



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**PAKT ZATRUDNIENIOWY
NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB
BEZROBOTNYCH 50+**
zawarty
w Aleksandrowie Kujawskim,
w dniu 13.12.2016r



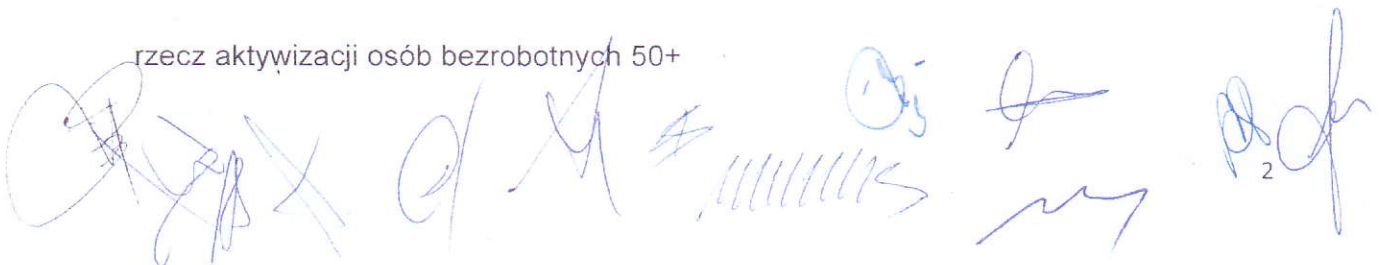
Gmina Pyrzyce



Pomiędzy:

1. Powiatem aleksandrowskim reprezentowanym przez Dariusza Bogdana Wochnę Starostę Powiatu Aleksandrowskiego;
2. Urzędem Miejskim w Aleksandrowie Kujawskim reprezentowanym przez dr Andrzeja Cieślę Burmistrza Aleksandrowa Kujawskiego;
3. Powiatowym Urzędem Pracy w Aleksandrowie Kujawskim reprezentowanym przez Dyrektora mgr inż. Marzenę Żbikowską;
4. Urzędem Gminy w Aleksandrowie Kujawskim reprezentowanym przez Andrzeja Olszewskiego Wójta Gminy Aleksandrów Kujawski;
5. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Aleksandrowie Kujawskim reprezentowanym przez Kierownika Małgorzatę Wesner;
6. Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Aleksandrowie Kujawskim reprezentowanym przez Kierownika Magdalenę Zarębską;
7. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Aleksandrowie Kujawskim reprezentowanym przez Kierownika Annę Urbańską;
8. Urzędem Gminy w Zakrzewie reprezentowanym przez Artura Nenczaka Wójta Gminy Zakrzewo;
9. Urzędem Miasta Nieszawa reprezentowanym przez mgr inż. Przemysława Jankowskiego Burmistrza;
10. Zakładem Przemysłu Mięsnego „Dróbaleks” reprezentowanym przez K.E.C. Śmieszny;
11. GPU „Algawa” Sp. z o.o. reprezentowanym przez Prezesa Piotra Gondek, Wiceprezesa Adama Straszyńskiego;
12. „Arkadia” Hanna Suchowiecka reprezentowaną przez Hannę Suchowiecką.

zwanymi dalej Partnerami (lub Członkami Założycielami) Paktu Zatrudnieniowego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych 50+



2

Preambuła

Mając na uwadze deklarację wszystkich podmiotów, zakładającą wzmocnienie wysiłków jednostek samorządu terytorialnego, publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy i pomocy społecznej, pracodawców oraz mediów na rzecz:

- promowania zatrudniania osób po 50 roku życia,
- tworzenia potencjału instytucjonalnego oraz poprawy współpracy wszystkich podmiotów współtworzących warunki do wzrostu zatrudnienia i integracji społeczno – zawodowej tej grupy osób,
- realizacji priorytetowych kierunków rozwoju polityki zatrudnienia, integracji zawodowej i społecznej Unii Europejskiej,
- zapewnienia komplementarności działań podejmowanych przez różne instytucje, zmierzającej do optymalizacji wykorzystania dostępnych środków,

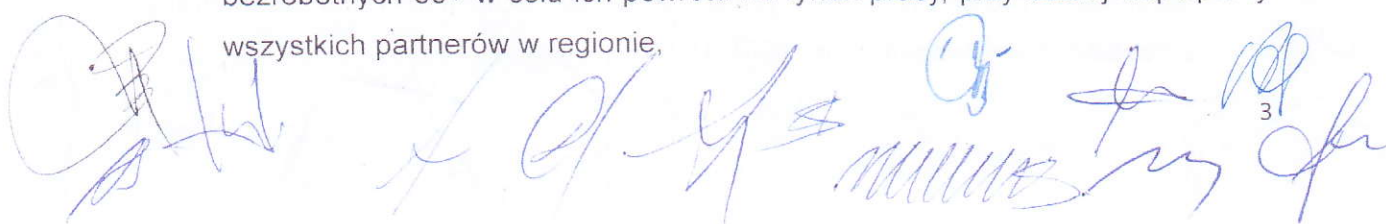
pragniemy podjąć wysiłki na rzecz wzrostu zatrudnienia, wsparcia procesu integracji i reintegracji zawodowo – społecznej oraz przeciwdziałania wykluczeniu osób po 50 roku życia w powiecie aleksandrowskim.

§1

1. Partnerzy deklarują wolę współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia, wsparcia procesu integracji i reintegracji zawodowo – społecznej oraz przeciwdziałania wykluczeniu osób po 50 roku życia oraz niniejszą umową zawiązują Pakt Zatrudnieniowy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych 50+.
2. Pakt Zatrudnieniowy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych 50+ ma charakter terytorialny.

§2

1. Celem głównym Paktu Zatrudnieniowego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych 50+ jest:
 - a) realizacja i koordynacja głównych działań związanych ze wsparciem dla osób bezrobotnych 50+ w celu ich powrotu na rynek pracy, przy ścisłej współpracy wszystkich partnerów w regionie,



31

b) podejmowanie działań promocyjnych i upowszechniających innowacyjne modele pracy z osobami bezrobotnymi 50+.

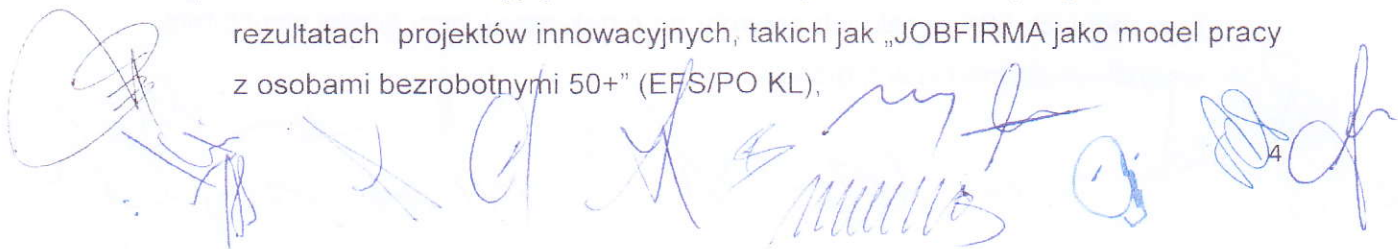
2. Pakt Zatrudnieniowy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych 50+ cechuje:

- a) **otwartość** – możliwość dołączania się nowych podmiotów jak i podejmowania nowych zadań związanych z aktywizacją społeczno – zawodową osób bezrobotnych po 50 roku życia
- b) **kompleksowość** działań – przedmiotem zainteresowania Paktu Zatrudnieniowego będą wszystkie procesy niezbędne do właściwego rozwoju i promocji aktywizacji zawodowo – społecznej osób bezrobotnych po 50 roku życia
- c) **wysoka jakość** działania – wypracowywanie i przyjęcie standardów działań pracy z osobami bezrobotnymi 50+ opartych na rzetelnym diagnozowaniu potrzeb.

§3

1. Partnerzy Paktu Zatrudnieniowego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych 50+ zobowiązują się w ramach swoich obszarów działania do:

- a) podejmowania działań na rzecz wzrostu zatrudnienia, wsparcia procesu integracji i reintegracji zawodowo – społecznej oraz przeciwdziałania wykluczeniu osób po 50 roku życia w powiecie,
- b) podejmowania działań na rzecz promowania zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia,
- c) pogłębiania wiedzy z zakresu polityki zarządzania wiekiem,
- d) polepszania przepływu informacji pomiędzy podmiotami współpracującymi na rzecz zatrudnienia i przeciwdziałania wykluczeniu w powiecie/powiatach,
- e) udostępniania informacji o prowadzonych usługach, formach kształcenia, dobrych praktykach, prowadzonych badaniach i podejmowanych inicjatywach na rzecz rozwoju i promocji innowacyjnych modeli pracy z osobami bezrobotnymi 50+ np. „JOBfirma”,
- f) wdrażania innowacyjnych modeli, narzędzi, metod, opartych m. in. na rezultatach projektów innowacyjnych, takich jak „JOBFIRMA jako model pracy z osobami bezrobotnymi 50+” (EFS/PO KL),



- g) współpracy w ramach rozwiązywania wspólnych dla członków partnerstwa problemów związanych z procesem aktywizacji osób bezrobotnych 50+ i funkcjonowaniem wdrożonych modeli innowacyjnych,
- h) działań na rzecz upowszechniania i włączania innowacyjnych modeli i do systemowych rozwiązań.

2. Przystąpienie do Paktu Zatrudnieniowego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

50+ wiąże się z następującymi korzyściami dla Partnerów:

- a) ułatwionym dostępem do najnowszych informacji na temat europejskich i krajowych trendów i tendencji dotyczących rozwoju i promocji zatrudniania osób powyżej 50 roku życia,
- b) ułatwionym dostępem do informacji na temat realizowanych w regionie/regionach działań w zakresie rozwoju i promocji zatrudniania osób powyżej 50 roku życia,
- c) możliwością wymiany informacji, narzędzi, badań, metod, dobrych praktyk wśród podmiotów będących członkami Paktu Zatrudnieniowego,
- d) możliwością wspólnego wpływania na jakość usług w regionie/regionach,
- e) możliwością uzyskania na poziomie lokalnym wsparcia w zakresie diagnozy potrzeb edukacyjno-zawodowych oraz zainicjowania działań rozwiązujących zdiagnozowane problemy,
- f) możliwością współpracy z decydentami w zakresie rozwoju i promocji zatrudniania osób powyżej 50 roku życia.

3. Partnerzy ponoszą solidarnie odpowiedzialność za prawidłową realizację celów Paktu.

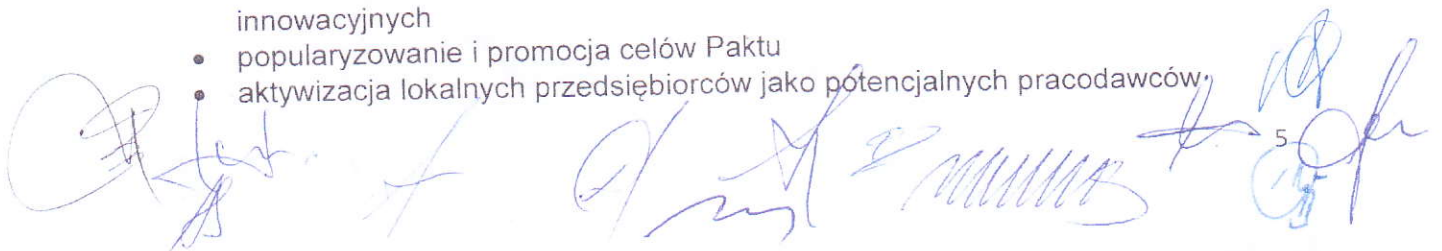
§ 4

Rada Paktu Zatrudnieniowego

1. Rolę czynnika społecznego pełnić będzie Rada Paktu, składająca się z: osób, reprezentujących wszystkie podmioty uczestniczące w Pakcie oraz osób bezrobotnych 50+. Sposób powoływania Rady, określenia jej kadencji i form działania określać będzie odrębny dokument oraz regulamin organizacyjny.

2. Zadania Rady Paktu:

- opiniowanie planów pracy JOBfirmy i/lub innych narzędzi/rozwiązań innowacyjnych
- popularyzowanie i promocja celów Paktu
- aktywizacja lokalnych przedsiębiorców jako potencjalnych pracodawców.



5

i recenzentów działań i instrumentów Paktu

- opiniowanie diagnoz dotyczących potrzeb lokalnego rynku pracy.

§ 5

Niniejsza umowa nie upoważnia Partnerów do wykorzystywania materiałów o zastrzeżonych prawach autorskich lub do przekazywania otrzymanych od Partnerów informacji stronom trzecim bez pisemnego upoważnienia Partnerów, których one dotyczą.

§ 6

1. Niniejsza umowa nie powoduje żadnych skutków finansowych i nie rodzi innych zobowiązań ze strony Partnerów.
2. Umowa Paktu Zatrudnieniowego jest zawarta do 31.12.2017 r.

§ 7

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa została sporządzona w 12 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Podpisy:

STAROSTA
ALEKSANDROWSKI

Dariusz Wójcik

1.....

BURMISTRZ

dr Andrzej Cichociński

2.....

DYREKTOR

Pracowni Centrum Pracy

Małgorzata Zaskowska

3.....

WÓJTA

dr Andrzej Olczakowski

4.....

Gmina
Aleksandrów Kujawski
Regon 910866413
NIP.8911560280

Kierownik

Pracowni Centrum Pracy Rodziny

Wiesław Wesner

5.....

2 up. Wójta

Olczak

Pracownik socjalny

6.....



Kierownik
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej

mgr Anna Trbońska

7.....

8.....

BURMISTRZ

mgr inż. Stanisław Janowski

9.....

10.....

Zakład Przemysłu Mięsnego
„DRÓBALEKS” Spółka Jawna
K.P.G. Śmiechów, M. Mroczkowska
Budunki 25, 87-700 Aleksandrów Kł.
Tel. 054 282 57 60, Fax 054 282 57 60
REG. 891-10-13577

PREZES

11..... *Piotr Gondek*

12.....

ARKADIA Hanna
Suchowiecka
ul. Nowada 60
NIP 631-10-11-13, REG. 910153720

