Pomoc w doborze kandydata do pracy

Departament Rynku Pracy MRPiPS Data publikacji: 28.04.2014 Data modyfikacji: 09.04.2015

Na czym polega pomoc w doborze kandydata?

Pomoc w doborze kandydatów do pracy to pomoc udzielania w procesie rekrutacji, obejmująca takie możliwe działania, jak:

- określenie cech psychofizycznych niezbędnych do wykonywania konkretnego zawodu,
- polegająca na diagnozowaniu predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy – kandydatów do pracy,
- kierowaniu kandydatów na badania psychologiczne bądź lekarskie, pozwalające na wydanie opinii o ich przydatności zawodowej.

Kto może skorzystać?

Z pomocy w doborze kandydatów skorzystać może każdy pracodawca. Trzeba tylko skontaktować się z właściwym urzędem pracy.

Dlaczego warto skorzystać?

Urzędy pracy dysponują wysoko wykwalifikowanymi ekspertami z zakresu selekcji i rekrutacji, którzy swoje fachowe usługi dla firm oferują bezpłatnie.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) (art. 38)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)