



Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim

ul. Przemysłowa 1, 87 – 700 Aleksandrów Kujawski

Tel./faks 54 2824696,

aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, toal@praca.gov.pl

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim



Nr 3 (73)/2025

KWARTALNIK

Aleksandrów Kujawski

Lipiec 2025 r.

Spis treści

I. Powiat Aleksandrowski według wybranych danych statystycznych	3
II. Programy i formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w okresie od kwietnia do czerwca 2025 r.	5
III. Nadchodzące wydarzenia	22
IV. Administracyjna obsługa Urzędu za II kwartał 2025 r. oraz stawki, kwoty i wskaźniki na dzień 1 czerwca 2025 r.	23
V. Ważniejsze zmiany wprowadzone na podstawie Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	27

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Marta Wiśniewska, Wioletta Gawrońska, Arkadiusz Kotrych

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP:www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl



Przekazujemy Państwu kolejne wydanie Biuletynu Informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Publikacja przedstawia informacje o stosowanych formach wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz inicjatywy podejmowane przez PUP na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy w II kwartale 2025 r.

Sylwia Lisiecka
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Aleksandrowie Kujawskim

I. Powiat Aleksandrowski według wybranych danych statystycznych



Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim obejmuje swoim działaniem trzy gminy miejskie i sześć gmin wiejskich.

Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie aleksandrowskim od kwietnia do czerwca 2025 r. - wg. ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
kwiecień	1887	920	967
maj	1769	869	900
czerwiec	1774	858	916

Bezrobocie niezależnie od ilości osób zarejestrowanych, zawsze charakteryzuje się pewnymi dominującymi, niekorzystnymi cechami mającymi wpływ na wysoki udział określonej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych. Stopa bezrobocia dla powiatu aleksandrowskiego na koniec maja 2025 roku wyniosła 10,1%, odnotowano spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych o 0,6% w stosunku do kwietnia 2025 roku, natomiast w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku - spadek o 0,4%.

Poniżej przedstawiono dynamikę zmian w ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszym Urzędzie w II kwartale 2025 roku, z podziałem na: osoby do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Miesięczna analiza zmian w ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych w II kwartale 2025 roku (wybrane kategorie bezrobotnych – z ogółem)

Osoby do 30 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
kwiecień	495	283	212
maj	443	253	190
czerwiec	452	248	204

Długotrwale bezrobotni

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
kwiecień	979	524	455
maj	921	499	422
czerwiec	930	494	436

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
kwiecień	481	166	315
maj	457	155	302
czerwiec	458	155	303

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
kwiecień	337	301	36
maj	335	300	35
czerwiec	339	300	39

Bezrobotni niepełnosprawni

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
kwiecień	73	36	37
maj	65	32	33
czerwiec	68	28	40

II. Programy i formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w okresie od kwietnia do czerwca 2025 r.

• Pośrednictwo pracy



Źródło: wykonanie własne

• Eures

Europejska Sieć Służb Zatrudnienia **EURES** (**EU**ropean**E**mployment**S**ervices) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA ma na celu ułatwianie swobodnego przepływu pracowników oraz sprzyjanie korzystaniu z równych szans, pomimo:

- istnienia barier językowych,
- różnic kulturowych,
- zróżnicowanych przepisów prawa pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do wszystkich osób **poszukujących pracy**, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do **pracodawców**, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla **bezrobotnych i poszukujących** pracy są **bezpłatne**.



Źródło: EURES POLSKA

Przez ponad trzy dekady EURES ułatwia Europejczykom realizację ich zawodowych marzeń, łącząc ich z pracodawcami w różnych krajach kontynentu. Sieć EURES obejmuje 31 krajów i niemal 1000 doradców, to pewny partner w dziedzinie zatrudnienia.

W badanym okresie do tutejszego Urzędu wpłynęły 44 oferty pracy (na 188 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z **Norwegii**. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Irlandia, Niemcy, Finlandia, Szwecja, Estonia oraz Holandia.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownik produkcyjny - przetwórstwo mięsa, wykwalifikowany kucharz, kucharz a la karte, kelner, pracownik do oklejania samochodów i przyciemniania szyb, blacharz samochodowy, mechatronik samochodowy, kierowca C+E, mechanik naprawy rowerów, monter pomp ciepła, pracownik produkcyjny/betoniarz, betoniarz/zbrojarz, monter podłóg/posadzkarz, operator maszyn budowlanych, mechanik maszyn budowlanych, kierownik ekipy montażowej rusztowań, stolarz budowlany/cieśla, malarz, elektryk,

dekorator wnętrz, monter paneli fotowoltaicznych, technik geodeta, pracownik do rozbiórki fasad, projektant graficzny, operator CNC, spawacz TIG, pracownik farmy - trzoda chlewna, pracownik do prac ogrodniczych, pracownik szkółki drzew i krzewów, pracownik leśny, fryzjer zwierząt, naukowiec medyczny, naukowiec kliniczny (mikrobiologia), specjalista ds. aparatów słuchowych (online), pracownik biurowy, kierowca zamiatarki, pracownik utrzymania czystości, kierownik personelu utrzymania czystości.

- **Poradnictwo zawodowe**

Zgodnie z zapisem nowej ustawy poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych.

W II kwartale 2025 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 128 osób bezrobotnych.

Poradnictwo indywidualne



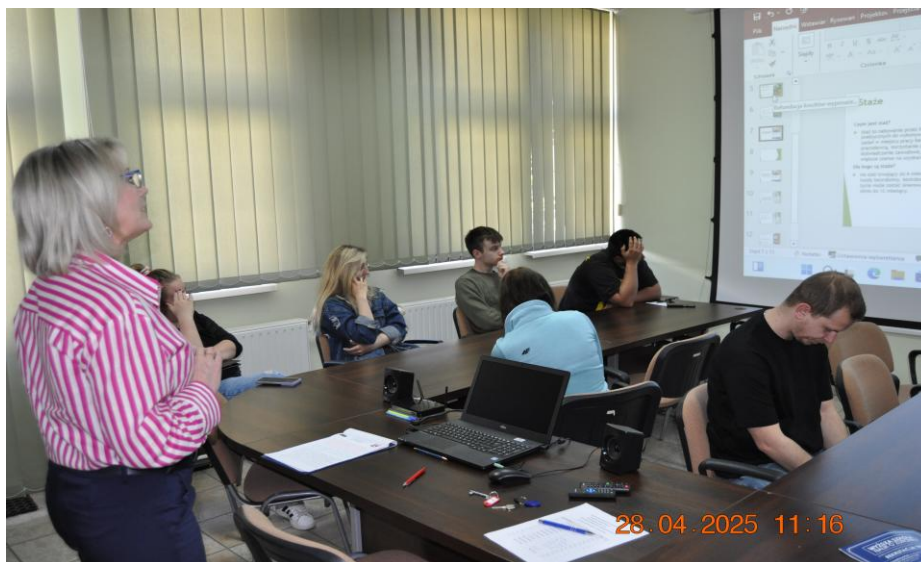
Doradcy zawodowi przeprowadzali rozmowy w projekcie „*Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia-PUP w Aleksandrowie Kujawskim (II)*”, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, a także:

- udzielili 92 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły oceny kompetencji na podstawie przeprowadzonych testów NBK (Narzędzia do badania kompetencji) oraz zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy;
- wydali 18 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej;
- przeprowadzili 86 ankiet oceniających poziom umiejętności cyfrowych wśród bezrobotnych do 30-go roku życia.

Informacja zawodowa

We wskazanym okresie 79 osobom udzielono Indywidualnych Informacji Zawodowych oraz zorganizowano 3 grupowe Spotkania Informacyjne:

- 28.04.2025 r. - Spotkanie Informacyjne: „Vademecum osoby bezrobotnej”



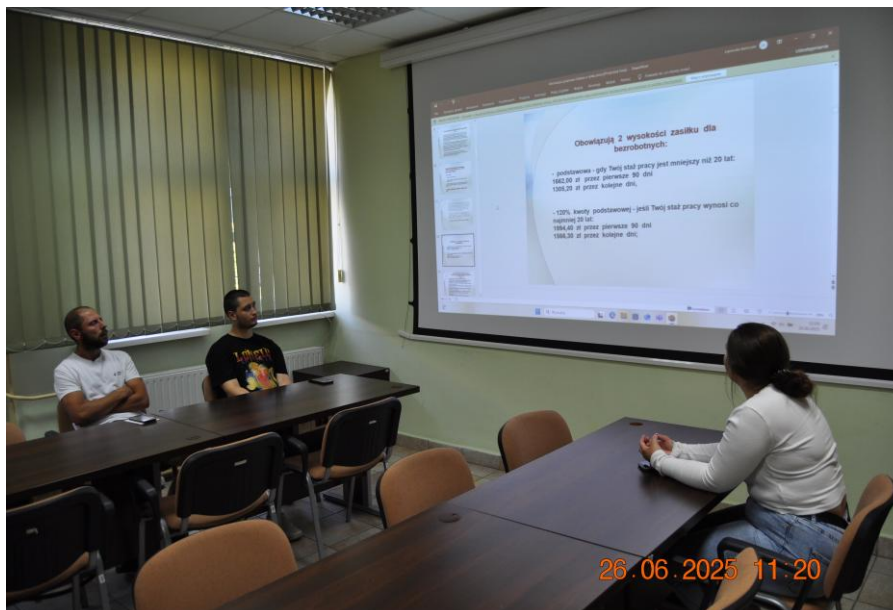
Źródło: wykonanie własne

- 28.05.2025 r. - Spotkanie Informacyjne: „Wachlarz usług rynku pracy”



Źródło: wykonanie własne

- 26.06.2025 r. - Spotkanie Informacyjne: „O czym powinieneś wiedzieć będąc osobą bezrobotną”



Źródło: wykonanie własne

W Spotkaniach Informacyjnych wzięło udział 25 osób bezrobotnych. Kierowane są w szczególności do osób rejestrujących się po raz pierwszy w Powiatowym Urzędzie Pracy, ale również do osób powracających do naszych rejestrów po długim okresie zatrudnienia. Mogą brać w nich udział również inne osoby zainteresowane tą formą pomocy. Spotkania są prowadzone przez Doradców zawodowych tutejszego Urzędu i cieszą się dużym zainteresowaniem.

Oprócz udzielenia informacji o obowiązkach i prawach bezrobotnych oraz formach aktywizacji omówiono również zmiany związane z wejściem w życie od 1 czerwca 2025 roku nowej Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Poradnictwo grupowe



W ramach poradnictwa grupowego w II kwartale 2025 roku w Urzędzie odbyło się pięć spotkań z bezrobotnymi:

- 02.04.2025 r. - „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy”



Źródło: wykonanie własne

- 24.04.2025 r. - „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy”



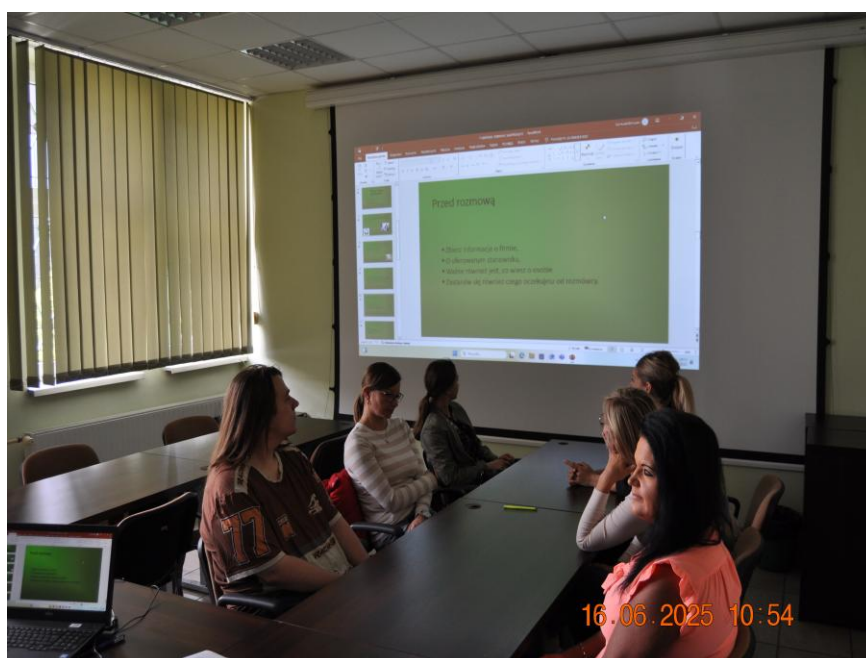
Źródło: wykonanie własne

- 15.05.2025 r. - „Motywacja w poszukiwaniu pracy”



Źródło: wykonanie własne

- 16.06.2025 r. - „Mój wizerunek podczas spotkania z Pracodawcą”



Źródło: wykonanie własne

- 24.06.2025 r. - „ABC poszukiwania pracy”



Źródło: wykonanie własne

W poradach prowadzonych przez Doradców zawodowych ogółem wzięło udział 28 osób bezrobotnych. Uczestnicy porad mogli nie tylko uzupełnić swoją wiedzę na temat kompetencji cyfrowych, ale również nauczyć się prawidłowego sporządzania dokumentów aplikacyjnych, odpowiedniego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także wzmocnić swoją motywację do poszukiwania pracy.

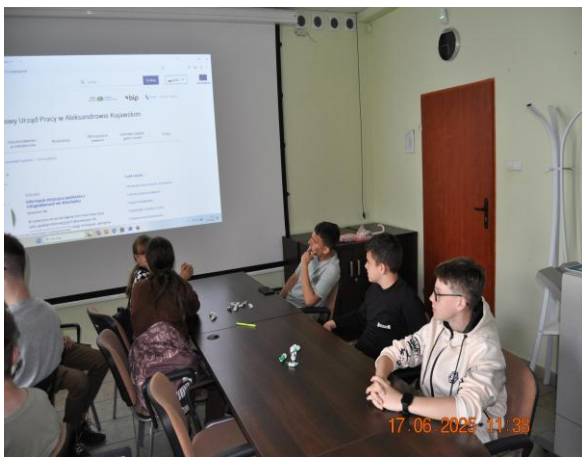
W spotkaniach z Doradcami zawodowymi w ramach poradnictwa mogą brać udział bezpłatnie nie tylko bezrobotni i poszukujący pracy lecz również inne osoby niezarejestrowane, w tym bierne zawodowo.

Wszystkich zainteresowanych taką formą pomocy serdecznie zachęcamy do kontaktu, zwłaszcza, że od 1 czerwca 2025 roku obowiązuje nowa Ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.



Ponadto dwukrotnie w II kwartale 2025 roku Doradcy zawodowi gościli na terenie Urzędu uczniów 😊 szkół podstawowych:

- ▶ 05.06.2025 r. odwiedzili nas uczniowie klasy II Szkoły Podstawowej Kolegium Salezjańskiego w Aleksandrowie Kujawskim;
- ▶ 17.06.2025 r. uczniowie klasy VIII Szkoły Podstawowej nr 3, im. Józefa Wybickiego w Aleksandrowie Kujawskim.



Źródło: wykonanie własne

• Szkolenia

Szkolenia grupowe

Zrealizowano dwa szkolenia grupowe, tj. „Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (kat. II WJO) z bezpieczną wymianą butli gazowej z egzaminem UDT” w wymiarze 39 godzin i „Kurs kosmetyczny z elementami stylizacji” odbywający się przez cały czerwiec (120 godzin). Na szkolenia skierowano 20 osób bezrobotnych chcących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.



Źródło: wykonanie własne

Szkolenia indywidualne

W drugim kwartale 2025 roku wpłynęło pięć wniosków o finansowanie szkoleń indywidualnych z czego trzy wnioski zostały rozpatrzone negatywnie. Wsparcie przyznano na „Szkolenie okresowe”, natomiast 1 wniosek został rozpatrzony w III kwartale 2025 r.



Bony szkoleniowe

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęły cztery wnioski o sfinansowanie szkoleń w ramach bonu szkoleniowego dla osób uprawnionych do 30-go roku życia. Wszystkie wnioski dotyczyły kursów zawodowych dla kierowców (prawo jazdy kat. D, C+E, C). Wsparcie otrzymały dwie osoby bezrobotne na szkolenie: "Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca" z terminem ukończenia 19.08.2025 r. oraz "Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona" do 31.10.2025 r.



- **Studia podyplomowe**

W II kwartale 2025 r. złożono 1 wniosek o sfinansowanie studiów podyplomowych, który został rozpatrzony negatywnie. Urząd kontynuował realizację studiów podyplomowych w ramach:

- 1) Pięciu umów zawartych w minionym roku, tj.: „Pedagogika opiekuńczo - wychowawcza”, „Logopedia ogólna i kliniczna”, „Zarządzanie i inwestycje w nieruchomości”, „Logopedia”, „Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli z elementami rehabilitacji osób z niepełnosprawnością”;
- 2) Dwóch umów zawartych w bieżącym roku, tj.: „Projektowanie wnętrz i mebli” oraz „Business English”.

- **Staże**

Skierowano na staż 99 osób uprawnionych (55 kobiet):

- 1) Skierowane osoby w ramach środków FP – 38 osób (23 kobiety);
- 2) Skierowane osoby w ramach środków FEdKiP – 61 osób (32 kobiety).



Zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu został przyznany 2 osobom bezrobotnym (2 kobiety).

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W drugim kwartale 2025 r. kontynuowano zawieranie umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W pierwszym półroczu 2025 r. w ramach 38 umów zaangażowano 93,27% z łącznej puli środków, które Urząd pozyskał w bieżącym roku na finansowanie wymienionej formy wsparcia.



W roku 2025 obowiązują następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub województwie
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku
Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy
Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej
Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych
Rozwój umiejętności cyfrowych
Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance- priorytet dodany w kwietniu 2025 r.



Dodatkowo Urząd pozyskał kwotę 400.000,00 zł z puli rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na zaspokojenie potrzeb Pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego kadry.

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

Zawartych zostało 7 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Utworzono 7 stanowisk pracy w następujących zawodach: kucharz, trener, pracownik budowlany, barman, monter okien, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, złotnik-jubiler.



- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Podpisano ogółem 18 umów na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.



1) W ramach projektu „Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027” podpisano 2 umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

2) W ramach Funduszu Pracy podpisano 16 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje usług: budowlane, utrzymania czystości, stolarskie, salon groomerski, mechaniczne, hydrauliczne, kosmetyczne, elektryczne, weterynaryjne.





• Roboty publiczne

Zawarto 2 umowy w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach zawartych umów zorganizowano 2 miejsca pracy dla osób bezrobotnych z następujących gmin:

- * Gmina Miejska Nieszawa - 1 miejsce pracy;
- * Gmina Raciążek – 1 miejsce pracy.



- **Prace Społecznie Użyteczne**

Podpisano 3 Porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano 21 miejsc pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

Gmina Koneck - 6 miejsc pracy;

Gmina Waganiec - 5 miejsc pracy;

Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy.



- **Bony i refundacje**





**Programy realizowane
przez Urząd w II kwartale 2025r.**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizuje projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Aleksandrowie Kujawskim (II)”

współfinansowany z EFS Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Priorytet 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego; Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia.

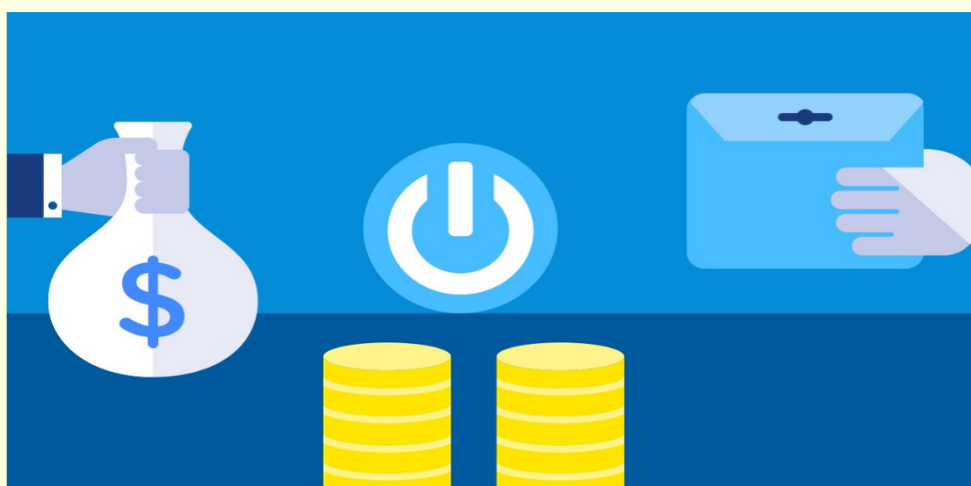
Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych z terenu powiatu aleksandrowskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: kobiet, osób młodych w wieku 18- 29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach. W ramach projektu realizowane są: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01-31.12.2025r.

Budżet projektu: 2.313.686,00zł



2. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznano środki w kwocie: 461.404,00 zł. W ramach programu realizowane są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenie/doposażenia stanowiska pracy.



III. Nadchodzące wydarzenia

- **Zajęcia w Klubie pracy:**

HARMONOGRAM PORAD GRUPOWYCH I SPOTKAŃ INFORMACYJNYCH W III KWARTALE 2025 ROKU

Lp	PLANOWANY TERMIN PRZEPROWA- DZENIA PORADY	TEMAT PORADY	MIEJSCE PORADY
1.	03.07.2025r. godz. 10.00	„Kompetencje cyfrowe na rynku pracy” PORADA GRUPOWA	Pok. nr 11 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim
2.	14.07.2025r. godz. 11.00	„Usługi i instrumenty ryнку pracy” SPOTKANIE INFORMACYJNE	Pok. nr 11 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim
3.	07.08.2025r. godz. 10.00	„ABC Poszukiwania pracy” PORADA GRUPOWA	Pok. nr 11 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim
4.	28.08.2025r. godz. 10.00	„Motywacja w poszukiwaniu pracy” PORADA GRUPOWA	Pok. nr 11 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim
5.	23.09.2025r. godz. 11.00	„Vademecum osoby bezrobotnej” SPOTKANIE INFORMACYJNE	Pok. nr 11 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim
6.	29.09.2025r. godz. 10.00	„Sprawdź swoje kompetencje” PORADA GRUPOWA	Pok. nr 11 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim

URZĄD INFORMUJE, ŻE Z PRZYCZYN NIEZALEŻNYCH TERMINY I TEMATY
PORAD MOGĄ ULEC ZMIANIE.

Na powyższe spotkania można się zapisać osobiście lub telefonicznie u doradcy
zawodowego (pokój nr 6 lub nr 9); telefon: 54- 282- 46- 96 wew. 232 i 229.

IV. Administracyjna obsługa Urzędu za II kwartał 2025 r. oraz stawki, kwoty i wskaźniki – stan na dzień 1 czerwca 2025 r.

Zadanie	Realizacja w liczbach
Uznanie za osobę bezrobotną	519 bez prawa do zasiłku
	155 z prawem do zasiłku
Pozbawienie statusu osoby bezrobotnej	833
Uznanie za osobę poszukującą pracy	17
Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń wysłane do ZUS	2275
Wydane decyzje administracyjne	1450
Odwołania od decyzji rozpatrzone w trybie art. 132 k.p.a.	3
Odwołania od decyzji przekazane Wojewodzie	1
Postanowienie o wznowieniu postępowania administracyjnego	4
Rozpatrzone wnioski o dodatek aktywizacyjny	67 pozytywnie 3 negatywnie
Wydane zaświadczenia	45 do celów em.-rent. 256 w innym celu
Zobowiązania do zwrotu nienależnych świadczeń	1
Wypłata świadczeń z tytułu bezrobocia	1755
Współpraca z Komornikiem	88
Współpraca z ZUS	44
Współpraca z Policją	26
Współpraca z Sądami	6
Współpraca z Prokuraturą	6
Współpraca z WUP	25
Współpraca z PUP	6
Współpraca z JST	2
Współpraca z pracodawcami i innymi podmiotami	8
Weryfikacja informacji o zbiegach ubezpieczeń	102
Opracowane wzory dokumentów obowiązujących od 01.06.2025 r.	165

- **Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki na dzień 1 czerwca 2025 roku.**

Obowiązujące stawki kwoty i wskaźniki – 1 czerwca 2025 r., na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620).

I. Zasiłki dla bezrobotnych, stypendia i inne świadczenia (w złotych):	
1. Zasiłek dla bezrobotnych:	
Podstawowy (100%) (art. 224 ust. 1):	
● Pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku;	1.721,90
● Kolejne dni posiadania prawa do zasiłku.	1.352,20
Podwyższony (120%) (art. 224 ust. 2):	
● Pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku;	2.066,30
● Kolejne dni posiadania prawa do zasiłku.	1.622,70
2. Dodatek aktywizacyjny – 50% zasiłku (art. 233 ust. 2).	861,00
3. Świadczenie integracyjne – 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym).	2.066,30
4. Stypendia w okresie odbywania:	
● Szkolenia – 120% zasiłku (art. 234 ust. 1 i 2);	2.066,30
● Szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne – 120% zasiłku (art. 234 ust. 1 i 2);	2.066,30
● Stażu – 160% zasiłku (art. 235 ust. 1 i 2);	2.755,10
● Działań w zakresie reintegracji długotrwale bezrobotnych – 60% zasiłku (art. 236 ust. 1).	1.033,20
5. Bon na kształcenie ustawiczne – do 100% przeciętnego wynagrodzenia (art. 107 ust. 4).	8.962,28
6. Pożyczka edukacyjna – do 400% przeciętnego wynagrodzenia (art. 111 ust. 2).	35.849,20
7. Dodatek do stypendium w okresie odbywania stażu – 20% zasiłku (art. 121 ust. 1 i 2).	344,40
8. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych – od 100% minimalnej stawki godzinowej (art. 142 ust. 12).	30,50
9. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną – do 50% zasiłku (art. 146 ust. 1 i 5).	861,00
10. Środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 147 ust. 1).	53.773,70
11. Środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej – do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 161).	53.773,70
12. Bon na zasiedlenie – do 200% przeciętnego wynagrodzenia (art. 208 ust. 1).	17.924,60
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2025 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2024 r. w stosunku do 2023 r., który wyniósł 3,6% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2025 r. (M. P. poz. 68)).	
Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52%, a od stypendiów w okresie odbywania szkolenia, stażu lub uczestnictwa w działaniach w zakresie reintegracji społecznej dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe – 0,67%, tj. w łącznej wysokości 28,19% - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą urząd w danym roku składkowym.	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być przekazywane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu skierowania bezrobotnego lub poszukującego pracy (w złotych):	
1. Premia dla organizatora stażu po zakończeniu stażu przez bezrobotnego (art. 122 ust. 1 i 2) [1].	518,00
2. Prace interwencyjne – zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego – do 100% minimalnego wynagrodzenia (art. 135 ust. 1).	4.666,00

3. Roboty publiczne – zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnego – uczestnika robót publicznych – do 50% przeciętnego wynagrodzenia + składki (art. 136 ust. 1) (4.481,14 + 877,86 [2]).	5.359,00
4. Zwrot podmiotowi prowadzącemu DPS albo jednostce organizacyjnej WRiPZ, zatrudniającym skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne – do 100% minimalnego wynagrodzenia (art. 140 ust. 1).	4.666,00
5. Poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny, oraz 65 lat – w przypadku mężczyzny – do 50% minimalnego wynagrodzenia (art. 141 ust. 1 i 4).	2.333,00
6. Refundacja gminie kwot za bezrobotnego wykonującego prace społecznie użyteczne:	
● do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 142 ust. 14 pkt 1);	18,30
● 100% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 142 ust. 14 pkt 2).	30,50
7. Refundacja pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej – do 50% minimalnego wynagrodzenia + składki (art. 143) (2.333,00 + 457,03 [2]).	2.790,03
8. Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej – do 300% minimalnego wynagrodzenia (art. 144).	13.998,00
9. Świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub opiekuna powracającego na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad osobą zależną:	
● zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy – 50% minimalnego wynagrodzenia (art. 145 ust. 2 pkt 1);	2.333,00
● zatrudnienie w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy – 25% minimalnego wynagrodzenia (art. 145 ust. 2 pkt 2).	1.166,50
10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:	
● do 400% przeciętnego wynagrodzenia (art. 154 ust. 4 pkt 1);	35.849,12
● od 400% do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 154 ust. 4 pkt 2).	53.773,68
11. Środki na utworzenia stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy – do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 167 pkt 1).	53.773,68
12. Środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia zatrudnionego w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy - do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 167 pkt 1).	53.773,68
13. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego do pracy po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub w klubie integracji społecznej – 100% zasiłku + składki (art. 16 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym) (1.721,90 + 337,32 [2]).	2.059,22
III. Wynagrodzenia i składki:	
1. Minimalne wynagrodzenie za pracę (od 1 stycznia 2025 roku) [3] (w zł):	
● stawka godzinowa;	30,50
● stawka miesięczna.	4.666,00
2. Przeciętne wynagrodzenie – I kwartał 2025 roku [4] (w zł).	8.962,28
3. Składka na Fundusz Pracy (od 1 stycznia 2021 roku).	1,00%
4. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1 stycznia 2021 roku)	1,45%
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń pracowniczych (od 1 stycznia 2006 roku).	0,10%

Zgodnie z obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 maja 2025 r. w sprawie wysokości kwoty premii (M. P. poz. 509).

[2] Składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez pracodawcę w wysokości od 16,93% do 19,59%, w zależności od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe, która wynosi od 0,67% do 3,33% lub 1,67% w przypadku płatników składek zatrudniających do 9 osób oraz płatników niepodlegających wpisowi do rejestru REGON.

Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznej opłacanej od refundowanego wynagrodzenia składki.

[3] Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w [1] 2025 r. (Dz. U. poz. 1362).

[4] Zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z dnia 9 maja 2025 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2025 r. (M. P. poz. 444).

V. Ważniejsze zmiany wprowadzone na podstawie Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia

USTAWA O RYNKU PRACY

SKUTECZNIEJSZE WSPARCIE, NOWOCZESNE URZĘDY, REALNA POMOC!

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

OBYWIAZUJE OD 1 CZERWCA 2025

Co nowego dla bezrobotnych?

✓ Więcej ofert pracy

Publiczne i prywatne firmy (korzystające z publicznych pieniędzy) udostępniają oferty pracy w systemie ePraca – dzięki temu łatwiej znajdziesz zatrudnienie.

✓ Praca tam, gdzie mieszkasz

Rejestrujesz się tam, gdzie naprawdę mieszkasz, nie tam, gdzie jesteś zameldowany. Bon na zasiedlenie bez limitu wieku pomoże Ci zacząć nową pracę w dowolnym miejscu w kraju.

✓ Lepszy kontakt z urzędem

Indywidualne wsparcie i częstszy kontakt z doradcą. Mniej biurokracji, więcej realnej pomocy.

✓ Dobrowolna współpraca

Nie musisz przyjmować oferty, która Ci nie odpowiada. Urząd pracy ma działać z myślą o Tobie – na partnerskich zasadach.

✓ Staże z wyższym stypendium

Zwiększamy stypendium za staże dla osób bezrobotnych, do 160% zasiłku dla bezrobotnych.

✓ Pomoc dla rolników

Rolnik może teraz zarejestrować się jako bezrobotny i korzystać z pełnego wsparcia urzędu pracy.

✓ Więcej form pomocy

Pakiet aktywizacyjny to nawet 3 różne formy wsparcia – np. szkolenie, staż i bon na zasiedlenie.

Co nowego dla pracodawców i pracowników?

✓ Szkolenia z KFS – teraz dla wszystkich

Od 2026 r. dofinansowanie do szkoleń, także dla pracowników na umowach-zleceniach i o dzieło oraz prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą (JDG).

✓ Bon na kształcenie ustawiczne – ucz się, ile chcesz

Do 100% przeciętnego wynagrodzenia na kursy, szkolenia, studia podyplomowe. Dla każdego – bez względu na wiek i doświadczenie.

✓ Pożyczka edukacyjna – rozwijaj się bez stresu

Do 400% przeciętnego wynagrodzenia, 0% odsetek, łatwa spłata. Na szkolenia, certyfikaty, dokumenty potwierdzające kwalifikacje.

✓ Premia za aktywnego seniora

Zatrudniasz osobę w wieku emerytalnym? Dostaniesz dopłatę do 50% minimalnego wynagrodzenia co drugi miesiąc – przez cały rok.

WIĘCEJ INFORMACJI

• **Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia**
www.psz.praca.gov.pl

• **Zielona Linia – Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia**
www.zielonalinia.gov.pl
Infolinia: 19524
kontakt@zielonalinia.gov.pl

• **Baza Ofert Pracy - ePraca**
www.oferty.praca.gov.pl

• **Aplikacja mobilna ePraca**
Aplikację można pobrać bezpłatnie w sklepie Google Play i w AppStore.



Rzeczpospolita
Polska

Sfinansowane przez
Unię Europejską
NextGenerationEU



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania
pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

NOWA USTAWA O ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW

CHCESZ PRACOWAĆ W POLSCE? WAŻNE ZMIANY DLA CUDZOZIEMCÓW!

OBYWĄDUJE OD 1 CZERWCA 2025

Główne cele ustawy

- ✓ Ochrona rynku pracy i uczciwa konkurencja
- ✓ Wspieranie legalnej migracji zarobkowej
- ✓ Przeciwdziałanie nadużyciom i omijaniu przepisów
- ✓ Lepsze monitorowanie zatrudniania cudzoziemców
- ✓ Większa przejrzystość procedur dla pracodawców

Co nowego?

- ✓ Nowe kryteria uzyskania zezwolenia uniemożliwiające pozorne zatrudnienie lub zatrudnienie niespełniające określonych standardów
- ✓ Składanie dokumentów online, szybsze procedury legalizacji pracy
- ✓ Docelowo pełna elektronizacja kontaktu z urzędem w zakresie zatrudnienia cudzoziemców
- ✓ Ułatwienia dla branż z deficytem pracowników oraz firm realizujących strategiczne inwestycje
- ✓ Więcej informacji dla cudzoziemca przekazywanych przez pracodawców oraz indywidualne konta cudzoziemca w systemie IT
- ✓ Skuteczniejsze kontrole i wyższe kary dla osób nielegalnie zatrudniających cudzoziemców
- ✓ Rozwiązania wspierające integrację cudzoziemców

WIĘCEJ INFORMACJI

- ➔ **Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia**
www.psz.praca.gov.pl
- ➔ **Zielona Linia – Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia**
www.zielonalinia.gov.pl
Infolinia: 19524
kontakt@zielonalinia.gov.pl
- ➔ **System do składania wniosków**
www.praca.gov.pl



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY



Rzeczpospolita
Polska

Sfinansowane przez
Unię Europejską
NextGenerationEU



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej