



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 1 (63)/2023

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

Luty 2023 r.

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2022 r.</i>	<i>3</i>
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	<i>3</i>
<i>III. Z działalności Urzędu.</i>	<i>4</i>
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2023 r.</i>	<i>12</i>
<i>V. Propozycje Urzędu Pracy na 2023 r.</i>	<i>17</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Arkadiusz Kotrych, Wioletta Gawrońska

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2022 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim obejmuje swoim działaniem trzy gminy miejskie i sześć gmin wiejskich. Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim wynosiła 2015 osób (w tym 1056 kobiet). W porównaniu z końcem grudnia 2021 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 255 osób (w tym o 168 kobiet).

Spośród osób zarejestrowanych w 2022 roku 336 osób posiadało prawo do zasiłku (w tym 169 kobiet). Udział tej grupy w bezrobotnych ogółem wyniósł 16,67%. Zasiłek pobierało 16,00% zarejestrowanych kobiet i 17,41% zarejestrowanych mężczyzn. W analogicznym okresie roku 2021 prawo do zasiłku posiadały 354 osoby, w tym 210 kobiet. Udział tej grupy w bezrobotnych ogółem wyniósł 15,59%. Zasiłek pobierało 17,16% ogółu zarejestrowanych kobiet i 13,77% ogółu zarejestrowanych mężczyzn.

Według stanu w dniu 31.12.2022 r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy, w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej, wyłączono 1735 osób (943 kobiet), co stanowi 48,21% ogółu wyłączonych (3599 osób). W tej grupie pracę subsydiowaną podjęło 245 osób (103 kobiety). Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 12,1 %.

II. Programy realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków rezerwy Funduszu Pracy.

- Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (I)*” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.**

Projekt przewidywał objęcie wsparciem 357 osób bezrobotnych, w tym 48 osób długotrwale bezrobotnych, 2 osoby z niepełnosprawnościami. Projekt skierowany był do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W ramach projektu realizowane były staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, a także wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu w 2022 roku: 1 948 496,16 zł.

- Projekt „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (I)*” współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowiły osoby powyżej 29 r. ż zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu realizowane były staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu: 2 367 472,54 zł.

- Projekt pilotażowy pod nazwą „**MOJA PRACA – MOJA SIŁA**” realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Celem projektu jest wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, które będą mogły być zaimplementowane do porządku prawnego.

W sferze wspierania mobilności zawodowej i przestrzennej zaprojektowano rozwiązanie dla osób bezrobotnych, które rozszerzy dostępny obecnie katalog instrumentów wsparcia oferowanych przez Urząd. W dziedzinie kształcenia i szkolenia opracowano instrument skierowany do przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy, którzy zmierzają do rozwoju lub przebranżowienia działalności gospodarczej. Natomiast w sferze zatrudnienia zaproponowano rozwiązanie umożliwiające osobie bezrobotnej adaptację w miejscu pracy, skutkującą dalszym zatrudnieniem przy jednoczesnym wsparciu finansowym z Urzędu.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 50 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 30 roku życia. 10 osób bezrobotnych skorzysta z vouchera na zasiedlenie, 10 przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy skorzysta z vouchera na szkolenie, 30 osób bezrobotnych skierowanych zostanie do przedsiębiorców w celu odbycia onboardingu.

Okres realizacji projektu: 01.02.2022 r. – 31.12.2023 r.

Budżet projektu: 704 000,00 zł.

Budżet projektu w 2022 r. – 352 000,00 zł.

III. Z działalności urzędu w 2022 roku

• Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

W 2022 roku zawarte zostały **44 umowy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzonych zostało **55 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: magazynier, referent ds. księgowości, sprzątaczką, pracownik magazynu, pracznica, pracownik remontowo-budowlany, salowa, elektryk, introligator, sprzedawca, recepcjonista, asystent medyczny, pomoc kuchenna, pomoc nauczyciela, lakiernik wyrobów drewnianych, pracownik ogólnobudowlany, pracownik techniczno-gospodarczy, nauczyciel przedszkola, pomoc stolarza, monter mebli, pomocniczy robotnik budowlany, malarz, pokojowa, pracownik techniczny, fizjoterapeuta, barista, projektant i wykonawca biżuterii, konserwator, konserwator budowlany, operator linii obróbki drobiu, magazynier, zbrojarz, pomoc kucharza, kelner, operator kamery wideo, asystent planisty, pracownik gospodarczy, lakiernik samochodowy, szwaczka, asystent ds. gospodarki magazynowej.

• Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. podpisano ogółem **59 umów o przyznanie dofinansowania** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

- W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (V) - podpisano 13 (8K/5M) umów o przyznanie dofinansowania;
- W ramach projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (V)” - podpisano 25 (14K/11M) umów o przyznanie dofinansowania;

➤ Fundusz Pracy - podpisano 21 (3K/18M) umów o przyznanie dofinansowania. Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie: usługi groomerskie, hydrauliczne, budowlane, mechaniczne, stolarskie, stylizacji paznokci, serwisu sprzętu geodezyjnego, oferujące kursy online z zakresu stylizacji paznokci oraz nailartu, fryzjerskie, florystyczne, fotograficzne, stomatologiczne, kosmetyczne, handlowe, administracyjno-biurowe, księgowo, sprzedaż przez internet, nauka języka angielskiego.

• **Prace interwencyjne**

W 2022 roku zawartych zostało **25 umów** na prace interwencyjne, (w tym jedna umowa została rozwiązana). W ramach zawartych umów skierowane zostały **34 osoby bezrobotne**.

Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: specjalista ds. obsługi klienta, pracownik biurowy, serwisant sprzętu komputerowego, introligator, pracownik gospodarczy, operator sprzętu, pomoc kuchenna, asystent medyczny, sanitariusz noszowy, pracownik techniczny, pracownik sprzedaży i marketingu, konserwator terenów zielonych, rozbieracz-wykrawacz drobiu, pracownik uboju drobiu, doradca klienta, asystent pielęgniarki, sprzedawca w branży spożywczej, spawacz, salowa.

• **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022r. zawarto **8 umów** o organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach zawartych umów zorganizowano **41** miejsc pracy dla osób bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- Gmina Miejska Nieszawa – 8 miejsc pracy; (2 umowy)
- Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski 12 miejsc pracy; (2 umowy)
- Gmina Bądkowo – 6 miejsc pracy;
- Gmina Koneck – 2 miejsca pracy;
- Gmina Miejska Ciechocinek – 11 miejsc pracy;
- Gmina Bądkowo – 2 miejsca pracy.

• **Staż**

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. zostało skierowanych **450 osób** bezrobotnych (284 kobiety):

- Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 107 osób (60 kobiet) w ramach 105 umów.
- Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO – 108 osób (73 kobiety) w ramach 97 umów.
- Skierowane osoby w ramach środków FP – 235 osób (151 kobiet) w ramach 212 umów.

• **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. podpisano **6 Porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano **41** miejsc pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- Gmina Aleksandrów Kujawski – 5 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Ciechocinek – 10 miejsc pracy;
- Gmina Zakrzewo - 5 miejsc pracy;
- Gmina Waganiec - 5 miejsc pracy;
- Gmina Koneck - 6 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy.

- **Bon na zasiedlenie**

W 2022 roku złożono **16 wniosków** o bon na zasiedlenie, z czego **13** zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- **Bon zatrudnieniowy**

W 2022 roku został złożony **1 wniosek** o bon zatrudnieniowy, który został rozpatrzony pozytywnie.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

W 2022 roku złożono **3 wnioski** o dofinansowanie wynagrodzenia, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

W 2022 roku złożono **14 wniosków** o refundację, z których **13** zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2022 r. do PUP wpłynęło **55 wniosków** o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków KFS. Zawarto **umowy z 34 pracodawcami**. Środki, które Urząd pozyskał na finansowanie wymienionej formy wsparcia to **358.000,00zł**. Szkolenia zaplanowane w ramach wskazanych umów zrealizowane zostały do końca roku. Zapotrzebowanie z wniosków znacznie przekroczyło dostępną pulę.

W roku 2022 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków limitu KFS:

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych (na podstawie barometru zawodów na 2022r. dla powiatu aleksandrowskiego)
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa

społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

Rezerwa KFS

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

• Projekt pilotażowy pod nazwą „MOJA PRACA -MOJA SIŁA”

W 2022 roku w ramach projektu pilotażowego po nazwą „MOJA PRACA – MOJA SIŁA” Urząd realizował wsparcie w ramach:

- **Vouchera na szkolenie** – dla przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze – do projektu przystąpiło **5 podmiotów**;
- **Onboarding** – zostało zawartych **14 umów** dla 14 osób bezrobotnych;
- **Vouchera na zasiedlenie** – przeznaczonego dla osób bezrobotnych, które ukończyły 30 rok życia – zawarto **2 umowy** z 2 osobami bezrobotnymi.

• Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w 2022 r. realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Działania związane z obsługą tej grupy osób wynikają z ustawy z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r., poz. 100).

Przyznany w 2022 r. limit na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wynosił: 157.024,24 zł.

W ramach w/w środków zrealizowano następujące zadania:

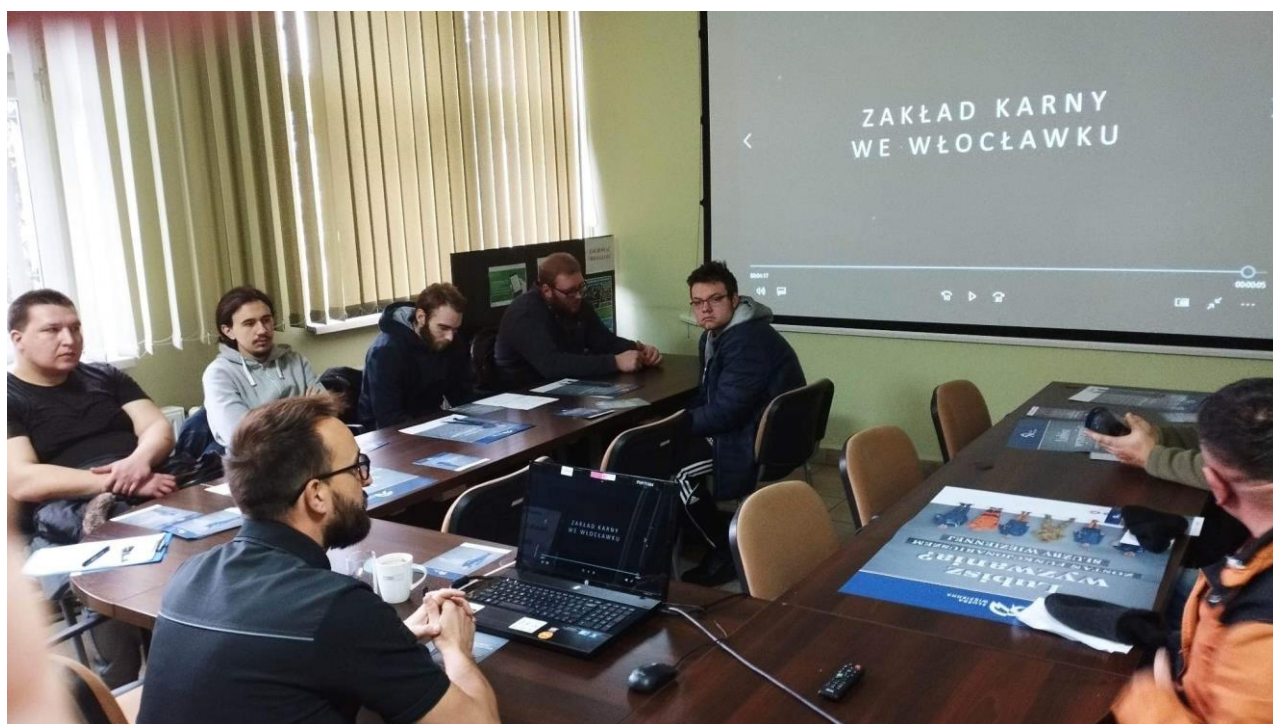
- została zawarta **1 umowa** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wyposażenie stanowiska pracy dla **1 osoby niepełnosprawnej** ze środków PFRON – na stanowisko: kierowca.
- została zawarta **1 umowa** w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie: działalność fizjoterapeutyczna PKD 86.90.A.
- na staż w ramach PFRON skierowano **5 osób** (3 kobiety) w ramach **5 umów**.

• Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku pozyskał i udostępnił **1445** stanowiska pracy, z czego:

- **750 stanowisk pracy subsydiowanej, w tym:**
 - 87 stanowisk w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy (4 PFRON);
 - 558 stanowisk dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 509 stanowisk stażu (5 PFRON) oraz 49 stanowisk w ramach prac społecznie użytecznych ;
 - 41 stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych;

- 45 stanowisk w ramach robót publicznych;
- 3 stanowiska dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 15 stanowisk w ramach onboardingu dla osoby bezrobotnej, która ukończyła 30 rok życia w ramach Projektu pilotażowego "Moja praca-moja siła";
- 1 stanowisko w ramach bonu zatrudnieniowego.
 - **695 stanowisk pracy niesubsydiowanej**, w tym 2 dla osoby niepełnosprawnej.
- Przyjęto 457 oferty EURES na 2758 wakatów;
- Przyjęto do weryfikacji:
 - * 143 oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
 - * 59 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców
- Przyjęto 186 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy,
- Przeprowadzono testy rynku pracy i wydano 117 informacji starosty
- Przeprowadzono 29 wizyt u Pracodawców/Przedsiębiorców w celu nawiązania lub podtrzymania współpracy,
- Zorganizowano i przeprowadzono spotkanie informacyjne dotyczące naboru na 5 stanowisk w zawodzie: STRAŻNIK DZIAŁU OCHRONY dla Zakładu Karnego we Włocławku.





- **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,

- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **460 ofert pracy** (na 2763 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Norwegia, Szwecja, Irlandia, Finlandia, Belgia, Estonia, Holandia, Austria, Dania, Czechy, Hiszpania, Francja, Portugalia oraz Litwa.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ładowacz/sortowacz, kierowca ciężarówki, kierowca autobusu, mechanik samochodowy, kurier – dostarczanie paczek i listów, sprzedawca, zbiór oraz pielęgnacja truskawek, kelner, sadzenie i zbiór warzyw oraz uprawa kwiatów, pracownik produkcyjny - przetwórstwo krabów, fryzjer, pracownik budowlany – prace elewacyjne, pracownik produkcyjny - przetwórstwo łososi, rozbieracz – wykrawacz (wieprzowina, wołowina i baranina), ubojowy (wieprzowina, wołowina i baranina), elektryk, brukarz, zbrojarz-betoniarz, hydraulik, spawacz, kucharz, ślusarz budowlany, mechanik maszyn, kierownik instalacji wodno-kanalizacyjnych, operator maszyn i urządzeń, pracownik przemysłowy – spawanie, monter mebli na statkach, stolarz budowlany, monter rusztowań, malarz, cieśla, pracownik do zbioru malin, pracownik sezonowy – praca w sadach owocowych (zbiory jabłek i gruszek), elektryk, brukarz, spawacz, pracownik obsługi cateringowej, zbiór warzyw (kalafior, por, brukselka), zbiór owoców miękkich (owoce jagodowe, porzeczki, borówki, maliny), pracownik do zbioru i sortowania czereśni, zbiór owoców twardych - jabłka, gruszki, praca w szkółkach leśnych, technik elektronik, pracownik punktu gastronomicznego, malarz przemysłowy, monter rusztowni, monter rurociągów, alpinista przemysłowy, cloud engineer - cloud lecturer, full-stack lecturer (subject matter expert full-stack), górnik robót przygotowawczych, górnik ścianowy, operator ustawiacz tokarek, producent wyrobów betonowych - praca w Finlandii, animator czasu wolnego / animator sportowy, pracownik leśny, kierowca autobusu turystycznego, taksydermista.

● **Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego**

W 2022 roku złożono **11 wniosków** o szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego. Finalnie, na szkolenie skierowano **8 osób** (jeden z wnioskodawców utracił status osoby bezrobotnej przed rozpatrzeniem wniosku, co uniemożliwiło dalsze procedowanie sprawy). Na dzień 31.12.2022 r. kwota bonu szkoleniowego nie mogła przekroczyć 6.480,67zł.

● **Szkolenia grupowe / Szkolenia indywidualne**

W okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. zostały zorganizowane:

- **3 szkolenia grupowe** - „Język polski poziom A1 dla osób przybywających z Ukrainy wraz z modułem dotyczącym poszukiwania zatrudnienia oraz spotkaniem z psychologiem” (dwie grupy) oraz „Kurs języka polskiego dla obcokrajowców”. Na wskazane szkolenia skierowano **53 osoby**;
- w badanym okresie złożonych zostało **17 wniosków** o szkolenie indywidualne, z czego 9 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Urząd sfinansował następujące szkolenia: „Rozszerzony kurs na trenera personalnego”; „Operator koparki, koparko-ładowarki, ładowarki”; „Prawo jazdy kat. C, C+E ,kwalifikacja wstępna przyspieszona”(dwa szkolenia); „Prawo jazdy kat. C+E”; „Kurs makijażu permanentnego”; „kwalifikacja wstępna przyspieszona”. W 1 przypadku bezrobotny zrezygnował ze szkolenia, w 1 przypadku bezrobotny nie otrzymał zgody lekarza medycyny pracy.

● **Studia poddyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym okresie o finansowanie studiów podyplomowych ubiegało się **16 wnioskodawców**. Urząd zawarł **14 umów** w sprawie finansowania tej formy wsparcia – „Kadry i płać z elementami finansów i bankowości”, „Psychodietetyka”, „Edukacja i terapia dziecka ze spektrum autyzmu”, „Diagnoza, terapia i edukacja osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu” (2 osoby), „Akademia Menedżera Sprzedaży”, „Tester oprogramowania dla aplikacji mobilnych i serwerowych”, „Zarządzanie procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce”, „Psychologia pozytywna w edukacji i wychowaniu. Wspomaganie rozwoju dzieci i młodzieży”, „Doradztwo zawodowe - instytucje rynku pracy”, „Terapia zajęciowa”, „Przygotowanie pedagogiczne”, „Pedagogika opiekuńczo – wychowawcza”, „Integracja sensoryczna”. Urząd kontynuował wsparcie udzielone w ramach umów zawartych w minionym okresie, dotyczące studiów podyplomowych na kierunkach: „Archiwistyka i zarządzanie dokumentacją”, „Logistyka”, „Antropologia sądowa w praktyce”, „Kadry i płać – prawo i praktyka”.

• **Doradztwo zawodowe**

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. doradcy zawodowi udzielili **340** indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów finansowanych z EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem **68 opinii** :

- 64 opinie dotyczące oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- 4 opinie dotyczące predyspozycji i celowości udziału osoby bezrobotnej w indywidualnym szkoleniu zawodowym.

We wskazanym okresie **315** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

Działania dodatkowe w ramach współpracy z innymi instytucjami:

- Odpowiadając na zapotrzebowanie Szkoły Technicznej Bydgoskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Aleksandrowie Kujawskim, dnia 30.03.2022r. doradca zawodowy przeprowadził spotkanie informacyjne na temat lokalnego rynku pracy i możliwości pomocy w aktywizacji zawodowej przez Urząd Pracy dla uczniów IV klasy Technikum.
- Dnia 05.04.2022r. doradca zawodowy przeprowadził spotkanie informacyjne dla młodzieży z Zespołu Szkół nr 2 w Aleksandrowie Kujawskim na temat zasad funkcjonowania absolwentów na rynku pracy oraz aktualnych możliwości aktywizacji zawodowej i uzyskania zatrudnienia.
- Dnia 12.09.2022r. doradcy zawodowi wraz z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, brali udział w organizacji badania po nazwę „Barometr Zawodów”. Badanie z aktywnym udziałem doradców, pośredników i zaproszonych pracodawców miało na celu opracowanie krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody w powiecie aleksandrowskim.
- Dnia 21.09.2022r. w siedzibie urzędu pracy odbyło się spotkanie informacyjne dla młodzieży Szkoły Technicznej Bydgoskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Aleksandrowie Kujawskim, na temat lokalnego rynku pracy i możliwości pomocy w aktywizacji zawodowej przyszłym absolwentom.

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, przeprowadzonym w dniach 17.10.2022r.-21.10.2022r. pod hasłem. „Złap za stery do swojej kariery”. Współdziałając z Centrum Informacji i

Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez przeprowadzenie w dniu 20 października 2022 r. pogadank dla uczniów Liceum Towarzystwa Salezjańskiego w Aleksandrowie Kuj.. Tematyka zajęć dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu w urzędzie pracy.

• **Informacja o uchodźcach z Ukrainy zarejestrowanych w PUP Aleksandrów Kujawski w 2022 r.**

- Liczba zarejestrowanych od 04.03.2022 r. ogółem - **205** osób ogółem, w tym:
 - 193 osoby bezrobotne,
 - 12 osób poszukujących pracy.
- Liczba osób skierowanych na staż - **29** osób (13 osób przerwało odbywanie stażu z powodu powrotu na Ukrainę).
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych – **7** osób.
- Liczba osób skierowanych na szkolenie języka polskiego **53** osoby.
- Liczba wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy **ogółem 71 osób** w tym:
 - **7** osób podjęło prace interwencyjne,
 - 4 osoby zatrudnione w ramach wyposażenia stanowiska pracy,
 - 9 osób zatrudnionych po stażu.
- Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – **186**,
- Liczba zarejestrowanych na dzień 31.12.2022 r.– **18** osób bezrobotnych.

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1stycznia 2023 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.304,10 1.024,10
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.043,30 819,30
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.565,00 1.229,00

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.565,00
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.565,00
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.565,00
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1.304,10
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	260,90
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	652,10
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	652,10
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 9,50/h
6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	1.565,00
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2022 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. w stosunku do 2020 r., który wyniósł 105,1% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 14 stycznia 2022 r. (M. P. poz. 31)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym. Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.</p>	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze czasu pracy (1.304,10 + 234,74*) (art. 51 ust. 1) 	1.538,84
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.490,00 + 628,20*) (art. 51 ust. 3) 	4.118,20
2. Robót publicznych:	
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.240,34 + 583,26*)] (art. 57 ust. 1), 	3.823,60
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (6.480,67 + 1.166,52*)] (art. 57 ust. 2) 	7.647,19
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) 	10.470,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)	max 5,70/h
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)	556,90
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	1.743,90
<p>*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.</p>	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	

<ul style="list-style-type: none"> • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) 	38.884,02
<ul style="list-style-type: none"> • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	38.884,02
<ul style="list-style-type: none"> • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) 	38.884,02
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	38.884,02
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	25.922,68
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 697,80
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 116,60
<p>Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).</p>	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2023 r.)	3.490,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem^{xxx}	6.480,67
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%

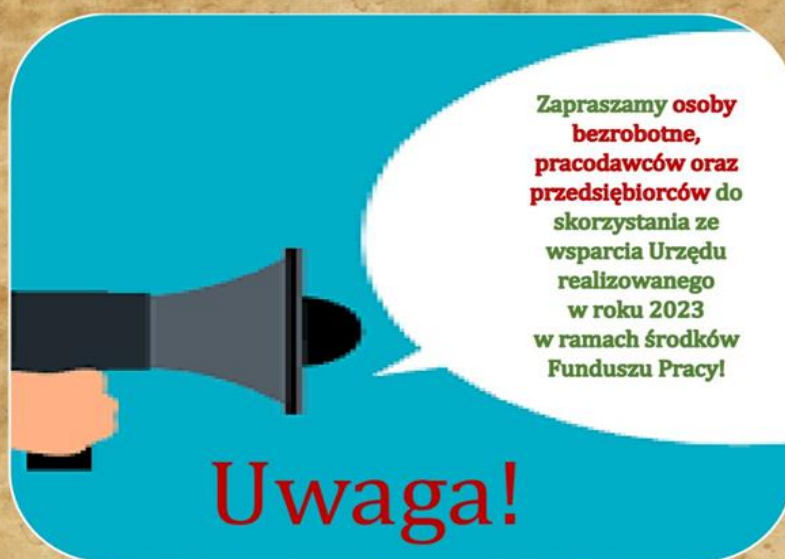
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%
--	--------------

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);
^{xx} od 01.01.2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3.490,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952));
^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2022 r. wyniosło 6.480,67 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 10 listopada 2022 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2022 r. (M. P. poz. 1085)).

V. Propozycje urzędu na 2023 rok



WIOSNĄ POSTAW NA ROZWÓJ I AKTYWIZACJĘ Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM !



Dla osób bezrobotnych:

- Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej
- Bon na zasiedlenie
- Bon zatrudnieniowy
- Bon szkoleniowy oraz szkolenia indywidualne
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną



Dla pracodawców i przedsiębiorców:

- Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy
- Prace interwencyjne
- Staż
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Refundacja zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Skorzystaj z pomocy wykwalifikowanej kadry Urzędu i **ustrzel** formę wsparcia odpowiednią dla **CIEBIE!** Informacje można uzyskać w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej <https://aleksandrowkujawski.praca.gov.pl/> oraz pod numerem tel. 54 282 46 96.

Masz więcej niż 30 lat?

**PLANUJESZ WYJECHAĆ
W ZWIĄZKU
Z PODJĘCIEM PRACY?**

SKORZYSTAJ Z

VOUCHERA NA ZASIEDLENIE!

O WARTOŚCI **15.000zł**

w ramach projektu pilotażowego
MOJA PRACA-MOJA SIŁA



**Zapytaj o szczegóły
w Powiatowym Urzędzie
Pracy w Aleksandrowie
Kujawskim**



54 282 46 96 wew. 222



Przedsiębiorco skorzystaj
z
ONBOARDINGU!

w ramach projektu pilotażowego MOJA PRACA-MOJA SIŁA

Korzyści dla pracodawcy:

- świadczenie adaptacyjne wypłacane osobie bezrobotnej przez okres 3 miesięcy w kwocie ok. **2000zł** za każdy miesiąc

-jednorazowe dofinansowanie dla przedsiębiorcy po okresie 3 miesięcznego zatrudnienia w kwocie **7500zł**

91%

pracowników pozostaje dłużej w firmie, jeśli przeszło sprawny onboarding i adaptację stanowiska.



**Zapytaj o szczegóły
w Powiatowym Urzędzie
Pracy w Aleksandrowie
Kujawskim**



54 282 46 96 wew.15