



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 4 (62)/2022

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

Październik 2022 r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w II kwartale 2022 r.</i>	3
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	3
<i>III. Z działalności Urzędu.</i>	5
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 września 2022 r.</i>	11

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Arkadiusz Kotrych.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP:www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2022 r.

Na koniec września 2022 roku zarejestrowanych było 1971 osób bezrobotnych, w tym 1048 kobiet. W porównaniu do stanu na dzień 30.06.2022 r., tj. 2020 osób bezrobotnych w tym 1128 kobiet odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 2,43 %.

Spośród 1971 bezrobotnych 86,76% (1710 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 15,32% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (302 osoby w tym 171 kobiet). 417 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 755 osób nie miało kwalifikacji zawodowych oraz 10 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 1675. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 58,65% (1156 osób) ogółu zarejestrowanych na 30.09.2022 roku. Wśród zarejestrowanych: 494 osoby były powyżej 50 roku życia, 242 osoby do 25 roku życia, 99 to osoby niepełnosprawne, 428 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata – 517 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 25-34 lata – 516 osób. Liczących 45-54 lata było 384 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 242. Osoby w wieku 55-59 lat - to 185 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 127 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec września 2022 roku wynosiła 11,8 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków rezerwy Funduszu Pracy.

- Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (I)*” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.**

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 357 osób bezrobotnych, w tym 48 osób długotrwale bezrobotnych, 2 osoby z niepełnosprawnościami. Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W ramach

projektu realizowane są staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, a także wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu w 2022 roku: 1 948 496,16 zł.

- Projekt *„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (V)”* współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowią osoby powyżej 29 r. ż zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu realizowane są staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu: 2 367 472,54 zł.

- Projekt pilotażowy pod nazwą „MOJA PRACA – MOJA SIŁA” realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Celem projektu jest wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, które będą mogły być zaimplementowane do porządku prawnego.

W sferze wspierania mobilności zawodowej i przestrzennej zaprojektowano rozwiązanie dla osób bezrobotnych, które rozszerzy dostępny obecnie katalog instrumentów wsparcia oferowanych przez Urząd. W dziedzinie kształcenia i szkolenia opracowano instrument skierowany do przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy, którzy zmierzają do rozwoju lub przebranżowienia działalności gospodarczej. Natomiast w sferze zatrudnienia zaproponowano rozwiązanie umożliwiające osobie bezrobotnej adaptację w miejscu pracy, skutkującą dalszym zatrudnieniem przy jednoczesnym wsparciu finansowym z Urzędu.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 50 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 30 roku życia. 10 osób bezrobotnych skorzysta z vouchera na zasiedlenie, 10 przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, zarejestrowanych w

Urzędzie jako poszukujący pracy skorzysta z vouchera na szkolenie, 30 osób bezrobotnych skierowanych zostanie do przedsiębiorców w celu odbycia onboardingu.

Okres realizacji projektu: 01.02.2022 r. – 31.12.2023 r.

Budżet projektu: 704 000,00 zł.

Budżet projektu w 2022 r. – 352 000,00 zł.

III. Z działalności urzędu

• Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Wyposażenie stanowiska pracy – oznacza to zorganizowanie nowego stanowiska pracy poprzez zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn itp. (np. komputer, biurko), w tym środków **niezbędnych** do wykonywania pracy na stanowisku i do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii; **zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.**

Doposażenie stanowiska pracy – oznacza to dokonanie zakupu brakujących elementów **niezbędnych** do wykonywania pracy na stanowisku (np. fax, drukarka, skaner itp.); **zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.**

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. zawartych zostało **10 umów** w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzonych zostało **15 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach:

projektant i wykonawca biżuterii, konserwator, konserwator budowlany, operator linii obróbki drobiu, pomoc nauczyciela, lakiernik wyrobów drewnianych, pracownik ogólnobudowlany, pracownik techniczno-gospodarczy, nauczyciel przedszkola, pracownik gospodarczy, lakiernik samochodowy.

• Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. przyznano ogółem **13 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

- **W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (V) przyznano 3 dotacje;**
- **W ramach projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (V)” przyznano 3 dotacje;**
- **Fundusz Pracy przyznano 7 dotacji.**

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie: Usługi: kosmetyczne, sklep internetowy z odzieżą, usługi remontowo-budowlane, salon fryzjerski dla zwierząt, usługi mechaniczne, usługi fotograficzne, usługi handlowe, usługi florystyczne, usługi fryzjerskie.

- **Prace interwencyjne**

– oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. zawartych zostało **5 umów** na prace interwencyjne dla **6 skierowanych osób bezrobotnych**. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: pracownik gospodarczy, asystent pielęgniarki, sprzedawca w branży spożywczej, sanitariusz-noszowy, spawacz.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. zawarto **1 umowę** w sprawie organizacji finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

W ramach zawartej umowy zorganizowano **2 miejsca pracy** dla bezrobotnych z terenu Gminy Miejskiej Aleksandrów Kujawski.

- **Staże**

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. zostało skierowanych **128 osób bezrobotnych** (74 kobiety):

- Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 37 osoby (19 kobiet)
- Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO – 28 osób (16 kobiet)
- Skierowane osoby w ramach środków FP – 63 osoby (39 kobiet).

- **Bon na zasiedlenie**

Zostały złożone **3 wnioski** o bon na zasiedlenie, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Zostały złożone **3 wnioski** o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia, lub osobą zależną, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W bieżącym roku, do PUP wpłynęło 55 wniosków o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków KFS. Zawarto umowy z 34 pracodawcami. Środki, które Urząd pozyskał na finansowanie wymienionej formy wsparcia to **358.000,00 zł**. Szkolenia zaplanowane w ramach wskazanych umów zrealizowane zostaną do końca roku. Do chwili obecnej wydatkowano 175.019,40 zł.

W roku 2022 obowiązują następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

LIMIT	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej
REZERWA	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. ze środków PFRON została zawarta 1 umowa w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wyposażenie 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – dla kierowcy.

- **Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy od 1.07.2022r. do 30.09.2022r. pozyskał i udostępnił **333** stanowiska pracy, z czego:

- **160 stanowisk pracy subsydiowanej, w tym:**

-19 stanowisk w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy (1 PFRON)

-128 stanowisk dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 124 stanowiska stażu oraz 4 stanowiska w ramach prac społecznie użytecznych

-10 stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych

- 3 stanowiska w ramach robót publicznych

➤ **173 stanowiska pracy niesubsydiowanej.**

Przyjęto do weryfikacji:

-15 oświadczeń podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- 51 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Przeprowadzono 57 testów rynku pracy i wydano informacje starosty.

● **Pośrednictwo pracy pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W urzędzie zadania te wykonuje pośrednik pracy.

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. wpłynęło **118 ofert pracy** (na 639 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Dania, Czechy, Francja, Słowenia, Norwegia, Szwecja, Belgia, Estonia, Holandia oraz Estonia.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownicy do zbioru jabłek, pracownik produkcyjny, pracownik obsługi cateringowej, malarz przemysłowy, pracownik punktu gastronomicznego, pracownik budowlany, kierowca ciężarówki, operator robota spawalniczego, maszynista pociągu, pomocnik elektromontera, alpinista przemysłowy, monter rurociągów, magazynier, monter rusztowań, stolarz budowlany/cieśla, elektryk, monter blatów z kamienia naturalnego, elektryk, spawacz, pracownik do zbioru jabłek i gruszek w sadzie oraz konstruktor kadłubów statków.

- **Szkolenia indywidualne / Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego**

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. złożono **1 wniosek** o szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego. Na dzień 30.09.2022r. kwota bonu szkoleniowego nie mogła przekroczyć 6.156,25 zł.

W omawianym okresie złożonych zostało **6 wniosków** o szkolenie indywidualne, z których 3 zostały rozpatrzone pozytywnie, 3 negatywnie. Zawarto 2 umowy dotyczące następujących szkoleń: „prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona”, oraz „kurs makijażu permanentnego”, w 1 przypadku nie zawarto umowy ze względu na brak zgody lekarza specjalistę medycyny pracy na realizację kursu przez bezrobotnego.

- **Program pilotażowy – „MOJA PRACA – MOJA SIŁA”**

W ramach projektu pilotażowego pod nazwą „MOJA PRACA – MOJA SIŁA” Urząd realizuje wsparcie:

- dla przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze w postaci vouchera na szkolenie. W bieżącym roku do projektu przystąpiło **5 podmiotów**;

- dla osób bezrobotnych, które ukończyły 30 rok życia przyznano **1 voucher na zasiedlenie**;

- dla przedsiębiorców w formie onboardingu dla skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 30 rok życia. Pomoc ta jest innowacyjnym narzędziem służącym adaptacji w miejscu pracy skierowanej osoby bezrobotnej w celu wdrożenia się w nowe obowiązki w miejscu pracy, skutkujące późniejszym subsydiowanym zatrudnieniem. W bieżącym roku w ramach projektu zostało zawartych **14 umów na 14 osób bezrobotnych**.

- **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęły **3 wnioski** o finansowanie studiów podyplomowych. Urząd zawarł 3 umowy w sprawie finansowania tej formy wsparcia – Edukacja i terapia dziecka ze spektrum autyzmu”, „Diagnoza, terapia i edukacja osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu” (2 osoby). Nadto, realizowane były umowy zawarte w poprzednich kwartałach - „Kadry i płace z elementami finansów i bankowości”, „Psychodietetyka”, „Archiwistyka i zarządzanie dokumentacją”, „Logistyka”, „Antropologia sądowa w praktyce”, „Kadry i płace – prawo i praktyka”.

- **Doradztwo zawodowe**

W okresie od 01.07.2022r. do 30.09.2022r. doradcy zawodowi udzielili **83 indywidualne porady zawodowe**. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów finansowanych z EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem **15 opinii** :

- 13 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- 2 opinie dotyczące predyspozycji i celowości udziału osoby bezrobotnej w indywidualnym szkoleniu zawodowym.

We wskazanym okresie **77 osobom** udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

Działania dodatkowe w ramach współpracy z innymi instytucjami.

- Dnia 12.09.2022r. doradcy zawodowi wraz z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, brali udział w organizacji badania po nazwą Barometr Zawodów. Badanie z aktywnym udziałem doradców, pośredników i zaproszonych pracodawców ma na celu opracowanie krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody w powiecie aleksandrowskim.
- Dnia 21.09.2022 w siedzibie urzędu pracy odbyło się spotkanie informacyjne dla młodzieży Szkoły Technicznej w Aleksandrowie Kujawskim, na temat lokalnego rynku pracy i możliwości pomocy w aktywizacji zawodowej przyszłym absolwentom.
- **Informacja dotycząca uchodźców z Ukrainy zarejestrowanych w PUP Aleksandrów Kujawski**
 - Liczba zarejestrowanych od 04.03.2022r. ogółem- **187** ogółem w tym:
 - 174 osoby bezrobotne,
 - 13 osób poszukujących pracy.
 - Liczba zarejestrowanych na dzień 30.09.2022r. – **24** osoby ogółem w tym:
 - 22 osoby bezrobotne,
 - 2 osoby poszukujące pracy.
 - Liczba osób skierowanych na staż ogółem - **28** osób (do 30. 09.2022r. - **15** osób przerwało odbywanie stażu z powodu powrotu na Ukrainę).
 - Liczba osób zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych ogółem – **6** osób.
 - Liczba osób skierowanych na szkolenie języka polskiego **53** osoby, ukończyło 40 osób.
 - Liczba wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy od 24.02.2022- **57** (w tym: **6** osób podjęło prace interwencyjne, **8** osób zatrudnionych po stażu).

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w III kwartale 2022r - **51**, natomiast od 24.02.2022 ogółem **149** (powiadomienia dotyczą również osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy).

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 01 września 2022 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.304,10 1.024,10
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.043,30 819,30
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.565,00 1.229,00
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.565,00
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.565,00
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.565,00
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1.304,10
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	260,90
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	652,10
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	652,10
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 9,50/h

6. Świadczenie integracyjne-120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	1.565,00
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2022 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. w stosunku do 2020 r., który wyniósł 105,1% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 14 stycznia 2022 r. (M. P., poz. 31)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym. Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.</p>	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze czasu pracy (1.304,10 + 234,74*) (art. 51 ust. 1) 	1.538,84
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.010,00,00 + 541,80*) (art. 51 ust. 3) 	3.551,80
2. Robót publicznych:	
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.078,13 + 554,06*)] (art. 57 ust. 1), 	3.632,19
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (6.156,25 + 1.108,13*)] (art. 57 ust. 2) 	7.264,38
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art.47 ust. 3) 	9.030,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)	max 5,70/h
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)	556,90

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	1.743,90
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)	36.937,50
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	36.937,50
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d)	36.937,50
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust.1 pkt 1)	36.937,50
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	24.625,00
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 697,80
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 116,60
Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2022 r.)	3.010,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie-ogółem^{xxx}	6.156,25
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	<u>Informacja</u>

	na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3.010,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., Dz.U. poz. 1690));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w II kw. 2022 r. wynosiło 6.156,25 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 9 sierpnia 2022 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2022 r. (M. P., poz. 764)).

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim informuje, iż w ramach realizowanego projektu pilotażowego „Moja praca-moja siła” trwa nabór wniosków o **VOUCHER NA ZASIEDLENIE**. Wsparcie skierowane jest do osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

Wartość vouchera na zasiedlenie wynosi **15 000,00zł**.

Kwota przeznaczona jest na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia będzie wynosiła co najmniej 100 km.

Nabór wniosków kontynuowany będzie do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ww. formę aktywizacji.

Urząd rozpatrywał będzie kompletne/prawidłowo wypełnione wnioski w terminie 30 dni od ich złożenia.

Wnioski zamieszczone są na stronie internetowej Urzędu w zakładce „Dokumenty do pobrania”.

Szczegółowe informacje udzielane są pod numerem telefonu 54 282 4696, wew. 222

