

Lp.	Imię	Nazwisko	Zgłosić do ubezpieczenia	PESEL
1			TAK NIE	
2			TAK NIE	
3			TAK NIE	
4			TAK NIE	
5			TAK NIE	

O Ś W I A D C Z E N I E

Świadomy/a odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, iż wszystkie podane przeze mnie w trakcie rejestracji dane są zgodne ze stanem faktycznym oraz zostałem/am pouczone/a o warunkach zachowania statusu bezrobotnego/poszukującego pracy*.

(podpis osoby rejestrującej się w PUP)

Przyjmuję do wiadomości, że moje dane osobowe zgromadzone w rejestrze powiatowego urzędu pracy będą przetwarzane przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończone zostanie udzielanie pomocy, w celu realizacji ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

 (imię i nazwisko bezrobotnego)

 (adres)

 (nr karty osoby rejestrującej się w PUP)

OŚWIADCZENIE

Uprowadzony o odpowiedzialności karnej z art. 233 § 6 Kodeksu karnego za składanie fałszywych oświadczeń, za co przewidziana jest kara pozbawienia wolności od 6 m-cy do lat 8, oświadczam, co następuje:

1. Nie jestem zatrudniony(a) i nie wykonuję innej pracy zarobkowej, tj. nie wykonuję pracy i nie świadczę usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym: pracy na umowę zlecenie, umowę o dzieło lub umowę agencyjną, albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
2. Jestem zdolny(a) i gotowy(a) do podjęcia zatrudnienia*:
 - a) w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie,
 - b) w połowie wymiaru czasu pracy, gdyż jestem osobą niepełnosprawną, lecz stan zdrowia pozwala mi na podjęcie pracy w tym wymiarze.
3. Nie uczę się w systemie dziennym i nie studiuję w formie studiów stacjonarnych.
4. Nie nabyłem(am) prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
5. Nie nabyłem(am) prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
6. Nie pobieram po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego oraz nie przebywam na zwolnieniu lekarskim.
7. Nie jestem właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe, nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe.
8. Nie uzyskuję przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba, że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.
9. Posiadam wpis do ewidencji działalności gospodarczej TAK / NIE*. Jeśli TAK to proszę podać:
 - datę wpisu do ewidencji działalności gospodarczej: _____
 - datę rozpoczęcia działalności gospodarczej: _____
 - datę zawieszenia działalności gospodarczej na okres od _____ do _____
10. Nie podlegam, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników.
11. Nie jestem tymczasowo aresztowany(a) lub nie odbywam kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.
12. Nie uzyskuję miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.
13. Nie otrzymałem(am) pożyczki lub środków z Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej, lub na wniesienie wkładu do spółdzielni mieszkaniowej.

14. Nie pobieram na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego.
15. Nie pobieram na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.
16. Nie pobieram po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego przyznanego przez pracodawcę po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.
17. Nie pobieram na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zasiłku dla opiekuna.
18. Otrzymałem(am) jednorazowy ekwiwalent pieniężny za urlop górniczy TAK / NIE*, lub jednorazową odprawę socjalną, zasiłkową, pieniężną po zasiłku socjalnym TAK / NIE* albo jednorazową odprawę warunkową lub odprawę pieniężną bezwarunkową TAK / NIE* przy czym upłynął okres, za jaki został wypłacony ww. ekwiwalent lub odprawa TAK / NIE*.
19. Nie jestem zarejestrowany(a) w innym powiatowym urzędzie pracy**.
20. Współmałżonek _____ (imię i nazwisko) pozostaje/ nie pozostaje* w rejestrze bezrobotnych.
21. Jestem/ nie jestem* osobą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Zostałem(am) pouczony(a) o obowiązku:

- zawiadomienia o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej w ciągu 7 dni,
- zawiadomienia o zamierzonym pobycie za granicą lub o pozostawaniu w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- zawiadomienia o wystąpieniu niezdolności do pracy z powodu choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny w terminie 2 dni od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r., poz. 645 z późn. zm.) oraz dostarczenia tego zaświadczenia [ZUS ZLA] albo wydruku zaświadczenia lekarskiego [ZUS e-ZLA], o którym mowa w art. 55a ust. 6 ww. ustawy, w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia, a w przypadku niezdolności do pracy przypadającej w terminie wyznaczonej w Urzędzie wizyty/ wezwania do zgłoszenia się następnego dnia roboczego po ustaniu niezdolności do pracy,
- zgłaszania się do PUP w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez PUP, lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez PUP, w tym potwierdzenia gotowości do pracy,
- powiadomienia w ciągu 7 dni o zaistnieniu uzasadnionej przyczyny nie stawienia się w PUP w wyznaczonym terminie,
- składania lub przysyłania PUP pisemnego oświadczenia o osiągniętych dochodach w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów,
- zwrotu otrzymanego zasiłku, stypendium lub innego świadczenia pieniężnego finansowanego z Funduszu Pracy w przypadku otrzymania za ten okres świadczenia przedemerytalnego, emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy nie dostał stosownych potrąceń,
- zwrotu zasiłku wypłaconego za okres za który, w związku z orzeczeniem sądu wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
- zwrotu nienależnie pobranego świadczenia w przypadku niespełnienia ww. warunków.

Zostałem(am) pouczony(a), że powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania.

Zobowiązuję się, zawiadomić powiatowy urząd pracy osobiście o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia a w szczególności o każdej zmianie adresu. Zostałem(am) poinformowany(a), że w razie zaniedbania tego obowiązku doręczenie pisma pod dotychczasowym adresem ma skutek prawny.

Oświadczam, że zostałem(am) poinformowany(a) o prawach i obowiązkach osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

(podpis osoby rejestrującej się w PUP)

Przyjęto dnia _____
(podpis pracownika PUP)

* właściwe zaznaczyć
** dot. osób, które nie są zameldowane lub są zameldowane na pobyt stały w innej miejscowości niż miejsce zameldowania na pobyt czasowy

Podstawa prawna:

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm. i 1149).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r., poz. 1299).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 1189).

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/W – ogólne rozporządzenie o ochronie danych, informujemy, iż:

1. Administratorem Danych Osobowych Pana/Pani jest Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, ul. Przemysłowa 1, Tel. Kontaktowy 54 2824696, e-mail toal@praca.gov.pl
2. Dane kontaktowe - Inspektora Ochrony Danych (IOD) w PUP Aleksandrowie Kujawskim, e-mail iod@pup-aleksandrowkujawski.pl
3. Państwa dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim na podstawie art. 6 ust 1 lit. c RODO, **wyłącznie w celu realizacji zadań ustawowych**, w tym: weryfikacji uprawnień i danych, rejestracji i ustalania statusu, zapewnienia pomocy określonej w ustawie, wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń oraz zaświadczeń, zawierania i realizacji umów w ramach instrumentów rynku pracy, prowadzenia postępowań administracyjnych, kontrolnych i egzekucyjnych realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej oraz określania planów dalszych działań w zakresie wynikającym z przepisów prawa, a w szczególności:
 - Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
 - Ustawą z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom
 - Ustawą z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego
 - Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny
 - Ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
 - Ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym
 - Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych
 - Ustawą z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników
 - Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy
 - Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
 - Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej
 - Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych
 - Ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
 - Ustawa z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne
 - Ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
 - Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
 - Ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych
 - Ustawą z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy
 - Ustawą z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych
 - Ustawą z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców
4. Odbiorcami Państwa danych osobowych będzie minister właściwy ds. pracy prowadzący rejestr centralny.
5. Twoja dane osobowe możemy przekazywać i udostępniać wyłącznie podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa są nimi np.: sądy, organy ścigania, podatkowe oraz inne podmioty publiczne, gdy wystąpią z takim żądaniem oczywiście w oparciu o stosowną podstawę prawną. Twoje dane osobowe możemy także przekazywać podmiotom, które przetwarzają je na zlecenie administratora tzw. podmiotom przetwarzającym, są nimi np.: podmioty świadczące usługi informatyczne, telekomunikacyjne, pocztowe i inne, jednakże przekazanie Twoich danych nastąpić może tylko wtedy, gdy zapewnią one odpowiednią ochronę Twoich praw.
6. Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, następnie zostaną usunięte.
7. Masz prawo do żądania od administratora dostępu do danych, możesz je sprostować, gdy zachodzi taka konieczność. Masz także prawo żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych i cofnięcia zgody na przetwarzanie.
8. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Wymienione prawa mogą być ograniczone w sytuacjach, kiedy Urząd jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązku ustawowego.
10. Podania Twoich danych wymaga ustawa na podstawie, której działa administrator.
11. Przysługuje Ci także skarga do organu do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznasz, iż przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
12. Twoje dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.