



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 1 (51)/2020

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

Styczeń 2020 r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2019 r.</i>	3
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	3
<i>III. Z działalności urzędu.</i>	4
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2020 r.</i>	12

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Magdalena Wyrzykowska, Michał Pietrykowski.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP:www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2019 r.

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 2419 osób bezrobotnych, w tym 1290 kobiet. W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2018r., tj. 2564 osoby bezrobotne w tym 1364 kobiet odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 5,7%.

Spośród 2419 bezrobotnych 86,92% (2088 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 17,81% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (430 osób).

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 2027. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 55% (1331 osób) ogółu zarejestrowanych.

533 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 899 osób nie miało kwalifikacji zawodowych. Odnotowano 632 osoby powyżej 50 roku życia, 311 osób do 25 roku życia.

Wśród zarejestrowanych: 108 to osoby niepełnosprawne, 558 osób posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, 20 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 643 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 592 osób. Liczących 45-54 lata było 457 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 311. Osoby w wieku 55-59 lat - to 264 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 152 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec grudnia 2019r. wynosiła 12,2 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programy finansowane w ramach środków pozyskanych z rezerwy MRPiPS:

1. Projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Aleksandrowskim (IV)**” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.**

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 350 osób, z czego 280 zostanie skierowanych na staż, 20 skorzysta z bonu na zasiedlenie, 23 otrzyma środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 27 zatrudnionych zostanie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Budżet projektu w 2019r. – 1 771 261,00zł.

Budżet projektu w 2020r. – 1 684 842,00zł.

2. Projekt „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV)*” współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowią będą osoby powyżej 29 r. ż zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, w tym 158 kobiet, 77 osób długotrwale bezrobotnych, 15 osób z niepełnosprawnościami, 78 osób w wieku 50 lat i więcej oraz 180 osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu, dla każdego uczestnika przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. W ramach projektu realizowane będą staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Budżet projektu w 2019r. – 1 608 892,00zł.

Budżet projektu w 2020r. – 1 680 932,00zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w roku 2019 otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi - pozyskana kwota: 200 000,00zł., oraz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – pozyskana kwota: 450 000,00zł.

III. Z działalności urzędu

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

W 2019 roku zawartych zostało **52 umowy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzone zostały **62 stanowiska pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: informatyk, kelner, pracownik budowlany, pracownik adm. – biurowy, zabiegowy, pomoc kuchenna, pokojowa, elektryk, sprzedawca, szwaczka, manager ds. gastronomii, operator urządzenia do renowacji butli, operator wkrętarko-wykrętarki, operator urządzenia do prób ciśnieniowych butli, krojezca, ślusarz, recepcjonista, sanitariusz-noszowy, asystent medyczny, referent, salowa, technik geodeta, pracownik gospodarczy, konserwator boisk sportowych ze sztucznej nawierzchni, operator urządzeń oczyszczania ścieków, pomocnik budowlany, rejestratorka medyczna, barman, pakowacz, monter sufitów podwieszanych i okładzin ściennych, kosmetyczka, pracownik sekretariatu, monter sieci, administrator sieci, kucharz, pomoc nauczyciela, pracownik obsługi monitoringu, pomocnik murarza, ogrodnik, referent ds. administracji i logistyki, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, frezer-operator CNC, technik farmacji, pomoc medyczna, mechanik samochodowy, operator frezarki,

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. przyznano ogółem **57 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (IV) „ przyznano 12 dotacji. W ramach projektu „ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (IV)” przyznano 19 dotacji. Z Funduszu Pracy przyznano 15 dotacji. W ramach dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy przyznano 11 dotacji w tym: w ramach dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi przyznano 2 dotacje; w ramach dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia przyznano 9 dotacji.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą najchętniej wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie:

- ✓ Usługi budowlane
- ✓ Usługi prawnicze
- ✓ Usługi w zakresie masażu leczniczego
- ✓ Usługi kosmetyczne
- ✓ Usługi fryzjerskie
- ✓ Usługi handlowe

- **Prace interwencyjne**

W 2019 roku zawartych zostało **6 umów** na prace interwencyjne **dla 9 skierowanych osób bezrobotnych**. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: sprzątaczką, specjalistą ds. obsługi klienta, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, pracownik biurowy, ładowacz nieczystości stałych.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. zawarto **7 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy. W ramach zawartych umów zorganizowano **46 miejsc pracy** dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim z następujących gmin:

- ✓ Gmina Waganiec - 2 miejsca pracy;
- ✓ Gmina Bądkowo – 5 miejsc pracy;
- ✓ Gmina Koneck – 2 miejsca pracy;

- ✓ Gmina Zakrzewo – 4 miejsca pracy
- ✓ Gmina Miejska Ciechocinek – 9 miejsc pracy;
- ✓ Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy;
- ✓ Gmina Aleksandrów Kujawski – 14 miejsc pracy.

- **Staże**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. zostało skierowanych 375 osób (207 kobiet)

Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 140 osób w ramach 131 umów.

Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO – 105 osób w ramach 92 umów.

Skierowane osoby w ramach środków FP – 56 osób w ramach 40 umów.

Skierowane osoby w ramach rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób zamieszkujących na wsi – 32 osoby w ramach 30 umów.

Skierowane osoby w ramach rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 42 osoby w ramach 35 umów.

- **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. podpisano **6 porozumień** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach zawartych porozumień zorganizowano **50 miejsc pracy** do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- ❖ Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 8 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Miejska Ciechocinek- 15 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Zakrzewo – 3 miejsca pracy;
- ❖ Gmina Koneck – 5 miejsc pracy;
- ❖ Gmina Waganiec – 4 miejsca pracy;
- ❖ Gmina Aleksandrów Kujawski -15 miejsc pracy.

- **Bon na zasiedlenie**

Złożono 17 wniosków o bon na zasiedlenie, z czego 13 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- **Bon zatrudnieniowy**

Nie zostały złożone wnioski o bon zatrudnieniowy.

- **Bon Stażowy**

Złożono 1 wniosek o bon stażowy, który został rozpatrzony pozytywnie.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Złożono 1 wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia, który został rozpatrzony pozytywnie.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Złożono 10 wniosków o refundację, z których 9 zostało rozpatrzonych pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W omawianym okresie, do PUP wpłynęło 37 wniosków o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków KFS. Umowy zawarto z 30 pracodawcami. Środki, które Urząd pozyskał na finansowanie wymienionej formy wsparcia to **326.000,00zł**.

Urząd odnotowuje ciągły wzrost zainteresowania pracodawców pozyskaniem środków na szkolenie pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W związku z powyższym, Urząd poczynił w minionym roku starania, w kierunku pozyskania dodatkowej puli środków z puli rezerwy Ministra Finansów.

W roku 2019 obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej
Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego, oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu

W przypadku środków rezerwy KFS, finansowaniu podlegało kształcenie ustawiczne u pracodawców wpisujących się w jeden z poniższych priorytetów Rady Rynku Pracy:

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Działania związane z obsługą tej grupy osób wynikają z ustawy z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm). Przyznany w 2019 r. limit na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wynosił: 64.274,00zł. W ramach w/w środków zrealizowano następujące zadania: zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych – 1 stanowisko pracy – pomoc kuchenna i staż dla 5 osób.

- **Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy od 1 stycznia do 31 grudnia 2019r. Pozyskał i udostępnił **1622** wolnych miejsc pracy, z czego:

- 665 wolnych miejsc pracy subsydiowanej, w tym:

- 105 stanowisk w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy (2 PFRON),
- 12 stanowisk w ramach prac interwencyjnych,
- 20 stanowisk w ramach refundacji wynagrodzenia, składek i nagród za zatrudnienie pracownika do 30 roku życia,
- 51 stanowisk z robót publicznych,
- 477 stanowiska dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 413 stanowiska stażu (5 PFRON)

- **957 wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej**, z czego 16 stanowisk dla osób niepełnosprawnych.

> Pośrednicy pracy zorganizowali i przeprowadzili 10 giełd pracy na 127 wolnych miejsc pracy w następujących zawodach: operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych (55), kasjer-sprzedawca (7), sprzedawca na stoisku mięsnym (6), pracownik administracyjno-kadrowy (1), fakturzystka (1), magazynier (1), kasjer (6), sprzedawca (25), pracownik produkcji (25).

> Wpłynęło 268 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz przyjęto 100 wniosków dotyczących zezwolenia na pracę sezonową.

> 18 października zorganizowano i przeprowadzono dzień otwarty dla pracodawców i przedsiębiorców w ramach czwartych europejskich dni pracodawców pod patronatem europejskich publicznych służb zatrudnienia.

> Przyjęto 41 testów rynku pracy w celu wydania Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy i wydano na ich podstawie 266 egzemplarzy Informacji Starosty.

> Pośrednictwo pracy przeprowadziło 96 wizyt zewnętrznych u Pracodawców i Przedsiębiorców.

• **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W 2019 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **454 ofert pracy (na 2592 wakaty)** za pośrednictwem sieci EURES. Największa liczba ofert pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Holandia, Norwegia, Hiszpania, Wielka Brytania, Portugalia, Austria, Słowacja, Chorwacja, Francja, Słowenia, Szwecja, Belgia, Bułgaria, Grecja, Irlandia,

Litwa, Czechy, Estonia, Dania i Szwajcaria. Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów: - pracownik do obróbki cebulek kwiatowych, pracownik do zbioru jabłek i gruszek (Westreenen), pracownik działu zaopatrzenia, pracownik ds. zaopatrzenia Garzweiler, pracownik do zbioru malin, pracownik do zbioru truskawek, pracownik do wytwarzania wyrobów z tworzyw termoplastycznych/laminator GDR, pracownik pomocniczy w restauracji, pracownik przy sadzeniu lasu, pracownik do zbioru szparagów, pracownik przy zbiorze warzyw z rodziny sałat, pracownik do zbioru czerwonej porzeczki, pracownik montażu, pracownik do zbioru truskawek i rabarbaru na polu, pracownik do przycinania drzewek owocowych - jabłonie i grusze, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, pracownik magazynu, pracownik do zbierania pieczarek, pracownik działu zamówień, pracownik produkcji, pracownik do sprzątania kempingu, pracownik szklarni, pracownik do zrywania kwiatów w tunelach i na polu, pracownik produkcyjny - przetwórstwo krabów, pracownik magazynu / operator wózka widłowego, pracownik do obsługi ładunku na dźwigi, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, izolator, elektromechanik, elektryk, pracownik sprząający, kierowca kat. C, personel załogi pokładowej, monter instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacji, frezer CNC, pielęgniarka/pielęgniarski, operator maszyn, kosmetyczka, technik mechanik – operator obrabiarek skrawających, rzeźnik/ubojowiec, tynkarz, Inżynier budowy - turbiny wiatrowe, dekarz, murarz, Inżynier elektronik.

- **Szkolenia grupowe**

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. zorganizowano następujące szkolenia grupowe:
- „Operator maszyn budowlanych”,
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”.

Na szkolenia grupowe w roku 2019 skierowano 20 osób.

- **Szkolenia indywidualne**

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. przeprowadzono też 8 szkoleń indywidualnych i 7 realizowanych w ramach bonu szkoleniowego. W ramach szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne, podpartych uprawdopodobnieniem zatrudnienia, najliczniej reprezentowane były kursy dla kierowców zawodowych. Szkolenia realizowane w roku 2019r. osiągnęły bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową. Wśród uczestników szkoleń najliczniej reprezentowani byli mieszkańcy gminy i miasta Aleksandrów Kujawski oraz Ciechocinka - odpowiednio 27%, 24% i 24%. Nieco mniej (niespełna 25%) stanowili mieszkańcy ościennych gmin.

- **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku o finansowanie studiów ubiegało się 11 osób. Umowy zawarto z 5 osobami bezrobotnymi (kierunek: Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, Integracja sensoryczna-

diagnoza i terapia dzieci – zawody deficytowe w powiecie aleksandrowskim, Wycena nieruchomości.). Osoby, którym sfinansowano studia znalazły już zatrudnienie.

- **Doradztwo zawodowe**

W okresie od **01.01.2019** do **31.12.2019** z doradcy zawodowi udzielili **480** indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów finansowanych z EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem **90** opinii :

- **60 opinii** dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- **28 opinii** dotyczących predyspozycji i celowości udziału osób bezrobotnych w grupowych i indywidualnych szkoleniach zawodowych.
- **2 opinie dotyczące** zatrudnienia osób niepełnosprawnych na stanowiskach finansowanych z PFRON

We wskazanym okresie **457** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach **poradnictwa grupowego** zorganizowano:

- **4** porady grupowe, w których uczestniczyło **28** osób. Temat porad: „Własna firma - wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”

Odpowiadając na zapotrzebowanie szkół z terenu powiatu aleksandrowskiego doradcy zawodowi przeprowadzili w I kwartale 2019 roku, spotkania informacyjne na temat lokalnego rynku pracy i wyboru zawodu dla uczniów VIII klas Szkół Podstawowych oraz III klas Gimnazjalnych. Spotkania odbyły się na terenie urzędu pracy (5 klas) oraz w Zespole Szkół Salezjańskich, w szkołach podstawowych w Przybranowie, Opokach i Służewie i SP nr 3 w Aleksandrowie Kuj. (ogółem 11 klas).

Doradcy zawodowi brali udział w organizacji badania po nazwę Barometr Zawodów, które przeprowadzono dnia 20.09.2019 na terenie urzędu pracy. Badanie z aktywnym udziałem doradców, pośredników i zaproszonych pracodawców ma na celu opracowanie krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody w powiecie aleksandrowskim. 23 września 2019 r. doradca zawodowy brał udział w zorganizowanych przez oddział ZUS w Aleksandrowie Kujawskim „Drzwiach otwartych” dla pracodawców. Doradcy zawodowi uczestniczyli w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych, przeprowadzonym w dniach 21.10.2019-

27.10.2019 pod hasłem „Pasja, profesja, powołanie...”. Współdziałając z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku doradcy zawodowi aktywnie włączyli się w działania na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez przeprowadzenie pogadanek dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Aleksandrowie Kuj. oraz Liceum Salezjańskiego. Tematyka zajęć dotyczyła wyboru zawodu, predyspozycji zawodowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy jakiej mogą oczekiwać absolwenci po zarejestrowaniu w urzędzie pracy. Ponadto dnia 25.11.2019r. roku w siedzibie urzędu pracy odbyło się spotkanie informacyjne dla uczniów VIII klas Szkoły Podstawowej w Służewie.

• Trzecie Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów

W dniu 05.04.2019r. zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim Trzecie Powiatowe Targi Pracy, Szkół i Zawodów. Współorganizatorem Targów był Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, natomiast patronat honorowy objął Starosta Aleksandrowski. W czasie targów swoje oferty zaprezentowało 30 wystawców reprezentujących przedsiębiorców, instytucje państwowe i placówki oświatowe z powiatu aleksandrowskiego i powiatów sąsiednich. Na targach przedstawiono oferty pracy m.in. z branży: gastronomicznej, budowlanej, handlowej, produkcyjno-przemysłowej, usługowej. Na Targach można było również skorzystać z porad specjalistów w zakresie przedsiębiorczości oraz z porad przedstawicieli PFRON i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Targi pracy jak w latach ubiegłych, cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz absolwentów lokalnych szkół. Wskazuje to na fakt, że są jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy, która służy naszym mieszkańcom i sprzyja pobudzeniu lokalnego rynku pracy, co wskazuje na potrzebę organizacji targów w sposób cykliczny.

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 stycznia 2020 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	861,40 676,40
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	689,20 541,20

podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.033,70 811,70
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.033,70
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.033,70
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.033,70
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	861,40
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	172,30
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	430,70
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	430,70
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 8,50/h
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2019 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2018 r. w stosunku do 2017 r., wyniósł 101,6% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2019.64). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku</p>	

składkowym.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- w pełnym wymiarze czasu pracy (861,40 + 155,10*) (art. 51 ust. 1) **1.016,50**

- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.600,00 + 468,00*) (art. 51 ust. 3) **3.068,00**

2. Robót publicznych:

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.465,80 + 443,84*)] (art. 57 ust. 1), **2.909,64**

- refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.931,59 + 887,69*)] (art. 57 ust. 2) **5.819,28**

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) **7.800,00**

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5) max 5,10/h

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j) 500,90

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	1.568,50
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)	29.589,54
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	29.589,54
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d)	29.589,54
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	29.589,54
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	19.726,36
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	Max 627,50
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	Max 104,60

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	2.600,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	4.931,59
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	2,30%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.)	0,15%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2020 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.600,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r., Dz.U. 2019 poz. 1778));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2019 r. wynosi 4.931,59 zł (Komunikat Prezesa GUS z 13 listopada 2019 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2019 r., (M.P., poz. 1072)).

Opracowano w Departamencie Funduszu MRPiPS w dniu 31.12.2019 r.