

Wymagania pożądane:

- umiejętność organizacji pracy i kreatywność,
- umiejętność planowania i realizacji indywidualnej i grupowej pracy wychowankom w placówce typu rodzinnego w różnych grupach wiekowych, dostosowanej do ich stanu zdrowia, możliwości, potrzeb i zainteresowań,
- włączanie się w życie placówki i dyspozycyjność,
- umiejętność rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji,
- skrupulatność i rzetelność w prowadzeniu obowiązkowej dokumentacji,
- znajomość obowiązujących na stanowisku pracy przepisów prawnych,
- wysoka kultura osobista,
- mile widziane prawo jazdy kat. B oraz aktualne orzeczenie dla celów sanitarno-epidemiologicznych.

Obowiązki wychowawcy ściśle określa zakres czynności opracowany w oparciu o przepis ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny i CV,
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (druk w załączeniu),
- oświadczenie osoby ubiegającej się o zatrudnienie, o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych podanych w załączonych dokumentach aplikacyjnych (druk w załączeniu),
- oświadczenie o zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
- oświadczenie o nie pozbawieniu władzy rodzicielskiej oraz, że władza rodzicielska nie jest zawieszona ani ograniczona, o wypełnianiu obowiązku alimentacyjnego- w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego,
- potwierdzona w Krajowym Rejestrze Karnym informacja o niefigurowaniu w kartotece karnej.

Wymagane dokumenty aplikacyjne muszą być podpisane przez kandydata a CV opatrzone klauzulą dotyczącą przetwarzania danych osobowych (jak poniżej):

“Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).”