych (4.138 osób). W tej grupie pracę subsydiowaną podjęło 337 osób (127 kobiet).

Struktura osób bezrobotnych.

Struktura osób bezrobotnych ze względu na wiek, wykształcenie czy miejsce zamieszkania przedstawiała się w roku 2018 następująco;

- Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu 2018 r. wynosiła 1414 (tj. 55,15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w tym 778 kobiet (tj. 57,04% wszystkich bezrobotnych kobiet). W odniesieniu do 2017 r. odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkujących na wsi o 137 osób. Liczba zarejestrowanych kobiet zamieszkujących tereny wiejskie w 2017r. wynosiła 837, tj. o 59 kobiet więcej niż obecnie i stanowiła 57,45% wszystkich zarejestrowanych kobiet.
- Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2018 roku stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 - 34 lata – 691 osób (26,95% ogółu bezrobotnych). Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 - 44 lata – 625 (24,38%). Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 45 - 54 lata – 486 osób (18,95%) oraz 18 – 24 lata – 342 (13,39%). Osób w wieku powyżej 60 lat było 146 (5,69%). W analogicznym okresie roku 2017 również najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 - 34 lata– 799 (28,40% ogółu bezrobotnych). Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 lata – 638 (22,68%). Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 45 - 54 lata – 531 osób (18,88%). Osób w wieku 55-64 lata było 456 (16,21%).

- Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia osób bezrobotnych - najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2018r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 890 osób (34,71% ogółu). Osoby z wykształceniem zawodowym stanowiły 30,62% wszystkich zarejestrowanych (785 osób). Natomiast osoby legitymujące się wykształceniem policealnym, ogólnokształcącym i średnim zawodowym stanowiły 26,76% wszystkich bezrobotnych (686 osób). Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 203 osoby tj. 7,92% ogółu zarejestrowanych. Porównanie tych danych z danymi z końca 2017 r. wykazuje, że struktura zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wykształcenie wyglądała tak samo w poszczególnych poziomach kształcenia. Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2017r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 917 osób (32,59% ogółu). Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili 31,67% wszystkich zarejestrowanych z takim wykształceniem (891 osób). Osoby legitymujące się wykształceniem policealnym, ogólnokształcącym i średnim zawodowym, stanowiły 26,98% wszystkich bezrobotnych (759 osób). Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 246 osób tj. 8,75 % ogółu zarejestrowanych w 2017r. bezrobotnych.
- Z danych dotyczących czasu pozostawania bez pracy wynika, iż spośród 2564 zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r. 536 osób (20,90%) pozostawało bez pracy powyżej 1 miesiąca (239 kobiet), tj. o 28 osób mniej niż w roku 2017 w tym samym czasie. 25,04% osób zarejestrowanych (642) figurowało w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy (421 kobiet), czyli o 3 więcej niż w tym okresie roku ubiegłego. Osoby te znajdowały się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, gdyż długotrwałe bezrobocie powoduje dezaktualizację uprawnień zawodowych, co w istotny sposób utrudnia powrót na rynek pracy. W końcu 2018 roku od 3 do 6 miesięcy w rejestrach Urzędu pozostawało 377 osób, tj. 14,70% wszystkich zarejestrowanych, czyli o 19 osób mniej niż w roku ubiegłym.

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu w dniu 31.12.2018 r. w powiecie aleksandrowskim zarejestrowanych było 2158 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowili oni 84,17% wszystkich bezrobotnych w powiecie. 269 osób z tej grupy posiadało prawo do zasiłku – 12,47% tej grupy. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg danych z 31.12.2018 r. wyróżniamy następujące kategorie bezrobotnych:

- **bezrobotni do 30 roku życia:** w końcu grudnia 2018 r. w rejestrach pozostawało 669 takich osób (423 kobiety). Grupa ta stanowiła 26,09% ogółu bezrobotnych. W tej kategorii zawierają się osoby do 25 roku życia, których w końcu grudnia 2018 r. zarejestrowanych było: 342 (209 kobiet), tj. 13,34% ogółu.
- **długotrwałe bezrobotni:** na koniec 2018 r. status długotrwałe bezrobotnego posiadało 1431 osób (w tym 845 kobiet). Grupa ta stanowiła 55,81% zarejestrowanych.
- **bezrobotni powyżej 50 roku życia:** w końcu grudnia status bezrobotnego powyżej 50 roku życia posiadało 665 osób (w tym 256 kobiet). Ta grupa osób stanowi 25,94% wszystkich zarejestrowanych.
- **bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej:** taki status w końcu grudnia 2018 r. posiadały 3 osoby (3 kobiety), tj. 0,12% ogółu bezrobotnych.
- **bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia:** w grudniu 2018 r. było 570 takich osób, w tym 494 kobiety. Stanowili oni 22,23% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie.
- **bezrobotni niepełnosprawni:** taki status posiadało 115 osób, 49 kobiety. Niepełnosprawni stanowią 4,49% wszystkich zarejestrowanych.

II. Plan działań Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2019 roku.

Niniejszy plan działań na rok 2019 wpisuje się w Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2017-2020. Określone w nim obszary priorytetowe i zadania oraz sposób ich realizacji odpowiadają na potrzeby lokalnego rynku pracy na rok 2019. Biorąc pod uwagę specyfikę bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego oraz zgłaszane przez podmioty rynku pracy potrzeby i problemy Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rok 2019 zaplanował działania, które posłużą do osiągnięcia najważniejszego celu, jakim jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez wspieranie procesu tworzenia nowych miejsc pracy oraz wzrost kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Swoje działania w 2019 roku Urząd będzie skupiał na grupach najbardziej potrzebujących osób bezrobotnych, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, przy wykorzystaniu wybranych projektów i programów oraz przez współpracę z odpowiednimi instytucjami. W odpowiedzi na potrzeby lokalnego rynku pracy oraz z zgodnie z obowiązującymi przepisami Urząd będzie realizował;

Lp	Zadania	Sposób realizacji
1.	Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia.	<p>Realizowanie programu Gwarancje dla Młodzięży – zapewnienie osobom do 25 roku życia ofert zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP.</p> <p>Umożliwienie osobom do 30 roku życia zdobycia doświadczenia zawodowego w formie stażu lub przy wykorzystaniu nowych instrumentów rynku pracy – bony stażowe, bony zatrudnieniowe.</p> <p>Refundowanie pracodawcom zatrudniającym bezrobotnych do 30 roku życia kosztów wyposażenia stanowiska pracy lub kosztów składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń tych osób.</p> <p>Promowanie postaw przedsiębiorczości wśród osób młodych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Wspieranie mobilności przestrzennej osób młodych – przyznawanie osobom podejmującym zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie lub zwrotu kosztów dojazdu.</p> <p>Organizowanie formy wsparcia w postaci refundacji przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego pracownika.</p>

2.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia.	<p>Promowanie wśród pracodawców dostępnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób starszych.</p> <p>Organizowanie subsydiowanych form zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia – prace interwencyjne, refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych powyżej 50 i powyżej 60 roku życia.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej.</p>
3.	Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 – 50 lat	<p>Pozyskiwanie dodatkowych środków z rezerwy MRPiPS na aktywizację zawodową osób w wieku 30 – 50 lat.</p> <p>Promowanie wśród pracodawców dostępnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób w wieku 30 – 50 lat m.in. prac interwencyjnych, staży.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej.</p>
4.	Rehabilitacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	<p>Rozpoznanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych.</p> <p>Dobór form wsparcia adekwatnych do sytuacji i potrzeb osób niepełnosprawnych – organizacja staży i szkoleń, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, kierowanie na miejsca pracy utworzone dla tych osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.</p> <p>Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.</p>
5.	Promowanie aktywności osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie.	<p>Wyplata dodatków aktywizacyjnych bezrobotnym podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.</p> <p>Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem.</p> <p>Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, odbywającym staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania.</p>

6.	Objęcie Programem Aktywizacja i Integracja (PAI) osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, długotrwale bezrobotnych z III profilem pomocy.	<p>Promowanie Programu w gminach oraz ośrodkach pomocy społecznej oraz upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie jego organizacji.</p> <p>Łączenie elementów aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP z elementami integracji społecznej realizowanymi przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe.</p> <p>Zacieśnianie współpracy PUP z ośrodkami pomocy społecznej działającymi na terenie powiatu w zakresie działań dotyczących wspólnych klientów</p>
----	--	--

Realizacja powyższych założeń odbywać się będzie poprzez:

- Pośrednictwo pracy (w tym EURES) i poradnictwo zawodowe;

Lp	Zadania	Sposób realizacji
1.	Zwiększenie dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do ofert pracy.	<p>Inspirowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, w tym poprzez organizację giełd i targów pracy.</p> <p>Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami przez doradców klienta instytucjonalnego w celu pozyskania ofert pracy.</p> <p>Usługa pośrednictwa pracy za granicą w ramach systemu EURES – informacja o wolnych miejscach zatrudnienia oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.</p>
2.	Współpraca z pracodawcami na rzecz pozyskiwania ofert zatrudnienia z otwartego rynku pracy.	<p>Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w zakresie rozpoznawania ich potrzeb kadrowych oraz promowania usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez Urząd.</p> <p>Popularyzowanie wśród pracodawców nowych instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia przy zatrudnianiu osób bezrobotnych.</p> <p>Skrócenie czasu realizacji ofert pracy składanych przez pracodawców.</p> <p>Pozyskiwanie ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem Urzędu Pracy.</p>
3.	Właściwy dobór form wsparcia adekwatnych do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych.	<p>Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, ułatwiającego ich skierowanie do właściwych form wsparcia.</p>

		<p>Indywidualizacja obsługi klienta – przygotowanie przez doradców klienta Indywidualnych Planów Działania w celu nakreślenia indywidualnej ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.</p> <p>Kierowanie osób bezrobotnych do zatrudnienia wspieranego instrumentami rynku pracy pod kątem utrzymania zatrudnienia po zakończeniu okresu subsydiowania.</p>
4.	Prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	<p>Udzielanie bezrobotnym i poszukującym, pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz porad w planowaniu rozwoju kariery zawodowej.</p> <p>Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.</p>

Planowane rezultaty:

Pomoc w podjęciu zatrudnienia ze strony doradców zawodowych, pośredników pracy i doradców klienta uzyska ok. 1000 osób. Pośrednicy pracy odbędą ok. 80 planowanych wizyt u pracodawców i przedsiębiorców; Planowana liczba nowo pozyskanych pracodawców to: 30. Urząd planuje również organizację giełd pracy wg potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz organizację 1 targów pracy. Z zakresu umiejętności poszukiwania pracy planuje się w 2019 roku organizację 1 szkolenia.

- Instrumenty rynku pracy, formy wspierające, szkolenia;

Lp	Zadania	Sposób realizacji
1.	Promowanie samozatrudnienia	<p>Udostępnianie informacji osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej poprzez kontakt z doradcą zawodowym, w tym badanie predyspozycji przedsiębiorczych przy współudziale psychologa.</p> <p>Organizowanie i finansowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dostarczających wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia działalności gospodarczej.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p>
2.	Wzrost trwałego zatrudnienia w ramach umowy o pracę.	Udzielanie wsparcia pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy poprzez refundację kosztów wyposażenia lub

		<p>doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.</p> <p>Jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.</p> <p>Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom zatrudniającym bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych poprzez refundację części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.</p> <p>Udzielanie wsparcia organizatorom robót publicznych, którzy zatrudniają skierowanych bezrobotnych poprzez zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.</p>
3.	Dążenie do wprowadzenia efektywnego modelu wydatkowania środków Funduszu Pracy.	<p>Wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy.</p> <p>Stopniowe zmniejszenie wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej.</p> <p>Eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem nieefektywnych instrumentów rynku pracy.</p>
4.	Pozyskiwanie dodatkowych środków na realizację działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób bezrobotnych.	<p>Realizacja działań aktywizacji osób bezrobotnych do 29 roku życia zwłaszcza z grupy NEET (osoby bez pracy, nauki, szkolenia) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.</p> <p>Poprawa dostępu do zatrudnienia dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, w tym o niskich kwalifikacjach, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.</p> <p>Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach środków pozyskanych z rezerwy MRPiPS.</p>
5.	Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych.	Promocja kształcenia ustawicznego, czyli uczenia się przez całe życie.

		<p>Udział osób bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach.</p> <p>Udział osób bezrobotnych w studiach podyplomowych, otrzymanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.</p>
6.	Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych - KFS	Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Planowane rezultaty:

Lp.	Formy aktywizacji	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w 2019 r.
1.	Roboty publiczne	40 osób x 6mc
2.	Prace interwencyjne	10 osób x 6mc
3.	Szkolenia i przekwalifikowania	30 osób
4.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	10 osób
5.	Staż	315 osób x 5mc
6.	Prace społecznie użyteczne	50 osób x 6 mc
7.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	47 stanowisk koszt 1 ref. ok.22.500zł.
8.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	39 osób koszt 1 dotacji ok. 22.500zł.
9.	Finansowanie kosztów przejazdu i zakwaterowania	wg wniosków
11.	Stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki	1osoba
12.	Bon szkoleniowy + stypendia	7 osób
13.	Bon stażowy	1osoba
14.	Bon zatrudnieniowy	1 osoba
15.	Bon zasiedleniowy	11 osób
16.	Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnione po raz pierwszy osoby do 30 r. życia	1osoba

17.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 r. życia	1osoba
18.	Grant na telepracę	1osoba
19.	Świadczenie aktywizacyjne	1osoba
20.	Opieka nad dzieckiem	2 osoby
21.	PAI	3 osoby

III. Finansowanie i monitorowanie realizacji planu

Przedstawiony Plan Działań wpisuje się w Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2017 – 2020. Ma na celu poprawę sytuacji mieszkańców powiatu aleksandrowskiego na lokalnym rynku pracy i jest zgodny z priorytetami polityki państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Realizacja zaplanowanych działań przyczyni się do ograniczenia bezrobocia i szeroko rozumianej aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, pomoc osobom młodym w zdobyciu doświadczenia zawodowego, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości.

W celu właściwej realizacji zadań oraz zdiagnozowania zapotrzebowania na pracę wykonany będzie również w 2019 roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także prowadzona będzie analiza informacji pozyskanych od pracodawców powiatu aleksandrowskiego dotyczących ich potrzeb kadrowych.

Zadania przedstawione w Planie Działań realizowane będą przy udziale wszystkich możliwych źródeł finansowania, w tym:

1. Fundusz Pracy – limit na rok 2019 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosi 1.675.847,00zł.
2. Europejski Fundusz Społeczny – limit na 2019 rok na POWER i RPO WKP wynosi 3.380.153,00zł.
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit na 2019 rok wynosi 176.000,00zł.
4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - wysokość środków PFRON, przeznaczonych na realizację przez Urząd zadań na rzecz aktywizacji i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, ustalana będzie każdego roku przez Radę Powiatu na podstawie zapotrzebowania zgłoszonego przez Powiatowy Urząd Pracy.

Środki finansowe wydatkowane będą w 2019 roku zgodnie z Planem Finansowym zaopiniowanym przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

IV. Podsumowanie

Podsumowując zaznaczyć należy, że planowane do osiągnięcia rezultaty mają na celu poprawę sytuacji na powiatowym rynku pracy. Dotychczasowe działania Urzędu wskazują na kompleksowy dobór form wsparcia dla klientów Urzędu.

Założenia planu mogą ulec zmianie, co wynika z dużej dynamiki zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz z intensywnego pozyskiwania przez pracowników Urzędu dodatkowych środków np. w ramach rezerw MRPiPS.

Ponadto Urząd zawsze odpowiada na potrzeby lokalnego rynku pracy i zawiera porozumienia lub współuczestniczy w realizacji projektów mających na celu polepszenie możliwości rozwoju zawodowego mieszkańców powiatu aleksandrowskiego, co w znaczny sposób wpływa na zwiększenie efektywności pracy Urzędu.

Z drugiej strony nie bez znaczenia dla podjęcia działań zaplanowanych przez Urząd może okazać się szeroki wachlarz usług pomocy socjalnej, który nie wpływa motywująco na postawy niektórych osób bezrobotnych i może znacznie opóźnić ich wejście lub powrót na rynek pracy.