

## Umowa Nr 14/2022

### w zakresie realizacji Onboardingu w projekcie pilotażowym pod nazwą „MOJA PRACA – MOJA SIŁA”

zawarta w dniu 08.06.2022r. w Aleksandrowie Kujawskim pomiędzy:

- 1) Starostą Powiatu Aleksandrowskiego, z upoważnienia którego działa mgr Sylwia Lisiecka - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, ul. Przemysłowa 1, 87-700 Aleksandrów Kujawski NIP: 8911169713, REGON: 910933115, zwanym dalej Urzędem,  
a
- 2) ....., prowadzącym działalność gospodarczą: ....., zwanym w dalszej części umowy Pracodawcą/Przedsiębiorcą.

#### § 1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest realizacja onboardingu służącego adaptacji w miejscu pracy tj. ....., dla skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 30 rok życia:
  - 1) ..... ur. ...., zam. ....,  
na stanowisko: .....  
w okresie od .....r. do .....
2. Urząd kieruje bezrobotnego do realizacji onboardingu w terminie do 30 dni od dnia zawarcia umowy pomiędzy stronami.
3. Pracodawca/Przedsiębiorca potwierdzi zgłoszenie się skierowanego bezrobotnego, akceptację lub odmowę przyjęcia, poprzez odpowiednią adnotację na skierowaniu.
4. Pracodawca/Przedsiębiorca wyraża zgodę na realizację onboardingu przez bezrobotnego, bez nawiązania z nim stosunku pracy.
5. Czas pracy skierowanego bezrobotnego nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 7 godzin na dobę i 35 tygodniowo.
6. Osobie bezrobotnej skierowanej w ramach wsparcia onboardingu przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.
7. Osobie bezrobotnej skierowanej w ramach wsparcia onboardingu przysługuje prawo do dni wolnych w wymiarze 2 dni za każdy miesiąc uczestnictwa we wsparciu.

#### § 2

1. Wsparcie w postaci onboardingu stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania

art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1 z 24.12.2013 r.)

### § 3

1. W ramach onboardingu finansowane są koszty:
  - a) świadczenia adaptacyjnego, wypłacanego miesięcznie osobie bezrobotnej przez okres 3 miesięcy za każdy przepracowany miesiąc – koszt Urzędu ok. ....zł.;
  - b) jednorazowego dofinansowania do zatrudnienia wypłacanego Pracodawcy/Przedsiębiorcy za okres 3 miesięcy zatrudnienia w kwocie: ....zł.
2. Pomoc finansowa określona w § 2 ust.1 lit. b wypłacona zostanie niezwłocznie jednorazowo na wskazany rachunek bankowy Pracodawcy/Przedsiębiorcy nr: ..... później w terminie **7 dni** od daty udokumentowania okresu 3 miesięcznego zatrudnienia.

### § 4

1. Pracodawca/Przedsiębiorca zobowiązuje się do:
  - a) skierowania bezrobotnego na badania niezbędne do wykonywania pracy na danym stanowisku we własnym zakresie i na własny koszt;
  - b) zapoznania bezrobotnego z jego uprawnieniami i obowiązkami;
  - c) zapewnienia bezrobotnemu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy na zasadach przewidzianych dla pracowników;
  - d) zapewnienia bezrobotnemu profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników;
  - e) przeszkolenia bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznania go z obowiązującym regulaminem pracy;
  - f) przydzielenia bezrobotnemu na zasadach przewidzianych dla pracowników odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz niezbędnych środków higieny osobistej;
  - g) zapewnienia bezrobotnemu na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatnych posiłków profilaktycznych, regeneracyjnych lub wzmacniających;
  - h) w terminie 30 dni od zakończenia okresu adaptacji zatrudnienia bezrobotnego na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy;
  - i) niezwłocznie po okresie zatrudnienia wskazanym w umowie dostarczyć do Urzędu dokumenty potwierdzające fakt zatrudnienia przez wymagany okres.  
Dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie są m.in. : listy obecności, kopie listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia, deklaracje ZUS P DRA.
  - j) prowadzenia działalności gospodarczej w okresie objętym umową (nie dotyczy jednostek samorządu terytorialnego);
  - k) informować Urząd o każdej sytuacji mającej wpływ na realizację warunków umowy w terminie 7 dni, od dnia jej zaistnienia;

- l) zamieszczenia w widocznym miejscu plakatu informującego o realizacji projektu.

## § 5

1. W przypadku nie utrzymania zatrudnienia przez okres 3 miesięcy dopuszcza się możliwość wypłaty środków Pracodawcy/Przedsiębiorcy w kwocie po ..... za każdy przepracowany pełen miesiąc jeżeli:

- a) nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę przez oświadczenie pracownika na podstawie art. 30 § 1 pkt 2 - Kodeks Pracy;
- b) nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę na podstawie art. 52 – Kodeks Pracy;
- c) w sytuacjach losowych powodujących ustanie zatrudnienia.

2. Dofinansowanie do zatrudnienia dla Pracodawcy/Przedsiębiorcy nie będzie wypłacane w przypadku przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim łącznie powyżej 14 dni lub w przypadku udzielenia pracownikowi urlopu bezpłatnego.

## § 6

Dopuszcza się przesyłanie informacji za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej.

## § 7

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej w postaci aneksu pod rygorem nieważności.

## § 8

1. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w trakcie realizacji umowy, Urząd przeprowadzi postępowanie wyjaśniające zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Urząd może zażądać dokumentów potwierdzających fakt lub stan prawny w złożonych oświadczeniach, danych zawartych we wniosku w związku z otrzymaniem środków publicznych.
3. Urząd zastrzega możliwość odstępstwa od zapisów określonych w umowie, jeżeli decyzja Dyrektora podyktowana będzie sytuacją losową niezależną od Wnioskodawcy lub będzie tego wymagał szeroko rozumiany dialog społeczny.
4. Wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji niniejszej umowy podlegają rozpatrzeniu przez sąd właściwy dla siedziby Urzędu.

## § 9

W zakresie spraw nieuregulowanych umową zastosowanie mają:

- a) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r., poz. 690 ze zm. )
- b) Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (Dz.U. z 2022 r., poz. 1360, ze zm.)
- c) Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego tj. (Dz.U. z 2021 r, poz. 1805 ze zm.)
- d) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego tj. (Dz. U. z 2022 r., poz. 2000, ze zm.)
- e) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE, L 119 z dnia 4 maja 2016 r.)
- f) Ustawa o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm. )

## § 10

Umowa została sporządzona w trzech jednolitych egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Pracodawca/Przedsiębiorca.

.....  
(data i podpis Wnioskodawcy)

.....  
(data i podpis Dyrektora PUP )