



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim



Nr 4 (70)/2024

KWARTALNIK

Aleksandrów Kujawski

Październik 2024 r.

aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Spis treści

I. Powiat Aleksandrowski według wybranych danych statystycznych	3
II. Barometr zawodów	5
III. Programy i formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w okresie od kwietnia do czerwca 2024 r.	7
IV. Nadchodzące wydarzenia	21
V. Administracyjna obsługa Urzędu za II kwartał 2024 r. oraz stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 lipca 2024 r.)	22

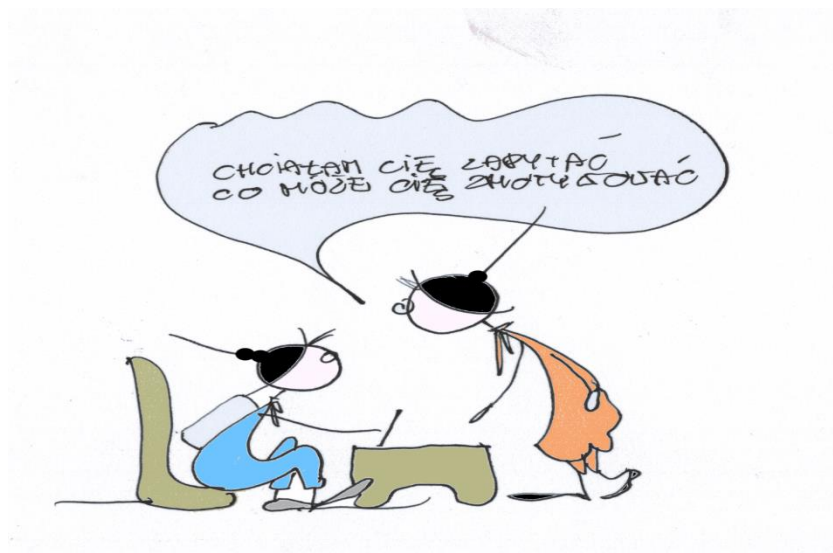
Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Marta Wiśniewska, Wioletta Gawrońska, Arkadiusz Kotrych

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl



Przekazujemy Państwu kolejne wydanie Biuletynu Informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Publikacja przedstawia dane o stanie bezrobocia, stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy za okres od lipca do września 2024r., co stanowi jednocześnie swoiste sprawozdanie z działalności Urzędu.

Sylvia Lisiecka
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Aleksandrowie Kujawskim

I. Powiat Aleksandrowski według wybranych danych statystycznych



Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim obejmuje swoim działaniem trzy gminy miejskie i sześć gmin wiejskich.

Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie aleksandrowskim od lipca do września 2024r.

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
lipiec	1754	898	856	- 28
sierpień	1729	890	839	- 25
wrzesień	1699	863	836	- 30

Bezrobocie niezależnie od ilości osób zarejestrowanych, zawsze charakteryzuje się pewnymi, dominującymi, niekorzystnymi cechami mającymi wpływ na wysoki udział określonej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa tę grupę jako osoby **będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Zaliczają się do niej m. in. osoby do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Odsetek osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na płeć w ogólnej liczbie osób bezrobotnych od lipca do września 2024 r.

Miesiąc	%	Kobiety	Mężczyźni
lipiec	82,21	771	671
sierpień	82,53	773	654
wrzesień	83,05	745	666

Osoby do 30 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
lipiec	432	257	175	- 6
sierpień	443	270	173	+ 11
wrzesień	439	263	176	- 4

Długotrwale bezrobotni

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
lipiec	944	516	428	- 16
sierpień	937	517	420	- 7
wrzesień	919	497	422	- 18

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
lipiec	451	161	290	- 1
sierpień	433	153	280	- 18
wrzesień	431	152	279	- 2

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
lipiec	347	323	24	- 8
sierpień	336	313	23	- 11
wrzesień	330	301	29	- 6

Bezrobotni niepełnosprawni

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
lipiec	105	43	62	- 3
sierpień	96	43	53	- 9
wrzesień	101	43	58	+ 5

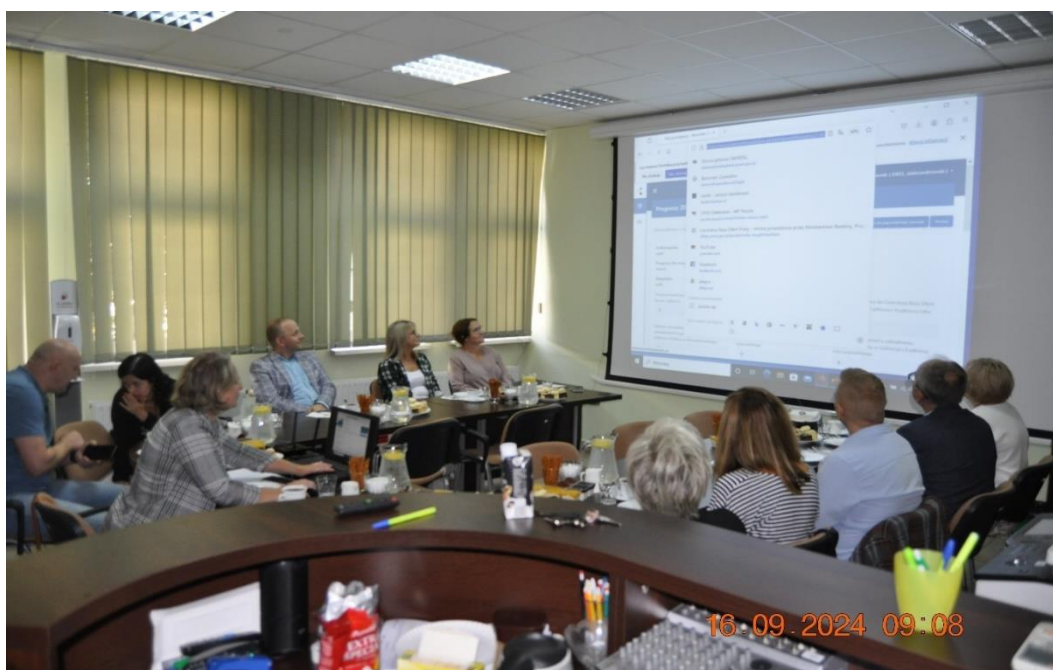
II. Barometr zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, corocznie realizuje badanie pod nazwą – „Barometr zawodów”.

Panel ekspercki w ramach Barometru zawodów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim odbył się w dniu 16.09.2024 r. w siedzibie Urzędu. Łącznie ocenie podlegało 167 grup zawodów.

Celem badania było wskazanie, które zawody w 2025r. będą deficytowe, zrównoważone lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Badanie było prowadzone na zasadzie panelu eksperckiego, którego uczestnicy na podstawie informacji dotyczących lokalnego rynku pracy oraz danych statystycznych nt. osób bezrobotnych oraz dostępnych wolnych miejsc pracy dokonali oceny sytuacji poszczególnych grup zawodów.

W badaniu uczestniczyli: Wicestarosta Aleksandrowski, przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, przedstawiciele pracodawców jak również Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim wraz z pracownikami.



Źródło: wykonanie własne

Poniżej przedstawiono wynik „Barometru zawodów” będącego prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. w następujących zawodach:

Prognoza na rok 2025

Województwo: kujawsko-pomorskie, Powiat: aleksandrowski

Deficyt poszukujących pracy

analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
betoniarze i zbrojarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
inspektorzy nadzoru budowlanego
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze
monterzy instalacji budowlanych
monterzy okien i szklarze

murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagodzy
personel sprząający
pielęgniarki i położne
pomoce kuchenne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
szefowie kuchni
ślusarze
technicy budownictwa

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy przemysłowi
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji

kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audiofonolodzy
magazynierzy
marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
maszyniści
mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
monterzy elektronicy
monterzy konstrukcji metalowych
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedszkoli
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optrycy i pracownicy wytwarzający protezy
piekarze
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracji i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni

pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretarki i asystenci
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
tapicerzy
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

III. Programy i formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w okresie od lipca do września 2024 r.

- **Pośrednictwo pracy**



Źródło: wykonanie własne



Źródło: wykonanie własne

- **Eures**

Europejska Sieć Służb Zatrudnienia EURES (EUROpean Employment Services) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA ma na celu ułatwianie swobodnego przepływu pracowników oraz sprzyjanie korzystaniu z równych szans, pomimo:

- istnienia barier językowych,
- różnic kulturowych,
- zróżnicowanych przepisów prawa pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do **poszukujących pracy**, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do **pracodawców**, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla **bezrobotnych i poszukujących** pracy są **bezpłatne**.

W 2024 roku Sieć EURES obchodzi swoje 30-lecie!



Przez trzy dekady EURES ułatwia Europejczykom realizację ich zawodowych marzeń, łącząc ich z pracodawcami w różnych krajach kontynentu. Sieć EURES obejmuje 31 krajów i niemal 1000 doradców, to pewny partner w dziedzinie zatrudnienia.

W okresie od 01.07.2024r. do 30.09.2024r. do tutejszego Urzędu wpłynęły 44 oferty pracy (na 284 wakaty) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z [Holandii](#). Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Niemcy, Dania, Finlandia, Irlandia, Szwecja, Estonia, Norwegia, Belgia, Austria oraz Szwajcaria.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownik w gastronomii – sprzedawca; pracownik produkcji (przetwórstwo mięsa); pracownik do zbioru jabłek i gruszek w sadzie; pracownik do zbierania, sortowania i pakowania kwiatów; pracownik do sortowania cebulek kwiatowych; pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni; pracownik do zbioru malin; pracownik do zbioru kalafiora; operator maszyn do produkcji żywności wegetariańskiej; pracownik pomocniczy w przetwórstwie mięsnym; pracownik leśny; monter izolacji przemysłowych; monter instalacji kuchennych; specjalista ds. instalacji paneli słonecznych; menadżer projektu – infrastruktura budowlana; kierownik działu inżynieryjnego; programista/operator maszyn CNC; operator wycinarki laserowej CNC do metalu; operator koparki ręcznej – naprawy; elektryk; spawacz MAG – WIG; pracownik ogólnobudowlany; betoniarz; glazurnik / płytkarz / kafelkarz; blacharz samochodowy; mechanik samochodowy; technik serwisowy na łądzie, taksówkarz; higienistka/pomoc stomatologiczna; specjalista masażu filipińskiego.

Spotkanie informacyjne

W dniu 31.07.2024 r. Pośrednicy Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim zorganizowali SPOTKANIE INFORMACYJNE dotyczące naboru do pracy na stanowiska w zawodzie OPERATOR - MONTAŻYSTA (FTS – praca przy produkcji przewodów paliwowych) dla firmy Konsberg, z miejscem wykonywania pracy w Pikutkowie (gmina Brześć Kujawski).

Pracodawca wymagał od kandydatów: umiejętności rozpoznawania kolorów, dobrego wzroku, dużej sprawności manualnej, gotowości do pracy zmianowej oraz motywacji do pracy. Jednocześnie Firma zagwarantowała pracownikom transport do pracy z Aleksandrowa Kujawskiego i z powrotem.

Na spotkanie zgłosiła się grupa 9 mężczyzn poszukujących pracy, zainteresowanych powyższą propozycją. Podczas pierwszej części wydarzenia kandydaci uzyskali pełną informację na temat warunków pracy i płacy oraz organizacji pracy na oferowanych stanowiskach. Natomiast drugą część spotkania stanowiły indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z Przedstawicielem Pracodawcy, podczas których zainteresowani rozwiązywali testy sprawdzające niezbędne umiejętności do pracy jako operator - montażysta.

Serdecznie dziękujemy wszystkim uczestnikom spotkania. Natomiast kandydatom, którzy przeszli pozytywnie rekrutację życzymy owocnej pracy !!!! 😊



Źródło: wykonanie własne



Źródło: wykonanie własne

- **Poradnictwo zawodowe**

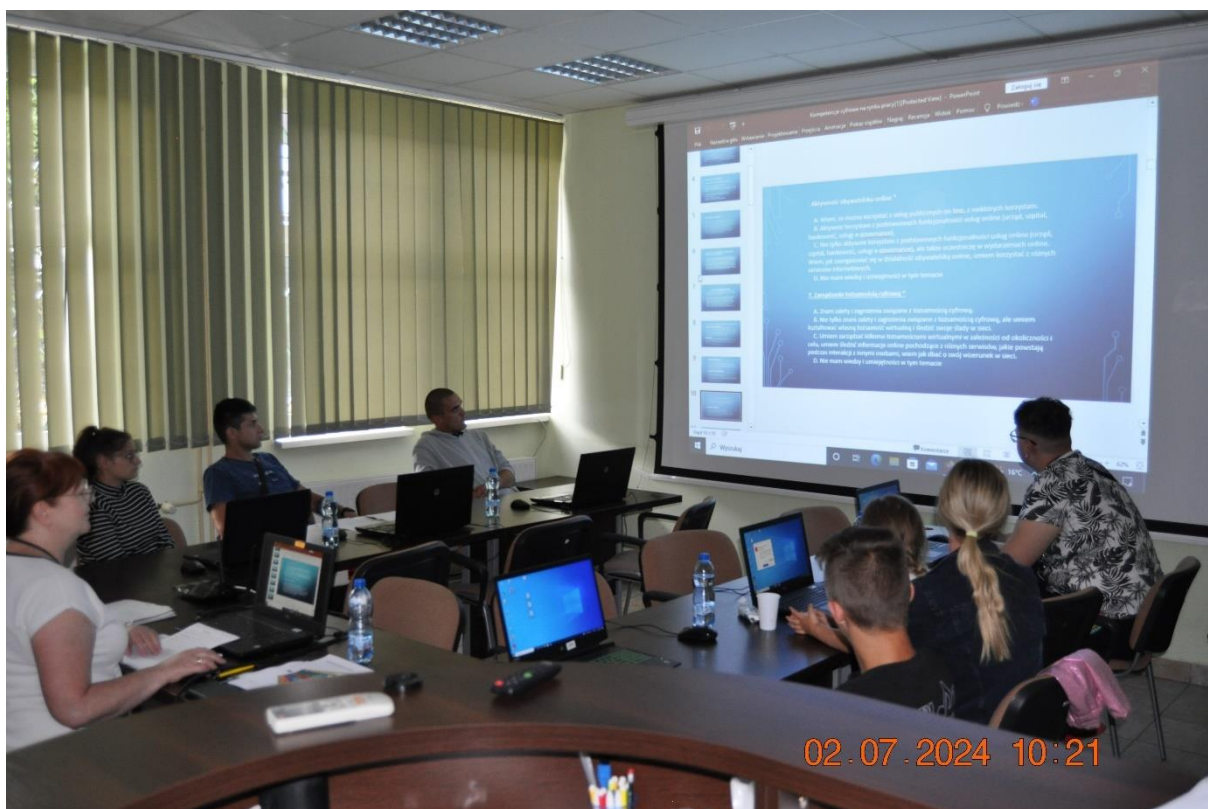
W okresie od 01.07.2024r. do 30.09.2024r. z poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 128 osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi udzielili 67 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły oceny predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej oraz szkolenia lub zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, pomoc w przygotowaniu CV.

Doradcy przeprowadzali także rozmowy w projekcie „*Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia-PUP w Aleksandrowie Kujawskim (I)*”, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

W ramach poradnictwa grupowego w III kwartale 2024 roku odbyły się cztery spotkania:

- 02.07.2024 „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy”



Źródło: wykonanie własne

- 29.08.2024 „Mój wizerunek podczas spotkania z Pracodawcą”



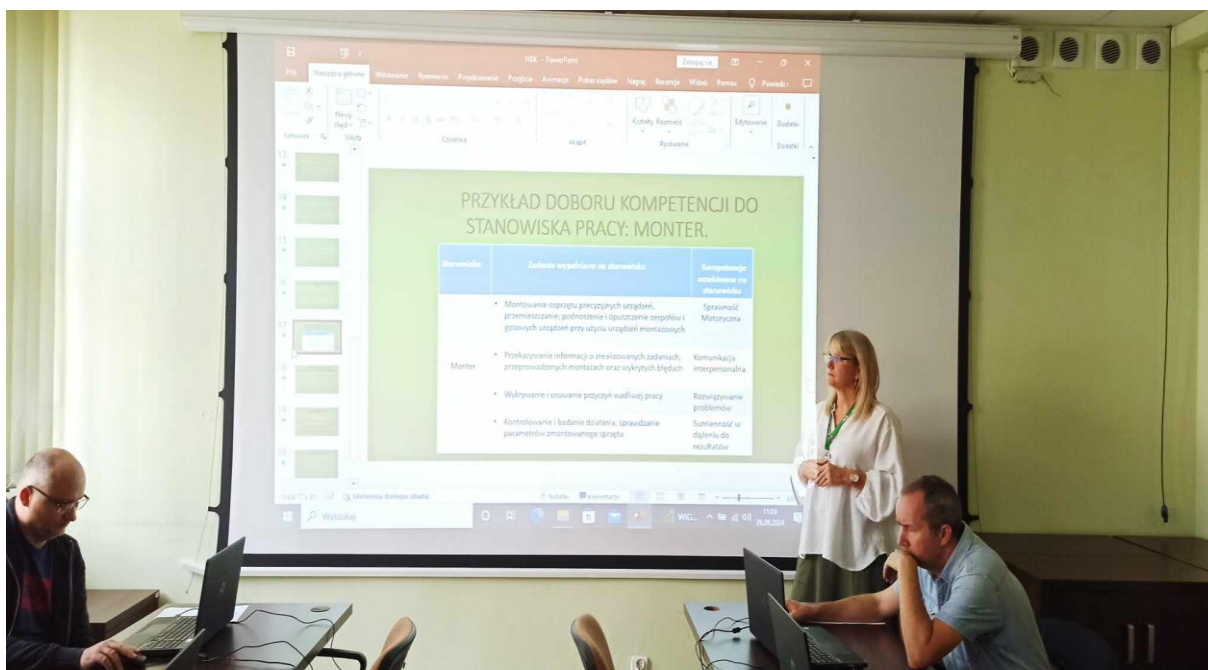
Źródło: wykonanie własne

- 20.09.2024 „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy”



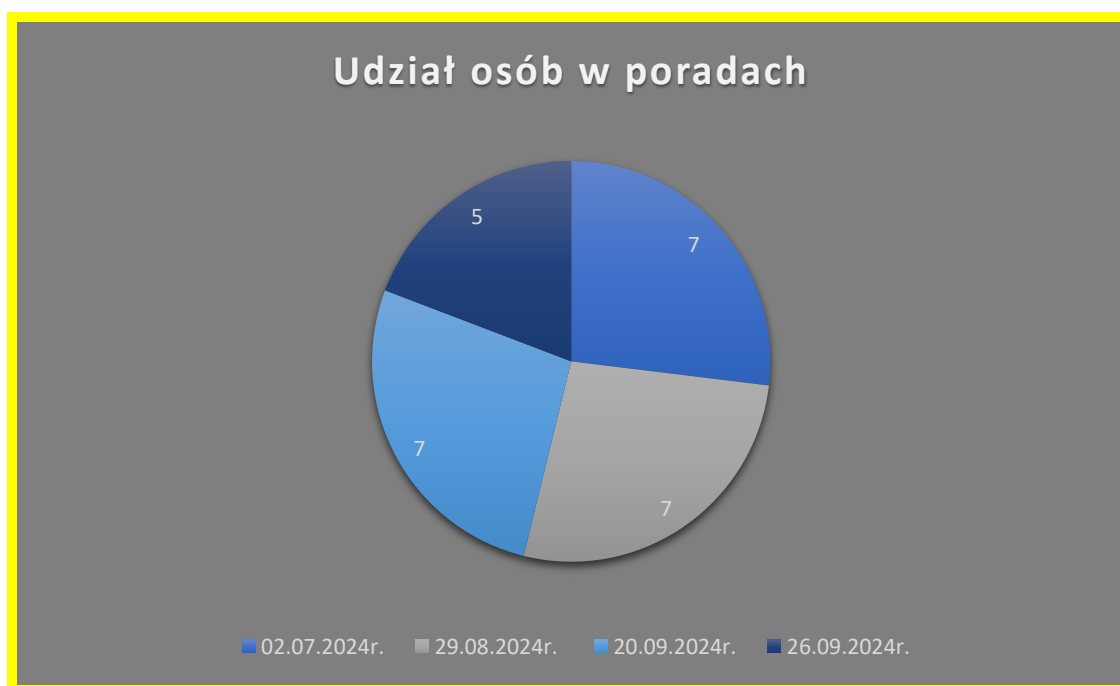
Źródło: wykonanie własne

- 26.09.2024 „Kompetencje społeczne i osobiste na rynku pracy”



Źródło: wykonanie własne

Porady były prowadzone przez Doradców Zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie kujawskim. Ogółem wzięło w nich udział 26 osób bezrobotnych.



Źródło: wykonanie własne

Informacja zawodowa

We wskazanym okresie 62 osobom udzielono Indywidualnych Informacji Zawodowych. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyły się 2 spotkania:

- 18.07.2024 „Vademecum osoby bezrobotnej - Spotkanie Informacyjne”



Źródło: wykonanie własne

- 19.08.2024 „ABC osoby bezrobotnej - Spotkanie Informacyjne”

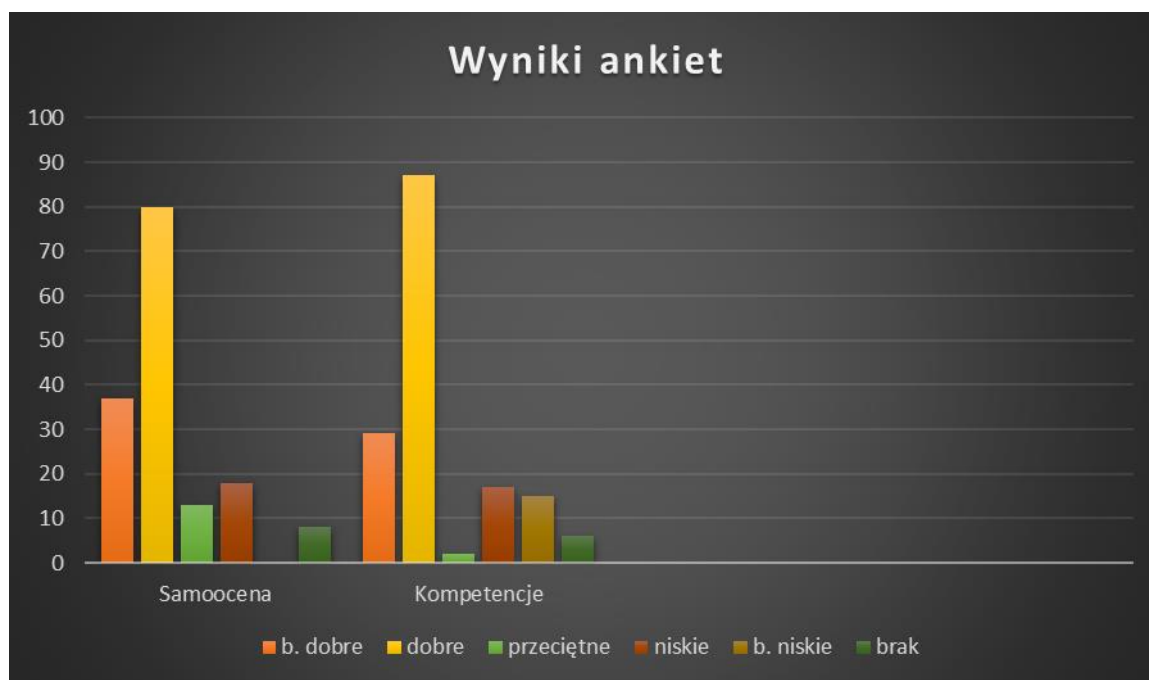


Źródło: wykonanie własne

W spotkaniach ogółem wzięło udział 8 osób bezrobotnych.

W III kwartale 2024 roku Doradcy Zawodowi przeprowadzili 157 ankiet oceniających poziom umiejętności cyfrowych wśród bezrobotnych do 30-go roku życia.

Wyniki ankiet przedstawia szczegółowo poniższy wykres:



Źródło: wykonanie własne

Najwięcej, bo aż 80 osób ankietowanych swoją wiedzę na temat kompetencji cyfrowych oceniło na poziomie dobrym, natomiast 8 osób uznało że nie ma żadnej wiedzy w tym temacie. Podobnie przedstawiają się wyniki ankiet w części kwestionariusza, które są bardzo zbliżone do wyników samooceny; co przedstawia powyższy wykres.

- **Szkolenia**

Szkolenia indywidualne

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęły 2 wnioski o szkolenie indywidualne, które zostały rozpatrzone negatywnie.

Bony szkoleniowe

Bezrobotnemu do 30-go roku życia może zostać przyznany bon szkoleniowy. Maksymalny poziom finansowania wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W III kwartale 2024 roku o bon szkoleniowy ubiegały się 2 osoby bezrobotne. Ostatecznie wsparcie otrzymała 1 osoba na następujące szkolenie: „Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona”.

- **Studia podyplomowe**

W III kwartale 2024r. złożono 3 wnioski o sfinansowanie studiów podyplomowych: „Commodity Trading. Inwestycje na rynku towarowym”, „Pedagogika opiekuńczo - wychowawcza” i „Przygotowanie pedagogiczne - kwalifikacje nauczycielskie”. Dwa wnioski uzyskały finansowanie. Przy ocenie wniosków Urząd brał pod uwagę zasadność

przekwalifikowania, potrzeby lokalnego rynku pracy oraz indywidualną sytuację wnioskodawcy.

Ponadto, Urząd kontynuował finansowanie studiów podyplomowych w ramach umów zawartych w minionym okresie, tj.: „Malarstwo i rysunek”, „Social Media Marketing”, „Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli z elementami rehabilitacji osób z niepełnosprawnością”, „Logopedia” i „E-commerce i dropshipping”, „Logopedia ogólna i kliniczna”, „Zarządzanie i inwestycje w nieruchomości”, „Kosmetologia ogólna”.

- **Staże**

W okresie od 01.07.2024 r. do 30.09.2024 r. zostały skierowane 103 osoby (55 kobiet) w ramach staży:

- 1) Skierowane osoby w ramach środków FP – 61 osób (40 kobiet).
- 2) Skierowane osoby w ramach środków EFS+ – 35 osób (9 kobiet).
- 3) Skierowane osoby w ramach środków PFRON – 2 osoby (1 kobieta).
- 4) Skierowane osoby w ramach środków rezerwy Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 5 osób (5 kobiet).

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**



W okresie od 01.07.2024 r. do 30.09.2024 r., zostały przeprowadzone dwa nabory wniosków w ramach puli rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Środki, które Urząd pozyskał w 2024 roku na finansowanie wymienionej formy wsparcia to **300.000,00 zł**. Zapotrzebowanie Pracodawców znacznie przekroczyło dostępną pulę. Sytuację tą obrazuje poniższa tabela.

Złożone wnioski	Kwota w złotych z wniosków	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Zaangażowane środki w złotych	Osoby objęte wsparciem
47	845.563,20	35	298.761,20	181

W roku 2024 obowiązują następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

Zawartych zostało 6 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzono 7 stanowisk pracy w następujących zawodach: : introligator, pracownik gospodarczy, kosmetyczka, elektryk, 2 pomoce kuchenne, mechanik pojazdów samochodowych.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.07.2024 r. do 30.09.2024 r. podpisano ogółem 6 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

- 1) W ramach Funduszu Pracy podpisano 4 umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- 2) W ramach Rezerwy Ministra podpisano 2 umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje usług: związane z tworzeniem materiałów video i obsługą socjal mediów, mechaniczne, kosmetyczne oraz konserwacji i restauracji zabytków.

- **Bon na zasiedlenie**

Złożono 7 wniosków o bon na zasiedlenie, z których 2 zostały rozpatrzone pozytywnie. Wypłacono środki w kwocie 28.000zł. Wnioskodawcy zamieszkali w związku z podjęciem zatrudnienia w: Warszawie oraz Poznaniu.



- **Prace interwencyjne**

Złożono 7 wniosków o refundację, z których 5 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Podpisano 5 umów o organizację prac interwencyjnych dla 6 stanowisk: pracownik gospodarczy, 2-salowa, 2- przedstawiciel handlowy, pracz.



- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem**

Złożono 4 wnioski o refundację, z których 3 zostały rozpatrzone pozytywnie. Refundacją została objęta 3 dzieci. Ww. uczęszczają do przedszkoli: Akademia Malucha w Aleksandrowie Kujawskim oraz Bajka w Ciechocinku.



- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Podpisano 1 umowę w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. W ramach zawartej umowy zatrudniona została jedna osoba bezrobotna.

- Programy

PROGRAMY
REALIZOWANE
PRZEZ URZĄD W III
KWARTALE 2024 r.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizuje w 2024r. projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Aleksandrowie Kujawskim (I)” współfinansowany z EFS Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Priorytet 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego;

Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia.

Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych z terenu powiatu aleksandrowskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: kobiet, os. młodych w wieku 18- 29 lat, os. z niepełnosprawnościami, os. w wieku powyżej 50 roku życia, os. długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach.

W ramach projektu realizowane są: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023r. – 31.12.2024r.

Budżet projektu w roku 2024: 2.331.527,26zł



2. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim dwukrotnie otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Kwota przyznana w ramach I programu wynosi 97 800,00 zł. Realizowane formy wsparcia: staże oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji programu: 01.06.2024r. – 31.12.2025r.

Kwota przyznana w ramach II programu wynosi 285.000,00 zł. Realizowane formy wsparcia: wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji programu: 01.08.2024-31.12.2026r.



IV. Nadchodzące wydarzenia

- **Zajęcia w Klubie pracy:**

1) W dniach: 16.10.2024 roku oraz 16.12.2024 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11 odbędą się SPOTKANIA INFORMACYJNE. Na spotkania zapraszamy w szczególności osoby rejestrujące się po raz pierwszy oraz rejestrujące się po długim okresie zatrudnienia. Celem przeprowadzonych spotkań będzie omówienie podstawowych form wsparcia oferowanych przez Urząd oraz praw i obowiązków dotyczących osób zarejestrowanych - wynikających z obowiązujących przepisów prawa;

2) W dniach: 24.10.2024 roku oraz 10.12.2024 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11, w ramach poradnictwa grupowego odbędzie się spotkanie - „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy” przeznaczone dla osób do 30 roku życia, które uzyskały niskie wyniki w teście oceny kompetencji cyfrowych;

3) W dniu 22.11.2024 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11, w ramach poradnictwa grupowego, odbędzie się porada grupowa - „Skutecznie szukam pracy”;

4) W dniu 28.11.2024 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11 w ramach poradnictwa grupowego odbędzie się spotkanie - „Moje kompetencje społeczne i osobiste na rynku pracy”.

Spotkania i porady grupowe będą prowadzone przez doświadczonych Doradców Zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie kujawskim. Serdecznie zapraszamy !!!! 😊

Na powyższe spotkania można się zapisać osobiście lub telefonicznie u doradcy zawodowego (pokój nr 6 lub nr 9); telefon: 54- 282- 46- 96 wew. 232 i 229.

Z PRZYCZYŃ NIEZALEŻNYCH TERMINY i TEMATY PORAD MOGĄ ULEC ZMIANIE.

- **Spotkania z młodzieżą szkół ponadpodstawowych:**

W terminie od 14-18.10 2024 roku w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery po hasłem: „Pasja – Motywacja – Odwaga”. Doradcy Zawodowi tutejszego Urzędu odbędą spotkania z młodzieżą szkół ponadpodstawowych z Zespołu Szkół nr 1 Centrum Kształcenia Praktycznego w Aleksandrowie Kujawskim oraz Zespołu Szkół Towarzystwa Salezjańskiego „Kolegium Kujawskie” w Aleksandrowie Kujawskim.

V. Administracyjna obsługa Urzędu za III kwartał 2024 r. oraz stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 września 2024 r.)

Zadanie	Realizacja w liczbach
Uznanie za osobę bezrobotną	574 bez prawa do zasiłku
	148 z prawem do zasiłku
Pozbawienie statusu osoby bezrobotnej	805
Uznanie za osobę poszukującą pracy	17
Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń wysłane do ZUS	2482
Wydane decyzje administracyjne	1706
Odwołania od decyzji rozpatrzone w trybie art. 132 k.p.a.	3
Odwołania od decyzji przekazane Wojewodzie	3
Postanowienie o wznowieniu postępowania administracyjnego	1
Rozpatrzone wnioski o dodatek aktywizacyjny	62 pozytywnie
	1 negatywnie
Wydane zaświadczenia	49 do celów em.-rent.
	163 w innym celu
Zobowiązania do zwrotu nienależnych świadczeń	4
Wypłata świadczeń z tytułu bezrobocia	1864
Współpraca z Komornikiem	52
Współpraca z ZUS	48
Współpraca z Policją	22
Współpraca z Sądami	2
Współpraca z Prokuraturą	22
Współpraca z WUP	29
Współpraca z PUP	4
Współpraca z JST	1
Współpraca z pracodawcami i innymi podmiotami	9
Weryfikacja informacji o zbiegach ubezpieczeń	101



Fundusz Pracy

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, który działa od 1 stycznia 1990 r. Dysponentem Funduszu Pracy jest minister właściwy do spraw pracy. Działalność Funduszu Pracy jest finansowana z następujących źródeł:

- obowiązkowe składki na Fundusz Pracy;
- dotacje budżetu państwa;
- środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów;
- spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES;
- odsetki od lokat nadwyżek finansowych z Funduszu Pracy.

Głównym zadaniem Funduszu Pracy jest łagodzenie skutków bezrobocia oraz finansowanie programów aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych. Dlatego decydujący wpływ na skalę i strukturę wydatków Funduszu Pracy ma sytuacja na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia oraz liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń finansowanych z FP.

Środki Funduszu Pracy przeznacza się m.in. na finansowanie:

- zasiłków;
- staży;
- stypendiów;
- pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia;
- kosztów szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
- kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego;
- kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowych urzędów pracy;
- kosztów wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego;
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa;
- zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- kosztów przygotowania zawodowego dorosłych;
- zwrotu kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych;
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy;

oraz innych działań wymienionych w art. 108, ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- **Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 września 2024 roku.**

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	<p>1.662,00 1.305,20</p>
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	<p>1.329,60 1.044,20</p>
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	<p>1.994,40 1.566,30</p>
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.994,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.994,40
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.994,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1.662,00
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	332,40
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	831,00
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	831,00
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 12,20/h
6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	1.994,40
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2024 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. w stosunku do 2022 r., który wyniósł 111,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2024 r. (M. P. poz. 22)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych,	

dotatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.
Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- | | |
|--|-----------------|
| • w pełnym wymiarze czasu pracy (1.662,00 + 299,16*) (art. 51 ust. 1) | 1.961,16 |
| • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (4.300,00 + 774,00*) (art. 51 ust. 3) | 5.074,00 |

2. Robót publicznych:

- | | |
|--|-----------------|
| • refundacja za każdy miesiąc [50 % przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (4.019,21 + 723,46*) (art. 57 ust. 1), | 4.742,67 |
| • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przeciętnego wynagrodzenia + składki (8.038,41 + 1.446,91*) (art. 57 ust. 2) | 9.485,32 |

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

- | | |
|---|------------------|
| • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) | 12.726,00 |
|---|------------------|

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)

max 7,32/h

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)

709,70

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)

2.222,60

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe

płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

<ul style="list-style-type: none"> działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) 	48.230,46
<ul style="list-style-type: none"> w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	48.230,46
<ul style="list-style-type: none"> przystąpienie do spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	48.230,46
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	48.230,46
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	32.153,64
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 889,40
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 148,70

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.07.2024 r.)	4.300,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem^{xxx}	8.038,41

3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	<u>Informacja na stronie ZUS</u>
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 01.07.2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **4.300,00** zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w II kwartale 2024 r. wyniosło **8.038,41** zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 9 sierpnia 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2024 r. (M. P. poz. 730)).