



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim



Nr 1(71)/2025

KWARTALNIK

Aleksandrów Kujawski

Styczeń 2025 r.

aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Spis treści

I. Powiat Aleksandrowski według wybranych danych statystycznych	3
II. Programy i formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w okresie od stycznia do grudnia 2024 r.	5
III. Nadchodzące wydarzenia	22
IV. Administracyjna obsługa Urzędu w 2024 roku oraz stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 stycznia 2025 r.)	23

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Marta Wiśniewska, Wioletta Gawrońska, Arkadiusz Kotrych

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP:www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl



Przekazujemy Państwu kolejne wydanie Biuletynu Informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Publikacja przedstawia dane o stanie bezrobocia, stosowanych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków na lokalnym rynku pracy za okres od stycznia do grudnia 2024r., co stanowi jednocześnie swoiste sprawozdanie z działalności Urzędu.

Sylwia Lisiecka
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Aleksandrowie Kujawskim

I. Powiat Aleksandrowski według wybranych danych statystycznych



Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim obejmuje swoim działaniem trzy gminy miejskie i sześć gmin wiejskich.

Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie aleksandrowskim na koniec marca, czerwca, września i grudnia 2024 roku.

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
marzec	2006	992	1014	+68
czerwiec	1782	906	932	-224
wrzesień	1699	863	836	-83
grudzień	1806	904	902	+107

Bezrobocie niezależnie od ilości osób zarejestrowanych, zawsze charakteryzuje się pewnymi, dominującymi, niekorzystnymi cechami mającymi wpływ na wysoki udział określonej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa tę grupę jako osoby **będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Zaliczają się do niej m. in. osoby do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Odsetek osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na płeć w ogólnej liczbie osób bezrobotnych od października do grudnia 2024 r.

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
październik	1725	873	852
listopad	1801	892	909
grudzień	1806	904	902

Osoby do 30 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
październik	440	258	182	+1
listopad	456	262	194	+16
grudzień	455	266	189	-1

Długotrwale bezrobotni

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
październik	926	504	422	+7
listopad	951	514	437	+25
grudzień	953	518	435	+2

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
październik	452	163	289	+21
listopad	466	167	299	+14
grudzień	472	173	299	+6

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
październik	328	298	30	-2
listopad	330	299	31	+2
grudzień	332	297	35	+2

Bezrobotni niepełnosprawni

Miesiąc	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
październik	71	35	36	-30
listopad	69	35	34	-2
grudzień	70	36	34	+1

II. Programy i formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w okresie od stycznia do grudnia 2024 r.

- Pośrednictwo pracy

POŚREDNICTWO PRACY
W TERENIE

W ROKU 2024 PRZEPROWADZONO
47 WIZYT
U PRACODAWCÓW
W CELU
NAWIĄZANIA
LUB PODTRZYMANIA WSPÓLPRACY

The infographic features a grid of dots on the right side. It includes two photographs: one showing a handshake over a desk with documents, and another showing a woman with long hair looking at a bulletin board with various notices.

Źródło: wykonanie własne



Źródło: wykonanie własne

• Eures

Europejska Sieć Służb Zatrudnienia EURES (EUROpean Employment Services) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA ma na celu ułatwienie swobodnego przepływu pracowników oraz sprzyjanie korzystaniu z równych szans, pomimo:

- istnienia barier językowych,
- różnic kulturowych,
- zróżnicowanych przepisów prawa pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do **poszukujących pracy**, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do **pracodawców**, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla **bezrobotnych i poszukujących** pracy są **bezpłatne**.

W 2024 roku Sieć EURES obchodziła swoje 30-lecie!



Źródło: EURES POLSKA

Przez trzy dekady EURES ułatwia Europejczykom realizację ich zawodowych marzeń, łącząc ich z pracodawcami w różnych krajach kontynentu. Sieć EURES obejmuje 31 krajów i niemal 1000 doradców, to pewny partner w dziedzinie zatrudnienia.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. do tutejszego Urzędu wpłynęły 182 oferty pracy (na 884 wakaty) za pośrednictwem sieci EURES.

Wolne miejsca pracy pochodziły ze Szwecji, Norwegii, Estonii, Niemiec, Austrii, Łotwy, Hiszpani, Słowenii, Holandii, Francji, Portugalii, Belgii, Czech, Irlandii, Dani oraz Finlandii .

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących stanowisk:

- pracownik produkcji – przetwórstwo łososi; pracownik produkcji – przetwórstwo mięsa; pracownik w gastronomii – sprzedawca; zastępca szefa kuchni; kucharz / kucharka; kelner / kelnerka; pizzer; pracownik baru fast food na kempingu; pracownik samoobsługowej restauracji; pracownik do obsługi lodziarni; kierownik obiektu; personel sprzątający; pielęgniarka; fizjoterapeuta manualny; asystent opieki zdrowotnej w domu opieki; opiekun medyczny w ośrodku opieki; asystent / pracownik socjalny; asystent opieki osobistej; asystent medyczny w domu opieki; animator turystyczny; agent obsługi klienta w Grecji; angielsko-niemieckojęzyczny pracownik obsługi klienta; (call center); polsko-niemieckojęzyczny pracownik obsługi klienta (call center); technik serwisowy na łodzi; spawacze: MIG, MAG, TIG, WIG; ślusarz; stoczniovec / monter konstrukcji metalowych; szlifierz; inżynier tworzyw sztucznych; mechanik konserwacji wagonów towarowych; inżynier budownictwa okrętowego; technik chłodnictwa klimatyzacji; specjalista ds. instalacji paneli słonecznych; inżynier / kierownik budowy; posadzkarz; brukarz; pomocnik budowlany; monter rusztowań; monter izolacji przemysłowych; hydraulik / monter; malarz / lakiernik; pomocnik mechanika samochodowego / mechatronika; blacharz samochodowy; kierowca; kierowca ciągnika

siodłowego; kierowca ciągnika rolniczego; kierowca CE; kierowca autobusu; kierowca autobusu wycieczkowego; pracownik sezonowy w ogrodnictwie; pracownik do zbioru jabłek i gruszek; pracownik do zbioru malin; pracownik do zbioru kalafiora; sortowania i pakowania kwiatów; pracownik do sortowania cebulek kwiatowych, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni; pracownik leśny.

Spotkania informacyjne w ramach Dni Pracodawców 2024

W ramach Dni Pracodawców 2024 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie kujawskim odbyły się trzy spotkania informacyjne zainteresowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami:

1. W dniu 02.12.2024 roku zorganizowano pierwsze spotkanie. Wydarzenie miało na celu przedstawienie ofert pracy na stanowisko: opiekun osoby starszej - Firmy Pflegepersonal Frigga & Partner z siedzibą w Bydgoszczy.

Na spotkanie zgłosiły się osoby bezrobotne zainteresowane pracą w takim charakterze. Podczas prezentacji multimedialnej Reprezentantka Pracodawcy przedstawiła zebranym osobom działalność Firmy oraz szczegółowe informacje na temat oferty pracy.



Źródło: wykonanie własne

W trakcie wydarzenia Zainteresowani opowiadali o swoich doświadczeniach zawodowych związanych ze świadczeniem pracy na takim stanowisku oraz zadawali pytania dotyczące proponowanej pracy. Na zakończenie otrzymali broszury informacyjne.

2. W dniu 04.12.2024 roku odbyło się drugie spotkanie informacyjne. Wydarzenie dotyczyło wstępnej rekrutacji dla Firmy FlexHR z Torunia na stanowiska w zawodzie magazynier w Brzeskiej Strefie Gospodarczej. Część wolnych miejsc pracy była przeznaczona dla operatorów wózków widłowych posiadających uprawnienia UDT. Pozostałe stanowiska wymagały jedynie wykształcenia zawodowego. Pracodawca oczekiwał od kandydatów dyspozycyjności do pracy na trzy zmiany, tj. w godz.: 6-14, 14-22 i 22:6.



Źródło: wykonanie własne

Na spotkanie zgłosiła się duża grupa zainteresowanych pracą w takim charakterze. Przedstawicielka Pracodawcy szczegółowo omówiła warunki pracy i płacy, po czym przeprowadziła wstępną rekrutację kandydatów. Dodatkowo poinformowała o wakatach na stanowiska w zawodzie pracownik produkcji z miejscem wykonywania pracy również w gminie Brześć Kujawski.

3. W dniu 06.12.2024 roku przeprowadzono trzecie a zarazem ostatnie SPOTKANIE INFORMACYJNE w ramach Dni Pracodawców 2024. Wydarzenie to dotyczyło naboru do służby w Policji. Na spotkanie zgłosiły się osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane właśnie taką pracą.



Źródło: wykonanie własne

Przedstawicielki Komendy Powiatowej Policji w Aleksandrowie Kujawskim przybliżyły zgromadzonym zasady rekrutacji oraz ścieżkę kariery Policjanta. Ponadto przedstawiły prezentacje multimedialne oraz przekazały druki i formularze niezbędne podczas rekrutacji. Słuchacze na bieżąco mieli możliwość zadawania pytań Prelegentkom, z której chętnie korzystali.

Serdecznie dziękujemy wszystkim uczestnikom spotkań !!!! 😊

• Poradnictwo zawodowe

W 2024 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 429 osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi udzielili 236 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektu „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Aleksandrowie Kujawskim (I)”, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Doradcy zawodowi wydali ogółem 44 opinie:

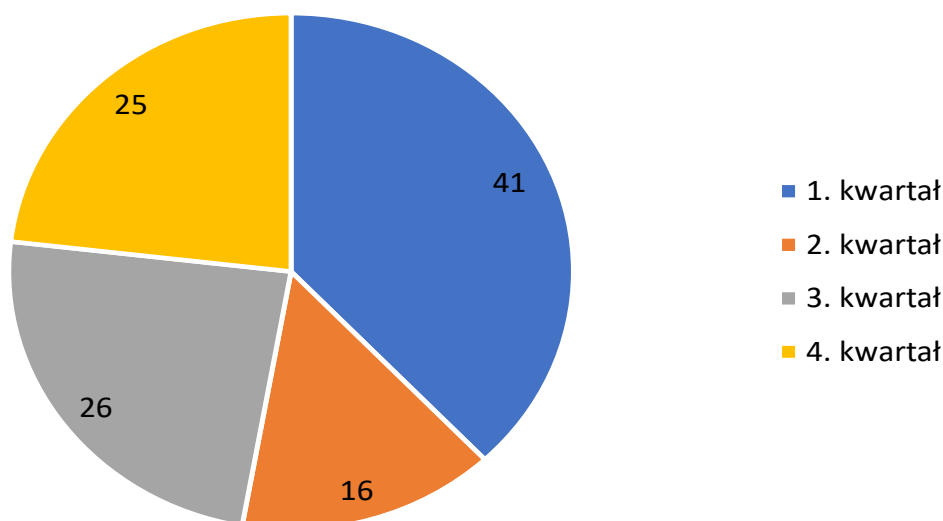
- 40 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej,
- 4 opinie dotyczące zatrudnienia osoby niepełnosprawnej na stażu lub stanowisku finansowanym z PFRON.

W ramach poradnictwa grupowego w 2024 roku odbyło się 16 spotkań o następującej tematyce:

- ✓ „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy” (7 porad)
- ✓ „Autoprezentacja” (2 porady)
- ✓ „Kompetencje społeczne i osobiste na rynku pracy” (3 porady)
- ✓ „Motywacja i aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia” (1 porada)
- ✓ „Mój cel praca- o czym musisz wiedzieć” (1 porada)
- ✓ "Stres out, czyli jak oswoić stres i wzmocnić pewność siebie" (1 porada)
- ✓ „ Skutecznie szukam pracy” (1 porada).

Porady były prowadzone przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku oraz doradców zawodowych tutejszego Urzędu. Ogółem wzięło w nich udział 108 osób bezrobotnych.

Udział osób w poradach grupowych z podziałem na kwartały przedstawia poniży wykres:



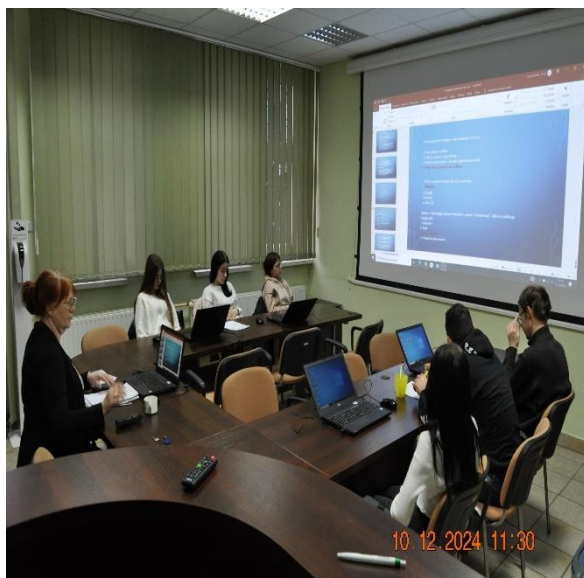
Źródło: wykonanie własne

Porady grupowe zorganizowane w IV kwartale 2024 roku

1. W dniach: 24.10.2024 roku i 10.12.2024 roku odbyły się dwie porady grupowe, których tematem były: „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy”. Porady skierowane były do osób do 30-go roku życia, które uzyskały niskie wyniki w teście oceny kompetencji cyfrowych.

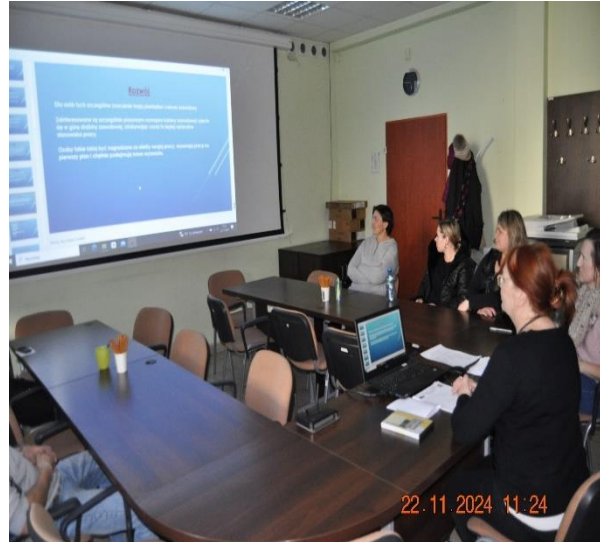
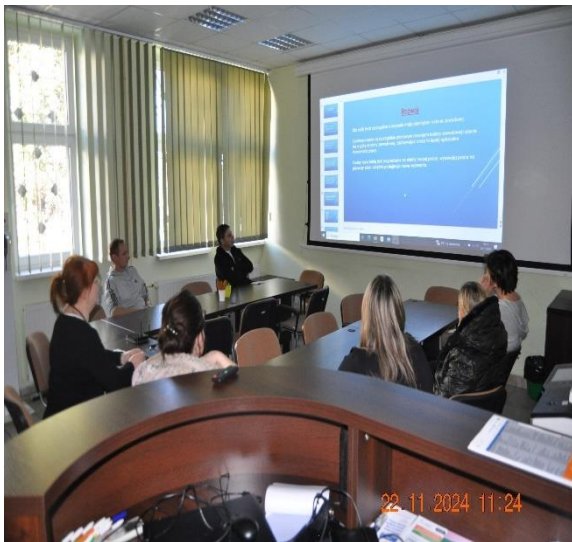


Źródło: wykonanie własne



Źródło: wykonanie własne

2. W dniach: 22.11.2024 roku i 28.11.2024 roku odbyły się dwie porady grupowe, których tematy były następujące – „Skutecznie szukam pracy” oraz „Moje kompetencje społeczne i osobiste na rynku pracy”.



Źródło: wykonanie własne

Informacja zawodowa

W 2024 roku udzielono 226 indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się 7 spotkań o następującej tematyce:

- ✓ „Spotkanie informacyjne” (2 spotkania);
- ✓ „Vademecum osoby bezrobotnej” (2 spotkania);
- ✓ „ABC osoby bezrobotnej” (2 spotkania);
- ✓ „Wachlarz usług rynku pracy” (1 spotkanie).

W spotkaniach tych ogółem uczestniczyło 59 osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi przeprowadzili 564 ankiety oceniające poziom umiejętności cyfrowych wśród bezrobotnych do 30-go roku życia.

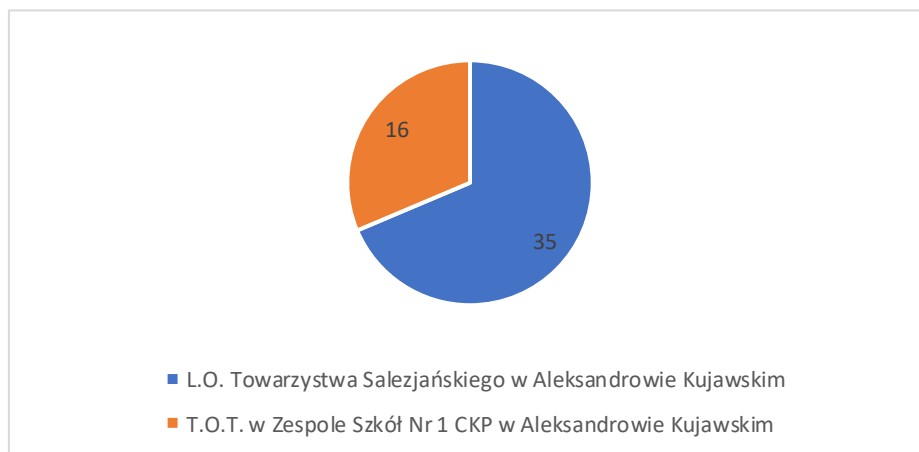
Podjęmowali także działania dodatkowe w ramach współpracy z innymi instytucjami, i tak:

- ✓ 12.03.2024 roku przeprowadzili spotkanie z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej „Karczemka” w Otłoczynie;
- ✓ 15.03.2024r. brali udział w Szkolnej Giełdzie Zawodowca w Szkole Podstawowej nr 1 w Ciechocinku;
- ✓ dwukrotnie doradcy gościli uczniów szkół średnich naszego powiatu na terenie urzędu pracy.

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, przeprowadzonym w dniach 14- 20 października 2024 roku pod hasłem: „Pasja-Motywacja-Odwaga”. Współdziałając z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku, doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez przeprowadzenie pogadanek dla uczniów Liceum Ogólnokształcącego Towarzystwa Salezjańskiego, Zespołu Szkół nr 1 Centrum Kształcenia Praktycznego oraz Zespołu Szkół Nr 2 im. mjr Henryka Dobrzańskiego “Hubala” w Aleksandrowie Kujawskim.

Tematyka zajęć dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.

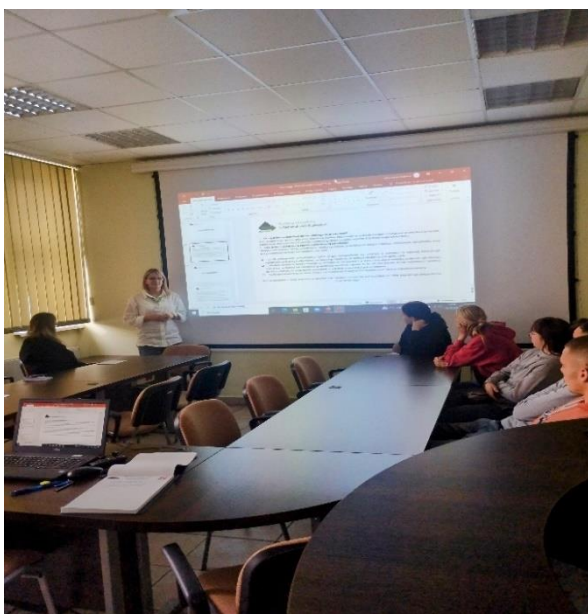
Udział uczniów na spotkaniach w ramach w Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery przedstawia się następująco:



Źródło: wykonanie własne

Spotkania informacyjne zorganizowane w IV kwartale 2024 roku

1.W dniach: 16.10.2024 roku i 16.12.2024 roku odbyły się dwa Spotkania informacyjne przeznaczone w szczególności dla osób rejestrujących się po raz pierwszy oraz rejestrujących się po długim okresie zatrudnienia. Celem przeprowadzonych spotkań było omówienie podstawowych form wsparcia oferowanych przez Urząd oraz praw i obowiązków dotyczących osób zarejestrowanych – wynikających z obowiązujących przepisów prawa.



Źródło: wykonanie własne

- **Szkolenia**

Szkolenia indywidualne i bony szkoleniowe



W 2024 roku na szkolenia indywidualne i kursy realizowane w ramach bonów szkoleniowych skierowano 11 osób. Największym zainteresowaniem cieszyły się kursy z zakresu prawa jazdy kat. C, C+E i kursy dokształcające dla kierowców. Poza tym zrealizowano: „Doradca klienta kontraktowego - kompleksowy kurs przygotowujący do pracy sprzedaży umów”, „Kompleksowy kurs dyplomowany księgowy z elementami głównego księgowego”, „Operator koparki jednoznaczyniowej wszystkie klasa pierwsza (dla osób nie posiadających uprawnień w klasie pierwszej)”, „Operator koparkoładowarki wszystkie, klasa trzecia”, „Szkolenie z zakresu detailingu”.

- **Szkolenia grupowe**

W roku 2024 przeprowadzono dwa szkolenia grupowe:

1. „Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych (kat. II WJO) z bezpieczną wymianą butli gazowej z egzaminem UDT” dla 10 osób
2. „Obsługa maszyn budowlanych kl. III (koparkoładowarki, koparki, ładowarki)” dla 12 osób.



Absolwenci wymienionych szkoleń, w przeważającej większości, podjęli zatrudnienie po kursach (efektywność zatrudnieniowa odpowiednio 40% i 75%).

- **Studia podyplomowe**



Na przestrzeni 2024 r. studia podyplomowe realizowało 13 osób bezrobotnych, z czego 7 osób kontynuowało działania w ramach umów zawartych w minionym okresie budżetowym. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy podnosiły swoje kompetencje na kierunkach:

Pedagogika opiekuńczo - wychowawcza
Logopedia ogólna i kliniczna
Zarządzanie i inwestycje w nieruchomości
Kosmetologia ogólna
Logopedia
Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli z elementami rehabilitacji osób z niepełnosprawnością
E-commerce i dropshipping
Malarstwo i rysunek
Social Media Marketing
Administracja - prawo, zarządzanie i organizacja
Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
Integracja sensoryczna
Przygotowanie pedagogiczne, Pedagogika opiekuńczo - wychowawcza

- **Staż**

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. do odbycia stażu zostały skierowane 383 osoby bezrobotne (224 kobiety):

1. Skierowane osoby w ramach środków FP – 223 osoby (145 kobiet);
2. Skierowane osoby w ramach środków FEdKiP – 152 osoby (71 kobiet);
3. Skierowane osoby w ramach środków rezerwy MRiPS – 5 osób (5 kobiet);
4. Skierowane osoby w ramach PFRON – 3 osoby (3 kobiety).



Zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu został przyznany 9 osobom bezrobotnym (4 kobiety).

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**



W roku 2024 z puli limitu podstawowego i środków rezerwy wydatkowano 594.336,51zł na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto 79 umów, obejmując wsparciem 325 osób.

Urząd poczynił starania w celu pozyskania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2025. Kwota przyznana w ramach limitu podstawowego to 424.700,00zł, jest większa o ponad 42% od wysokości środków z 2024 roku. Nadto, czynione są przygotowania w celu wystąpienia o środki rezerwy KFS.



W roku 2025 obowiązują następujące priorytety wydatkowania środków limitu KFS:

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie (na podstawie barometru zawodów na 2025r. dla powiatu aleksandrowskiego) (wymienić zawód/zawody)
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku
Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy
Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej
Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych
Rozwój umiejętności cyfrowych
Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

Zawartych zostało 28 umów w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzono 34 stanowiska pracy w następujących zawodach:

pomoc nauczyciela, 2 pracowników gospodarczych, 2 pokojowe, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, pracownik techniczny, specjalista do spraw administracyjno-technicznych, 2 sprzedawców, 6 pomocy kuchennych, 3 pracowników budowlanych, specjalista do napełniania gazem butli ciśnieniowych, introligator, kosmetyczka, elektryk, 2 mechaników pojazdów samochodowych, 2 stolarzy budowlanych, 2 kierowców, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz, programista, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, ślusarz.



Zawarto również 1 umowę w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Utworzono 1 stanowisko pracy w zawodzie: asystent medyczny.



- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. podpisano ogółem 40 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

1) W ramach Funduszu Pracy podpisano 25 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym:

- Rezerwa Ministra z 06/2024 - podpisano 2 umowy;
- Rezerwa Ministra z 08/2024 - podpisano 6 umów.

2) W ramach projektu „Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027” podpisano 15 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.



Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje usług: informatyczne, kosmetyczne, muzyczne, budowlane, spawalnicze, stolarskie, biurowe, geodezyjne, fizjoterapeutyczne, elektryczne, fotograficzne, mechaniczne, budowlane, hotel dla psów, konserwacji i restauracji zabytków, związane z tworzeniem materiałów i obsługą socjal mediów, cukiernicze, koparką.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. zawarto 7 umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.



W ramach zawartych umów zorganizowano 33 miejsca pracy dla osób bezrobotnych z następujących gmin:

- 1) Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski 10 miejsc pracy;

- 2) Gmina Miejska Nieszawa – 5 miejsc pracy (2 umowy);
- 3) Gmina Miejska Ciechocinek – 11 miejsc pracy;
- 4) Gmina Bądkowo – 2 miejsca pracy;
- 5) Gmina Koneck - 2 miejsca pracy;
- 6) Gmina Raciążek – 3 miejsca pracy.

- **Prace społecznie użyteczne**

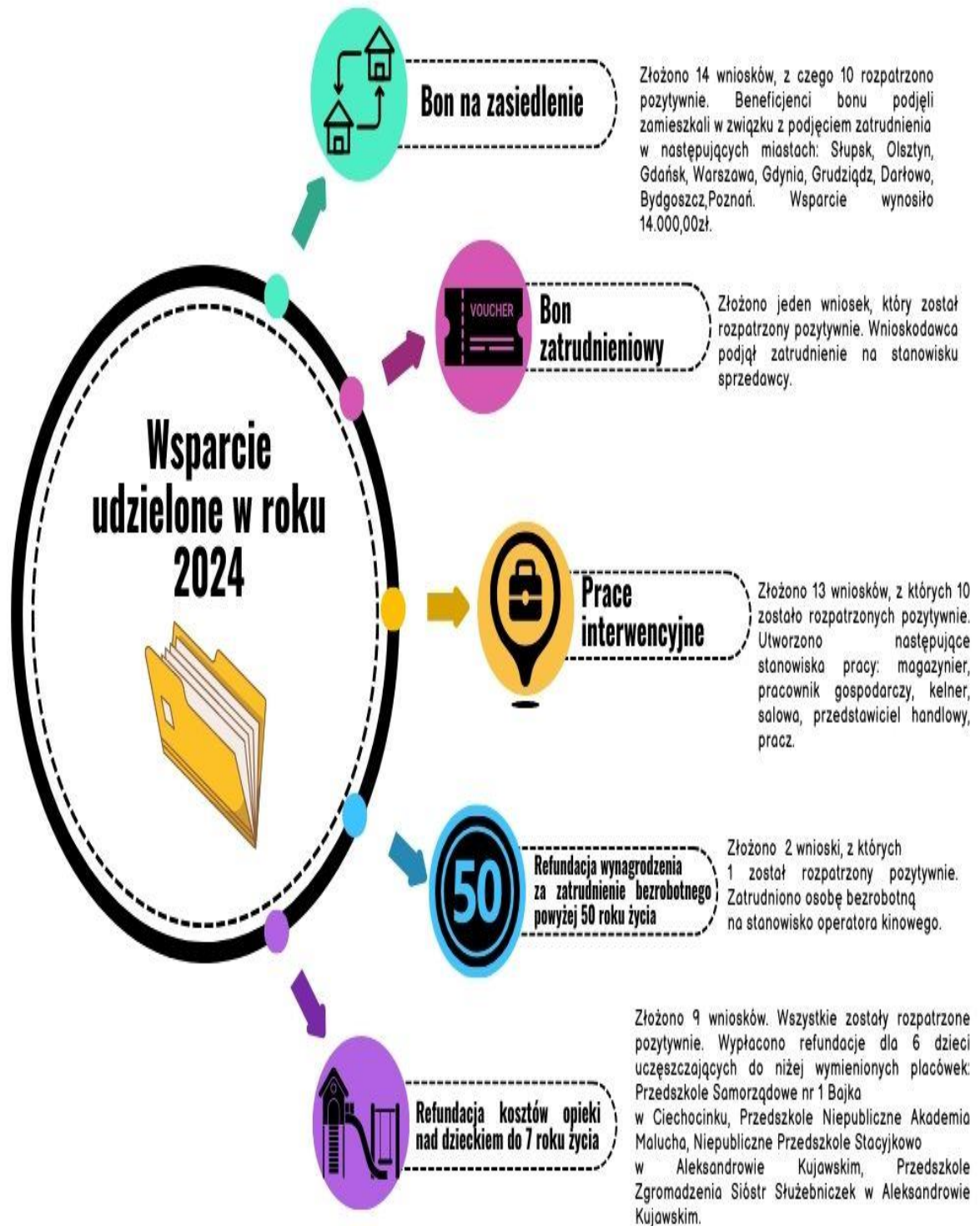
W 2024 roku podpisano 5 Porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



W ramach zawartych porozumień zorganizowano 37 miejsc pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- 1) Gmina Miejska Ciechocinek - 10 miejsc pracy;
- 2) Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski - 10 miejsc pracy;
- 3) Gmina Aleksandrów Kujawski - 6 miejsc pracy;
- 4) Gmina Waganiec – 5 miejsc pracy;
- 5) Gmina Koneck - 6 miejsc pracy.

- **Bony na zasiedlenie; Bony zatrudnieniowe; Prace interwencyjne; Refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia; Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.**



PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD w 2024r.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował w 2024r. projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Aleksandrowie Kujawskim (I)” współfinansowany z EFS Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Priorytet 8 Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego;

Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia.

Projekt był skierowany do osób bezrobotnych z terenu powiatu aleksandrowskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: kobiet, os. młodych w wieku 18- 29 lat, os. z niepełnosprawnościami, os. w wieku powyżej 50 roku bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach.

W ramach projektu realizowane były: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023r. – 31.12.2024r.

Budżet projektu w roku 2024: 2.331.527,26zł

2. Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim dwukrotnie otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Kwota przyznana w ramach I programu wynosiła 97 800,00. Realizowane formy wsparcia: staże oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji programu: 01.06.2024r. – 31.12.2025r.



Kwota przyznana w ramach II programu wynosiła 285.000,00zł. Realizowane formy wsparcia: Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji programu: 01.08.2024-31.12.2026r.

III. Nadchodzące wydarzenia

- **Zajęcia w Klubie pracy:**

1. W dniu: 22.01.2025 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11, w ramach poradnictwa grupowego odbędzie się spotkanie - „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy” przeznaczone dla osób do 30 roku życia, które uzyskały niskie wyniki w teście oceny kompetencji cyfrowych;

2. W dniu 28.01.2025 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11 w ramach poradnictwa grupowego odbędzie się spotkanie - „O czym musisz wiedzieć, aby dobrze zaprezentować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej”;

3. W dniu 20.02.2025 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11 odbędzie się SPOTKANIE INFORMACYJNE. Na spotkanie zapraszamy w szczególności osoby rejestrujące się po raz pierwszy oraz rejestrujące się po długim okresie zatrudnienia. Celem przeprowadzonego spotkania będzie omówienie podstawowych form wsparcia oferowanych przez Urząd oraz praw i obowiązków dotyczących osób zarejestrowanych – wynikających z obowiązujących przepisów prawa;

4. W dniu 25.02.2025 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11, w ramach poradnictwa grupowego, odbędzie się porada grupowa - „ABC poszukiwania pracy”;

5. W dniu 25.03.2025 roku (o godzinie 10:00) w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w sali nr 11 w ramach poradnictwa grupowego odbędzie się porada grupowa - „Motywacja w poszukiwaniu pracy”.

Spotkania i porady grupowe będą prowadzone przez doświadczonych Doradców Zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie kujawskim. Serdecznie zapraszamy !!!! 😊

Na powyższe spotkania można się zapisać osobiście lub telefonicznie u doradcy zawodowego (pokój nr 6 lub nr 9); telefon: 54- 282- 46- 96 wew. 232 i 229.

Z PRZYCZYŃ NIEZALEŻNYCH TERMINY i TEMATY PORAD MOGĄ
ULEC ZMIANIE.

IV. Administracyjna obsługa Urzędu w 2024 r. oraz stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 stycznia 2025 roku)

Zadanie	Realizacja w liczbach
Uznanie za osobę bezrobotną	2282 bez prawa do zasiłku
	642 z prawem do zasiłku
Pozbawienie statusu osoby bezrobotnej	3056
Uznanie za osobę poszukującą pracy	55
Zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń wysłane do ZUS	9030
Wydane decyzje administracyjne	6508
Odwolania od decyzji rozpatrzone w trybie art. 132 k.p.a.	13
Odwolania od decyzji przekazane Wojewodzie	11
Postanowienie o wznowieniu postępowania administracyjnego	11
Rozpatrzone wnioski o dodatek aktywizacyjny	215 pozytywnie
	3 negatywnie
Wydane zaświadczenia	174 do celów em.-rent.
	939 w innym celu
Zobowiązania do zwrotu nienależnych świadczeń	22
Wypłata świadczeń z tytułu bezrobocia	7138
Współpraca z Komornikiem	237
Współpraca z ZUS	174
Współpraca z Policją	145
Współpraca z Sądami	11
Współpraca z Prokuraturą	90
Współpraca z WUP	130
Współpraca z PUP	23
Współpraca z JST	14
Współpraca z pracodawcami i innymi podmiotami	20
Weryfikacja informacji o zbiegach ubezpieczeń	422



Fundusz Pracy

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, który działa od 1 stycznia 1990 r. Dysponentem Funduszu Pracy jest minister właściwy do spraw pracy. Działalność Funduszu Pracy jest finansowana z następujących źródeł:

- obowiązkowe składki na Fundusz Pracy;
- dotacje budżetu państwa;
- środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów;
- spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES;
- odsetki od lokat nadwyżek finansowych z Funduszu Pracy.

Głównym zadaniem Funduszu Pracy jest łagodzenie skutków bezrobocia oraz finansowanie programów aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych. Dlatego decydujący wpływ na skalę i strukturę wydatków Funduszu Pracy ma sytuacja na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia oraz liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń finansowanych z FP.

Środki Funduszu Pracy przeznacza się m.in. na finansowanie:

- zasiłków;
- staży;
- stypendiów;
- kosztów szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
- kosztów wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego (OHP);
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa;
- zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- kosztów przygotowania zawodowego dorosłych;
- zwrotu kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych;
- badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy;

oraz innych działań wymienionych w art. 108, ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- **Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 stycznia 2025 roku).**

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.662,00 1.305,20
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.329,60 1.044,20
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.994,40 1.566,30
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.994,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.994,40
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.994,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1.662,00
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	332,40
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	831,00

<p>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)</p>	<p>831,00</p>
<p>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)</p>	<p>min. 12,20/h</p>
<p>6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):</p>	<p>1.994,40</p>
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2024 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. w stosunku do 2022 r., który wyniósł 111,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2024 r. (M. P. poz. 22)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,67 %, tj. w łącznej wysokości - 28,19% - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym. Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.</p>	
<p>II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:</p>	
<p>1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • w pełnym wymiarze czasu pracy (1.662,00 + 325,59*) (art. 51 ust. 1) 	<p>1.987,59</p>
<ul style="list-style-type: none"> • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (4.666,00 + 914,07*) (art. 51 ust. 3) 	<p>5.580,07</p>
<p>2. Robót publicznych:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za każdy miesiąc [50 % przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (4.080,81 + 799,43*)] (art. 57 ust. 1), 	<p>4.880,24</p>
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przeciętnego wynagrodzenia + składki (8.161,62 + 1.598,86*)] (art. 57 ust. 2) 	<p>9.760,48</p>

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) 	13.998,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)	max 7,32/h
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)	709,70
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	2.222,60
<p>*/ składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez pracodawcę w wysokości od 16,93% do 19,59%, w zależności od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe, która wynosi od 0,67% do 3,33% lub 1,67% w przypadku płatników składek zatrudniających do 9 osób oraz płatników niepodlegających wpisowi do rejestru REGON. Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznej opłacanej od refundowanego wynagrodzenia składki.</p>	
<p>III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.</p>	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
<ul style="list-style-type: none"> działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) 	48.969,72
<ul style="list-style-type: none"> w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	48.969,72
<ul style="list-style-type: none"> przystąpienie do spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	48.969,72
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	48.969,72

3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	32.646,48
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 661 ust. 6 pkt 1)	max 889,40
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 148,70
Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2025 r.)	4.666,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem^{xxx}	8.161,62
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 01.01.2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **4.666,00 zł** (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz. U. poz. 1362));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2024 r. wyniosło **8.161,62 zł** (Komunikat Prezesa GUS z dnia 13 listopada 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2024 r. (M. P. poz. 971)).