****

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Przemysłowa 1, 87 – 700 Aleksandrów Kujawski

**ANALIZA EFEKTYWNOŚCI I SKUTECZNOŚCI SZKOLEŃ REALIZOWANYCH**

**W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY**

**W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM W ROKU 2016**

Zgodnie z §84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy Urząd Pracy dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkoleń;

- liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

kryterium  statusu w rozumieniu ustawy,  płci, wieku,  poziomu wykształcenia, miejsca

zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego

ukończeniu;

- koszt  ponownego zatrudnienia  osób przeszkolonych, liczony jako stosunek  poniesionych

 kosztów szkoleń do liczby  osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;

- przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Aleksandrów Kujawski, 27.01.2017 r.

1. **SZKOLENIA ORGANIZOWANE PRZEZ URZĄD**

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w roku 2016 zorganizował 12 szkoleń indywidualnych.

Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach indywidualnych to: 12 osób.

Spośród osób, które ukończyły szkolenia indywidualne i zakończyło je wynikiem pozytywnym to: 11 osób.

Jedno szkolenie jest nadal realizowane, okres szkolenia jest przechodzący na 2017 r.

Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie w roku 2016 przedstawia się następująco:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Liczba osób rozpoczynających szkolenia | 12 |
| 2. | Liczba osób, które ukończyły szkolenia | 11 |
| 3. | Odsetek osób, które ukończyły szkolenia | 91,66% |

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych  kategoriach  wyróżnionych według:

kryterium statusu w rozumieniu  ustawy,  płci, wieku, poziomu  wykształcenia, miejsca zamieszka-nia i przynależności do grupy osób będących  w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnikami szkoleń indywidualnych w roku 2016 byli wyłącznie mężczyźni.

**Wiek osób bezrobotnych biorących udział w szkoleniach przedstawia poniższa tabela.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L. p** | **Przedział wiekowy** | **Liczba** | **Odsetek** |
| 1. | 18-24 lata | 0 | 0 |
| 2. | 25-34 lata | 7 | 63,63% |
| 3. | 35-44 lata | 2 | 18,18% |
| 4. | 45 lat i więcej | 2 | 18,18% |

Powyższe dane wskazują, że największy odsetek osób przeszkolonych znajduje się

w przedziale wieku 25-34.

Najmniej liczną grupę osób pod względem wiekowym, która uczestniczyła w szkoleniach stanowiły osoby w wieku 35-44 oraz 45 lat i więcej.

**Struktura przeszkolonych osób według poziomu wykształcenia.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **Liczba osób** |
| 1. | Wyższe | 1 |
| 2. | Policealne i średnie zawodowe | 3 |
| 3. | Ogólnokształcące | 2 |
| 4. | Zasadnicze zawodowe | 3 |
| 5. | Gimnazjum i poniżej | 2 |
| 6. | **Ogółem:** | **11** |

Jak wskazują dane wśród osób szkolonych równorzędną grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym, zasadniczym zawodowym, a następie z wykształceniem ogólnokształcącym, gimnazjalnym i poniżej.

**Struktura przeszkolonych osób według miejsca zamieszkania.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Miasto | 8 |
| 2. | Wieś | 3 |

W zdecydowanie przeważającej części uczestnikami szkoleń w roku 2016 byli mieszkańcy terenów miejskich.

**Struktura osób przeszkolonych wg przynależności do grupy osób znajdujących się**

**w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

Osoby przeszkolone według kategorii art. 49 ustawy.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Bezrobotny do 30 roku życia | 3 |
| 2. | Bezrobotny długotrwale | 2 |
| 3. | Bezrobotny powyżej 50 roku życia | 2 |
| 4. | Bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej | 0 |
| 5. | Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 1 |
| 6. | Bezrobotnym niepełnosprawnym | 0 |

**Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Liczba osób zatrudnionych | 9 |
| 2. | Odsetek osób zatrudnionych | 81,81% |

**Koszt  ponownego  zatrudnienia  osób przeszkolonych,  liczony jako  stosunek  poniesionychkosztów szkoleń do liczby  osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Poniesione koszty szkoleń wg definicji | 41 527.49 |
| 2. | Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia | 9 |
| 3. | Koszt ponownego zatrudnienia | 4 614.17 |

**Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Przeciętny koszt szkolenia | 3 775.23 |
| 2. | Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia | 24.69 |

**Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych w roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.P** | **Tematyka szkoleń indywidualnych** | **Liczba uczestników** | **Efektywność do**  **3m-cy** |
| 1. | Prawa jazdy kat. C, Kwalifikacja wstępna  – przewóz rzeczy | 7 | 5 |
| 2. | Prawa jazdy kat. C, Prawa jazdy kat. C +E, Kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy | 1 | 1 |
| 3. | Prawa jazdy kat. C+E | 1 | 1 |
| 4. | Operator drona UAVO VLOS | 1 | 1 |
| 5. | Szkolenie okresowe kierowców, Prawo jazdy kat. C+E, Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR | 1 | 1 |

**2. BONY SZKOLENIOWE**

W 2016 r. Urząd realizował również bony szkoleniowe.

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem pracy art. 66k ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 645)

W roku 2016 Urząd przyznał 13 bonów szkoleniowych. Skierowano 13 osób bezrobotnych na szkolenia w formie bonu szkoleniowego, w tym 12 mężczyzn i 1 kobietę.

Ogólna liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach w formie bonu szkoleniowego to: 13 osób. Spośród osób, które ukończyły szkolenia w formie bonu szkoleniowego i uzyskały wynik pozytywny jest 13 osób.

**Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Liczba osób rozpoczynających szkolenia | 13 |
| 2. | Liczba osób, które ukończyły szkolenia | 13 |
| 3. | Odsetek osób, które ukończyły szkolenia | 100% |

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnikami szkoleń w formie bonu szkoleniowego w roku 2016 było 12 mężczyzn i 1 kobieta.

**Wiek osób bezrobotnych biorących udział w szkoleniach przedstawia poniższa tabela.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L. p** | **Przedział wiekowy** | **Liczba** | **Odsetek** |
| 1. | 18-24 lata | 8 | 61,54% |
| 2. | 25-30 lat | 5 | 38,46 % |

**Osoby przeszkolone według wykształcenia.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Wyższe | 2 |
| 2. | Policealne i średnie zawodowe | 1 |
| 3. | Ogólnokształcące | 3 |
| 4. | Zasadnicze zawodowe | 5 |
| 5. | Gimnazjum i poniżej | 2 |
| 6. | **OGÓŁEM:** | 13 |

Według danych wskazanych w powyższej tabelce większość osób szkolących w formie bonu szkoleniowego stanowiła grupa osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

**Struktura przeszkolonych osób według miejsca zamieszkania:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Miasto | 10 |
| 2. | Wieś | 3 |

Jak wskazują powyższe dane większość osób szkolących w formie bonu szkoleniowego stanowiły osoby z terenów miejskich.

**Struktura osób przeszkolonych wg przynależności do grupy osób znajdujących się**

**w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

Osoby przeszkolone według kategorii art. 49 ustawy

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Bezrobotny do 30 roku życia | 12 |
| 2. | Bezrobotny długotrwale | 4 |
| 3. | Bezrobotny powyżej 50 roku życia | 0 |
| 4. | Bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej | 0 |
| 5. | Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 1 |
| 6. | Bezrobotnym niepełnosprawnym | 0 |

**Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Liczba osób zatrudnionych | 9 |
| 2. | Odsetek osób zatrudnionych | 69,23% |

**Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych**

**kosztów szkoleń do liczby  osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Poniesione koszty szkoleń wg definicji | 41 728.97 |
| 2. | Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia | 9 |
| 3. | Koszt ponownego zatrudnienia | 4 636.55 |

**Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L. p** | **Wyszczególnienie** | **2016** |
| 1. | Przeciętny koszt szkolenia | 3 209.92 |
| 2. | Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia | 20.71 |

**Tematyka szkoleń wskazanych realizowanych w 2016 r. w formie bonu szkoleniowego.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Wyszczególnienie** | **Liczba uczestników** | **Efektywność do 3 m-cy** |
| 1. | Czeladnik fryzjerstwa | 1 | 1 |
| 2. | Kurs żurawia przenośnego HDS z uprawnieniami UDT IIŻ | 1 | 1 |
| 3. | Montażysta rusztowań | 1 | 1 |
| 4. | Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika drogowego CPC | 1 | 1 |
| 5. | Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met TIG 141 MAG 135 | 1 | 1 |
| 6. | Prawa jazdy kat. C, Kwalifikacja wstępna przewóz - rzeczy | 4 | 1 |
| 7. | Prawo jazdy kat. C+E, Kwalifikacja wstępna - przewóz rzeczy | 1 | 0 |
| 8. | Prawo jazdy kat. C+E | 1 | 1 |
| 9. | Kwalifikacja wstępna - przewóz rzeczy | 1 | 1 |
| 10. | Operator koparko - ładowarki, Operator koparki jednonaczyniowej | 1 | 1 |

Według powyższych danych należy stwierdzić, iż zasadne i wskazane jest kierowanie osób bezrobotnych na wskazane przez nie szkolenia, po uzasadnieniu celowości tych szkoleń przez osoby uprawnione.

Przedmiotowe opracowanie stanowi niezbędny element do sporządzenia planu szkoleń na rok 2017.

Opracowała: Agnieszka Łyczak - Ciacia specjalista ds. rozwoju zawodowego – stażysta.