



Powiatowy Urząd Pracy
w Aleksandrowie Kuj.

Powiatowy Urząd Pracy
w Aleksandrowie Kujawskim
ul. Przemysłowa 1, 87 – 700 Aleksandrów Kujawski
tel./fax 54 282 4696,
toal@praca.gov.pl

Plan działań
Powiatowego Urzędu Pracy
w Aleksandrowie Kujawskim
w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy w roku 2022

Aleksandrów Kujawski, luty 2022 r.

I. Diagnoza i struktura bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego w roku 2021

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim wynosiła 2270 osób (w tym 1224 kobiety). W porównaniu z końcem grudnia 2020 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 654 osoby (w tym o 320 kobiet).

Spośród osób zarejestrowanych w 2021 roku 354 osoby posiadały prawo do zasiłku (w tym 210 kobiet). Udział tej grupy w bezrobotnych ogółem wyniósł 15,59%. Zasiłek pobierało 17,16% zarejestrowanych kobiet i 13,77% zarejestrowanych mężczyzn.

Według stanu w dniu 31.12.2021 r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy, w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej, wyłączono 2000 osób (1061 kobiet), co stanowi 57,87% ogółu wyłączonych (3456 osób). W tej grupie pracę subsydiowaną podjęły 224 osoby (77 kobiet).

Stopa bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 11,9% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim o 4,2 pkt. proc. (7,7%), a od krajowej o 6,5 pkt. proc. (5,4%). Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30.06.2020r., więc w 2021 r. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wyniósł 365 dni.

Struktura osób bezrobotnych.

Struktura osób bezrobotnych ze względu na wiek, wykształcenie czy miejsce zamieszkania przedstawiała się w roku 2021 następująco;

- Na koniec grudnia 2021 r. największa liczba osób bezrobotnych zarejestrowana była z terenu miasta Aleksandrów Kujawski – 555 osób (24,45% ogółu zarejestrowanych) oraz z terenu gminy Aleksandrów Kujawski – 527 osób (23,22%). Na terenach wiejskich zamieszkiwały 1253 osoby bezrobotne, tj. 55,20% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2021 r. stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 - 34 lata – 604 (26,61% ogółu bezrobotnych). Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 lata – 595 (26,21%). Liczną grupę stanowią również osoby w wieku 45 - 54 lata – 439 osób (19,34%). W ewidencji osób bezrobotnych we wskazanym okresie pozostawało najmniej osób w wieku 60 - 64 lata - 156 osób (6,87% ogółu bezrobotnych).
- Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia osób bezrobotnych - najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych na dzień 31.12.2021 r. stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 776 osób (34,19% og. zarej.). Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili 29,16% wszystkich zarejestrowanych (662 osoby). Osoby legitymujące się wykształceniem policealnym, ogólnokształcącym i średnim zawodowym, stanowiły 27,71% wszystkich bezrobotnych (629 osób). Najmniejszą grupę, jak każdego roku, stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 203 osoby tj. 8,94 % ogółu zarejestrowanych w 2021 r. bezrobotnych.
- Z danych dotyczących czasu pozostawania bez pracy wynika, iż spośród 2270 zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2021 r. powyżej 24 miesięcy w rejestrach Urzędu pozostawało 776 osób (34,19% ogółu). Natomiast do 1 miesiąca pozostawało bez pracy 213 osób. W końcu 2021 roku od 3 do 6 miesięcy w ewidencji PUP figurowały 254 osoby.

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu w dniu 31.12.2021 r. w powiecie aleksandrowskim zarejestrowanych było 1958 (1082 kobiety) bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowili oni 86,26% wszystkich bezrobotnych w powiecie. 221 osób z tej grupy posiadało prawo do zasiłku – 62,43% wszystkich uprawnionych (354 osób). Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg danych z 31.12.2021 r. wyróżnić można następujące kategorie bezrobotnych:

- **bezrobotni do 30 roku życia:** w końcu grudnia 2021 r. w rejestrach pozostawało 500 takich osób - 316 kobiet (w tym do 25 roku życia 239 osób). Grupa ta stanowiła 22,03% ogółu bezrobotnych.
- **długotrwale bezrobotni:** na koniec 2021 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało 1416 osób (w tym 810 kobiet). Grupa ta stanowiła 62,38% ogółu zarejestrowanych.
- **bezrobotni powyżej 50 roku życia:** w końcu grudnia status bezrobotnego powyżej 50 roku życia posiadało 595 osób (w tym 222 kobiety). Ta grupa osób stanowi 26,21% wszystkich zarejestrowanych.
- **bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej:** taki status w końcu grudnia 2021 r. posiadały 3 osoby (3 kobiety), tj. 0,13% ogółu bezrobotnych.
- **bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia:** w grudniu 2021 roku było 490 takich osób, w tym 437 kobiet. Stanowili oni 21,59% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie.
- **bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia:** na koniec 2021 r. taki status posiadały 2 kobiety, co stanowi 0,09% ogółu zarejestrowanych.
- **bezrobotni niepełnosprawni:** taki status posiadały 103 osoby (45 kobiet). Niepełnosprawni stanowią 4,54% wszystkich zarejestrowanych.

II. Plan działań Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2022 roku.

Plan działań na rok 2022 wpisuje się w Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2023. Określone w programie obszary priorytetowe i zadania oraz sposób ich realizacji są odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy na rok 2022. Mając na uwadze specyfikę bezrobocia na terenie powiatu aleksandrowskiego oraz zgłaszane przez podmioty rynku pracy potrzeby i problemy Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na rok 2022 zaplanował wprowadzenie działań, które posłużą do osiągnięcia najważniejszego celu, jakim jest spadek bezrobocia i wzrost wskaźnika zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez zwiększenie skuteczności usług i instrumentów rynku pracy.

Praca Urzędu w 2022 r. nadal w dużej mierze będzie uwarunkowana sytuacją związaną z pandemią COVID-19, która wymusiła wiele zmian organizacyjnych poprzez konieczność ograniczania kontaktów międzyludzkich i stosowania reżimów sanitarnych.

W 2022 roku Urząd, jak każdego roku, będzie skupiał swoje działania na grupach najbardziej potrzebujących osób bezrobotnych, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, przy wykorzystaniu wybranych projektów i programów oraz przez współpracę z odpowiednimi partnerami.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz w odpowiedzi na potrzeby lokalnego rynku pracy Urząd będzie realizował;

Lp.	Zadania	Sposób realizacji
1.	Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia.	Złożenie uwag do Aktualizacji planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce (2022) i jego realizacja – m.in. zapewnienie

		<p>osobom do 25 roku życia oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP.</p> <p>Umożliwienie osobom do 30 roku życia zdobycia doświadczenia zawodowego w formie stażu lub przy wykorzystaniu takich instrumentów rynku pracy jak bony stażowe, bony zatrudnieniowe.</p> <p>Refundowanie pracodawcom zatrudniającym bezrobotnych do 30 roku życia kosztów wyposażenia stanowiska pracy lub kosztów składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń tych osób.</p> <p>Promowanie postaw przedsiębiorczości wśród osób młodych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Wspieranie mobilności przestrzennej osób młodych – przyznawanie osobom podejmującym zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie lub zwrot kosztów dojazdu.</p> <p>Organizowanie formy wsparcia w postaci refundacji przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego pracownika.</p> <p>Promocja działań podejmowanych na rzecz osób młodych.</p>
2.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia.	<p>Organizowanie subsydiowanych form zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia – prace interwencyjne refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych osób bezrobotnych powyżej 50 i powyżej 60 roku życia.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.</p> <p>Promowanie wśród pracodawców dostępnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób starszych.</p>
3.	Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 – 50 lat	Pozyskiwanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra właściwego ds. pracy na

		<p>aktywizację zawodową osób w wieku 30 – 50 lat.</p> <p>Promowanie wśród pracodawców dostępnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie osób w wieku 30 – 50 lat m.in. prac interwencyjnych, staży, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej.</p> <p>Pozyskanie środków i realizacja projektu pilotażowego dla osób powyżej 30 roku życia.</p>
4.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy	<p>Rozpoznanie potrzeb, możliwości i kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych.</p> <p>Dobór form wsparcia adekwatnych do sytuacji i potrzeb osób niepełnosprawnych – organizacja staży i szkoleń, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, kierowanie na miejsca pracy utworzone dla tych osób.</p> <p>Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.</p>
5.	Promowanie aktywności osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie.	<p>Wyplata dodatków aktywizacyjnych bezrobotnym podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.</p> <p>Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem.</p> <p>Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, odbywającym staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania.</p>
6.	Wypracowanie i wdrożenie systemu wsparcia ułatwiającego powrót osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy.	<p>Zdiagnozowanie indywidualnej sytuacji osób długotrwale bezrobotnych, z uwzględnieniem ich kwalifikacji, umiejętności i dysfunkcji utrudniających powrót i utrzymanie się na rynku pracy.</p> <p>Prowadzenie przez doradców zawodowych poradnictwa zawodowego dla tej grupy w formie porad indywidualnych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.</p>
7.	Organizowanie i realizowanie programów dla osób bezrobotnych.	<p>Kierowanie osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin.</p>

	<p>Łączenie różnych form wsparcia w celu doprowadzenia osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia.</p> <p>Współpraca z instytucjami i fundacjami statutowo zajmującymi się pomocą dla osób bezrobotnych.</p> <p>Prowadzenie przez doradców zawodowych poradnictwa zawodowego dla tej grupy w formie porad indywidualnych.</p>
--	---

Realizacja powyższych założeń odbywać się będzie poprzez:

- Pośrednictwo pracy (w tym EURES) i poradnictwo zawodowe;

Lp.	Zadania	Sposób realizacji
1.	Zwiększenie dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do ofert pracy.	<p>Inspirowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, w tym poprzez organizację giełd i targów pracy.</p> <p>Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami przez doradców klienta instytucjonalnego w celu pozyskania ofert pracy.</p> <p>Usługa pośrednictwa pracy za granicą w ramach systemu EURES – informacja o wolnych miejscach zatrudnienia oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.</p>
2.	Współpraca z pracodawcami na rzecz pozyskiwania ofert zatrudnienia z otwartego rynku pracy.	<p>Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w zakresie rozpoznawania ich potrzeb kadrowych oraz promowania usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez Urząd.</p> <p>Popularyzowanie wśród pracodawców nowych instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia przy zatrudnianiu osób bezrobotnych.</p> <p>Skrócenie czasu realizacji ofert pracy składanych przez pracodawców.</p> <p>Pozyskiwanie ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem Urzędu Pracy.</p>
3.	Właściwy dobór form wsparcia adekwatnych do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych.	<p>Pozyskiwanie informacji o kwalifikacjach i uprawnieniach dla osób bezrobotnych, ułatwiającego ich skierowanie do właściwych form wsparcia (wywiad doradcy klienta).</p> <p>Indywidualizacja obsługi klienta – przygotowanie przez doradców klienta</p>

		<p>Indywidualnych Planów Działania w celu nakreślenia indywidualnej ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.</p> <p>Kierowanie osób bezrobotnych do zatrudnienia wspieranego instrumentami rynku pracy pod kątem utrzymania zatrudnienia po zakończeniu okresu subsydiowania.</p>
4.	Prowadzenie usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	<p>Udzielanie bezrobotnym i poszukującym, pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz porad w planowaniu rozwoju kariery zawodowej.</p> <p>Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.</p>

Planowane rezultaty:

Zakłada się, że pomoc w podjęciu zatrudnienia ze strony doradców zawodowych, pośredników pracy i doradców klienta uzyska ok. 1000 osób. Pośrednicy pracy odbędą ok. 90 planowanych wizyt/kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami. Planowana liczba nowo pozyskanych pracodawców to: 30. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i biorąc pod uwagę stan pandemii Urząd będzie podejmował decyzje w sprawie organizacji giełd pracy będącymi odpowiedzią na potrzeby zgłaszane przez pracodawców oraz ewentualnej organizacji targów pracy. W 2022 roku planuje się organizację porad grupowych z zakresu wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (w przypadku ustąpienia zagrożeń związanych z COVID-19 lub z zachowaniem odpowiednich reżimów sanitarnych).

- Instrumenty rynku pracy, formy wspierające, szkolenia;

Lp.	Zadania	Sposób realizacji
1.	Promowanie samozatrudnienia	<p>Promowanie / udostępnianie informacji osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej poprzez kontakt z doradcą zawodowym, w tym przeprowadzenie badania predyspozycji przedsiębiorczych przy współudziale psychologa.</p> <p>Organizowanie spotkań/szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dostarczających wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia działalności gospodarczej.</p> <p>Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p>
2.	Wzrost trwałego zatrudnienia w ramach umowy o pracę.	Udzielanie wsparcia pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy poprzez

		<p>refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.</p> <p>Jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.</p> <p>Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom zatrudniającym bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych poprzez refundację części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.</p> <p>Udzielanie wsparcia organizatorom robót publicznych, którzy zatrudniają skierowanych bezrobotnych poprzez zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.</p>
3.	Realizacja dotychczasowego systemu wykorzystania środków FP.	<p>Wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy.</p> <p>Kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej.</p> <p>Eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem mało efektywnych instrumentów rynku pracy.</p>
4.	Pozyskiwanie dodatkowych środków na realizację działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób bezrobotnych.	<p>Realizacja działań aktywizacji osób bezrobotnych do 29 roku życia zwłaszcza z grupy NEET (osoby bez pracy, nauki, szkolenia) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.</p> <p>Poprawa dostępu do zatrudnienia dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, w tym o niskich kwalifikacjach, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.</p> <p>Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 30 roku życia w ramach projektu pilotażowego „Moja praca – moja siła”</p> <p>Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra właściwego ds. pracy.</p>

5.	Utrzymanie ciągłej/systematycznej współpracy z pracodawcami.	<p>Indywidualizacja obsługi pracodawców, upraszczanie procedur, wykorzystanie technologii cyfrowych.</p> <p>Wzmocnienie funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi zatrudnienia.</p> <p>Diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji – doskonalenie metod doboru potencjalnych pracowników.</p> <p>Organizowanie spotkań z pracodawcami.</p> <p>Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i barometru zawodów.</p>
6.	Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników Urzędu.	<p>Promocja kształcenia ustawicznego, wśród pracowników.</p> <p>Udział pracowników Urzędu w studiach podyplomowych oraz specjalistycznych szkoleniach.</p> <p>Dokonywanie systematycznej oceny pracowników samorządowych.</p>

Planowane rezultaty:

Lp.	Formy aktywizacji	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w 2022 r.
1.	Roboty publiczne	50 osób x 6mc
2.	Prace interwencyjne	20 osób x 6mc
3.	Szkolenia i przekwalifikowania	40 osób
4.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	20 osób
5.	Staż	523 osoby x 4mc (średnio)
6.	Prace społecznie użyteczne	50 osób x 6 mc
7.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	63 stanowiska, średni koszt 1 ref. ok.23.000zł.
8.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	63 osoby, koszt 1 dotacji ok. 23.000zł.

9.	Finansowanie kosztów przejazdu i zakwaterowania	wg wniosków
11.	Stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki	wg wniosków
12.	Bon szkoleniowy + stypendia	10 osób
13.	Bon stażowy	10 osób
14.	Bon zatrudnieniowy	10 osób
15.	Bon zasiedleniowy	23 osoby
16.	Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnione po raz pierwszy osoby do 30 r. życia	5 osób
17.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 r. życia	5 osób
18.	Grant na telepracę	5 osób
19.	Świadczenie aktywizacyjne	10 osób
20.	Opieka nad dzieckiem	20 osób

- Formy wsparcia realizowane w związku z przeciwdziałaniem COVID-19

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w 2022r. będzie realizował wsparcie określone zapisami ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021, poz. 2317 ze zm.) oraz aktami wykonawczymi do ustawy.

III. Finansowanie i monitorowanie realizacji planu

Działania przedstawione w planie finansowane będą w ramach:

- Funduszu Pracy (FP), w tym ze środków rezerwy Ministra właściwego ds. pracy;
- Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS);
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON);
- Budżetu Powiatowego Urzędu Pracy.

Przedstawiony Plan Działań wpisuje się w Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2023. Ma na celu poprawę sytuacji mieszkańców powiatu aleksandrowskiego na lokalnym rynku pracy i jest zgodny z priorytetami polityki państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Realizacja zaplanowanych działań przyczyni się do ograniczenia bezrobocia i szeroko rozumianej aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez pośrednictwo pracy,

poradnictwo zawodowe, pomoc osobom młodym w zdobyciu doświadczenia zawodowego, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości.

Zakłada się, że wzorem lat ubiegłych w celu właściwej realizacji zadań oraz zdiagnozowania zapotrzebowania na pracę wykonany będzie również w 2022 roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także prowadzona będzie analiza informacji pozyskanych od pracodawców powiatu aleksandrowskiego dotyczących ich potrzeb kadrowych.

Monitoring działań określonych w planie będzie odbywał się na bieżąco.

Limity zaplanowane na rok 2022:

Fundusz Pracy – limit na rok 2022 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosi 5.313.720,82zł.

Europejski Fundusz Społeczny – limit na 2022 rok na POWER i RPO WKP wynosi 4.315.968,70zł.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit na 2022 rok wynosi 214.000,00zł.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - wysokość środków PFRON, przeznaczonych na realizację przez Urząd zadań na rzecz aktywizacji i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, ustalana jest każdego roku przez Radę Powiatu.

Projekt pilotażowy Moja praca – moja siła – limit na rok 2022 wynosi: 352.000,00zł.

Środki finansowe wydatkowane będą w 2022 roku zgodnie z Planem Finansowym zaopiniowanym przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

IV. Podsumowanie

Przedstawione w Planie rezultaty do osiągnięcia mają na celu poprawę sytuacji na powiatowym rynku pracy. Należy jednak mieć na uwadze, że ich pełna realizacja w całości uzależniona będzie od dynamiki sytuacji związanej z pandemią COVID-19. Założenia planu mogą ulec zmianie także w związku z pozyskaniem przez pracowników Urzędu dodatkowych środków np. w ramach rezerw Ministra właściwego ds. pracy.

Zaznaczyć także należy, że Urząd, w miarę możliwości finansowych i kadrowych oraz w odpowiedzi na dynamikę rynku pracy, będzie zawierał porozumienia lub współuczestniczył w realizacji projektów, których celem będzie zwiększenie możliwości rozwoju zawodowego mieszkańców powiatu aleksandrowskiego.