



Biuletyn Informacyjny

Powiatowego Urzędu Pracy

Nr 2 (60)/2022

KWARTALNIK



aleksandrowkujawski.praca.gov.pl
toal@praca.gov.pl

Aleksandrów Kujawski

Kwiecień 2022r.

Spis treści

<i>I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w I kwartale 2022 r.</i>	3
<i>II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy.</i>	3
<i>III. Z działalności Urzędu.</i>	4
<i>IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 kwietnia 2022 r.</i>	11

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Redakcji: Renata Modrzejewska, Arkadiusz Kotrych.

Dane teleadresowe: Powiatowy Urząd Pracy, 87-700 Aleksandrów Kujawski, ul. Przemysłowa 1,

tel/fax. 54-282-46-96, aleksandrowkujawski.praca.gov.pl, e-mail toal@praca.gov.pl,

BIP: www.bip-pup.aleksandrowkujawski.pl

I. Bezrobocie w powiecie aleksandrowskim w 2022 r.

Na koniec marca 2022 roku zarejestrowanych było 2379 osób bezrobotnych, w tym 1323 kobiety. W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2021 r., tj. 2270 osób bezrobotnych w tym 1224 kobiety odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych o 4,58 %.

Spośród 2379 bezrobotnych 84,70% (2015 osób), stanowili poprzednio pracujący. Natomiast 14,42% ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby z prawem do zasiłku (343 osoby w tym 200 kobiet). 544 osoby nie posiadały doświadczenia zawodowego, 898 osób nie miało kwalifikacji zawodowych oraz 11 osób posiadających gospodarstwo rolne.

Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano 2014. W tym najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 59,94% (1426 osób) ogółu zarejestrowanych na 31.03.2022 roku. Wśród zarejestrowanych: 614 osób było powyżej 50 roku życia, 253 osoby do 25 roku życia, 105 to osoby niepełnosprawne, 514 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniej zarejestrowaną grupę stanowiły osoby w przedziale 25-34 lata – 645 osób. Kolejną liczną grupą byli zarejestrowani w wieku 35-44 lata – 636 osób. Liczących 45-54 lata było 444 zarejestrowanych, natomiast w wieku 18-24 było 253. Osoby w wieku 55-59 lat - to 243 zarejestrowanych, natomiast powyżej 60 lat – 158 osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie aleksandrowskim na koniec marca 2022 roku wynosiła 12,3 %.

II. Programy realizowane w Urzędzie Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków rezerwy Funduszu Pracy.

- Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (I)*” Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.**

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 357 osób bezrobotnych, w tym 48 osób długotrwale bezrobotnych, 2 osoby z niepełnosprawnościami. Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W ramach projektu realizowane są staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, a także wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021r. – 31.12.2022r.

Budżet projektu w 2022 roku: 1 948 496,16 zł.

- Projekt „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (V)*” współfinansowany z EFS w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020**, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie aleksandrowskim. Grupę docelową projektu stanowią osoby powyżej 29 r.ż. zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach projektu realizowane są staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz możliwość zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2022r. – 31.12.2022r.

Budżet projektu: 2 367 472,54 zł.

- Projekt pilotażowy pod nazwą „*MOJA PRACA – MOJA SIŁA*” realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Celem projektu jest wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, które będą mogły być zaimplementowane do porządku prawnego.

W sferze wspierania mobilności zawodowej i przestrzennej zaprojektowano rozwiązanie dla osób bezrobotnych, które rozszerzy dostępny obecnie katalog instrumentów wsparcia oferowanych przez Urząd. W dziedzinie kształcenia i szkolenia opracowano instrument skierowany do przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy, którzy zmierzają do rozwoju lub przebranżowienia działalności gospodarczej. Natomiast w sferze zatrudnienia zaproponowano rozwiązanie umożliwiające osobie bezrobotnej adaptację w miejscu pracy, skutkującą dalszym zatrudnieniem przy jednoczesnym wsparciu finansowym z Urzędu.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 50 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 30 roku życia. 10 osób bezrobotnych skorzysta z vouchera na zasiedlenie, 10 przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujący pracy skorzysta z vouchera na szkolenie, 30 osób bezrobotnych skierowanych zostanie do przedsiębiorców w celu odbycia onboardingu.

Okres realizacji projektu: 01.02.2022r. – 31.12.2023r.

Budżet projektu: 704 000,00 zł.

Budżet projektu w 2022 r. – 352 000,00 zł.

III. Z działalności urzędu

- **Formy przeciwdziałania skutkom COVID - 19**

Według stanu na 31.03.2022r., od początku realizacji wsparcia dla uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (ustawa z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem

Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.), do Urzędu złożono:

- 251 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ww. ustawy), z czego 215 rozpatrzono pozytywnie. Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach pozytywnie rozpatrzonych 1389, kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie to: 7.292.773,95zł.;
- 594 wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc ww. ustawy), z czego 508 rozpatrzono pozytywnie. Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 2.673.640,00zł.;
- 2317 wniosków o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd/15zzda ww. ustawy), z czego 2054 rozpatrzono pozytywnie. Kwota pożyczek we wnioskach pozytywnie rozpatrzonych: 10.214.328,54zł.;
- 9 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze/15zze2 ww. ustawy), z czego 7 rozpatrzono pozytywnie. Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 26, kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 132.618,90zł.;
- 196 wniosków o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż, (art. 15zze4 ww. ustawy), z czego 150 rozpatrzono pozytywnie. Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 750.000,00zł.;
- 880 wniosków o przyznanie dotacji na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, z czego pozytywnie rozpatrzono 800 wniosków, kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie: 4.000.000,00zł.

- **Finansowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**

Wyposażenie stanowiska pracy – oznacza to zorganizowanie nowego stanowiska pracy poprzez zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn itp. (np. komputer, biurko), w tym środków **niezbędnych** do wykonywania pracy na stanowisku i do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii; **zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.**

Doposażenie stanowiska pracy – oznacza to dokonanie zakupu brakujących elementów **niezbędnych** do wykonywania pracy na stanowisku (np. fax, drukarka, skaner itp.); **zakupy muszą być jednoznacznie i bezpośrednio związane z tworzonym stanowiskiem pracy.**

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. zawartych zostało **5 umów** w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Utworzonych zostało **5 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: magazynier, referent ds. księgowości, sprzątaczką, kelner, operator kamery wideo.

- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. przyznano ogółem **11 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim.

- **W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie aleksandrowskim (V) przyznano 2 dotacje;**
- **W ramach projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie aleksandrowskim (V)” przyznano 8 dotacji;**
- **Fundusz Pracy przyznano 1 dotację.**

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą wybierali następujące rodzaje działalności gospodarczej w zakresie:

Usługi: krawieckie, stolarskie, budowlane, mechaniczne, kosmetyczne, sprzątające, animacji i edukacji artystycznej, warsztaty jogi.

- **Prace interwencyjne –**

oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. zawartych zostało **9 umów** na prace interwencyjne **dla 10 skierowanych osób bezrobotnych**. Jedna umowa dla 1 skierowanej osoby bezrobotnej na stanowisko sprzedawcy została rozwiązana.

Zatrudnienie przedstawiało się w następujących zawodach: specjalista ds. obsługi klienta, pracownik biurowy, serwisant sprzętu komputerowego, introligator, pracownik gospodarczy, specjalista ds. obsługi klienta, operator sprzętu, kucharz.

- **Roboty publiczne**

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. zawarto **6 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. W ramach zawartych umów zorganizowano **37 miejsc pracy** dla osób bezrobotnych z następujących gmin:

- Gmina Bądkowo – 6 miejsc pracy;
- Gmina Koneck – 2 miejsca pracy;

- Gmina Miejska Ciechocinek – 11 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski – 10 miejsc pracy;
- Gmina Miejska Nieszawa /2umowy/- łącznie 8 miejsc pracy.

- **Staże**

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. zostało skierowanych **100 osób** (66 kobiet) w ramach staży:

- Skierowane osoby w ramach środków EFS POWER – 37 osób (20 kobiet);
- Skierowane osoby w ramach środków EFS RPO - 35 osób (25 kobiet);
- Skierowane osoby w ramach środków FP – 28 osób (21 kobiet).

- **Prace społecznie użyteczne**

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. podpisano **2 Porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzystających ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano **15 miejsc pracy** do wykonywania prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z terenu następujących gmin:

- Gmina Miejska Ciechocinek - 10 miejsc pracy;
- Gmina Aleksandrów Kujawski - 5 miejsc pracy.

- **Bon na zasiedlenie**

Złożono 4 wnioski o bon na zasiedlenie, z których 1 został rozpatrzony pozytywnie.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Złożono 1 wniosek o refundację, który został rozpatrzony pozytywnie.

- **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną**

Złożonych zostało 5 wniosków o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną, z których 4 zostały rozpatrzone pozytywnie.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. do PUP wpłynęło 39 wniosków o kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków KFS. Środki będące w dyspozycji Urzędu w kwocie

214.000zł. zostały rozdysponowane. Zapotrzebowanie pracodawców wynikające ze złożonych wniosków kilkakrotnie przekroczyło dostępną pulę. Dodatkowo, Urząd wystąpił o środki z puli rezerwy Rady Rynku Pracy na finansowanie wymienionej formy wsparcia i oczekuje na decyzję w tym zakresie.

W roku 2022 obowiązują następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

LIMIT	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej
REZERWA	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

- **Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. pozyskał i udostępnił **432** stanowiska pracy, z czego:

➤ **234** stanowiska pracy subsydiowanej, w tym:

- 7 stanowisk w ramach refundacji wyposażonych stanowisk pracy (1 PFRON)
- 173 stanowiska dla miejsc aktywizacji zawodowej, w tym: 158 stanowisk stażu oraz 15 stanowisk w ramach prac społecznie użytecznych
- 8 stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych
- 37 stanowisk w ramach robót publicznych
- 1 stanowisko dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia
- 8 stanowisk w ramach Onboardingu dla osoby bezrobotnej, która ukończyła 30 rok życia w ramach Projektu pilotażowego "Moja praca-moja siła"
 - - **198 stanowisk pracy niesubsydiowanej.**

Przyjęto do weryfikacji:

- **101** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
- **40** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców

Przeprowadzono testy rynku pracy i wydano 21 informacji starosty.

• **Pośrednictwo pracy za granicą – usługi EURES**

EURES – European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do UE oraz Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Powołane zostały do współpracy w ramach Europejskiego Systemu Służb Zatrudnienia, w celu ułatwienia swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwienie osobom szukającym pracy i pracodawcom dostępu do informacji i doradztwa w zakresie przepływu pracowników,
- wymiana pomiędzy poszczególnymi państwami informacji dotyczących wolnych miejsc pracy, warunków życia i pracy w tych państwach,
- utworzenie europejskiego rynku pracy.

W urzędzie zadania te wykonuje pośrednik pracy.

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **129 ofert pracy** (na 560 wakatów) za pośrednictwem sieci EURES.

Największa liczba wolnych miejsc pracy pochodziła z Niemiec. Inne kraje, z których dotarły oferty pracy to: Norwegia, Irlandia, Finlandia, Estonia, Holandia, Dania, Portugalia, Belgia, Czechy, Francja, Austria oraz Szwecja..

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

- pracownik produkcyjny/przetwórstwo krabów, pracownik do zbioru truskawek, sprzedawca, pracownik do zbioru szparagów, fryzjer, pracownik budowlany – prace elewacyjne, kelner,

kucharz, pracownik do zbioru brokułów, cieśla, stolarz budowlany, monter rusztowań, pracownik do obróbki kalafiora, magazynier, kierowca kat. B/kurier, kierowca CE, pracownik ochrony, kierownik sklepu, elektryk, pracownik odlewni/formierz, ślusarz/spawacz, pracownik farmy – trzoda chlewna, mechanik samochodowy, pracownik do wytwarzania elementów betonowych.

• **Szkolenia grupowe / Szkolenia indywidualne**

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. zostały zorganizowane 2 szkolenia grupowe: „Język polski poziom A1 dla osób przybywających z Ukrainy wraz z modułem dotyczącym poszukiwania zatrudnienia oraz spotkaniem z psychologiem” oraz „Język polski dla obcokrajowców”. Na wymienione szkolenia łącznie skierowano 32 osoby.

W omawianym okresie złożonych zostało 5 wniosków o szkolenie indywidualne, z których 3 zostały rozpatrzone pozytywnie. Zawarto 2 umowy dotyczące następujących szkoleń: „Rozszerzony kurs trenera personalnego”, oraz „Operator koparki, operator koparko-ładowarki, operator ładowarki”

• **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W omawianym okresie zawarto 1 umowę w sprawie realizacji studiów podyplomowych: „Psychodietetyka”. Ponadto, Urząd kontynuuje wsparcie udzielone w ramach umów zawartych w minionych kwartałach, dotyczące studiów podyplomowych na kierunkach: „Logistyka”, „Doradztwo rolnicze”, „Ochrona danych osobowych”, „Kadry i płace - prawo i praktyka”, a także zawarte umowy o finansowanie studiów z zakresu: „Archiwistyka i Zarządzanie Dokumentacją” oraz „Antropologia sądowa w praktyce”.

• **Doradztwo zawodowe**

W okresie od 01.01.2022r. do 31.03.2022r. doradcy zawodowi udzielili **109** indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły głównie pomocy w zakresie: wyboru zawodu lub kierunku szkolenia, zwiększenia umiejętności poszukiwania pracy, predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej, przyjęcia do projektów finansowanych z EFS (POWER i RPO).

Doradcy zawodowi wydali ogółem **17** opinii :

- **16 opinii** dotyczących oceny predyspozycji potrzebnych do prowadzenia działalności gospodarczej.
- **1 opinię** dotyczącą predyspozycji i celowości udziału osoby bezrobotnej w indywidualnych szkoleniach zawodowych.

We wskazanym okresie **102** osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych.

Odpowiadając na zapotrzebowanie Szkoły Technicznej w Aleksandrowie Kujawskim, dnia 30.03.2022r. doradca zawodowy przeprowadził spotkanie informacyjne na temat lokalnego rynku pracy i możliwości pomocy w aktywizacji zawodowej przez urząd pracy dla uczniów IV klasy Technikum.

IV. Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki stan prawny na dzień 1 marca 2022 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.240,80 974,40
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	992,70 779,60
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.489,00 1.169,30
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.489,00
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.489,00
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.489,00
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1240,80
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	248,20
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	620,40
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	620,40
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 9,00/h

6. Świadczenie integracyjne-120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	1.489,00
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2021 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2020 r. w stosunku do 2019 r., który wyniósł 103,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2021 r. (M. P., poz. 58)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym. Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.</p>	
II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:	
1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze czasu pracy (1.240,80 + 223,34*) (art. 51 ust. 1) 	1.464,14
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.010,00,00 + 541,80*) (art. 51 ust. 3) 	3.551,80
2. Robót publicznych:	
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.997,55 + 539,56*) (art. 57 ust. 1), 	3.537,11
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (5.995,09 + 1.079,12*) (art. 57 ust. 2) 	7.074,21
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
<ul style="list-style-type: none"> za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art.47 ust. 3) 	9.030,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)	max 5,40/h
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)	529,80

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)	1.659,20
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.	
1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)	35.970,54
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	35.970,54
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d)	35.970,54
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust.1 pkt 1)	35.970,54
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	23.980,36
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 663,90
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 110,90
Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2022 r.)	3.010,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie-ogółem^{xxx}	5.995,09
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	<u>Informacja</u>

	na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3.010,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., Dz.U. poz. 1690));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w IV kw. 2021 r. wynosi 5.995,09 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 9 lutego 2022 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2021 r. (M. P., poz. 177)).