



2022
**PRZYJAZNY
URZĄD**



Biuletyn Informacyjny

Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 3 (61)/2022

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

Lipiec 2022 r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w II kwartale 2022 r.</i>	<i>3</i>
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	<i>3</i>
<i>III. Z działalności Urzędu.</i>	<i>4</i>
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 czerwca 2022 r.</i>	<i>11</i>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Arkadiusz Kotrych.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2022 r.

Na koniec czerwca 2022 roku zarejestrowanych było 2020 osób bezrobotnych, w tym 1128 kobiet. W porównaniu do stanu na dzień 31.03.2022 r., tj. 2379 osób bezrobotnych w tym 1323 kobiety odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 15,09 %.

Spośród 2020 bezrobotnych 84,06% (1698 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 15,40% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (311 osób w tym 187 kobiet). 475 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 751 osób nie miało kwalifikacji zawodowych oraz 12 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 1709. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 60,10% (1214 osób) ogółu zarejestrowanych na 30.06.2022 roku. Wśród zarejestrowanych: 516 osób było powyżej 50 roku życia, 214 osób do 25 roku życia, 102 to osoby niepełnosprawne, 447 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata – 549 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 25-34 lata – 538 osób. Liczących 45-54 lata było 387 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 214. Osoby w wieku 55-59 lat - to 196 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 136 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec czerwca 2022 roku wynosiła 10,6 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków rezerwy Funduszu Pracy.

- Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (V)*” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.**

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 357 osób bezrobotnych, w tym 48 osób długotrwale bezrobotnych, 2 osoby z niepełnosprawnościami. Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W ramach projektu realizowane są staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, a także wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu w 2022 roku: 1 948 496,16 zł.

- Projekt „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (V)*” współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowią osoby powyżej 29 r. ż zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu realizowane są staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu: 2 367 472,54 zł.

- Projekt pilotażowy pod nazwą „*MOJA PRACA – MOJA SIŁA*” realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Celem projektu jest wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, które będą mogły być zaimplementowane do porządku prawnego.

W sferze wspierania mobilności zawodowej i przestrzennej zaprojektowano rozwiązanie dla osób bezrobotnych, które rozszerzy dostępny obecnie katalog instrumentów wsparcia oferowanych przez Urząd. W dziedzinie kształcenia i szkolenia opracowano instrument skierowany do przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy, którzy zmierzają do rozwoju lub przebranżowienia działalności gospodarczej. Natomiast w sferze zatrudnienia zaproponowano rozwiązanie umożliwiające osobie bezrobotnej adaptację w miejscu pracy, skutkującą dalszym zatrudnieniem przy jednoczesnym wsparciu finansowym z Urzędu.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 50 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 30 roku życia. 4 przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy skorzystało z vouchera na szkolenie, 14 osób bezrobotnych skierowanych zostało do przedsiębiorców w celu odbycia onboardingu. Urząd dysponuje środkami na voucher na zasiedlenia dla 10 osób.

Okres realizacji projektu: 01.02.2022 r. – 31.12.2023 r.

Budżet projektu: 704 000,00 zł.

Budżet projektu w 2022 r. – 352 000,00 zł.

III. Z działalności urzędu

- **Formy przeciwdziałania skutkom COVID - 19**

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim w 2022 r. w związku z opublikowaniem Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID – 19 (Dz.U. poz. 2371) realizował do 15.04.2022 r. nabór wniosków o udzielenie jednokrotnej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca

2018 r. – Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z, których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub w listopadzie 2021 r.

Wnioski można było składać wyłącznie w wersji elektronicznej za pośrednictwem strony: www.praca.gov.pl.

W okresie naboru wpłynęło 5 wniosków, czego pozytywnie rozpatrzono 4. Łącznie w 2022 r. dokonano wypłaty 20.000,00zł.

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

Wyposażenie stanowiska pracy – oznacza to zorganizowanie nowego stanowiska pracy poprzez zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn itp. (np. komputer, biurko), w tym środków **niezbędnych** do wykonywania pracy na stanowisku i do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii; **zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.**

Doposażenie stanowiska pracy – oznacza to dokonanie zakupu brakujących elementów **niezbędnych** do wykonywania pracy na stanowisku (np. fax, drukarka, skaner itp.); **zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.**

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. zawartych zostało **14 umów** w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzonych zostało **18 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach:

pokojowa, pracownik techniczny, fizjoterapeuta, pomoc kuchenna, barista, asystent planisty, pomoc kuchacza, pracznka, pracownik magazynu, pracownik remontowo-budowlany, salowa, elektryk, intrologator, sprzedawca, recepcjonista, asystent medyczny.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. przyznano ogółem **14 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

- W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (V) przyznano 1 dotację;
- W ramach projektu „ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (V)” przyznano 8 dotacji;
- Fundusz Pracy przyznano 5 dotacji.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie:

Usługi: groomerskie, hydrauliczne, budowlane, mechaniczne, stolarskie, księgowość, stylizacja paznokci, serwisu sprzętu geodezyjnego, oferujące kursy online z zakresu stylizacji paznokci oraz nailartu.

- **Prace interwencyjne**

– oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. zawartych zostało **7 umów** na prace interwencyjne dla 14 skierowanych osób bezrobotnych. Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: asystent medyczny, sanitariusz noszowy, pracownik techniczny, pracownik biurowy, pracownik sprzedaży i marketingu, konserwator terenów zielonych, rozbieracz - wykrawacz drobiu, pracownik uboju drobiu, doradca klienta.

- **Staż**

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. zostało skierowanych **127 osób bezrobotnych** (92 kobiety):

- Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 32 osoby (20 kobiet)
- Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO – 41 osób (29 kobiet)
- Skierowane osoby w ramach środków FP – 54 osoby (43 kobiety)

- **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. podpisano **4 Porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano **26 miejsc** pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- Gmina Zakrzewo - 5 miejsc pracy;
- Gmina Waganiec - 5 miejsc pracy;
- Gmina Koneck - 6 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy.

- **Bon na zasiedlenie**

Zostały złożone **4 wnioski** o bon na zasiedlenie, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Zostały złożone **2 wnioski** o ww. refundację, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Został złożony **1 wniosek** o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia, który został rozpatrzone pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. do PUP wpłynęło **16 wniosków** o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków rezerwy KFS. Realizowane są także umowy zawarte w poprzednim okresie. Środki będące w dyspozycji Urzędu w bieżącym roku to 214.000,00 zł limitu podstawowego oraz 144.000,00 zł z puli rezerwy Rady Rynku Pracy. Zapotrzebowanie pracodawców wynikające ze złożonych wniosków kilkakrotnie przekroczyło dostępną pulę.

W roku 2022 obowiązują następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

LIMIT	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS

	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej
REZERWA	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

- **Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. zostało zawartych **5 umów** w sprawie organizacji stażu dla 5 osób niepełnosprawnych ze środków PFRON, w tym dla 3 kobiet.

Ponadto w tym kwartale została zawarta **1 umowa** w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej. Natomiast nie zawarto umów w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych ze środków PFRON.

- **Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. pozyskał i udostępnił **393** stanowiska pracy, z czego:

- **220 stanowisk pracy subsydiowanej, w tym:**

- 24 stanowiska w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy (2 PFRON)
- 167 stanowisk dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 139 stanowiska stażu (5 PFRON) oraz 28 stanowisk w ramach prac społecznie użytecznych
- 18 stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych
- 2 stanowiska w ramach robót publicznych
- 2 stanowiska dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia
- 7 stanowisk w ramach onboardingu dla osoby bezrobotnej, która ukończyła 30 rok życia w ramach Projektu pilotażowego "Moja praca-moja siła"

- **173 stanowiska pracy niesubsydiowanej.**

Przyjęto do weryfikacji:

- **22** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

- **1** wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców

- **89** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Przeprowadzono testy rynku pracy i wydano **14** informacji starosty.

• **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W urzędzie zadania te wykonuje pośrednik pracy.

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. wpłynęło **110 ofert pracy** (na 579 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Norwegia, Szwecja, Irlandia, Finlandia, Belgia, Estonia, Holandia, Austria oraz Estonia.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- ładowacz/sortowacz, kurier – dostarczanie paczek i listów, pracownik produkcyjny - przetwórstwo łososi, rozbieracz –wykrawacz (wieprzowina, wołowina i baranina), ubojowy (wieprzowina, wołowina i baranina), elektryk, brukarz, zbrojarz-betoniarz, hydraulik, spawacz, kucharz, ślusarz budowlany, mechanik maszyn, kierownik instalacji wodno-kanalizacyjnych, operator maszyn i urządzeń, taksydermista.

• **Szkolenia grupowe / Szkolenia indywidualne**

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. zostało zorganizowane 1 szkolenie grupowe: „Język polski poziom A1 dla osób przybywających z Ukrainy wraz z modułem dotyczącym poszukiwania zatrudnienia oraz spotkaniem z psychologiem”, kontynuowano szkolenia rozpoczęte w poprzednim kwartale, tj. „Język polski dla obcokrajowców” i Język polski poziom A1 dla osób przybywających z Ukrainy wraz z modułem dotyczącym poszukiwania zatrudnienia oraz spotkaniem z psychologiem. Na wymienione szkolenia łącznie skierowano 52 osoby.

W omawianym okresie złożone zostały 4 wnioski o szkolenie indywidualne, z których 2 zostały rozpatrzone pozytywnie, 1 negatywnie i 1 w trakcie rozpatrywania. Zawarto 2 umowy dotyczące następujących szkoleń: „prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona”, oraz „prawo

jazdy kat. C+E”.

• **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W omawianym okresie Urząd kontynuuje wsparcie udzielone w ramach umów zawartych w minionych kwartałach, dotyczące studiów podyplomowych na kierunkach: „Logistyka”, „Doradztwo rolnicze”, „Ochrona danych osobowych”, „Kadry i płace - prawo i praktyka”, a także zawarto umowy o finansowanie studiów z zakresu: „Archiwistyka i Zarządzanie Dokumentacją” oraz „Antropologia sądowa w praktyce”.

• **Doradztwo zawodowe**

W okresie od 01.04.2022r. do 30.06.2022r. doradcy zawodowi udzielili **110** indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów finansowanych z EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem **14 opinii**:

- 13 opinii dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- 1 opinię dotyczącą predyspozycji i celowości udziału osoby bezrobotnej w indywidualnym szkoleniu zawodowym.

We wskazanym okresie **105** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

Działania dodatkowe w ramach współpracy z innymi instytucjami.

Dnia 05.04.2022r. doradca zawodowy przeprowadził spotkanie informacyjne dla młodzieży z Zespołu Szkół nr 2 w Aleksandrowie Kuj. na temat zasad funkcjonowania absolwentów na rynku pracy oraz aktualnych możliwości aktywizacji zawodowej i uzyskania zatrudnienia.

• **Informacja dotycząca uchodźców z Ukrainy zarejestrowanych w PUP Aleksandrów Kujawski**

Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U.poz.583 z późn.zm.) zwaną dalej „ustawą specjalną” /z mocą wsteczną obowiązywania – od dnia 24 lutego 2022r./ według stanu na 30.06.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim zostały zarejestrowane ogółem - **173** osoby pochodzenia ukraińskiego w tym :

- 161 osób bezrobotnych,
- 12 osób poszukujących pracy.

Liczba zarejestrowanych na dzień 30.06.2022r. – **68** osób:

- 60 osób bezrobotnych,
- 8 osób poszukujących pracy.

Formy aktywizacji zawodowej:

- Liczba osób skierowanych na staż- **23** osoby (do 30. 06.2022r. - **8** osób przerwało odbywanie stażu z powodu powrotu na Ukrainę),
- Liczba osób zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych – **4** osoby,
- Liczba osób skierowanych na szkolenie języka polskiego **53** osoby, ukończyło 40 osób,
- Liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy **36** (w tym **4** osoby podjęły prace interwencyjne),
- Liczba osób wyrejestrowanych z powodu powrotu na Ukrainę lub niestawiennictwa - **44** osoby,
- Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy - **98**.

(powiadomienia dotyczą również osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy).

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 czerwca 2022 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.304,10 1.024,10
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.043,30 819,30
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.565,00 1.229,00
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	

szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.565,00
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.565,00
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.565,00
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1.304,10
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	260,90
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	652,10
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	652,10
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 9,50/h
6. Świadczenie integracyjne-120%zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	1.565,00
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2022 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. w stosunku do 2020 r., który wyniósł 105,1% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 14 stycznia 2022 r. (M. P., poz. 31)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym. Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.</p>	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze czasu pracy (1.304,10 + 234,74*) (art. 51 ust. 1) 	1.538,84
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.010,00,00 + 541,80*) (art. 51 ust. 3) 	3.551,80

2. Robót publicznych:	
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.117,61 + 561,17*)] (art. 57 ust. 1), 	3.678,78
<ul style="list-style-type: none"> • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (6.235,22 + 1.122,34*)] (art. 57 ust. 2) 	7.357,56
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art.47 ust. 3) 	9.030,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)	max 5,70/h
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)	556,90
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	1.743,90
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
<ul style="list-style-type: none"> • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) 	37.411,32
<ul style="list-style-type: none"> • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	37.411,32
<ul style="list-style-type: none"> • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) 	37.411,32

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust.1 pkt 1)	37.411,32
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	24.940,88
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 697,80
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 116,60
Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2022 r.)	3.010,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie-ogółem^{xxx}	6.235,22
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartaly	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3.010,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., Dz.U. poz. 1690));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2022 r. wynosiło 6.235,22 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 11 maja 2022 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2022 r. (M. P., poz. 469)).